



EUROPÄISCHE UNION
Europäischer Sozialfonds

ESF-REGIONAL IN BRANDENBURG



Ministerium für Arbeit, Soziales,
Gesundheit und Familie

www.esf-brandenburg.de

Trade fair newspaper Employment Week 2006

Messezeitung Employment Week 2006

www.masgf.brandenburg.de

Dear Reader,

With this newspaper I wish to give you some insight into the new promotional instrument of regional budgets. Its most important objective is that of supporting community employment policy.

Labour market policy should be strengthened in the place where it exerts its most direct effects, namely on site. I expect of these regional budgets that even, and most especially, long-term unemployed persons will receive opportunities for permanent

community employment policy.

The four winners will each be supported with up to three million euros from the coffers of the European Social Fund and of Land Brandenburg in their efforts to include long-term unemployed persons in regional development projects.

To guarantee this inclusion of the long-term unemployed and to strengthen the responsibilities of the regional decision makers, the Ministry of Labour, Social Affairs, Health and



UNESCO biosphere reserve River Landscape Elbe in Prignitz County / UNESCO Biosphärenreservat im Landkreis Prignitz

work. The communities themselves can decide on how the funds are used.

In June 2005, the city of Potsdam and the counties of Barnim, Prignitz and Spree-Neisse, which were the winners of a contest sponsored by the Labour Ministry, each received an official notice of a grant for their own regional budget. The contest required submission of employment concepts which should solidify regional development by including rapid placement

Family has executed agreements on objectives with the regional stakeholders. These agreements leave them great latitude in implementing their concepts on site. In this manner the communities become actively involved in the



Sanssouci Palace in Potsdam / Schloss Sanssouci in Potsdam

of long-term unemployed persons. This means, above all, that long-term jobs will be secured, new ones will be created and people will quickly be brought back into a job with the available resources.

The jury had considerable trouble reaching a verdict, for all 16 concepts of 3 cities not in counties and of 13 counties are of high quality. These concepts are each evidence of a treasure of experience which must surely be used for further design of

concrete, regional and local form of labour market policy. They each become a central stakeholder of the employment policy in their region.

The European Union has likewise been following this unique project of regional budgets with great interest. If this promotional concept proves itself in this pilot phase, with the parallel project evaluation turning out to be positive, then it will be introduced throughout Land Brandenburg from 2007 onward.



Dagmar Ziegler
Minister of Labour, Social Affairs,
Health and Family, State of
Brandenburg / Ministerin für Arbeit,
Soziales, Gesundheit und Familie
des Landes Brandenburg (MASGF)

Liebe Leserin, lieber Leser,

mit dieser Zeitung möchte ich Ihnen einen Einblick in das neue Förderinstrument der Regionalbudgets geben. Dessen wichtigstes Ziel ist eine Unterstützung der kommunalen Beschäftigungspolitik.

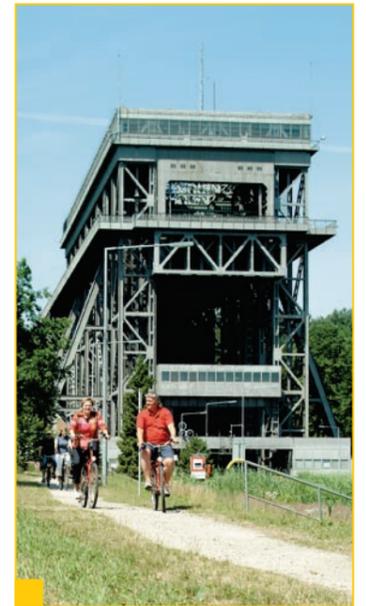
Arbeitsmarktpolitik sollte nämlich dort gestärkt werden, wo sie am unmittelbarsten wirkt – vor Ort. Ich verspreche mir von den Regionalbudgets, dass mit ihnen insbesondere langzeitarbeitslose Menschen Chancen auf dauerhafte Arbeit erhalten. Über den Mitteleinsatz können die Kommunen selbst entscheiden.

Im Juni 2005 erhielten die Stadt Potsdam sowie die Landkreise Barnim, Prignitz und Spree-Neisse als Sieger eines vom Arbeitsministerium gestarteten Wettbewerbes die Zuwendungsbescheide für die Regionalbudgets. Der Wettbewerb forderte Beschäftigungskonzepte ein, die unter Einbeziehung einer schnelleren Vermittlung von Langzeitarbeitslosen die regionale Entwicklung festigen sollen. Das bedeutet vor allem, langfristig Arbeitsplätze zu sichern, neue zu schaffen und mit den verfügbaren Mitteln Menschen rasch wieder in einen Job zu bringen.

Die Jury hatte sich die Entscheidung nicht leicht gemacht, denn alle 16 Konzepte der drei kreisfreien Städte und

Die Jury hatte sich die Entscheidung nicht leicht gemacht, denn alle 16 Konzepte der drei kreisfreien Städte und

Die vier Sieger werden für zwei Jahre mit jeweils bis zu drei Millionen Euro aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds und des Landes Brandenburg in ihrem Bemühen unterstützt, Langzeitarbeitslose in Projekte der regionalen Entwicklung einzubinden.



Schiffshebewerk Niederfinow im Landkreis Barnim / Ship hoist in Niederfinow, Barnim County

Um diese Einbindung zu gewährleisten und die Verantwortung der regionalen Entscheidungsträger zu stärken, hat das MASGF mit den regionalen Akteuren Zielvereinbarungen abgeschlossen, die ihnen in der konkreten Umsetzung „vor Ort“ große Spielräume zugestehen. Auf diese Weise werden die Kommunen aktiv in die konkrete, regionale und lokale Ausgestaltung von Arbeitsmarktpolitik einbezogen. Sie werden zu zentralen Akteuren der Beschäftigungspolitik in der Region.

Auch die Europäische Union verfolgt das bisher einzigartige Projekt der Regionalbudgets mit großem



Industriedenkmal im ehemaligen Braunkohletagebau in Landkreis Spree-Neiße / Industrial monument in the former brown coal open pit in Spree-Neisse County

13 Landkreise sind von hoher Qualität. Mit diesen Konzepten liegt nun ein Erfahrungsschatz vor, der zur weiteren Ausgestaltung kommunaler Beschäftigungspolitik unbedingt genutzt werden muss.

Interesse. Brandenburg wird es ab 2007 landesweit einführen, wenn sich das Förderkonzept bewährt und eine die Projektumsetzung begleitende Evaluation positiv ausfällt.

Strengthen Regional Development Rapid Integration of the Long-term Unemployed

Regionalisation of Labour Market Policy in Local and European Contexts

Since initiation of the Luxembourg process in 1997, and especially in the context of the conference of the European Council in Lisbon in 2000, the political potentials of local and community stakeholders and social partners for employment policy have been pointed out and progress has been made in mobilising these potentials. Since then a special part has been played by local authorities because these, given their specific knowledge of circumstances on site, have been judged as being at a suitable level for developing concepts and courses of action for labour market and employment policy. Moreover, avoidance of unemployment and long-term unemployment is of special importance to the communities in view of their responsibilities for promoting the economy and providing welfare benefits. In some of the EU member states, money from the European Social Fund (ESF) have already been flowing for a number of years to communities in the form of appropriations earmarked for special purposes, thus facilitating flexible and integrated on site promotion of development concepts for regional and local levels

Regional Partnerships – an Important Component of European Policy

Given the background of increasing globalisation of markets and persistently high unemployment and given that the existent instruments consisted primarily of people passively drawing benefits when unemployed, the EU Commission proposed the concept of territorial employment pacts (TEP) in advance of the current programme period. This concept aimed at incorporating the endogenous resources present in the individual areas so that bottom up development concepts as well as integrated and innovative strategies could be pursued. These concepts should be implemented in the context of a broadly based partnership in which local civil society is represented by its most important members as extensively as possible. With its promotion of local employment initiatives, the ESF Regulation for the current programme period set an independent accent in respect to the development and form of a regional labour market and employment policy. A new ESF Regulation which goes beyond this significantly has been proposed. Indeed, its article 3, paragraph 1e) introduces "mobilising for reforms in the fields of employment and inclusion, in particular by promoting business start-ups and the further development and implementation of partnerships, pacts and initiatives through networking of relevant stakeholders such as social partners and non-governmental organisations

at national, regional, local and transnational level" as an independent programme focus.

- long-term unemployed men and women will create structural effects which are of importance for development in the regions,
- the regional budget will facilitate

the Hartz IV programme in Germany. At the same time, it anticipates the strategic approach of the EU's new ESF Regulation. Implementation of this project model will be supported

that including long-term unemployed persons can make a positive contribution to achieving the regional development objectives. At the same time, this can also improve the chances for integration into the labour market, especially integration of recipients of ALG II. In addition, with the help of the regional budgets in the regions, which lie outside the standard promotional measures of SGB II, new labour market instruments will be developed and integration approaches for immigrants will be tried out.



Europe in Brandenburg: Opening of the European topic of the year at the International Building Exhibition IBA Fürst-Pückler-Land in Spree-Neisse County on 31 March 2006. Seven representatives from the embassies of Romania, Czechia, Bulgaria, Poland, Italy and Greece in a discussion with Clemens Appel, director of the state office of Land Brandenburg.



German Federal Political Context

In addition to the amended guidelines and agreements at EU level, there have also been some radical changes in the framework conditions at the national level in Germany. With Germany's Fourth Law for modern services on the Labour Market (Hartz IV), unemployment benefits and welfare benefits for employable persons have been merged into a single new scheme, Unemployment Benefits II (ALG II). This ought to improve the benefit recipient's chances for inclusion in unsubsidised employment. Application of the principle "promote and require" should lead to rapid, precisely tailored placement in work and to support appropriate for the case at hand. In addition to the federal government, the communities have now become central stakeholders in employment policy. The Social Law Book II (SGB II) and the federal budget for the integration of immigrants provide them with numerous instruments and resources for shaping labour market policies which take account of regional specifics.

New Approach of Regionalisation in Brandenburg

In Land Brandenburg, the new federal political framework has come across a long tradition of regionalisation of labour market policy. In particular, attention is focused on promotion of structurally weak regions and inclusion of regional decision makers when subsidies are approved. With its ideas contest "Strengthen Regional Development – Rapid Integration of the Long-term Unemployed (regional budget)", Land Brandenburg goes beyond the previous regionalisation approaches of its labour market policy. In connection with this contest, Land Brandenburg expects that:

additional qualitative and quantitative effects which go beyond the statutory framework of promoting employment,

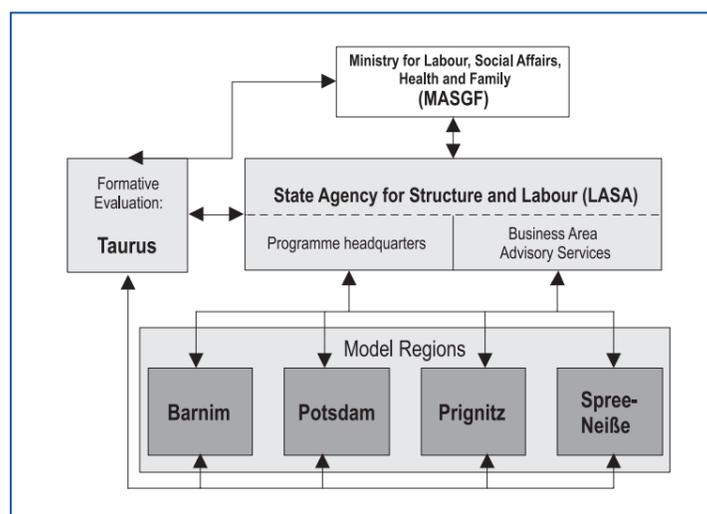
- there will be a development and implementation of new, innovative instruments which significantly increase integration into the labour market and/or employability of long-term unemployed men and women, and
- provision of a widely flexible regional budget in the context of modernised administration ("new control model") will facilitate learning processes in respect to future regionalisation strategies.

The subsidy will be linked to execution of an agreement on objectives. At the same time, it will be possible for the instruments to be applied on

by the Brandenburg State Agency for Structure and Labour (LASA) in the following ways. On the one hand LASA are to support and advise the model regions on implementation, for example with setting up systems for monitoring and organising exchanges of experience; on the other hand LASA is the authority which grants legal approval of the grants for the model regions.

Promote regional development, improve placement chances, increase social participation

The four winners of the ideas contest "Regional Budgets" have been given a threefold set of objectives:



Schematic Survey of the Project Model, Source: TAURUS 2006

location to be shaped freely to a large extent, with a more flexible use of funds being facilitated. This significantly strengthens the responsibilities of regional decision makers and thus at the same time rises above the previously achieved level of regionalisation of Brandenburg's labour market policy. Promotion of regional budgets thus systematically fits into the decentralisation of labour market policy to community level effected by

- Promotion of regional development with inclusion of long-term unemployed men and women,
- Improvement of placement chances of long-term unemployed men and women and
- Improvement of social participation of long-term unemployed men and women.

Each of the four regions will be provided with 3 million euros of ESF funds from July 2005 to July 2007 so

Evaluation

The parallel formative, i.e. accompanying evaluation has the following two functions:

- The effectiveness of the promotional measures adopted is to be monitored and the results of these analyses are to serve as input into the current process in the model regions so that the results achieved in the regions are as good as possible and
- success factors are to be identified so the best possible programme concept can be developed for introduction of regional budgets in all of Brandenburg's counties and cities not in counties; this programme conception can then be incorporated in the regular promotion of the coming programme period in a version which is standardised in regard to the main success factors.

Closing Remarks

There is great interest in Land Brandenburg in trying out and introducing flexible regional budgets. Sixteen of Brandenburg's 18 counties submitted very different, but by all means interesting concepts in the context of a state wide contest; however, only four of these can be supported in a pilot phase. Five counties succeeded – certainly also because of this preliminary work – in taking account of the programme "Employment Pacts for Older Persons" of the Federal Ministry for Labour and Social Affairs, which is modelled on the state contest. On the whole, it is already clear that delegation of responsibilities releases creative potentials for shaping regional, tailored made concepts and projects for labour market policy. Now it is essential that these be implemented successfully in practise.

Dr. Volker Offermann,
Brandenburg Ministry of Labour,
Social Affairs, Health and Family
(MASGF),
volker.offermann@masgf.brandenb
urg.de

Joachim Albrech, Jan Maurer,
TAURUS - Institute at the University
of Trier
albrech@uni-trier.de
maurer@uni-trier.de

Activate Regional Networks and Resources

Concentrated Impulses for New Jobs, Social Participation and Business Start-ups

Facts and figures reveal the biggest problems of the labour market and the social situation in the Brandenburg state capital: the overall unemployment rate is 13,4 %, with the unemployment rate of 25 % for youths being even higher. Well qualified young people look for jobs in Germany's southern states and leave. The prognoses on demographic development say that by 2015 the new generation will be only half the size it is today whereas the proportion

Problems:

- ▶ Unemployment rate 13,4 %,
- ▶ Youth unemployment rate of 25 %
- ▶ Skilled persons tend to leave
- ▶ Prognosis of lack of youth and skilled persons.
- ▶ High proportion of long-term unemployed persons in certain social areas
- ▶ Little industry, mostly small firms

among the younger employees. The economy's needs for qualified staff is growing; a deficit in specialists, which could also induce companies to leave the area, has been predicted. On the other hand, there are far too many young unemployed persons without vocational training and thus without any real prospects for a job. Many training facilities outside the companies have been created with the support of Brandenburg State and the European Social Fund (ESF). However, the young people who have learned a vocation here have hardly any vocational experience, as a result of which it is hard for them to be integrated into the labour market. Finally, in certain social areas of Potsdam concentrated unemployment has become a social problem because the people there have no meaningful employment and no realistic prospects of ever finding any.

Regional optimism strengthens potentials

Despite the problems, the people of Potsdam are committed and display strong identification with their region.

Opportunities:

- ▶ Labour potential is skilled and open to new challenges
- ▶ Modern, innovative infrastructure
- ▶ Committed Potsdamers with regional identity
- ▶ Experienced regional agencies with expandable network
- ▶ Socially inclined entrepreneurs are open to work encouragement

A broad, experienced collection of agencies offers options for adapted problem solutions. The closer the cooperation in the broadly developed networks, the more stable the resulting structure in caring for the long-term unemployed. The traditional meaning of city and its stimulating urbanity forms a strong incentive to live here. Companies esteem the attractiveness of this location and are developing a broad spectrum of business sectors.

Bringing the economy and job seekers together

For its future economic development Potsdam looks most especially

towards the key business sectors of the media, the information and communications technologies, biotechnology, tourism, trade and services. It is in these areas in which large growth potentials can arise with positive effects on regional development. This trend is threatened by a growing deficit of qualified people. Therefore, the regional budget starts with long-term unemployed young people so as

to arouse their potentials for (further) professional qualifications, which they then bring to the labour market. Two objectives are to be achieved in this manner: the regional economy is to be fortified in these key business sectors and the promotion of education and employment of young people is to be strengthened.



A round of information on the regional budget at Potsdam City Hall

of people of retirement age will have risen significantly. The proportion of older employees in companies is increasing whereas a gap is arising

Encourage and require resources and ideas from job seekers



A nice place to take a stroll: Brandenburger Straße in Potsdam

The Potsdam city administration has developed a „two pillars programme“ for use of the regional budget. This programme consists of two subprojects which complement each other. Both try to contribute to regional development and to reduction of unemployment. The project concentrates on persons who need encouragement and support because they are unemployed. Indeed, many persons who have had no job for a long time still have a very strong underlying motivation which ought to be activated systematically. All suggestions and actions presume both willingness to cooperate and support by agencies, associations, company organisations and committed persons. This programme is directed by the Office for Labour Market Policy and Promotion of Employment at the Potsdam city administration in close cooperation with the Potsdam

Agency for Basic Support of Job Seekers, „PAGA“. This office, which has been active since 2002, has, in its capacity as a „dovetail“ location, gathered experience with integration of unemployed persons into the labour market. Labour subsidy funds of Brandenburg State are combined with funds from the Federal Labour Agency and the communities in the context of so called „dovetail and equal opportunity“ (V & C) subsidies in such a way that these subsidies achieve structural effects. Project management for the network coordination with the agencies of the region is conducted within the regional budget of the V & C office. This use of existent experience and technical expertise in connection with new approaches and methods for further development of cross regional cooperation form the basis of the Potsdam project. The first pillar „Step by Step“ focuses

on long-term unemployed youths and young adults under 25 years of age. The project aims to improve their chances for placement in a job and also, at the same time, to serve as a development impulse for the regional economy, especially for small and medium sized companies. The project ties in, among other things, with the positive experience in the state subsidy programme „Work Rather than Welfare“ and uses labour promotional instruments which ensure a close relationship to companies.

The second pillar „Ideas and Work“ (IDA) is a social pilot project for the long-term unemployed of all age groups. This group includes people who because of their regional surroundings have ideas about how they could be active and participate in social life with meaningful activity. The project accompanies and supports individual persons so that they can build up structures for their activity. In this connection the experience from an earlier subsidy programme of the city of Potsdam („Local Capital for Social Purposes“) and the use of existent networks (citizen offices, youth clubs, associations for the unemployed, self help groups and others) contribute to systematic, direct stimulation of the persons affected.

Both projects are committed to the gender mainstreaming strategy. Both men and women try out activities which had been previously regarded as atypical for their respective gender.

Potsdam at a glance

- ▶ Capital city of Brandenburg State
- ▶ 146,430 inhabitants
- ▶ Connection to the traffic network of Berlin
- ▶ Baroque city with castles and gardens (UNESCO World Heritage Site),
- ▶ Albert Einstein's historic place of work. Geological research centre develops the „Tsunami Early Warning System“
- ▶ High tech location with approximately 1,500 employees in the information, telecommunications and software development sectors (Hasso-Plattner Institute), biotechnical companies, Babelsberg media location (about 5,000 employees)
- ▶ 3 schools of higher learning and 30 research facilities which employ more than 4,000 scientists
- ▶ EU Partner Cities: Bobigny (F), Jyväskylä (FIN), Opole (PL), Perugia (I)

Regional budget extends room for action

The aforementioned problems in Potsdam can be solved to the extent that unemployed persons can be activated and regional companies can be included. The basis for this is offered by a labour market programme in the German Federal Social Law Book (SGB II) under the title of the second chapter „Encourage and

Require“. The payments which job seekers receive as basic support are combined with other subsidies so that integration into the labour market succeeds. An effort is made, especially with young job seekers, to prepare an individual offer to achieve optimal support, with a job as the objective.



Konrad Wolf Academy for Film and Television

“Step by Step” into the Vocation – the First Pillar

Almost everybody who has been unemployed for a long period of time can point to a long list of failures: unsuccessful applications, refusals, discouraging remarks, incorrect self assessment, self doubts, guilt feelings – in other words, continual frustration. In the case of young people about 20 years old this is not a good start in working life. Experts lend their support to these people so they can take new paths, step by step, to reach a positive result.

Long-term unemployed youths who draw Unemployment Benefits II (ALG II) are employed by this project in charitable and other activities for three months. In addition to their unemployment benefits they receive, for these so called “one euro jobs”, reimbursement for additional expenditures (MAE). For example, these can be jobs in nursing homes, in kindergartens, or in environmental or athletics area. The young people are looked after by associations and agencies which advise them, give them further training and issue an evaluation of their development at the end so that

there is an indication of their strengths and weaknesses for the subsequent training camp. In this first step it is important to (re)introduce the young people to the rules of the world of

Each subject's current general and professional knowledge is evaluated in series of tests, situations of making decisions and being reliable are simulated and a critical picture

ment in a company. After the training camp the young people are taken over by agencies which have built up and keep expanding a large network with the economy in the sectors of media, communications and information technologies, trade, tourism and others too. With their knowledge of both the companies and the young people, these agencies play an important part in accompanying and mediating an employment contract. For it is clear to all parties concerned that there are difficulties during the initial and orientation phases.

This last phase is called the “remuneration variant” in the language of projects to emphasise that for the young employee the initially planned period of eight months in professional life means that unemployment benefits will no longer be drawn but rather than he or she will have his or her own income in a larger amount. The monthly earnings consist of 600 euros from the city administration and 300 euros from the PAGA, whereby the employer adds an additional 300 euros, as a minimum. This young person now receives a first work contract and the opportunity to be of such worth to the company that at the end of the programme he or she is hired on a permanent basis. For those who are not successful here, there is still the option of reentering the project in one of its previous phases. Or, the contacts to the agencies are used to participate in other projects for integration into the labour market. The entire project “Step by Step” has the objective of placing at least 40 percent of the 350 young people which it started out with in a permanent employment relationship or in a company apprenticeship.



Young people with their teacher during profiling at the training camp

work and for them to become accustomed to virtues such as punctuality, discipline and perseverance.

The next step is a four week training camp which for each young person begins with a thorough profiling.

of the subject's abilities and skills is drawn up. The subject's motivation is built up on this basis and the subject practices portraying herself or himself in a confident manner.

The last step of the project is place-



Project participant Diana Astford working at Bienek interior decorators in Potsdam-Babelsberg

From Meaningful Social Activities to a Small Business Start-up – the Second Pillar “Ideas and Work”

This projects focuses on social districts of the city of Potsdam which are characterised by a more or less strong concentration of long-term unemployed persons. Meetings are initiated in these parts of the city to encourage the inhabitants to suggest ideas, e.g. for improvement of the social climate or other regionally typical activities. The purpose here is to break through the isolation, to supply emotional support to all generations and to strengthen the self confidence of people who cannot participate in the world of work. The special focus of the IDA project lies in its promotion of little, work generating projects through and for people with ideas. Implementation of this programme is facilitated by its orientation to the social setting.

With a flexible budget it is possible, among other things, to support initiatives, special educational require-

ments, activities which support opportunities for employment, formations of networks and the development of concepts. Anyone who wishes to submit an idea can first take a look at the catalogue of criteria in the internet port of Potsdam's City Hall. Proposed concepts are received by the city administration and passed on to a committee which works on an honorary basis and consists of representatives of agencies, associations, affected persons, companies, promotion of the economy, the city manager and the State Agency for Structure and Labour (LASA). Ideas are evaluated on the basis of their contents, their lasting effects, integration into networks, and in the case of business start-ups on the basis of the market analysis and other aspects, including economic viability.

The second pillar has been provided with a budget of 500,000 euros. Each

project can be promoted with as much as 5,000 euros, whereby the funds have to be called up successively on the basis of purchases or when costs for materials or further training have

arisen. The objective being pursued here is that 33 or more participants successfully start up an independent business or, through their own initiative, create a job in a local company.



Jeannette Niebelschütz having “Potsdam optimism” woven into scarves

Views of Regional Stakeholders on the Regional Budget

Gabriele Röder,

project coordinator – coordination office of the regional budget at the Office for Labour Market Policy and Promotion of Employment, Potsdam City Administration: “The regional budget requires a lot of activity on the part of the participating networks: the stakeholders must communicate, evaluate the development of the project participants and decide and initiate the next steps. In doing so, the networks intensify their inner cooperation. The greater the participation, the more the group of stakeholders expands. And the more widely scattered the possibilities for work for young people, the greater each individual's chances of finding a suitable job exactly tailored to his or her requirements.”

Dr. Manfred Gartz,

Director of the Urania School: “With the second run of the subproject ‘Step by Step’ it was already clear that the network is getting better and better. With young people who participate in a project voluntarily one can observe that they are not stuck in promotional programmes but are very serious about actually building up a vocation. But just because that is so difficult, to successfully apply for a job through one's own strength, and because the expectations of the companies are high, it is also necessary to lend support for entry into world of work through intensive supervision.”

Hans-Peter Müller

of the Potsdam company KDT Fortbildungs- und Umschulungs-GmbH (KDT Ongoing Education and Retraining): “Supporting the project through small and medium sized companies is the most important lever for integrating young people in the world of work. Unlike large companies, small companies can respond better to the project participants even when day to day work does not leave much room for extensive discussions of personal questions. But the company's regular partner for this support is the agency in confidential contact with the company; the agency can thus assume responsibility for certain advisory tasks, thus relieving the company.”

Contact Person:

Ms. Gabriele Röder
Project Coordinator
Stadtverwaltung Potsdam
D - 14469 Potsdam
++49 (0)331 2 89 15 24
gabriele.roeder@rathaus.potsdam.de

Health region Barnim – environmental education and tourism

Regional budget focuses services and work on the topic of “Health”

Barnim County comprises two regions in regard to economic development. The areas near Berlin have been profiting from Germany's capital city with an influx of new residents and a relatively low unemployment

Problems:

- ▶ Unemployment rate 17.2 %
- ▶ Persistently high unemployment with long-term unemployment on the rise
- ▶ The metal industry, which used to be strong, has shrunk since the 1990s.
- ▶ Weak networking of promotional efforts for the economy and labour
- ▶ Few offers of education and professional training in sectors with good prospects

the offers of education and professional training which focus on the competence sectors are worthy of improvement. Moreover, further improvements are being aimed at in marketing Barnim County as a business location in order to present an image which is attractive to investors.



Finow Canal near Eberswalde

rate. One other hand, development in the northeastern periphery has been more negative by far. Even in the county seat, Eberswalde, the metal sector, which used to be quite strong with its mill and numerous companies in crane and pipeline construction has shrunk considerably since the 1990s. The main problems in the structurally weak areas are the loss of inhabitants and solidification of unemployment, with long-term unemployment on the rise, especially among persons aged from 25 to 50 years. In this region, the networking of promotional efforts for the economy and for labour and

Develop the four competence sectors and exploit proximity to Berlin

Proximity of Barnim County to the metropolis Berlin offers an abundance opportunities for economic activity and jobs, including a broad selection of companies in the four “competence sectors” which have been identified:

health, tourism, metals and renewable energy sources. Here, much depends on pressing ahead with networking and bundling of potentials for promotion of the economy and labour as well as with qualifying labour for work in the “competence sectors”. Increasing purchasing power with rising incomes shows the markets have been stabilising. Surveys of the inhabitants of Barnim County show that they are satisfied with their circumstances of living and all in all a positive trend has been developing. Also, the new commercial zones are operating close to capacity. If advantage can be taken of the possibilities offered by the areas of unspoiled na-

Opportunities:

- ▶ Great diversity of highly competent companies in the four “competence sectors” health, tourism, metals and renewable energy sources.
- ▶ Proximity to the metropolis Berlin offers many possibilities for economic activity.
- ▶ The high level of satisfaction of Barnim's residents with their circumstances of living creates a bond to this locality.
- ▶ Networking of regional stakeholders has hidden potentials for development.

ture and the technical competence in this region, then excellent opportuni-

ties for future development will set in in Barnim County.

“Skilled Labour Study of Brandenburg”, central points on which the relevant stakeholders in the region



Chorin Monastery

Joint efforts in the interests of long-term development

Recent concepts and studies on the development of Barnim County in the areas of the economy, tourism, rural development and transport have initiated discussion of models, strategies, innovations and definite actions to describe joint tasks for everyone in the region who is able to contribute. In regard to many topics, ranging from “Integrated Concept for Development of the Economy” and “concept for Innovation” to “Touristic Marketing Concept”, or in the “Integrated Rural Development Concept” or the

are to agree on are identified. Be it environmental orientation, economic flexibility, far reaching perspectives, stabilisation of key resources, positioning in the information and services society, promotion and supervision of competitive solutions or reduction of disparities, within the County - everything is directed toward long-term development through concerted joint efforts of all the stakeholders, including intensive, broad networking of these stakeholders.

Concerted development of the health sector creates jobs



Bernau Market

The health sector has been identified as a special focus for the efforts to promote Barnim County because the conditions for this sector are already met in an optimal way, though admittedly not everyone in this region is clearly aware of this. For one thing, there are the classical health areas such as hospitals, physicians, pharmacies and facilities for prevention and rehabilitation. Then there are medical companies with products and services whose innovations enjoy an outstanding reputation, in some cases even in foreign countries. The region also has other strengths which are decisive for the topic of health. There are the protected areas of unspoiled

nature in Barnim Nature Park, in the regional park Barnimer Feldmark, in the UNESCO biosphere reserve Schorfheide (Shorf Heath) - Chorin as well as in the county's 150 lakes. Here there are also several hundred kilometres of bicycle paths and hiking trails as well as cultural historic buildings and monuments. Barnim County is a place where it is worthwhile to network health and tourism, creating a broad range of offerings in the areas of wellness, proper nutrition, active leisure time and sports. An important step in this direction has been taken with the formation of the network “Health Region Barnim”, which brings together partners from public and

private companies and facilities. This voluntary association is a platform for the health sector which is to extend cooperative efforts and conduct the marketing for the entire region.

Barnim County and the Federal Labour Agency now work together as a team (ARGE). The Labour Agency's job centre also counsels welfare cases (welfare benefits being a local responsibility in Germany) in addition to job placement (a federal responsibility) as a one-stop service for the long-term unemployed. The job centre's “Market and Integration Programme” stresses integration into the primary job market; that is, management of each individual's case is directed to this end. The job centre supports the regional budget's project for a “Health Region Barnim”. A great portion of the regional budget will go to the long-term unemployed aged 25 - 50 years, most of whom are highly skilled and have great potential for developing this new sector of services. As a result of this use of the regional budget, the long-term unemployed will shape the development of the region and their chances for being placed in jobs and their participation in society will be improved.

Barnim County at a glance

- ▶ Borders on northeastern Berlin, borders on Poland along the Oder River.
- ▶ 176,064 inhabitants
- ▶ Good autobahn connections to Berlin-Szczecin, Poland, railway lines Berlin-Bernau-Eberswalde-Stralsund and Szczecin, Oder-Havel canal, Finow regional airport
- ▶ Chorin Cistercian monastery, Ship hoist Niederfinow, Water tourism on the Finow canal, Werbellin and Grimnitz lakes, hiking in the Schorf heath, extensive network of bicycle paths, events in Börnicke Palace
- ▶ metal industry, tourism, health sector, regional energy production, forests and wood
- ▶ Technical Academy Eberswalde
- ▶ EU Partnerships of Barnim County: Kolobrzeg, Poland

Broad development of approaches to health tourism

In Barnim County the regional budget focuses on the development of a health region in three directions: people thrive on “proper nourishment” in a “healthy environment” with “healthy leisure time”. The breadth of this concept is suggested by the slogan “ASKLEPIOS – Barnim” after the Greek and Roman god of physicians and healing. The German version of this ancient deity's name is interpreted as an acronym for create work, develop social welfare, preserve culture, guarantee benefits,

offer rest and relaxation, cooperation in partnership, integrative approaches and use of the relationships between Land Brandenburg and its cities and towns. Health tourism in Barnim County is not restricted to the classical areas of health; rather, it is to cover a full range of possibilities including unspoiled nature and the environment, nutrition and active leisure time as well as provision of medical and therapeutic care.

The Health Region is taking shape

To give the health region definite shape, the initiators of the regional budget have described individual areas. For active leisure time from Nordic walking to hiking to riding a bicycle, networks of paths and trails must be laid out and provided with health

expand the facilities of the health sector and develop marketing for them. Virtual "health signposts" create orientation in the internet and a data basis for the health region. Furthermore, the concept for the "residential city Eberswalde" being followed also



Minister Dagmar Ziegler at the non-profit Educational Facility Buckow, being treated to a culinary delight by the little cooks in the project group "proper nutrition"

therapeutic stations. This will entail new tasks for the construction sector and training must be offered. For active leisure time and proper nutrition in connection with the offers in nature jobs will be created in the medical and therapeutic professions and other service sectors. A "health agency" will

provides for special health offers for older people. Special programmes for persons with problems like diabetes, cancer, heart ailments, and a history of strokes will be provided through the region's clinics.

Sites for proper nutrition are being developed

The example of a regional market in Buckow shows how a site can develop gradually and be steadied through the regional budget. There, a farmer's market for regional produce has arisen from modest beginnings. Because of the encouragement provided by the growing number of customers the market's capacity is being enlarged by construction of a barn. An educational institution has taken on construction of a display kitchen and an informational area for offering instruction in the art of nutritional cooking to visitors and interested specialists from the gastronomic area. The Friends of Börnicke Palace and Estate have been contributing to the development of the health region with eight projects. The main focus is on environmental education for children and young people. The historic palace grounds with buildings and park offer space for many uses which attract a broad public with increasing numbers of events. Now the popularity of this location is to be used to make the public aware of how to lead a healthy life. A variety of communication forms such as model gardens, facilities for breeding animals, demonstrations of cooking and brochures heighten the visitor's interest in ecological topics. The visitors include school classes and families. A healthy life style is becoming more and more important for children and young people because



The herbs witch is a special attraction for both young and old alike

problems like fast food diets, overweight and lack of physical activity stand at the top of the list of unhealthy modes of living.

Two projects show how the topics are prepared. The project "A Herbal Cure for Everything" informs on the uses of a great variety of herbs in cooking and medicine by setting up a herbal garden and through an exhibition space in a greenhouse. The project "From Sheep to Wool" uses live animals in stalls and on the surrounding fenced in meadows to show how farmers keep and breed domestic animals and which products ranging from wool to goat's cheese are obtained from these animals on the farm. As in a petting zoo, children have access to the animals, some of which are specimens of rare species.

Qualifications for ecological occupations

The projects at Börnicke Palace offer the long-term unemployed good preparation for new occupations which concentrate on ecological topics. The stakeholders of the regional budget are satisfied that forcing development of Barnim County as a health region will open up a variety of new fields of work, inasmuch as they maintain contacts with the region's companies and keep informed of these companies' needs for qualified personnel.

The project "A Herbal Cure for Everything", which has been running for one and a half years, offers six persons the opportunity for up to one year to acquire ecological knowledge. Individual development is reviewed

through regular profiling so that participants who have developed well can be recommended for the employee pool at the labour agency's job centre.

Persons in the employee pool have a chance of being placed directly in the primary labour market. The six participants in this project in February 2006 included a cook, a nutritional psychologist and a specialist from the hotel and restaurant industry as well as three persons without any vocational qualifications. In this project, these people acquire specialised knowledge in ecologically oriented gastronomy, facilities for environmental training and similar areas.



Participants of the project "From Sheep to Wool"

The project "From Sheep to Wool" employs three fully trained persons from entirely different professions such as salespersons for industry and retail business, technical draughtspersons, and pastry cooks. The three women in the group have developed a closer relationship to the world of animals and are highly motivated to work in the area of ecological animal husbandry. Last but not least, the project has also had the desirable effect, with its events and work in and around Börnicke Palace, of including people from the village, many of whom have expressed a positive view and taken

advantage of the opportunity to work on projects in the palace.

Contact Person:
Mr. Tim Oliver Koemstedt
Landkreis Barnim
Office of Structural Development
Director of "Project Development
and Management of Subsidies"
Heegermühler Strasse 75
D - 16225 Eberswalde
++49 (0)3334 21 48 65
tim.koemstedt@kvbarnim.de
www.barnim.de

Views of Regional Stakeholders on the Regional Budget

Ms. Marina Leipold, director of the regional budget at the county administration: "The linkage approach is important for the regional budget. After all, placing someone in work means motivating that person and offering work. Now we are able to offer work where points of focus and structures have been created for regional development. Through the linkage of the budget to the region we, who are here on the spot, are able to develop locations systematically because the subsidies are not just allocated area-wide in accordance with the 'watering can principle'. Quite frequently, the agencies responsible do not coordinate despite their proximity to one another. We have a bird's eye view of that, of who is being supported where and for what, and we can bring the agencies together to coordinate their projects in the context of regional development. In doing this, we are also able to combine the available funds so effectively that truly constructive ideas are given sustained support."

Ms. Sabine Stüber, advisor of agencies and project coordinator at the limited liability "Society for Development of Tourism and the Economy in Barnim County": "The regional budget gives the long-term unemployed a feeling of identification because they are able to do something for their region and their immediate surroundings. They are not asked to carry piles of sand mindlessly from point A to point B. Now they see that something to which they have contributed their part comes to be and they also see that they can improve their qualifications to such a great extent that once again they will become fit for the labour market. The depth to which these projects are anchored in the region is evident in the composition of the project council. In addition to the agency and the project coordinator there are also representatives of the labour agency's job centre, of the Chamber of Industry and Commerce, and of the craftsmen's association. Thus the small and medium sized companies have also been taken on board and nothing can be developed without their prior knowledge of it. Beyond that, the government's Office for Structural Development and its Office for Consumer Protection and Health are included too."



An exhibition of organic products being set up in the former nursery of Börnicke Palace

Improving Chances for Qualified Vocations in the Regional Economy

Regional budget is to bind the Prignitz workforce to the region and the economy

Prignitz County is located in the north-western part of Germany's state Land Brandenburg. Here, unemployment of about 21 % prevails. Further problems have developed in the course of the demographic development. The most urgent objective is to counteract

most prevalent are the business of craftsmen and other companies which render services for the economy and agriculture, including some very innovative enterprises. Infrastructure improvements are expected to stimulate the economy. Construction of the

Problems:

- ▶ Unemployment rate 21.2 %
- ▶ Demographic Development
- ▶ Shortage of skilled labour for companies

Opportunities:

- ▶ Diversity of potentials in tourism and cultural life
- ▶ Effective infrastructure for transportation with planned upgrades
- ▶ Diversity of sectors with job potentials
- ▶ Upgradable regional network "School and Economy"

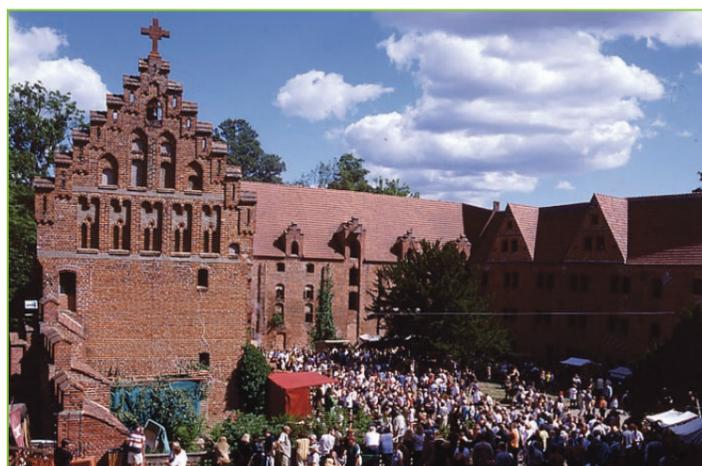
this trend by encouraging young people to stay in the region and by informing school leavers of the opportunities which this region offers for advanced vocational training. Reorientation to new areas of work is still required for this. An example can be found in agriculture, where the farms have to deal with tourism as a second source of income.

Improve infrastructure to give impulses to the economy

The region is characterised by small and medium sized companies (KMU) in a great diversity of sectors. The

A14 autobahn will strengthen this tendency. There are also some hopes in connection with more intensive use of the Elbe for inland water transport. Efforts are being undertaken to improve marketing of the commercial zones with their favourable locations near the autobahn.

A substantial portion of the agricultural products from Prignitz County is already processed in this region. An even stronger network between agricultural and downstream processing



Middle ages spectacle on the Plattenburg

businesses is being attempted. In the energy area the number of biomass power stations is to be increased. Tourism with focus on experiencing nature and visiting historical attractions is developing very nicely. Here, the cross regional bicycle paths which have been upgraded in part should be developed further, whereas water tourism by motor boat on the Elbe and canoe on the Stepenitz and Löcknitz rivers already offer good possibilities. Visitors are also being drawn to this region by many attractive programme offerings in the form of events.

Improve the employment situation through differentiated actions

Unemployment in Prignitz County lies above the average for Land Brandenburg. Moreover, 73 % of all registered unemployed persons are workers. A company survey indicates that there is a need for skilled labour which in view of the demographic trend will continue to rise. In Prignitz County, networking of the various labour market stakeholders has an especially positive effect on the application of differentiated labour market policies tailored to each individual situation.



Rühstädt Palace and hotel

Achieving objectives with effective instruments and methods

Starting in 2005, the ARGE "Service for Work in Prignitz" developed a labour market programme which

themselves again with the world of day to day work and take up contacts to other people and to companies,

formation of a network of competent contact persons for the long-term unemployed. The module "Company Support" is applied to implementation of the regional development concept in that companies are encouraged to recognize and use the potential of the long-term unemployed, whereby the new model of the Prignitz Work Test (PRAT) is being tried out. Finally, the module "School and the Economy as a Preventive Approach" is applied to intensify the contact between school leavers and regional enterprises so that these children in school are shown the occupational opportunities in the Prignitz region at an early time. At the same time, the long-term



Town hall and market place in Pritzwalk

builds on previous experience. In the individual areas use is made of all the available instruments for promotion of work, from group training to allowances for integration.

The funds of the regional budget are used in special modules so that the three overriding objectives, which are promotion of regional development, improvements in job placement, and increases in participation in society, are achieved.

The module "labour market political instruments", includes, in the course of the Prignitz Occupational Schemes (PRIB), the schemes BSI (subsidies of infrastructure which creates work), ABM (work creation schemes), and MAE (work opportunities with reimbursement of increased expenditures). With these programmes the long-term unemployed familiarise



Travelling by canoe on the Stepenitz

which increases their motivation for integration into working life. The module "Qualifications" is used to increase the existent level of vocational skills of unemployed persons. The module "Social Competence in Prignitz" is for

unemployed men and women who implement this project between schools and the economy have a new field of work.

Prignitz County at a glance

- ▶ Region in the northwestern part of Brandenburg
- ▶ 88,887 inhabitants
- ▶ Autobahn connection with the metropolises Berlin and Hamburg railway junction and rapid railway connection Berlin-Hamburg
- ▶ Wittenberge port connections the region with the European network of inland waterways
- ▶ Castles and palaces, churches, Marienfließ Monastery, towns from the middle ages, Bicycle tours, wellness, castle and palace tours, "Prignitz Summer" event
- ▶ UNESCO biosphere reserve "River Landscape Elbe", European storks village Rühstädt, Nature park Stechlin-Ruppiner Land
- ▶ Rail traffic technology, mineral oil / biofuels, media, metals, environmental enterprises, energy, nutrition, logistics, automotive sector, wood, paper, plastics, tourism
- ▶ EU Partner cities: Perleberg with Swcawnicza, Poland; Wittenberge with Châlons-en-Champagne, France

Promote regional development, improve placements, increase participation in society

The labour market policy strategy in Prignitz County focuses on three overall objectives which are to be supported by the regional budget. These are promotion of regional development, improvement of placement chances in the primary labour market and increases in participation in society. Regional development depends on systematically improving the perspectives of young people and families in the county.

For jobs to be secured in the economy and new ones to be created, the marketing strategies must be designed so that the appeal to commercial inves-

tors and to tourists.

The increasing demands of the economy in respect to the qualifications of persons who are employed implies that the unemployed must be given further training through appropriate measures. Increasing participation in society entails tackling the bad image of the long-term unemployed. People must be pulled out of their lethargy and their self esteem and independence must be strengthened.

Willingness to experiment, reliance on the stakeholders at the project site

The regional budget is being handled in Prignitz County so that projects with convincing proposals are tried out without a fixed strategy being in place from the very beginning. Practise should show the greatest

The Prignitz County office responsible for the regional budget supports this approach in two ways. On the one hand, project applications from agencies with regional activities are given careful consideration, espe-



Commercial area "Prignitz" of Falkenhagen

need for special action is required and which projects are actually successful. This approach requires flexibility and willingness to experiment in order to try out something new. The stakeholders, who are actually present at the project site, are relied on to develop good ideas for solving their own problems.

cially in the case of improvements in infrastructure as in the example of bicycle paths. On the other hand, the project management of the regional budget propose project contents and approaches and ask agencies for interesting suggestions for solutions, as in the project of vocational and career planners.

Improvements in regional infrastructure

Applications for financial support of a proposed measure which is in the interest of regional development are submitted by companies from Prignitz County, its communities, towns and cities, educational institutions, associations and clubs as well as other bodies. For example, the construction of bicycle paths which, among other

things, improve touristic infrastructure. The project management of the regional budget and the ARGE "Service for Work in Prignitz" decide whether or not to approve the application. The project participants, who will then implement the measure, are selected by ARGE from the ranks of the long-term unemployed.

The "Prignitz Work Test": trial run for three applicants at their work locations

Many companies hesitate to fill an available job with a recipient of "unemployment benefits II" (indicative in Germany of long-term unemployment) because of their insufficient ability to gauge the development potential of such applicants. The "Prignitz Work Test" now offers companies the option of testing three applicants during a trial period of three months. The three participants from the group of recipients of "unemployment benefits II" each receive a subsidy from the funds of the regional budget during this trial period. The three participants are supervised through an integration plan and are once again able to deal with the world of work through concrete experience. At the end of the three months the employer must decide in favour of one of the participants who is then supported

with a further subsidy from ARGE of 500 euros a month for the next ten months, after which the employer is obliged to take on the participant as a normal, permanent employee.



In the Prignitz work test at veneer plant Prignitz

Network "School – Economy"

In Prignitz County it has been ascertained that children in school must be given a strong introduction to the regional economy. This should increase their knowledge of their occupational chances in this region and also serve as a counterweight to their tendency to migrate to the supposedly more attractive labour markets in the western part of the country. That is why the network "School and Economy" has been formed. Career advisors with contacts to the economy are sent into the schools to inform the young people there of the educational and career opportunities that will be available to them in the region when they have finished school.

Subsequently, in the context of the regional budget the network "School



Vocational and career planners discussing their activities in the region

and Economy" is continued in higher level schools from the 7th grade onward. For this, five vocational and

career planners have been employed by the limited liability Educational Company Pritzwalk through an ABM

for the next 18 months. Their job is to hold informational events in the schools and conduct contact discussions in the companies participating so as to impart to the school children competence in respect to selection of a vocation and to motivate the companies to create apprenticeships, in their own interests too. These advisors must perform elementary informational work because they have found out through their contacts with the school children how little these young people still actually know about their opportunities in their own region. There has been quite a strong response from the companies. According to reports in the press, many companies have registered with these advisors.

Physical and mental fitness for the long-term unemployed through sports

Unemployment exerts a paralysing influence on people; they often stay at home and find it harder and harder to stir themselves. Sports offer many possibilities for revitalising life forces, as indicated by the (German) slogan "frisch - fromm - fröhlich - frei!" of the Prignitz educator "Gymnastics Father Jahn" (Friedrich Ludwig Jahn,

1778–1852), which in English says "fit - godly - happy - free". Sports activities create new motivation and strengthen the psyche. This helps the long-term unemployed to stand up better under pressure and to present themselves more convincingly in the labour market. The bond with a sports club creates new social contacts. The

project sponsor Christian Youth Village (CJD) organises participation in athletics courses in a widely scattered network of clubs. Vouchers for free participation in these courses for up to three months are available to long-term unemployed persons through the service offices of the regional budget.

Views of Regional Stakeholders on the Regional Budget

Mr. Andreas Ditten,

Director of "Planning / Company Support" at Prignitz County: "With the regional budget we are able to strengthen the companies in the region in order to secure existent jobs and create new ones too. We wish to achieve lasting positive effects at the companies and in the infrastructure. Here is an example. While it is true that one cannot prove directly that provision of bicycle paths has led to the creation of six jobs, we see that the infrastructure network has been completed, tourists come upon an interesting offer which entices them to move around and stay here for a while. That in turn has consequences for other sectors, such as gastronomy, bicycle rentals, museums, church concerts and others. Through these effects jobs can be secured everywhere on a lasting basis. All in all, we think in the category of networks, which cover the entire region. For example, through continual exchanges of information with the tourism industry we learn about problems and deficits and there we can promote projects systematically. This must be coordinated by the regional budget between communities, tourist offices and the ARGE."

Mr. Torsten Zwingelberg,

Bildungsgesellschaft mbH Pritzwalk ("educational company"): "In this structurally weak, primarily rural region with relatively high unemployment among young people there are many young people at school without any vocational orientation at all. This is partly due to the fact that the image of the region scarcely holds out any prospects for an attractive apprenticeship in the economy. It is often observed among school children that they have no definite ideas about which occupation they might take up, so of course they have no idea whatsoever about occupational training. On the other hand, companies complain that they are unable to find qualified applicants for open apprenticeships which they have. Yes, the schools do try to facilitate the transition from school to an occupation through a teacher or similar person whom the children trust, but these efforts do not yet appear to be sufficient. In this situation the good pupils tend to migrate to other regions. That leads to a loss of work potential for the Prignitz region. Thus it is necessary to sensitise the companies about this problem and to arouse their interest in a bond between the schools and the economy."

Contact Person:
Mr. Andreas Ditten
Area Director
"Planning / Company Support"
Landkreis Prignitz
Geschäftsbereich II
Berliner Strasse 49
D - 19348 Perleberg
++49 (0)3876 71 37 02
wirtschaft.unternehmensbetreuung@lk
prignitz.de

Coordinate Regional Cooperation in respect to Needs

Regional budget gives new impulses and combines concepts of regional development in Spree-Neisse County

In this former area of a coal and energy economy as well as of a significant textile industry in East Germany, the shutdowns of large companies and mass dismissals at the beginning of the 1990s (following German reunification) were followed by establishment of certain basic structural problems such as over aging of the population and continual declines in population due to low birth rates, both

Problems:

- ▶ Unemployment rate 20.5 %
- ▶ Loss of large companies in the former industrial megalopolis of the brown coal, energy and textile economy
- ▶ Population decline, overageing due to low birth rates,
- ▶ exodus of young skilled labour
- ▶ Weak purchasing power
- ▶ Young people not sufficiently skilled

process of structural change with low density of the regional economy and a low level of technological development is only progressing very slowly. Networking of local corporate enterprises is insufficient and on top this there is the general financial need of the communities.

Upgrade intact habitats and use the central location in the developmental area

In the smallest regional unit there are important potentials in intact habitats which can also be described as "retreats" for families and are considered to be of high value in eastern Germany. Future potential in cross regional contexts is provided by the county's central location in the developmental area between Berlin, Dresden and Leipzig and, beyond that, in the European region Spree-Neisse-Bober with its connections to Poland. The industrial sectors energy,

Opportunities:

- ▶ Intact habitats as „retreats“ attractive for families, maintenance and upgrading of social and cultural infrastructure
- ▶ County has potential through central location between Berlin-Leipzig-Dresden-Poland
- ▶ Economic strength of energy, chemicals / plastics, foodstuffs and machine construction
- ▶ Touristic attractions Spreewald, Lusation See landscapes (international building exhibition) and Neisse bicycle path.

chemicals / plastics, foodstuffs and machine construction definitely have economic strength. The presence of the colleges has been leading increasingly to transfers of know how to companies. Tourism in the Spree-wald (forest) is clearly on the rise and

the Lusation lake landscape which has been arising in consequence of the international building exhibition "Fürst-Pückler-Park", which will be continuing until 2010, generates fur-

strengthened too and further certified. The infrastructure of traffic and the possibilities for local recreation are to receive developmental impulses. The regional budget starts in areas



Power plant black pump

ther lasting economic, ecological and creative impulses with its 24 sample and EU projects.

which depend on the positive attitude of people in the sense of a bond to one's home and region, the acceptance of offers of help and a basic willingness to learn. Thus families and child care are to be promoted just as much as voluntary agencies so as to strengthen and further develop the potentials for self help. The existent cultural offerings are to be supported and networked in the context of the focus on museum work. Maintenance of existent bicycle paths and upgrades of cross border tourism belong to these tasks just as much as the promotion of courtyard shops and of self marketing of agricultural products.

Maintain and further develop current structures and offerings

In view of negative tendencies such as decline in population and entrenchment of long term unemployment, securing and maintaining existent structures and offerings may appear to be a modest objective indeed. Yet the regional budget is attended by the hope that lasting structural changes will be initiated and implemented. Thus the social and cultural infrastructure is not just to be maintained but actually upgraded. The training and educational sector is to be

of which were exacerbated by the exodus of skilled labour and of young women. Unemployment has persisted at a high level and is still increasing because of the phase-out of mining clean-ups and further job reductions in other sectors. The low employment rate has resulted in weak purchasing power. Local companies have no money for new investments. The available workforce is not sufficiently skilled or has outdated qualifications. Many young people did not complete school or vocational training, with this being attended by a lack of self-motivation and flexibility. The current



Spreewald meets Asia - at the International Tourism Exchange Berlin 2006

Broad palette of coordinated subprojects in interdepartmental overall strategy

The regional budget is implemented in close cooperation with the county's own establishment "Basic support for job seekers", which it formed in the course of the labour market reforms as a community opting for structur-

III/A support for the euroregion Spree-Neisse-Bober and the ILE programme.

All projects realised with the regional budget should either create jobs on the primary labour market or improve

requirements are long-term binding of skilled labour to the region as a contrary trend to the current exodus, tapping regional potentials, promoting local integration and identification of all persons, including disadvantaged persons, and facilitating equal opportunity within the meaning of gender mainstreaming.

The target groups being addressed are A) unemployed persons with completed technical college or university studies, B) long-term unemployed persons with completed vocational training and experience but, to some extent, without currently usable vocational knowledge and C) long-term unemployed persons who do not receive benefits under SGB II or SGB III.

A wide choice of measures is available for implementing the objectives of the regional budget, whereby the individual instruments are to be seen in an overall context, these complement one another and their effects develop through inclusion of and long-term cooperation with all regional stakeholders.



Open pit landscape gives rise to Europe's largest connected lake area

ing of the tasks in accordance with the German Social Code II (SGB II). Thus direct embedding in the county's labour market policy is ensured. Further synergies are generated by combinations with the INTERREG

the chances of the persons affected for placement in the labour market through new qualifications and integration as well as through participation in society. The objectives being aimed for on the basis of regional

Spree-Neisse County at a glance

- ▶ 100 km southeast of Berlin with 60 km border to Poland in the east
- ▶ 137,619 inhabitants, Germans and Sorbians/Wends
- ▶ South-north autobahn connections to Saxony and Berlin
- ▶ Historic Fürst-Pückler park grounds and castles in Bad Muskau and Cottbus, Spreewald (UNESCO biosphere reserve), visitor mine F60 in brown coal open pit, Eurospeedway Lausitz (international motor sports), Lusatian lake land (Europe's largest artificial water landscape in closed brown coal open pits), international building exhibition "Fürst-Pückler-Land", Neisse bicycle path
- ▶ Coal and energy economy (Vattenfall Europe Generation AG), power plants in Jänschwalde and Spremberg, TREVIRA GmbH in Guben, Samsung Corning Deutschland GmbH in Tschernitz, paper mill Hamburger-Spremberg Beteiligungs GmbH in Spremberg
- ▶ Two colleges with about 8,000 students
- ▶ EU Partner cities: Forst with Brody and Lubsko, Poland, Spremberg - Szprotawa, Poland

Regional budget facilitates a new dimension of regional cooperation

In the past, Spree-Neisse County had already assumed an active supervisory part in the context of regional development in accordance with labour market policy. The decisive advantages of the regional approach are seen in the direct participation of the stakeholders at each site both with the development of concepts

as with their implementation. At the same time, both existent and planned measures and structures can be coordinated better and linked with one another. The regional budget can be expected to produce synergistic effects in this manner and these will make it possible to achieve the objectives sooner.

Starting Points of the Regional Budget

Quite a number of project ideas and suggestions came out of the first regional structure conference with

in the area of agriculture:

- "biological organic farming";
- qualifications in organic farming;



Jörg Anders and Klaus Krell from the network „museum landscape“ performing preparatory work for a children's musical in Spremberg Castle

representatives from the economy, community administration and politics, culture, science and tourism. So far, 32 project suggestions in five action areas have been selected for implementation in the context of the regional budget:

in the area of the economy:

- Integration actions in three stages projects - promotion of employment, qualifications and structures;
- an educational project - integration, team orientation and job placement;
- a project for seasonal employment - work on site;
- actions for preparing for a vocation and communication of additional training modules and deployments in companies for long-term unemployed young people.

- diversification of the product offerings of the market;
- establishment of farmer markets as well as construction of courtyard shops.

in the area of culture:

- "networking of museum and cultural work";
- networking and effective marketing of the museums in the context of cultural and touristic offerings;
- development of travelling exhibitions;
- conduct of socio-cultural events.

in the area of tourism:

- "maintaining the value of the bicycle path network";
- extension of the cultural, gastronomic and touristic possibilities along

the bicycle paths;

- A project with the objective of networking the areas of tourism, culture, sports and leisure time with a view to promoting employment;
- "cross border tourism projects" which, for example, renew castle park grounds or historic cemeteries or upgrade bicycle paths along the Neisse River on the Polish side.

in the area of social welfare:

- five family projects which conduct preemptive offerings of family education, support and counselling in six regions of the county;
- three projects with the objective of work on networks oriented to social areas;
- construction of voluntary agencies for promoting civil commitments for facilitating participation in society outside the context of acquiring work;

- one project for qualifying social workers for families and communities.

Altogether 560 persons will be activated during the time of project implementation. Each individual project is directed to a definite target group and is to promote self initiatives as well offer creative solutions. To facilitate broad dissemination of good project approaches, transfer of experience will be pursued through intensive public relations and communication in the form of conferences and study groups between the stakeholders. The objective is to install successful measures on a permanent basis and to secure the long lasting effects. Regional networking in the association takes place through regular conferences on structure. Technical advice and support can be requested through them.



Civil engineer Ms. Sabine Dänschel and land surveyor Jörg Greunke taking inventory of the Oder-Neisse bicycle path in Forst at the German-Polish border

Views of Regional Stakeholders on the Regional Budget

Ms. Rita Richter,

director of the regional budget: "Since we who are on location know the needs of the people, we are able to address these better with the regional budget and manage them directly."

Mr. Hermann Kostrewa,

department head for education and social affairs: "The regional budget first brings additional funds into the region, giving us more ways in which to implement projects which have been planned for quite some time. With this budget we can decide, on site and in consideration of the circumstances at the site, which project makes the most sense. Through that, different approaches can be combined much more easily with each other. When, contrary to that, various agencies receive requests centrally and far removed from the relevant site, networking need not take place. But in the interests of achieving sustainable results, it seems to us to make more sense when the region, which ultimately has to ensure persistence of results in any case, is involved in the decisions on awards of subsidies from the very beginning."

Contact Person:

Ms. Rita Richter
Director of the Regional Budget
Landkreis Spree-Neiße
Heinrich-Heine-Straße 01
D - 03130 Spremberg
++49 (0)3562 98 61 56 00
regionalbudget@lkspn.de
www.landkreis-spree-neisse.de

Strengthen Social Infrastructure – Promote Education of Families

Today it is more and more difficult to take the old concepts of harmonious family life as an example, for life together is determined by factors which are given by difficult situations in society. Unemployment and low income are unquestionably the greatest threat to domestic life. There are also conflicts in relationships, separations and divorces, restrictions on health and pressures on the children in school. These factors all cause stress in families. Then there is the low level of information on how parents can obtain support from external counselors. This is a reason for setting up a project which relieves overtaxed parents but also tries to activate them again. To ease living together in a family, new approaches are used for supporting families. Families in rural areas are in special need of support so that they receive help and their abilities to raise their children are improved.

The project starts where constructive approaches appear in the families and their surroundings in the given



Mother with children in a family project

social area. The parents, who come from surroundings with little stimulation and are generally isolated from their neighbours, can make first contacts here and learn to speak with

other parents about their common task of raising children. In this way, resources are recognised and used more effectively. Gradually, a network with offers of guidance and support

comes to be and is gradually recognised as a normal, regionally established structure and then, quite as a matter of course, becomes the place to go to in the neighbourhood. In this

way a palette of offerings tailored to the needs of the families gradually develops for the families.

On the one hand, the project has a direct practical concern but pursues on the other hand a conceptual reorientation, inasmuch as that which family education and the associated supportive services mean today has to be defined from scratch. A comparison between classical work approaches and new approaches should be reflected on continually. Traditional patterns play a special part, especially in the upbringing of children. Only comparison with definite experience with new approaches can clarify which approaches are the more suitable. Professional competence is needed to pursue family education at this high level. That is why pedagogically and socially trained persons are used in the family projects. It is through this high level of qualification that the project fulfils this social task which it sets for itself.

Regionale Zusammenarbeit auf Bedürfnisse abstimmen

Regionalbudget gibt neue Impulse und verzahnt Konzepte regionaler Entwicklung im Landkreis Spree-Neiße

In dem ehemals wirtschaftlichen Schwerpunktgebiet von Kohle- und Energiewirtschaft sowie einer bedeutenden Textilindustrie in der DDR haben sich nach der Schließung großer Betriebe und Massenentlassungen Anfang der 90er Jahre einige strukturelle Grundprobleme festgesetzt: die Überalterung und ein kontinuierlicher Bevölkerungsrückgang durch eine niedrige Geburtenrate. Beides wird

Probleme:

- ▶ Arbeitslosenquote 20,5 %
- ▶ Verlust großer Betriebe im ehemals industriellen Ballungsgebiet der Braunkohle-, Energie- und Textilwirtschaft
- ▶ Bevölkerungsrückgang, Überalterung durch niedrige Geburtenrate
- ▶ Abwanderung junger Fachkräfte
- ▶ Schwache Kaufkraft
- ▶ Junge Menschen zu wenig qualifiziert

Berufsabschlüsse, wobei es auch an Eigenmotivation und Flexibilität mangelt. Der noch laufende Prozess des Strukturwandels bei geringer Dichte der regionalen Wirtschaft und einem niedrigen Stand der Technologieentwicklung kommt nur langsam voran. Zur unzureichenden Vernetzung der Gebietskörperschaften kommt die allgemeine Finanznot der Kommunen hinzu.

Intakte Lebensräume ausbauen und zentrale Lage im Entwicklungskreuz nutzen

In der kleinsten regionalen Einheit zeigen sich im Landkreis Spree-Neiße wichtige Potenziale in intakten Lebensräumen, die mit dem Stichwort „Refugien“ für Familien umschrieben werden können und in Ostdeutschland eine hohe Wertschätzung genießen. Ein Zukunftspotenzial in überregionalen Zusammenhängen stellt die zentrale Lage des Landkreises im Entwicklungsraum zwischen

Chancen:

- ▶ Intakte Lebensräume, als „Refugien“ für Familien attraktiv, Erhalt und Ausbau sozialer und kultureller Infrastruktur
- ▶ Potenzial durch zentrale Lage zwischen Berlin-Leipzig-Dresden-Polen
- ▶ Wirtschaftsstärke von Energie, Chemie/Kunststoffe, Nahrungsmittel und Maschinenbau
- ▶ Touristische Anziehungspunkte: Spreewald, Lausitzer Seenlandschaft (Internationale Bauausstellung) und Neiße-Radweg

Berlin, Dresden und Leipzig und darüber hinaus noch als Euroregion Spree-Neiße-Bober mit Verbindungen zu Polen dar. Wirtschaftsstärke haben zweifellos die Branchen Energie, Chemie/Kunststoffe, Nahrungsmittel und Maschinenbau. Über die Hochschullandschaft entwickelt sich zunehmend auch ein Know-

how-Transfer zu Unternehmen. Der Tourismus im Spreewald nimmt deutlich zu und die entstehende Lausitzer Seenlandschaft mit der bis 2010 laufenden Internationalen Bauausstellung „Fürst-Pückler-Park“ setzt darüber hinaus mit 24 Beispiel- und

Ausbildungssektor ist zu stärken und weiterzuqualifizieren. Die Infrastruktur des Verkehrs und die Möglichkeiten für die Naherholung sollen Entwicklungsschübe erfahren.

Das Regionalbudget knüpft zunächst an Bereiche an, die auf die positive



Kraftwerk Schwarze Pumpe

EU-Projekten nachhaltige wirtschaftliche, ökologische und gestalterische Impulse.

Strukturen und Angebote weiter entwickeln und erhalten

Angesichts negativer Tendenzen wie Rückgang der Bevölkerung und Verfestigung der Langzeitarbeitslosigkeit, mögen die Sicherung und der Erhalt vorhandener Strukturen und Angebote als bescheidene Ziele erscheinen. An das Regionalbudget wird im Landkreis die Hoffnung geknüpft, nachhaltige strukturelle Veränderungen anzustoßen und zu implementieren. So soll die soziale und kulturelle Infrastruktur nicht nur erhalten, sondern noch weiter ausgebaut werden. Auch der Bildungs- und

Stimmung der Menschen im Sinne von Heimat- und Regionalverbundenheit, die Akzeptanz von Hilfsangeboten und eine grundsätzliche Lernbereitschaft setzen. So sollen mit Hilfe der Projekte Familien- und Kinderbetreuung ebenso gefördert werden wie die Freiwilligenagenturen, um damit Selbsthilfepotenziale zu stärken und weiterzuentwickeln. Die vorhandenen kulturellen Angebote sollen im Rahmen des Schwerpunktes Museumsarbeit unterstützt und vernetzt werden. Die Bestandserhaltung von Radwegen und der Ausbau des grenzüberschreitenden Tourismus gehören ebenso wie die Förderung von Hofläden und die Selbstvermarktung landwirtschaftlicher Produkte zu den Aufgaben.

durch die Abwanderung qualifizierter Arbeitskräfte und den Wegzug junger Frauen verstärkt. Die Arbeitslosigkeit verharrt dauerhaft auf hohem Niveau und nimmt durch die auslaufende Bergbausanierung und weiteren Arbeitsplatzabbau in anderen Branchen zu. Die geringe Erwerbsquote zieht eine schwache Kaufkraft nach sich. Auch fehlt es bei heimischen Unternehmen an Finanzmitteln für Neuinvestitionen. Das vorhandene Potenzial an Arbeitskräften ist zu wenig qualifiziert oder hat eine veraltete Berufsqualifikation. Vielen jungen Menschen fehlen Schul- und



Spreewald meets Asia – auf der Internationalen Tourismusbörse Berlin 2006

Breite Palette von abgestimmten Teilprojekten in ressortübergreifender Gesamtstrategie

Das Regionalbudget wird in engem Zusammenwirken mit dem Eigenbetrieb „Grundsicherung für Arbeitssuchende“ umgesetzt, den der Landkreis im Zuge der Arbeitsmarktreform als optierende Kommu-

Spree-Neiße-Bober und dem ILE-Programm werden weitere Synergien erzeugt.

Alle Projekte, die mit dem Regionalbudget realisiert werden, sollen entweder Arbeitsplätze auf dem

als Ziele angestrebt, die langfristige Bindung von Fachkräften als Gegen-trend zur Abwanderung zu erreichen, regionale Potenziale zu erschließen und optimal zu verknüpfen, die lokale Integration und Identifikation auch benachteiligter Personen zu fördern sowie eine Chancengleichheit im Sinne des Gender-Mainstreaming zu ermöglichen.

Die angesprochenen drei Zielgruppen sind: arbeitslose Männer und Frauen mit abgeschlossenem Fachhochschul- oder Hochschulstudium; langzeitarbeitslose Personen mit Berufsabschluss und -erfahrung, aber teilweise ohne aktuell verwertbares Berufswissen und langzeitarbeitslose Männer und Frauen, die keine Leistungen nach SGB II oder III erhalten. Zur Umsetzung der Ziele des Regionalbudgets steht ein breitgefächertes Maßnahmenpektrum zur Verfügung wobei die Einzelinstrumente in einem Gesamtzusammenhang stehen, sich gegenseitig ergänzen und ihre Wirkung durch die Einbeziehung und längerfristige Zusammenarbeit aller regionalen Akteure entfalten.



Aus Tagebaulandschaften entsteht Europas größte zusammenhängende Seenfläche

ne zur Gestaltung der Aufgaben nach dem Sozialgesetzbuch II (SGB II) gegründet hat. Dadurch ist eine direkte Einbettung in die Arbeitsmarktpolitik des Landkreises gewährleistet. Durch die Verzahnung mit der INTERREG III/A-Förderung für die Euroregion

ersten Arbeitsmarkt schaffen oder die Chancen auf Vermittlung in den Arbeitsmarkt durch Qualifizierung und Integration sowie die soziale Teilhabe für die betroffenen Menschen verbessern. Bezogen auf die regionalen Erfordernisse werden

Landkreis Spree-Neiße auf einen Blick

- ▶ 100 km süd-östlich von Berlin. Im Osten 60 km lange Grenze zu Polen.
- ▶ 137.619 Einwohner, Deutsche und Sorben/Wenden
- ▶ Süd-Nord-Autobahnverbindungen nach Sachsen und Berlin
- ▶ Historische Fürst-Pückler-Parkanlagen und Schlösser in Bad Muskau und Cottbus, Spreewald (UNESCO-Biosphärenreservat), Besucherbergwerk F60 im Braunkohletagebau, Eurospeedway Lausitz (internationaler Motorsport), Lausitzer Seenland (Europas größte „künstliche“ Wasserlandschaft im stillgelegten Braunkohletagebau), Internationale Bauausstellung „Fürst-Pückler-Land“, Neiße-Radweg
- ▶ Kohle- und Energiewirtschaft (Vattenfall Europe Generation AG), Kraftwerke in Jänschwalde und Spremberg, TREVIRA GmbH in Guben; Samsung Corning Deutschland GmbH in Tschernitz; Papierfabrik Hamburger-Spremburg BeteiligungsGmbH in Spremberg
- ▶ 2 Hochschulen mit ca. 8.000 Studierenden
- ▶ EU - Partnerstädte: Forst: Brody, Lubsko (PL), Spremberg: Szprotawa (PL)

Regionalbudget ermöglicht neue Dimension der regionalen Zusammenarbeit

Bereits in der Vergangenheit hat der Landkreis Spree-Neiße eine aktive Steuerungsrolle im Rahmen der arbeitsmarktpolitischen Regionalentwicklung eingenommen. Die entscheidenden Vorteile des Regionalisierungsansatzes werden in der direkten Beteiligung der Akteure vor Ort sowohl bei der Konzeptentwick-

lung als auch seiner Umsetzung gesehen. Gleichzeitig können so vorhandene und geplante Maßnahmen und Strukturen besser aufeinander abgestimmt und miteinander verknüpft werden. Das Regionalbudget verspricht dadurch Synergieeffekte, die eine schnellere Zielerreichung möglich machen.

Ansatzpunkte des Regionalbudgets

Aus einer ersten Regionalstrukturkonferenz mit Vertretern und Vertreterinnen aus Wirtschaft, Kommunalverwaltung und -politik, Kultur, Wissenschaft und Tourismus sind

im Bereich Landwirtschaft:

- „Biologisch-ökologischer Landbau“;
- Qualifizierung im ökologischen Landbau;



Jörg Anders und Klaus Krell aus dem Netzwerk „Museumslandschaft“ bei vorbereitenden Arbeiten für ein Kindermusical im Schloss Spremberg

eine Vielzahl von Projektideen und -vorschlägen hervorgegangen. Es wurden bisher 32 Projektvorschläge in fünf Maßnahmebereichen zur Umsetzung im Rahmen des Regionalbudgets ausgewählt:

im Bereich Wirtschaft:

- Eingliederungsmaßnahmen in drei Stufen-Projekten – Beschäftigung, Qualifizierung und Strukturförderung;
- ein Bildungsprojekt – Integration, Teamorientierung und Vermittlung;
- ein Projekt – saisonale Beschäftigung, Arbeit vor Ort;
- Berufsvorbereitungsmaßnahmen, Vermittlung zusätzlicher Ausbildungsmodulare und Betriebseinsätze für langzeitarbeitslose Jugendliche.

- Ausweitung der Produktpalette des Marktes;
- Etablierung von Bauernmärkten sowie Errichtung von Hofläden.

im Kulturbereich:

- „Vernetzung der Museums- und Kulturarbeit“;
- Vernetzung und effektive Vermarktung der Museen im Rahmen des Kultur- und Tourismusangebots;
- Entwicklung von Wanderausstellungen;
- Durchführung soziokultureller Feste.

im Tourismus:

- „Werterhaltung des Radwanderwegenetzes“;

- Erweiterung der kulturellen, gastronomischen und touristischen Möglichkeiten entlang der Radwege;
- Ein Projekt mit dem Ziel der Vernetzung der Bereiche Tourismus, Kultur, Sport und Freizeit unter Einbeziehung der Beschäftigungsförderung;
- „Grenzüberschreitende Tourismusprojekte“, die z. B. Schlossparkanlagen oder historische Friedhöfe erneuern oder Radwege an der Neiße auf polnischer Seite ausbauen.

im Bereich Soziales:

- Fünf Familienprojekte, die präventive Angebote der Familienbildung, -förderung und -beratung in sechs Regionen des Landkreises durchführen;
- drei Projekte, die sozialraumorientierte Netzwerkarbeit zum Ziel haben;
- der Aufbau von Freiwilligenagenturen zur Förderung bürgerschaftlichen Engagements zur Ermöglichung sozialer Teilhabe außerhalb von Erwerbsarbeit;

- ein Projekt zur Qualifizierung von Sozialbetreuerinnen und -betreuern für Familien und Gemeinwesen.

Über den Maßnahmenzeitraum sollen insgesamt 560 Personen aktiviert werden. Jedes Einzelprojekt richtet sich speziell an eine Zielgruppe und soll sowohl die Eigeninitiative fördern als auch kreative Lösungen bieten. Um eine möglichst weite Verbreitung guter Projektansätze zu ermöglichen, wird durch intensive Öffentlichkeitsarbeit und Kommunikation in Form von Konferenzen und Arbeitskreisen zwischen den Akteuren der Transfer von Erfahrungen vorangetrieben. Ziel ist es, erfolgreiche Maßnahmen dauerhaft zu installieren und ihre Nachhaltigkeit zu sichern. Durch regelmäßige Strukturkonferenzen findet die regionale Vernetzung im Verbund statt und es können fachliche Beratung und Unterstützung über sie angefordert werden.



Tiefbauingenieurin Sabine Dänschel und Vermessungsingenieur Jörg Greunke bei der vermessungstechnischen Bestandserfassung des Oder-Neiße-Radwegs in Forst an der polnischen Grenze

Regionale Akteure äußern sich zum Regionalbudget

Rita Richter,

Leiterin des Regionalbudgets: „Da wir die Bedürfnisse der Menschen vor Ort kennen, können wir mit dem Regionalbudget besser darauf eingehen und diese direkt steuern.“

Hermann Kostrewa,

Dezernent für Bildung und Soziales: „Das Regionalbudget bringt zunächst einmal zusätzliche Mittel in die Region, wodurch wir mehr Möglichkeiten haben, schon länger geplante Vorhaben umzusetzen. Vor allem können wir vor Ort unter Berücksichtigung der örtlichen Gegebenheiten entscheiden, welches Projekt Sinn macht. Dadurch lassen sich viel besser verschiedene Ansätze miteinander verknüpfen. Wenn dagegen zentral und ortsfern verschiedene Träger Förderungen erhalten, muss nicht immer eine Vernetzung stattfinden. Im Interesse der Nachhaltigkeit erscheint aber sinnvoll, wenn die Region, die ja letztlich die Nachhaltigkeit auch absichern muss, von vornherein in die Entscheidungen über die Vergabe von Fördermitteln involviert ist.“

Ansprechpartnerin:

Rita Richter

Leiterin Regionalbudget
Landkreis Spree-Neiße
Heinrich-Heine-Straße 01
03130 Spremberg
03562 98 61 56 00

regionalbudget@lkspn.de
www.landkreis-spree-neisse.de

Soziale Infrastruktur stärken – Familienbildung fördern

Heute wird es immer schwieriger, die alten Vorstellungen von einem harmonischen Familienleben zum Vorbild zu nehmen, bestimmen doch Faktoren das Zusammenleben, die durch schwierige gesellschaftliche Situationen vorgegeben sind. Arbeitslosigkeit und geringes Einkommen sind zweifellos die härteste Bedrohung des häuslichen Zusammenlebens, aber auch Konflikte in der Beziehung, Trennung und Scheidung, gesundheitliche Einschränkungen oder die Belastungen für die Kinder in der Schule sind Auslöser von Stress in den Familien. Dass dabei auch noch ein schlechter Informationsstand verbreitet ist, wie sich Eltern Unterstützung von außen stehenden Beratern holen können, ist gerade ein Grund für die Einrichtung des Projekts, das überforderte Eltern entlasten, aber auch neu aktiveren will. Um das Zusammenleben von Familienmitgliedern zu erleichtern, werden neue Ansätze der Familienförderung genutzt. Insbesondere Familien im ländlichen Raum sollen unterstützt werden, um die Fähigkeit zur Erziehung der



Mütter mit ihren Kindern im Familientreffpunkt

Kinder zu verbessern.

Das Projekt setzt dort an, wo sich im jeweiligen Sozialraum konstruktive Ansätze in den Familien und ihrer Umgebung zeigen. Die Eltern, die aus einer anregungsarmen Umgebung kommen und meist isoliert von

ihrer Nachbarschaft leben, können hier erste Kontakte knüpfen und lernen, mit anderen Eltern über ihr gemeinsames Thema Kindererziehung ins Gespräch zu kommen. So sollen Ressourcen erkannt und effektiver zur Wirkung gebracht werden. All-

mählich entsteht dabei ein Netzwerk mit Angeboten der Anleitung und Unterstützung, das als normale regional eingerichtete Struktur anerkannt und ganz selbstverständlich als Anlaufpunkt in der Nachbarschaft genutzt wird. Für die Familien entwickelt

sich so nach und nach eine auf ihre Bedürfnisse abgestimmte Angebotspalette.

Das Projekt hat einerseits ein direktes praktisches Anliegen und verfolgt andererseits eine konzeptionelle Neuorientierung: Was Familienbildung und die damit verbundenen Unterstützungsleistungen heute bedeuten, gilt es neu zu definieren. Ein Vergleich zwischen klassischen und neuen Arbeitsansätzen soll dabei durchgehend reflektiert werden. Besonders in der Erziehung spielen traditionelle Muster eine wichtige Rolle, und erst der Vergleich mit konkreten Erfahrungen von neuen Ansätzen kann klären, welche Lösungsansätze besser geeignet sind. Um auf diesem hohen Niveau Familienbildung betreiben zu können, ist professionelle Kompetenz gefragt. Deshalb kommen in den Familienprojekten pädagogische und sozialpädagogische Fachkräfte zum Einsatz. Durch dieses hohe Qualifikationsniveau will das Projekt seinen sich selbst gestellten und gesellschaftlichen Auftrag erfüllen.

Chancen für qualifizierte Berufe in der regionalen Wirtschaft verbessern

Regionalbudget soll in der Prignitz Arbeitskräfte an Region und Wirtschaft binden

Die Prignitz liegt im Nordwesten des Landes Brandenburg. Hier herrscht eine Arbeitslosigkeit von ca. 21 Prozent. Weitere Probleme ergeben sich im Zuge der demografischen Entwicklung. Vordringliches Ziel ist es, diesem Trend entgegenzuwirken

Probleme:

- ▶ Arbeitslosenquote 21,2 %
- ▶ Demografische Entwicklung
- ▶ Fachkräftebedarf in Unternehmen

und vor allem junge Leute in der Region zu halten. Dazu sollen insbesondere Schulabgänger/-innen über die regionalen Bildungsangebote für eine höhere Berufsqualifikation informiert werden. Ein Beispiel für die noch zu leistende Umorientierung auf neue Tätigkeitsfelder findet sich in der Landwirtschaft, wo sich die Betriebe mit dem Tourismus als zweitem Standbein auseinandersetzen müssen.

Verbesserte Infrastruktur soll Impulse in die Wirtschaft geben

Die Region ist geprägt durch kleine und mittelständische Unternehmen

(KMU) mit einer großen Branchenvielfalt. Am stärksten verbreitet sind Handwerksbetriebe und Unternehmen im Dienstleistungsgewerbe für Wirtschaft und Landwirtschaft, darunter auch einige sehr innovative Firmen. Entwicklungsschübe

Chancen:

- ▶ Vielfältige Potenziale in Tourismus und Kulturleben
- ▶ Leistungsfähige Verkehrsinfrastruktur mit geplanten Ausbaumaßnahmen
- ▶ Branchenvielfalt mit Arbeitsplatzpotenzialen
- ▶ Ausbaufähiges regionales Netzwerk „Schule und Wirtschaft“

werden durch die Verbesserung der Infrastruktur erwartet. Mit dem Bau der A14 werden diese Entwicklungstendenzen verstärkt. Hoffungen verbinden sich mit einer intensiveren Nutzung der Elbe für die Binnenschifffahrt. Anstrengungen werden unternommen, um die Gewerbegebiete mit ihrer günstigen Lage an der Autobahn besser zu vermarkten.

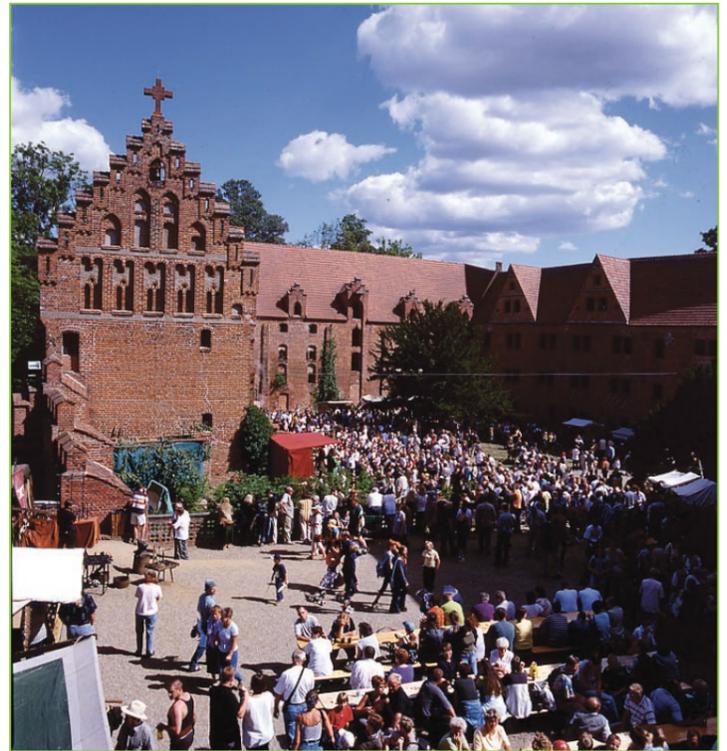
Ein wesentlicher Teil der landwirtschaftlichen Produkte der Prignitz

wird bereits in der Region verarbeitet. Eine noch stärkere Vernetzung zwischen Landwirtschaft und weiterverarbeitendem Gewerbe ist angestrebt. Im Bereich der Energiewirtschaft soll die Zahl der Biomasse-Stromerzeuger erhöht werden.

Der Tourismus, mit den beiden Schwerpunkten Naturerlebnis und historische Attraktionen, entwickelt sich gut. Hier sind die erst teilweise gut ausgebauten überregionalen Radwege weiterzuentwickeln, während der Wassertourismus per Motorboot auf der Elbe und per Kanu auf der Stepenitz und Löcknitz bereits gute Möglichkeiten bietet. Mit vielen attraktiven Programmangeboten, durch Festivals und Events werden im Bereich des Veranstaltungstourismus Besucher/-innen in die Region gelockt.

Situation der Beschäftigung durch abgestufte Maßnahmen verbessern

Die Arbeitslosigkeit liegt im Landkreis Prignitz über dem Durchschnitt des Landes Brandenburg. 73 Prozent der arbeitslos gemeldeten Männer und Frauen sind Arbeiter/-innen. Aus einer Unternehmensbefragung geht



Mittelalterliches Spektakel auf der Plattenburg

hervor, dass eine Nachfrage nach qualifizierten Fachkräften besteht, die sich angesichts der demografischen Entwicklung noch erhöhen wird. Beim Einsatz differenzierter und auf individuelle Voraussetzungen

abgestimmter arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen wirkt sich besonders positiv die Vernetzung verschiedener arbeitsmarktpolitischer Akteure im Landkreis aus.

Mit effektiven Instrumenten und Methoden zum Ziel



Rathaus und Marktplatz in Pritzwalk

Ab 2005 wurde von der ARGE „Service für Arbeit Prignitz“ ein Arbeitsmarktprogramm entwickelt, das auf den bisherigen Erfahrungen aufbaut. In den einzelnen Feldern des Arbeitsmarktprogramms kommen alle verfügbaren Instrumente der Arbeitsförderung zum Einsatz, vom Gruppentraining bis zu Eingliederungszuschüssen.

Um die drei übergreifenden Ziele, Regionalentwicklung fördern, Vermittlung verbessern, soziale Teilhabe erhöhen, zu erreichen, werden die Fördermittel des Regionalbudgets in speziellen Bausteinen eingesetzt.

Im Baustein „Arbeitsmarktpolitische Instrumente“ werden im Zuge der Prignitzer Beschäftigungsmaßnahme (PRIB) die Maßnahmen BSI (Beschäftigung schaffende Infrastrukturförderung), ABM (Arbeitsbeschaffungsmaßnahmen) und MAE (Arbeitsgelegenheiten mit Mehraufwandsentschädigung) eingesetzt. Damit machen sich langzeitarbeits-

lose Frauen und Männer wieder mit dem Berufsalltag vertraut, nehmen Kontakt zu anderen Menschen und Unternehmen auf, wodurch ihre Motivation für die Integration in das Arbeitsleben gestärkt wird. Der



Mit dem Kanu unterwegs auf der Stepenitz

Baustein „Qualifizierung“ soll den vorhandenen beruflichen Bildungsstand von arbeitslosen Personen erhöhen, der Baustein „Soziale Kompetenz

Prignitz“ soll ein Netzwerk von kompetenten Ansprechpartnern für Langzeitarbeitslose bilden. Mit dem Baustein „Unternehmensbetreuung“ wird die Umsetzung des regionalen Entwicklungskonzepts unterstützt, indem Unternehmen sensibilisiert werden, die Potenziale Langzeitarbeitsloser anzuerkennen und zu nutzen. Im Rahmen der Unternehmensbetreuung wird das neue Modell des Prignitzer Arbeitstests (PRAT) erprobt. Mit dem Baustein „Schule und Wirtschaft als präventiver Tätigkeitsansatz“ soll schließlich der Kontakt zwischen Schulabgängern und regionalen Unternehmen gestärkt werden, so dass den Schülerinnen und Schülern schon frühzeitig die beruflichen Möglichkeiten in der Prignitz aufgezeigt werden. Gleichzeitig ent-

steht für langzeitarbeitslose Frauen und Männer ein neues Aufgabenfeld zur Durchführung des Projektes zwischen Schule und Wirtschaft.

Landkreis Prignitz auf einen Blick

- ▶ Region im Nordwesten Brandenburgs
- ▶ 88.887 Einwohner
- ▶ Autobahnverbindung mit den Metropolen Berlin und Hamburg, Eisenbahnknoten und schnelle Eisenbahnverbindung Berlin-Hamburg, Hafen Wittenberge verbindet Region mit europäischem Binnenwasserstraßennetz
- ▶ Schlösser, Kirchen und Kloster Marienfließ, mittelalterliche Städte Radwärdern, Wellness, Schlösserbesichtigungen, Veranstaltung „Prignitzsommer“
- ▶ UNESCO-Biosphärenreservat Flusslandschaft Elbe, Europäisches Storchendorf Rühstädt, Naturpark Stechlin-Ruppiner Land
- ▶ Schienenverkehrstechnik, Mineralöl/Biokraftstoffe, Medien, Metall, Umweltwirtschaft, Energie, Ernährung, Logistik, Automotive, Holz, Papier, Kunststoffe, Tourismus
- ▶ Europäische Partnerstädte: Perleberg - Szcawnicza (PL), Wittenberge - Chalons-en-Champagne (F)

Regionalentwicklung fördern, Vermittlung verbessern, soziale Teilhabe erhöhen

Die arbeitsmarktpolitische Strategie in der Prignitz fokussiert drei übergreifende Ziele, die durch das Regionalbudget unterstützt werden sollen: Die Förderung der Regionalentwicklung, die Verbesserung der Chancen auf Vermittlung im ersten Arbeitsmarkt sowie die soziale Teilhabe. Bei der Regionalentwicklung wird es darauf ankommen, gezielt die Perspektiven für junge Menschen und Familien im Landkreis zu verbessern.

Um Arbeitsplätze in der Wirtschaft zu sichern und neu zu schaffen, müssen die Marketingstrategien so angelegt werden, dass sie sowohl gewerbli-

che Investoren als auch Touristen ansprechen.

Die steigenden Anforderungen der Wirtschaft an die Qualifikation der Beschäftigten bedeuten für Arbeitslose vor allem, sich durch entsprechende Maßnahmen weiterzubilden. Die soziale Teilhabe zu verbessern heißt, gegen ein schlechtes Image langzeitarbeitsloser Frauen und Männer anzugehen. Dazu müssen Menschen aus ihrer Lethargie herausgeholt, ihr Selbstwertgefühl und ihre Selbständigkeit gestärkt werden.

Bereitschaft zum Experiment, Zutrauen in die Akteure vor Ort

Der Umgang mit dem Regionalbudget in der Prignitz ist so angelegt, dass Projekte mit überzeugenden Lösungsvorschlägen ausprobiert werden sollen, ohne von vornherein eine starre Strategie festzuschreiben. Die

Dabei fördert die für das Regionalbudget zuständige Stelle beim Landkreis Prignitz in zweierlei Weise: Zum einen werden Projektanträge von Trägern mit regionalen Aktivitäten berücksichtigt, vor allem wenn es sich



Gewerbegebiet „Prignitz“ in Falkenhagen

Praxis soll zeigen, wo sich am stärksten eine Nachfrage nach Maßnahmen ergibt und welche Projekte erfolgreich sind. Dazu ist Flexibilität und die Bereitschaft zum Experiment notwendig, um Neues auszuprobieren. Es wird ja gerade den Akteuren vor Ort zugehört, gute Ideen zur Lösung ihrer eigenen Probleme zu entwickeln.

um Maßnahmen zur Verbesserung der Infrastruktur handelt, wie zum Beispiel beim Radwegebau. Zum anderen schlägt das Management des Regionalbudgets selbst Projektinhalte und -ansätze vor und erwartet von den Trägern interessante Lösungsvorschläge, wie beim Projekt der Berufs- und Karriereplaner.

Verbesserung der regionalen Infrastruktur

Unternehmen aus der Prignitz, Kommunen und Städte, Bildungsträger, Vereine und Verbände oder andere Institutionen stellen einen Antrag auf Förderung einer Maßnahme, die im Interesse der Regionalentwicklung steht. Zum Beispiel der Bau eines Radwegs, der unter anderem die touristische Infrastruktur verbessern

würde. Das Projektmanagement des Regionalbudgets und die ARGE „Service für Arbeit Prignitz“ entscheiden, ob der Antrag bewilligt wird oder nicht. Über die ARGE werden langzeitarbeitslose Frauen und Männer als Projektteilnehmer/-innen ausgewählt, die die Maßnahme anschließend durchführen.

Der „Prignitzer Arbeitstest“: Probelauf für drei Bewerber am Arbeitsplatz

Viele Unternehmer zögern bei der Besetzung eines freien Arbeitsplatzes durch Arbeitslosengeld-II-Empfänger/-innen, weil sie das Entwicklungspotenzial von Bewerbern nicht genügend einschätzen können. Der „Prignitzer Arbeitstest“ bietet nun die Möglichkeit, drei Bewerber/-innen während eines Probelaufs von drei Monaten zu testen. Die drei Teilnehmer/-innen werden in dieser Zeit durch einen Zuschuss aus den Finanzmitteln des Regionalbudgets gefördert. Die Betreuung erfolgt nach einem Integrationsplan. Konkrete Arbeitserfahrungen bieten ihnen die Möglichkeit, sich wieder mit der Berufswelt auseinanderzusetzen. Nach Ablauf der drei Monate muss der Arbeitgeber sich für eine Arbeitskraft entscheiden, die danach noch weitere zehn Monate mit 500 Euro monatlich

durch die ARGE gefördert wird. Danach besteht für das Unternehmen die Pflicht zur Weiterbeschäftigung in einem normalen Arbeitsverhältnis.



Im Prignitzer Arbeitstest beim Furnierwerk Prignitz

Netzwerk „Schule – Wirtschaft“

In der Prignitz wurde erkannt, dass junge Menschen stärker an die regionale Wirtschaft herangeführt werden müssen. Damit soll zum einen das Wissen um die beruflichen Chancen in der Region erhöht werden. Zum anderen soll der Tendenz zur Abwanderung in den vermeintlich attraktiveren westlichen Arbeitsmarkt entgegengewirkt werden. Deshalb hat sich seit einiger Zeit ein Netzwerk „Schule und Wirtschaft“ gebildet, um Berufsberater/-innen mit Kontakten zur Wirtschaft in die Schulen zu entsenden und dort über Ausbildung und Berufslaufbahnen nach dem Abschluss der Schule zu informieren.

Daran anknüpfend wird nun im Rahmen des Regionalbudgets das Netzwerk „Schule – Wirtschaft“ ab



Die Berufs- und Karriereplaner/-innen besprechen ihren Einsatz in der Region

der 7. Klasse in den weiterführenden Schulen fortgesetzt. Dazu sind fünf

Berufs- und Karriereplaner/-innen bei der Bildungsgesellschaft mbH Pritz-

walk für zunächst 18 Monate über eine ABM eingestellt. Ihre Aufgabe besteht darin, durch Infoveranstaltungen in den Schulen und Kontaktgespräche in Unternehmen sowohl bei den Schülern Handlungskompetenz für ihre Berufswahl zu vermitteln als auch die Unternehmen zu motivieren, in ihren Betrieben Ausbildungsplätze auch in ihrem eigenen Interesse zu schaffen. Die Berater müssen grundlegende Informationsarbeit leisten, denn sie haben bei ihren Schülerkontakten erfahren, wie gering noch die Kenntnisse der jungen Leute über die Möglichkeiten in ihrer eigenen Region sind. Von den Unternehmen kommt eine starke Resonanz; nach Pressemeldungen haben sich viele Betriebe bei den Beratern gemeldet.

Regionale Akteure äußern sich zum Regionalbudget

Andreas Ditten, Sachbereichsleiter „Planung/ Unternehmensbetreuung“ beim Landkreis Prignitz: „Mit dem Regionalbudget können wir die Unternehmen in der Region stärken, um die bestehenden Arbeitsplätze zu sichern und noch weitere zu schaffen. Wir wollen sowohl bei den Unternehmen als auch bei der Infrastruktur nachhaltige positive Effekte erreichen. Ein Beispiel: Zwar kann man nicht direkt nachweisen, dass mit dem Bau von Radwegen sechs Arbeitsplätze geschaffen wurden. Aber indem das Infrastrukturnetz vervollständigt wurde, finden Touristen ein interessantes Angebot vor, um sich hier in der Region gerne zu bewegen und zu verbleiben. Das hat wiederum Folgen für andere Branchen, wie zum Beispiel die Gastronomie, den Fahrradverleih, das Museum, das Kirchenkonzert und andere, wodurch dort überall Arbeitsplätze nachhaltig in ihrer Existenz gesichert werden können. Wir denken insgesamt in der Kategorie Netzwerk, das sich über die gesamte Region erstreckt. Zum Beispiel wissen wir durch ständige gegenseitige Information mit der Tourismuswirtschaft über Probleme und Defizite und können dort gezielt Projekte fördern. Dies muss das Regionalbudget zwischen Kommune, Fremdenverkehrsvereinen und der ARGE abstimmen.“

Torsten Zwingelberg, Bildungsgesellschaft mbH Pritzwalk: „In der strukturschwachen, ländlich geprägten Region mit relativ hoher Jugendarbeitslosigkeit sind viele Jugendliche in der Schule ohne berufliche Orientierung, auch weil das Image der Region kaum Aussichten auf einen attraktiven Ausbildungsplatz in der Wirtschaft verspricht. Bei den Schülern wird oft beobachtet, keine konkrete Vorstellung über einen Berufswunsch zu haben und erst recht nicht über eine Berufsausbildung. Andererseits beklagen die Unternehmen, trotz offener Ausbildungsstellen keine geeigneten Bewerber/-innen zu finden. Zwar versuchen die Schulen schon durch Vertrauenslehrer oder ähnliche Ansprechpartner den Übergang von der Schule in den Beruf zu gestalten, doch diese Anstrengungen scheinen noch nicht auszureichen. In dieser Situation zeigen die guten Schüler/-innen die Neigung zum Wegzug in andere Regionen, wodurch der Prignitz wertvolles Arbeitspotenzial verloren geht. Daher ist es notwendig, die Unternehmen für das Problem zu sensibilisieren und ihr Interesse für eine Verbindung zwischen Schule und Wirtschaft zu wecken.“

Körperliche und geistige Fitness für Langzeitarbeitslose durch Sport

Arbeitslosigkeit hat auf Menschen eine lähmende Wirkung, sie bleiben oft zu Hause und können sich immer weniger selbst motivieren. Der Sport bietet nach dem alten, aber immer noch beherzten Motto des Prignitzer Erziehers „Turnvater Jahn“ (Friedrich Ludwig Jahn 1778–1852) „Frisch – fromm – fröhlich – frei!“ viele

Möglichkeiten, die Lebenskräfte zu vitalisieren. Sportliche Aktivität schafft neue Motivation und stärkt die Physis. Dadurch werden Langzeitarbeitslose belastbarer und können sich stärker auf dem Arbeitsmarkt präsentieren. Die Bindung an einen Sportverein schafft neue gesellschaftliche Kontakte. Der Projektträger „Christliches

Jugenddorf – CJD“ organisiert die Teilnahme an Sportkursen in einem breit gestreuten Vereinsnetz. Langzeitarbeitslose Frauen und Männer erhalten über die Servicebüros des Regionalbudgets Gutscheine für die Kursteilnahme für bis zu drei Monate.

Ansprechpartner:
Andreas Ditten
Sachbereichsleiter „Planung/
Unternehmensbetreuung“
Landkreis Prignitz
Geschäftsbereich II
Berliner Straße 49
19348 Perleberg
03876 71 37 02
wirtschaft.unternehmensbetreuung@lk
prignitz.de

Gesundheitsregion Barnim – Umweltbildung und Tourismus

Regionalbudget fokussiert Dienstleistungen und Arbeit auf Thema „Gesundheit“

Der Landkreis Barnim ist eine zweigeteilte Region: Während die Gebiete in der Nähe von Berlin von der Hauptstadt profitieren und sowohl den Zuzug von neuen Einwohnern als auch eine relativ geringe Arbeitslosenquote

schafts- und Arbeitsförderung sowie die Bildungs- und Qualifizierungsangebote, die sich auf die Kompetenzbranchen konzentrieren. Außerdem werden weitere Verbesserungen beim Marketing für den Wirtschaftsstandort Barnim angestrebt, um mit einem attraktiven Image für Investoren zu werben.

identifizierten „Kompetenzbranchen“ Gesundheit, Tourismus, Metall und regenerative Energien. Hier kommt es darauf an, die Vernetzung und Bündelung von Potenzialen bei der Wirtschafts- und Arbeitsförderung voranzutreiben sowie gezielt Arbeitskräfte für Tätigkeiten in den „Kompetenzbranchen“ zu qualifizieren. Eine Stabilisierung der Märkte zeigt sich auch in der wachsenden Kaufkraft durch steigende Einkommen. Laut Umfragen äußern sich Bewohner/innen des Landkreises Barnim zufrieden mit ihrer Wohnsituation, wobei insgesamt eine positive Bevölkerungsentwicklung zu verzeichnen ist. Auch die neuen Gewerbegebiete

ten sich im Landkreis Barnim beste Chancen für die künftige Entwicklung einstellen.

im „Integrierten ländlichen Entwicklungskonzept“ oder der „Fachkräftestudie des Landes Brandenburg“

Probleme:

- ▶ Arbeitslosenquote 17,2 %
- ▶ Dauerhaft hohe Arbeitslosigkeit bei zunehmender Langzeitarbeitslosigkeit
- ▶ Ehemals starke Metallbranche seit den 90er Jahren stark geschrumpft
- ▶ Schwache Vernetzung von Wirtschafts- und Arbeitsförderung
- ▶ Wenig Bildungs- und Qualifikationsangebote in Zukunftsbranchen



Der Finowkanal bei Eberswalde

verzeichnen, stellt sich die Entwicklung in den nordöstlichen peripheren Gebieten weitaus negativer dar. Auch in der Kreisstadt Eberswalde ist die früher starke Metallbranche mit einem Walzwerk und zahlreichen Firmen des Kran- und Rohrleitungsbaus seit den 90er Jahren erheblich geschrumpft. In den strukturschwachen Gebieten sind der Bevölkerungsverlust und die Verfestigung der Arbeitslosigkeit bei einem Ansteigen der Langzeitarbeitslosigkeit das Hauptproblem, wobei die Personengruppe der 25- bis 50-jährigen am stärksten betroffen ist. Verbesserungswürdig in der Region zeigen sich die Vernetzung der Wirt-

Kompetente Branchen entwickeln und Hauptstadtnähe nutzen

Die Nähe zur Metropole Berlin bietet eine Fülle von Chancen für wirtschaftliche Aktivitäten und Arbeitsplätze, insbesondere eine breite Unternehmenslandschaft in den vier

Chancen:

- ▶ Hohe Kompetenz und Vielfalt der Unternehmenslandschaft in den vier „Kompetenzbranchen“ Gesundheit, Tourismus, Metall und regenerative Energien
- ▶ Nähe zur Metropole Berlin bietet viele Möglichkeiten wirtschaftlicher Aktivitäten
- ▶ Hohe Zufriedenheit der Menschen mit ihrer Wohnsituation schafft örtliche Bindung
- ▶ Vernetzung regionaler Akteure birgt Entwicklungspotenziale

sind gut ausgelastet. Wenn es gelingt, die Möglichkeiten durch die Naturräume und die fachliche Kompetenz in der Region optimal zu nutzen, dürf-



Kloster Chorin

Gemeinsame Anstrengung zugunsten langfristiger Entwicklung

Neuere Konzepte und Studien zur Entwicklung der Region Barnim in den Bereichen Wirtschaft, Tourismus, ländliche Entwicklung und Verkehr stellen Leitbilder, Strategien, Innovationen und konkrete Maßnahmen zur Diskussion, um gemeinsame Aufgaben für alle Kräfte in der Region zu beschreiben. Vom „Integrierten Wirtschaftsentwicklungskonzept“ über das „Innovationskonzept“ bis zur „Touristischen Marketingkonzeption“,

werden zentrale Punkte benannt, auf die sich die relevanten Akteure in der Region einigen sollen: Ob Umwelto-rientierung, wirtschaftliche Flexibilität, weitsichtige Perspektiven, Stabilisierung von Schlüsselressourcen, Positionierung in der Informations- und Dienstleistungsgesellschaft, Förderung und Begleitung wettbewerblicher Lösungen oder Abbau von Disparitäten innerhalb des Landkreises – alles zielt auf eine langfristige Entwicklung durch eine gemeinsame Kraftanstrengung aller Akteure sowie deren intensive und breite Vernetzung.

Gezielte Entwicklung der Gesundheitsbranche schafft Arbeitsplätze



Markt in Bernau

Im Landkreis Barnim wird die Gesundheitsbranche als ein Schwerpunkt der Förderanstrengungen herausgestellt. Dafür bestehen optimale Voraussetzungen, auch wenn das Potenzial nicht allen in der Region so klar bewusst ist. Da sind einmal die klassischen Bereiche der Gesundheitswirtschaft wie Krankenhäuser, Ärzte, Apotheken oder Einrichtungen der Prävention und Rehabilitation. Daneben gibt es medizinische Unternehmen mit Produkten und Dienstleistungen, deren Innovationen einen hervorragenden Ruf, teilweise bis ins Ausland, genießen. Für das Thema Gesundheit sind auch andere Stärken der Region entscheidend: So die geschützten

Naturräume des Naturparks Barnim, der Regionalpark Barnimer Feldmark, das UNESCO-Biosphärenreservat Schorfheide-Chorin, über 150 Seen, Rad- und Wanderwege mit einer Gesamtlänge von mehreren hundert Kilometern und die kulturhistorischen Denkmale. Hier bietet es sich an, Gesundheitswirtschaft und Tourismus zu vernetzen, um breite Angebote in den Bereichen Wellness, gesunde Ernährung, aktive Freizeitgestaltung und Sport zu schaffen. Ein wichtiger Schritt in diese Richtung wurde schon mit der Gründung des Netzwerkes „Gesundheitsregion Barnim“ getan, das als freiwilliger Verbund Partner aus öffentlichen und privaten Unternehmen und Einrichtungen zusam-

menbringt. Der Zusammenschluss ist eine Plattform für die Gesundheitsbranche, die Kooperationen erweitern und das Marketing für die Region betreiben soll.

Der Landkreis Barnim bildet mit der Agentur für Arbeit eine Arbeitsgemeinschaft (ARGE). Das Jobcenter gewährleistet soziale Betreuung und Arbeitsvermittlung als Service für Langzeitarbeitslose aus einer Hand. Die Betonung des „Markt- und Integrationsprogramms“ des Jobcenters liegt auf Eingliederung in den ersten Arbeitsmarkt, worauf konsequent das Fallmanagement jedes bzw. jeder einzelnen Arbeitslosen ausgerichtet ist. Das Jobcenter unterstützt die Vorhaben des Regionalbudgets für eine „Gesundheitsregion Barnim“. Vor allem richtet sich der Einsatz des Regionalbudgets an die 25- bis 50-jährigen langzeitarbeitslosen Männer und Frauen, die zumeist gut qualifiziert sind und ein großes Potenzial für den Aufbau eines neuen Dienstleistungssektors bilden. Mit dem Regionalbudget soll erreicht werden, die Entwicklung der Region mit ihnen zu gestalten und die Chancen zur Vermittlung in Arbeit beziehungsweise die soziale Teilhabe zu verbessern.

Landkreis Barnim auf einen Blick

- ▶ nordöstlich an Berlin angrenzend, Grenzabschnitt zu Polen entlang der Oder
- ▶ 176.064 Einwohner
- ▶ Gute Autobahnverbindungen nach Berlin-Szczecin, Eisenbahnlinien Berlin-Bernau-Eberswalde-Stralsund bzw. Szczecin, Oder-Havel-Kanal, Regionalflugplatz Finow
- ▶ Zisterzienser Kloster Chorin, Schiffebauwerk Niederfinow, Wassertourismus auf dem Finowkanal, Werbellin- und Grimnitzsee, Wandern in der Schorfheide, ausgedehntes Radwegenetz, Veranstaltungen in Schloss Börnicke
- ▶ Metallbranche, Tourismus, Gesundheitsbranche, regionale Energieproduktion, Wald und Holz
- ▶ Fachhochschule Eberswalde
- ▶ EU Partnerschaft des Landkreises: Kolobrzeg (PL)

Gesundheitstourismus breit entwickeln

Das Regionalbudget im Landkreis Barnim fördert als Schwerpunkt die Entwicklung einer Gesundheitsregion in drei Richtungen: In einer „gesunden Umwelt“ ernähren sich die Menschen mit „gesundem Essen“ und betreiben eine „gesunde Freizeitgestaltung“. Auf welcher Bandbreite sich dieses Leitbild einer Gesundheitsregion entfalten lässt, wird an dem strategischen Motto „ASKLEPIOS – Barnim“, benannt nach dem griechisch-römischen Gott der Heilkunde, verdeutlicht: Arbeit

schaffen, Soziales entwickeln, Kultur bewahren, Leistungen garantieren, Erholung bieten, partnerschaftliche Zusammenarbeit, integrative Ansätze, offensiv agieren, Stadt-Land-Beziehungen nutzen. Nicht nur die klassische Gesundheitswirtschaft, sondern die ganze Bandbreite von Natur und Umwelt, Ernährung, aktiver Freizeitgestaltung und medizinisch-therapeutischer Versorgung soll ein großes Aktionsfeld für den Gesundheitstourismus eröffnen.

Die Gesundheitsregion nimmt Gestalt an

Um der Gesundheitsregion eine konkrete Gestalt zu geben, haben die Initiatoren des Regionalbudgets einzelne Bereiche beschrieben. Für die aktive Freizeitgestaltung vom Nordic Walking über das Wandern bis zum Radfahren müssen Wegenetze angelegt werden, die mit gesundheitstherapeutischen Stationen ausgestattet

„agentur“ ergänzt die Einrichtungen der Gesundheitswirtschaft und baut deren Marketing auf. Ein virtueller „Gesundheitswegweiser“ schafft im Internet Orientierung und eine Datenbasis für die Gesundheitsregion. Weiterhin wird ein Konzept für die „Residenzstadt Eberswalde“ verfolgt, wobei spezielle Gesundheitsangebo-



Ministerin Dagmar Ziegler besucht die Bildungseinrichtung Buckow e.V., wo sie von kleinen Köchen der Projektgruppe „Gesunde Ernährung“ beköstigt wird

sind. Bei der Wegegestaltung entstehen neue Aufgaben für die Baubranche und es muss Qualifizierung angeboten werden. Für eine aktive Freizeit und gesunde Ernährung in Verbindung mit den Angeboten in der Natur werden Arbeitsplätze in den medizinisch-therapeutischen Berufen und anderen Dienstleistungsbranchen geschaffen. Eine „Gesundheits-

te für ältere Menschen entstehen. Für Risikogruppen, von Diabetikern über herz- und krebskranke Kinder bis zu Schlaganfallpatienten und -patientinnen, sollen in den Kliniken der Region spezielle medizinisch-technische Angebote vorgehalten werden.

Ein Standort für gesunde Ernährung

Wie sich allmählich ein Standort entwickelt und durch das Regionalbudget gefestigt werden kann, zeigt das Beispiel eines regionalen Marktes in Buckow. Dort ist aus kleinen Anfängen ein Bauernmarkt für regionale Produzenten entstanden. Durch eine wachsende Kundenzahl ermutigt, wird nun eine große Scheune ausgebaut, damit noch mehr Stellplätze bereitgehalten werden können. Ein Bildungsträger übernimmt die Errichtung einer Schauküche sowie eines Informationsbereiches, um für Besucher/-innen und interessierte Fachkräfte aus der Gastronomie ein Bildungsangebot für gesundes Kochen anzubieten.

Der Förderverein Schloss und Gutshof Börnicke leistet mit acht Projekten einen Beitrag zur Entwicklung der Gesundheitsregion mit der speziellen Ausrichtung auf die Umweltbildung für Kinder und Jugendliche. Die historische Schlossanlage mit Wirtschaftsgebäuden und Park bietet Raum für viele Nutzungen, die durch ständig zunehmende Veranstaltungstermine eine breite Öffentlichkeit anziehen. Die Popularität des Ortes soll nun genutzt werden, um Themen einer gesunden Lebensführung publik zu machen. Von Ausstellungen über Schaugärten, Anlagen der Tierzucht, Kochdemonstrationen bis zu Informationsbroschüren werden diverse Vermittlungsformen genutzt, um die Besucher/-innen für ökologische Themen zu sensibilisieren. Gerade für Kinder und Jugendliche wird die

gesunde Lebensweise immer wichtiger, weil Probleme wie Fastfood-Ernährung, Übergewicht und Bewegungsmangel ganz oben auf der Liste ungesunder Lebensweisen stehen. An zwei Projekten wird deutlich, wie die Themen aufbereitet werden: Im Projekt „Gegen alles ist ein Kraut gewachsen“ wird in der Anlage eines Kräutergartens und in einem Ausstellungsraum im Gewächshaus über die Anwendungen der verschiedensten Kräuter in der Küche und Medizin anschaulich informiert. Das Projekt „Vom Schaf zur Wolle“ vermittelt über lebendige Tiere im Stall und auf den umliegenden umzäunten Wiesen, wie sich die bäuerliche Haltung und Zucht von Haustieren gestaltet und



Die Kräutерhexe ist bei den kleinen und großen Besuchern eine Attraktion

welche Produkte von der Wolle bis zum Ziegenkäse von den Nutztieren gewonnen werden. Kinder haben wie in einem Streichelzoo Zugang zu den Tieren, von denen einige zu seltenen Rassen gehören.

Qualifizieren für ökologische Tätigkeiten



In der ehemaligen Gärtnerei des Schlosses Börnicke wird eine Ausstellung mit Ökoproducten aufgebaut

Für langzeitarbeitslose Personen bieten die Projekte im Schloss Börnicke eine gute Vorbereitung auf neue berufliche Tätigkeiten, die sich auf ökologische Themen konzentrieren. Dass sich bei einer forcierten Entwicklung der Gesundheitsregion Barnim daraus vielfältige Tätigkeitsfelder ergeben werden, davon sind die Akteure des Regionalbudgets überzeugt, zumal sie im Kontakt mit den Unternehmen deren Fachkräftebedarf immer wieder abfragen.

Das Projekt „Gegen alles ist ein Kraut gewachsen“ läuft eineinhalb Jahre und bietet sechs Personen bis zu einem Jahr die Gelegenheit, sich ökologisches Wissen anzueignen. Durch ein regelmäßiges Profiling wird die individuelle Entwicklung überprüft, um bei einem guten Entwicklungsstand die Teilnehmer/-innen für den Arbeitnehmerpool beim Jobcenter zu empfehlen. Von hier aus besteht die Chance, direkt in den ersten Arbeitsmarkt vermittelt zu werden. Unter den

im Februar 2006 beschäftigten sechs Teilnehmer/-innen waren ein Koch, eine Ernährungsphysiologin, eine Fachkraft Gastgewerbe sowie drei Personen ohne Berufsabschluss. Sie

drei Frauen haben einen starken Bezug zur Tierwelt und sind hoch motiviert, im Bereich der ökologischen Tierhaltung zu arbeiten. Schließlich hat das Projekt noch den gewünsch-



Teilnehmerinnen des Projektes „Vom Schaf zur Wolle“

erwerben im Projekt spezielle Kenntnisse für eine ökologisch orientierte Gastronomie, Umweltbildungseinrichtungen oder ähnliche Bereiche. Im Projekt „Vom Schaf zur Wolle“ arbeiten eine Fachverkäuferin Industrie und Einzelhandel, eine Technische Zeichnerin und eine Konditorin. Die

ten Effekt, mit den Veranstaltungen und Arbeiten in und um das Schloss Börnicke die Menschen im Dorf mit einzubeziehen, von denen sich viele positiv äußern und die Gelegenheit wahrnehmen, sich bei den Projekten im Schloss zu engagieren.

Regionale Akteure äußern sich zum Regionalbudget

Marina Leibold,

Leiterin des Regionalbudgets bei der Kreisverwaltung: „Wichtig ist beim Regionalbudget der Verknüpfungsansatz. Jemanden in Arbeit bringen, heißt doch, zu motivieren und Beschäftigung zu bieten. Jetzt können wir dort Arbeit anbieten, wo für die regionale Entwicklung Schwerpunkte und Strukturen geschaffen wurden. Durch den Bezug zur Region können wir hier vor Ort gezielt Standorte entwickeln, weil die Fördergelder nicht nur flächendeckend nach dem Gießkannenprinzip verteilt werden. Oft ist es auch so, dass sich die Träger trotz ihrer Nachbarschaft nicht aufeinander abstimmen. Dafür haben wir nun den Überblick, wer wo wofür gefördert wird und können die Träger zusammenbringen, um ihre Projekte im Sinne der Regionalentwicklung aufeinander abzustimmen. Dabei können wir auch die Fördermittel so effektiv miteinander verzahnen, dass wirklich konstruktive Ideen nachhaltig zum Tragen kommen.“

Sabine Stüber,

Wirtschafts- und Tourismusentwicklungsgesellschaft des Landkreises Barnim mbH, Trägerberatung und Projektkoordination: „Dadurch wird den Langzeitarbeitslosen das Gefühl von Identifikation vermittelt, weil sie etwas für ihre Region und ihr unmittelbares Umfeld tun können. Sie müssen nicht sinnlos den Sandhaufen von Punkt A nach B tragen. Sie sehen jetzt, das etwas entsteht, wofür sie ihren Teil geleistet haben und sie können sich dabei so gut qualifizieren, dass sie wieder für den Arbeitsmarkt fit werden. Wie stark wir die Projekte in der Region verankern, zeigt sich an der Zusammensetzung des Projektbeirats. Darin sitzen neben dem Träger und der Projektkoordination Vertreter/-innen des Jobcenters, der Industrie- und Handelskammer sowie der Handwerkerschaft. Dadurch sind auch die Klein- und Mittelständischen Unternehmen ins Boot genommen und es kann nichts an ihnen vorbei entwickelt werden. Darüber hinaus sind auch das Strukturentwicklungsamt und das Amt für Verbraucherschutz und Gesundheit einbezogen.“

Ansprechpartner:

Tim Oliver Koemstedt
Landkreis Barnim
Strukturentwicklungsamt
Leiter des Sachgebiets „Projektentwicklung und Fördermittelmanagement“
Heegermühler Straße 75
16225 Eberswalde
03334 21 48 65
tim.koemstedt@kvbarnim.de
www.barnim.de

Regionale Netzwerke und Ressourcen aktivieren

Konzentrierte Impulse für neue Arbeitsplätze, soziale Teilhabe und Existenzgründung

Zahlen und Fakten verweisen auf die größten Probleme des Arbeitsmarktes und der sozialen Situation in der Landeshauptstadt: Die Arbeitslosenquote beträgt 13,4 Prozent, wobei die Jugendarbeitslosigkeit mit 25 Prozent noch höher liegt. Gut qualifizierte junge Leute suchen Arbeitsstellen in den südlichen Bundesländern und wandern ab. Die Prognosen zur Bevölkerungsentwicklung besagen, dass sich bis 2015 die Nachwuchsgeneration halbieren wird, während der Anteil der Menschen im Rentenalter deutlich zunimmt. Auch in den Betrieben steigt der Anteil älterer

Arbeitnehmer/-innen, während eine Lücke bei den jüngeren Beschäftigten entsteht. Der Bedarf der Wirtschaft an qualifiziertem Personal wächst, wobei ein Fachkräftemangel prognostiziert wird, der auch zur Abwanderung von Unternehmen führen könnte. Dagegen bleiben zu viele junge Arbeitslose ohne Berufsausbildung und damit ohne Chancen auf einen Arbeitsplatz. Mit Unterstützung des Landes und des ESF wurden viele außerbetriebliche Ausbildungsstätten geschaffen. Die Jugendlichen, die hier einen Beruf erlernt haben, verfügen jedoch kaum über betriebliche Berufspraxis, was ihre Eingliederung in den Arbeitsmarkt erschwert. Schließlich wird die in bestimmten Sozialräumen Potsdams konzentrierte Langzeitarbeitslosigkeit zum sozialen Problem, weil den Menschen eine sinnvolle Beschäftigung und Perspektiven fehlen.

Regionaler Optimismus verstärkt Potenziale

Trotz der Probleme ist die Potsdamer Bevölkerung engagiert und zeigt eine starke regionale Identifikation.

Dazu bietet eine breite und erfahrene Trägerlandschaft Möglichkeiten

Chancen:

- ▶ Arbeitskräftepotenzial qualifiziert und offen für neue Herausforderungen
- ▶ Moderne, innovative Infrastruktur
- ▶ Engagierte Potsdamer mit regionaler Identität
- ▶ Erfahrene regionale Trägerlandschaft mit ausbaufähigem Netzwerk
- ▶ Sozial eingestellte Unternehmer sind offen für Arbeitsförderung

für angepasste Problemlösungen. Je enger hierbei in den breit entwickelten Netzwerken die Kooperation gelingt, desto deutlicher tritt eine stabile Struktur in der Betreuung von Langzeitarbeitslosen hervor. Die traditionelle Bedeutung der Stadt und ihre anregende Urbanität ist ein starker Anreiz, hier zu leben. Unternehmen schätzen die Attraktivität des Standorts und entwickeln ein breites Spektrum von Branchen.

Arbeitslose und Wirtschaft zusammenbringen

Für die zukünftige wirtschaftliche Entwicklung setzt man in Potsdam insbesondere auf die Schlüsselbranchen Medien, Informations- und Kommunikationstechnologien, Biotechnologie, Tourismus, Handel und Dienstleistungen. Hier können sich große Wachstumspotenziale entfalten, die die Regionalentwicklung prägen werden. Diesem Trend droht ein Fachkräftemangel entgegenzu-

wirken. Das Regionalbudget setzt deshalb bei den langzeitarbeitslosen Jugendlichen an, um ihre Potenziale für eine (weitere) berufliche Qualifizierung zu wecken, die sie in den Arbeitsmarkt bringt. Damit sollen zwei Ziele erreicht werden: Erstens soll die regionale Wirtschaft in den Schlüsselbranchen gestärkt werden. Zweitens soll die Ausbildungs- und Beschäftigungsförderung junger Menschen verstärkt werden.

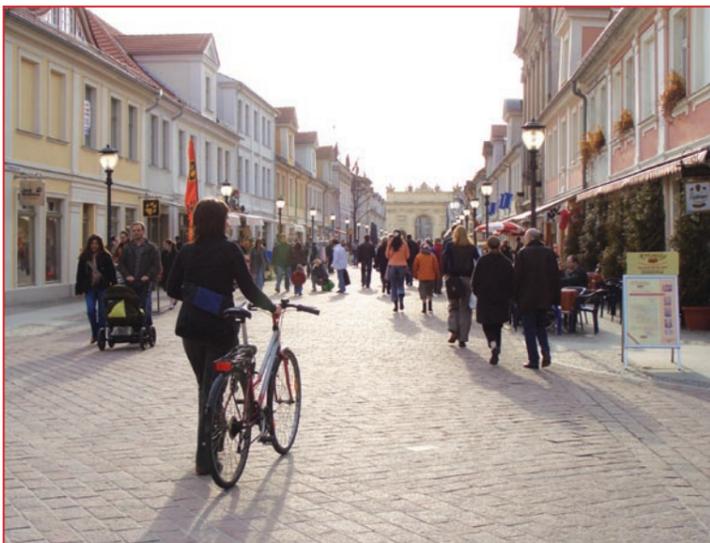
Probleme:

- ▶ Arbeitslosenquote 13,4 %
- ▶ Jugendarbeitslosigkeit 25 %
- ▶ Tendenz zur Abwanderung qualifizierter Arbeitskräfte
- ▶ Prognose Jugendlücke und Fachkräftelücke
- ▶ Hoher Anteil Langzeitarbeitsloser in bestimmten Sozialräumen
- ▶ Wenig Industrie, vorwiegend Kleinbetriebe



Informationsrunde zum Regionalbudget im Potsdamer Rathaus

Ressourcen und Ideen bei Arbeitssuchenden fördern und fordern



Flaniermeile Brandenburger Straße in Potsdam

Die Stadtverwaltung Potsdam hat für den Einsatz des Regionalbudgets ein „Zwei-Säulen-Programm“ entwickelt, das aus zwei sich ergänzenden Teilprojekten besteht. Beide wollen sowohl einen Beitrag zur Regionalentwicklung als auch zum Abbau der Arbeitslosigkeit leisten. Das Projekt konzentriert sich auf Personen, die aufgrund ihrer Arbeitslosigkeit Ermüdung und Förderung brauchen. Obwohl schon längere Zeit ohne Job, schlummert bei vielen Menschen eine starke Motivation, die gezielt aktiviert werden muss. Alle Vorschläge und Handlungsschritte setzen auf die Bereitschaft zur Mitarbeit und Unterstützung durch ein gewachsenes Netzwerk von Trägern, Vereinen, Unternehmerverbänden und engagierten Personen. Die Steuerung erfolgt durch die Geschäftsstelle für Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigungsförderung bei der Stadtverwaltung Potsdam in enger Kooperation mit der Potsdamer

Arbeitsgemeinschaft zur Grundsicherung für Arbeitssuchende „PAGA“. Die seit 2002 tätige Geschäftsstelle hat als „Verzahnungsstelle“ Erfahrung bei der Integration von Arbeitslosen in den Arbeitsmarkt. Im Rahmen der „Verzahnung-und-Chancengleichheit“ (V&C)-Förderung werden Arbeitsfördermittel des Landes mit denen der Bundesagentur für Arbeit und der Kommunen so verknüpft, dass sie strukturwirksame Effekte erzielen. Innerhalb des Regionalbudgets der V&C-Stelle erfolgt das Projektmanagement für die Netzwerkkoordination mit den Trägern der Region. Die Nutzung der vorhandenen Erfahrungen und Fachkompetenzen in Verbindung mit neuen Ansätzen und Methoden zur Weiterentwicklung einer überregionalen Zusammenarbeit bilden somit die Basis des Potsdamer Projektes.

Mit der ersten Säule „Step by Step“ werden langzeitarbeitslose Jugendli-

che und junge Erwachsene unter 25 Jahren angesprochen. Das Projekt soll Ihre Chancen auf Vermittlung in einen Arbeitsplatz verbessern und gleichzeitig für die regionale (vor allem klein- und mittelständische) Wirtschaft ein Entwicklungsimpuls sein. Das Projekt knüpft u. a. an die positiven Erfahrungen im Landesförderprogramm „Arbeit statt Sozialhilfe“ an und nutzt Arbeitsförderinstrumente, die einen engen Unternehmensbezug gewährleisten.

Die zweite Säule „Ideen und Arbeit“ (IDA) ist ein sozialraumorientiertes Pilotprojekt, das sich an langzeitarbeitslose Frauen und Männer aller Altersgruppen wendet. In dieser Gruppe finden sich Menschen, die im Hinblick auf ihr regionales Umfeld Ideen haben, sich zu engagieren und sich am sozialen Leben mit einer sinnvollen Tätigkeit beteiligen wollen. Das Projekt begleitet und unterstützt einzelne Personen, damit sie sich Strukturen für ihre Tätigkeit aufbauen können. Dabei kommen Erfahrungen aus einem früheren Förderprogramm der Stadt Potsdam („Lokales Kapital für Soziale Zwecke“) ebenso zum Tragen wie die Nutzung bereits vorhandener Netzwerke (u. a. Bürgerbüros, Jugendclubs, Arbeitslosennetze und Selbsthilfegruppen) zur gezielten und direkten Ansprache der Betroffenen.

Beide Projekte sind der Gender-Mainstreaming-Strategie verpflichtet. Frauen wie Männer erproben Tätigkeiten, die traditionell bislang für ihr Geschlecht als untypisch angesehen wurden.

Potsdam auf einen Blick

- ▶ Landeshauptstadt von Brandenburg
- ▶ 146.430 Einwohner
- ▶ Anschluss an das Verkehrsnetz von Berlin
- ▶ Barockstadt mit Schlössern und Gartenanlagen (UNESCO-Welterbe),
- ▶ Historische Arbeitsstätte Albert Einsteins. Geoforschungszentrum entwickelt das „Tsunami-Frühwarnsystem“
- ▶ High-Tech-Standort mit ca. 1.500 Mitarbeitern in den Branchen Information, Telekommunikation und Softwareentwicklung (Hasso-Plattner-Institut), Biotechunternehmen, Medienstandort Babelsberg (ca. 5.000 Mitarbeiter)
- ▶ 3 Hochschulen, 30 Forschungseinrichtungen, über 4.000 Wissenschaftler
- ▶ Europäische Partnerstädte: Bobigny (F), Jyväskylä (FIN), Opole (PL), Perugia (I)

Regionalbudget erweitert Handlungsrahmen

Die genannten Probleme in Potsdam lassen sich in dem Maße lösen, wie arbeitslose Menschen aktiviert und die regionalen Wirtschaftsunternehmen einbezogen werden können. Die Grundlage dafür bietet ein Arbeitsmarktprogramm, das auf dem bundesdeutschen Sozialgesetzbuch (SGB II) unter dem Titel des zweiten Kapitels „Fördern und Fordern“ steht. Die finanziellen Leistungen, die

Arbeitssuchende als ihre Grundsicherung erhalten, werden mit anderen Förderinstrumenten so kombiniert, dass eine Integration in den Arbeitsmarkt gelingt. Gerade für junge Arbeitssuchende wird angestrebt, jeweils ein individuelles Angebot zu unterbreiten, um eine optimale Förderung mit dem Ziel eines Arbeitsplatzes zu erreichen.



Hochschule für Film und Fernsehen Konrad Wolf

„Step by Step“ in den Beruf – die erste Säule

Wer längere Zeit arbeitslos ist, hat meist eine lange Liste von Misserfolgserlebnissen vorzuweisen: erfolglose Bewerbungen, Absagen, entmutigende Kommentare, falsche Selbsteinschätzung, Selbstzweifel, Schuldzuweisungen – also ständiger Frust. Bei jungen Menschen um die zwanzig ist dies kein guter Start in das Berufsleben. Mit der Unterstützung von Fachleuten werden daher noch einmal Schritt für Schritt neue Wege gegangen, die zu einem positiven Ergebnis führen.

Das Projekt beschäftigt langzeitarbeitslose Jugendliche, die Arbeitslosengeld II beziehen, drei Monate in gemeinnützigen und zusätzlichen Tätigkeiten. Sie erhalten in diesen sogenannten „Ein-Euro-Jobs“ eine Mehraufwandsentschädigung (MAE) zusätzlich zu ihrem Arbeitslosengeld. Die Tätigkeiten können z. B. in Pflegeeinrichtungen, in Kindergärten, im Umwelt- oder Sportbereich ausgeübt werden. Dabei werden die jungen Menschen von Vereinen und Trägern betreut, die sie beraten, fortbilden und schließlich eine Beurteilung über ihre



Jugendliche mit Ihrem Dozenten beim Profiling im Trainingscamp

Entwicklung abgeben, so dass für das folgende Trainingscamp schon einige Hinweise über ihre Stärken und Schwächen vorliegen. Wichtig ist in diesem ersten Schritt, die Jugendlichen wieder an die Regeln der Arbeitswelt heranzuführen und sich an Tugenden wie Pünktlichkeit, Disziplin und Ausdauer zu gewöhnen.

Darauf folgt ein vierwöchiges Trainingscamp, das für jeden Jugendlichen mit einem sorgfältigen Profiling beginnt. In Testreihen wird das

aktuelle Allgemein- und Berufswissen abgefragt, Entscheidungs- und Bewährungssituationen simuliert und ein kritisches Bild über Fähigkeiten und Fertigkeiten erstellt. Daraufhin kann gezielt die Motivation aufgebaut und eine souveräne Selbstdarstellung trainiert werden.

Die letzte Stufe des Projekts ist dann endlich die Vermittlung in ein Unternehmen. Hierzu werden die Jugendlichen nach dem Trainingscamp wiederum von Trägern übernom-

men, die ein großes Netzwerk mit der Wirtschaft u. a. in den Branchen Medien, Kommunikations- und Informationstechnologien, Handel und Tourismus aufgebaut haben und es ständig erweitern. Mit ihrer Kenntnis sowohl der Betriebe als auch der Jugendlichen nehmen diese Träger eine wichtige Rolle bei der Begleitung und Moderation des Arbeitsverhältnisses ein. Denn es ist jedem Beteiligten klar, dass es Schwierigkeiten, vor allem in der Start- und Einarbeitungsphase, gibt.

In der Projektsprache heißt diese letzte Phase „Entgeltvariante“, womit hervorgehoben wird, dass der (zunächst) achtmonatige Eintritt in das Berufsleben für den jungen Arbeitnehmer bzw. die junge Arbeitnehmerin bedeutet, nicht länger Bezieher/-in von Arbeitslosengeld zu sein, sondern nun ein darüber liegendes eigenes Einkommen zu erzielen. Der Verdienst setzt sich aus 600 Euro der Stadtverwaltung plus 300 Euro der PAGA zusammen, wobei noch mindestens 300 Euro vom Arbeitgeber ergänzt werden. Die Jugendlichen erhalten nun einen ersten Arbeitsvertrag und die Chance, sich im Unternehmen so zu bewähren, dass sie nach Ablauf des Projekts auch übernommen werden. Für diejenigen, die es nicht geschafft haben, besteht immer noch die Möglichkeit, in eine der bereits durchlaufenen Projektphasen erneut einzusteigen. Oder es wird der Kontakt zu den Trägern genutzt, an anderen Projekten zur Integration in den Arbeitsmarkt teilzunehmen.

Für das Projekt „Step by Step“ besteht die Zielvorgabe, mindestens 40 Prozent der anfangs 350 Jugendlichen in ein unbefristetes Arbeitsverhältnis oder einen betrieblichen Ausbildungsplatz zu vermitteln.

Regionale Akteure äußern sich zum Regionalbudget

Gabriele Röder,

Projektkoordinatorin – Koordinierungsstelle Regionalbudget bei der Geschäftsstelle für Arbeitsmarktpolitik und Beschäftigungsförderung, Stadtverwaltung Potsdam: „Das Regionalbudget fordert von den beteiligten Netzwerken starke Aktivität: Die Akteure müssen kommunizieren, die Entwicklung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer bewerten, nächste Schritte beraten und konkret einleiten. Dabei intensivieren die Netzwerke ihre innere Kooperation. Je mehr beteiligt werden, desto mehr wird der Kreis der Akteure expandieren. Und je breiter sich die Arbeitsmöglichkeiten für die jungen Menschen streuen, desto größer ist die Chance, für jeden Einzelnen einen geeigneten Arbeitsplatz für seine Bedürfnisse möglichst passgenau zu finden.“

Dr. Manfred Gartz,

Leiter Urania Schulhaus: „Schon beim zweiten Durchlauf des Teilprojekts „Step by Step“ Anfang 2006 wurde deutlich, wie sich das Netzwerk immer besser einspielt. Bei den jungen Menschen, die an dem Projekt freiwillig teilnehmen, lässt sich beobachten, dass sie sich nicht in Fördermaßnahmen festsetzen, sondern mit großer Ernsthaftigkeit eine Berufsexistenz aufbauen wollen. Aber gerade weil es so schwer ist, sich durch eigene Kraft erfolgreich auf einen Arbeitsplatz zu bewerben und die Ansprüche der Unternehmen hoch sind, ist es notwendig, durch eine intensive Betreuung Unterstützung für den Einstieg ins Berufsleben zu geben.“

Hans-Peter Müller,

KDT Fortbildungs- und UmschulungsGmbH Potsdam: „Die Unterstützung des Projekts durch kleine und mittelständische Unternehmen ist der wichtigste Hebel, um junge Menschen in die Berufswelt zu integrieren. Anders als bei Großunternehmen können kleinere Betriebe noch individuell auf die Projektteilnehmer/-innen eingehen, auch wenn der Arbeitsalltag nicht allzu viel Raum für aufwändige Diskussionen über persönliche Fragen bietet. Aber für die Unterstützung steht als ständiger Partner der Träger in vertrauensvollem Kontakt mit dem Betrieb und kann so bestimmte Betreuungsaufgaben übernehmen, die den Betrieb entlasten.“

Ansprechpartnerin:

Gabriele Röder
Projektkoordinatorin
Stadtverwaltung Potsdam
14469 Potsdam
0331 2 89 15 24
gabriele.roeder@rathaus.potsdam.de



Projektteilnehmerin Diana Astford arbeitet bei dem Raumausstatter Bienek in Potsdam-Babelsberg

Sinnvolle soziale Tätigkeiten bis zur kleinen Existenzgründung – die zweite Säule „Ideen und Arbeit“

Dieses Projekt setzt in Sozialräumen der Stadt Potsdam an, die durch eine mehr oder weniger starke Konzentration von Langzeitarbeitslosen gekennzeichnet sind. In diesen Stadtteilen werden Versammlungen initiiert, um Bürger zu aktivieren, Ideen, z. B. für eine Verbesserung des sozialen Klimas oder andere regionaltypische Tätigkeiten, vorzuschlagen. Dabei geht es vor allem um das Aufbrechen von Isolation, eine generationsübergreifende Unterstützung und eine Stärkung des Selbstbewusstseins der Menschen, die nicht am Arbeitsleben teilnehmen können. Der besondere Schwerpunkt des Projektes IDA liegt in der Förderung von beschäftigungsschaffenden Kleinstprojekten durch und für Menschen mit Ideen. Die sozialraumorientierte Ausrichtung erleichtert dabei die Umsetzung des Programms. Ein flexibles Budget ermöglicht unter

anderem die Unterstützung von Initiativen, besonderen Bildungsbedarfen, Beschäftigungschancen unterstützenden Aktionen, Netzwerkbildungen und die Erarbeitung von Konzepten. Wer eine Idee einreichen will, kann sich zunächst im Internetportal des Potsdamer Rathauses den Kriterienkatalog ansehen. Die Konzeptvorschläge werden dann durch die Stadtverwaltung aufgenommen und einem ehrenamtlich arbeitenden Begleitausschuss, bestehend aus Vertretern von Trägern, Vereinen, Betroffenen, Unternehmen, der Wirtschaftsförderung, der Landesagentur für Struktur und Arbeit Brandenburg GmbH und dem Stadtmanager vorgelegt. Die Prüfung der Ideen erfolgt unter anderem nach den Kriterien Nachhaltigkeit und Einbindung in Netzwerke. Bei Existenzgründungsvorhaben wird auf die Marktanalyse und die wirtschaftliche Tragfähigkeit

geachtet. Insgesamt stehen in der zweiten Säule 500.000 Euro zur Verfügung. Jedes Projekt kann mit bis zu 5.000 Euro gefördert werden, wobei die Mittel sukzessive jeweils nach anfallenden Anschaffungen oder Sach- oder Fortbildungskosten

abgerufen werden müssen. Als Ziel wird angestrebt, dass 33 Teilnehmer/-innen erfolgreich eine Existenz gründen oder durch ihre Eigeninitiative einen Arbeitsplatz in einem lokalen Unternehmen schaffen.



Jeannette Niebelschütz lässt „Potsdamer Optimismus“ in Schals weben

Regionalentwicklung stärken – Langzeitarbeitslose schneller integrieren

Regionalisierung der Arbeitsmarktpolitik im lokalen und europäischen Kontext

Seit der Initiierung des Luxemburg Prozesses 1997 und insbesondere im Rahmen der Konferenz des Europäischen Rates in Lissabon im Jahre 2000 wurden die beschäftigungspolitischen Potenziale lokaler und kommunaler Akteure und Sozialpartner/-innen hervorgehoben und auf eine Mobilisierung dieser Potenziale hingewirkt. Seitdem kommt den kommunalen Gebietskörperschaften eine besondere Rolle zu, da diese aufgrund ihrer spezifischen Kenntnisse vor Ort als eine geeignete Ebene zur Konzeptionierung und Umsetzung von Maßnahmen zur Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik eingeschätzt wurden. Außerdem hat die Vermeidung von Arbeits- und Langzeitarbeitslosigkeit für die Kommunen angesichts ihrer Verantwortung in der Wirtschaftsförderung und Sozialhilfe besondere Bedeutung. In einigen EU-Mitgliedstaaten fließen ESF-Mittel bereits seit einigen Jahren den Kommunen in Form zweckbestimmter Mittel zu, die eine flexible und integrierte Förderung regionaler und lokaler Entwicklungskonzepte vor Ort ermöglichen.

Regionale Partnerschaften – ein wichtiger Bestandteil europäischer Politik

Vor dem Hintergrund zunehmender Globalisierung von Märkten, anhaltend hoher Arbeitslosigkeit sowie eines vorwiegend aus passivem Leistungsbezug bei Arbeitslosigkeit bestehenden Instrumentariums schlug die EU-Kommission im Vorfeld der laufenden Förderperiode das Konzept der territorialen Beschäftigungspakte (TEP) vor. Dieses zielte darauf ab, die in den einzelnen Gebieten vorhandenen endogenen Ressourcen zu erschließen, um Bottom-up-Entwicklungskonzepte sowie integrierte und innovative Strategien verfolgen zu können. Sie sollten im Rahmen einer breit angelegten Partnerschaft umgesetzt werden, in der die örtliche Zivilgesellschaft durch ihre bedeutendsten Mitglieder möglichst umfassend repräsentiert ist.

Die ESF-Verordnung für die aktuelle Förderperiode setzte mit der Förderung lokaler Beschäftigungsinitiativen einen eigenständigen Akzent hinsichtlich der Entwicklung und Ausgestaltung einer regionalen Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik. Der Entwurf der neuen ESF-Verordnung geht hierüber deutlich hinaus. Artikel 3 Absatz 1e) führt die „Mobilisierung für Reformen in den Bereichen Beschäftigung und Eingliederung, insbesondere durch Förderung von Unternehmensgründungen, der Weiterentwicklung und der Umsetzung von Partnerschaften, Bündnissen und Initiativen über die Vernetzung der maßgeblichen Akteure wie Sozialpartner und Nichtregierungsorga-

nisationen auf nationaler, regionaler, lokaler und transnationaler Ebene“ als eigenständigen Förderschwerpunkt ein.

Bundespolitischer Rahmen

Neben den veränderten Vorgaben und Vereinbarungen auf EU-Ebene

Das Land verbindet mit dem Wettbewerb die Erwartung, dass:

- langzeitarbeitslose Frauen und Männer Struktureffekte schaffen, die für die Entwicklung in den Regionen von Bedeutung sind;
- das Regionalbudget zusätzliche über den gesetzlichen Rahmen der

Die Förderung von Regionalbudgets ordnet sich damit systematisch in die mit Hartz IV in der Bundesrepublik erfolgte Kommunalisierung von Arbeitsmarktpolitik ein. Zugleich antizipiert sie den strategischen Ansatz der neuen ESF-Verordnung. Die Umsetzung des Modellvorhabens

• Verbesserung der sozialen Teilhabe von langzeitarbeitslosen Frauen und Männern

Den vier Regionen werden von Juli 2005 bis Juli 2007 jeweils 3,0 Mio. Euro ESF-Mittel zur Verfügung gestellt, um durch die Einbeziehung von Langzeitarbeitslosen einen positiven Beitrag zur Erreichung regionaler Entwicklungsziele zu leisten. Gleichzeitig sollen die Chancen einer Arbeitsmarktintegration insbesondere von ALG-II-Bezieher/-innen dadurch verbessert werden. Zusätzlich sollen mit Hilfe der Regionalbudgets in den Regionen jenseits der Standardförderung des SGB II neue Arbeitsmarktinstrumente entwickelt und Integrationsansätze erprobt werden.

Evaluierung

Die begleitende Evaluierung hat zwei Funktionen:

• Die Wirksamkeit der Förderung soll überprüft und die Analyseergebnisse in den laufenden Prozess in den Modellregionen eingespeist werden, um in den Regionen möglichst gute Ergebnisse zu erzielen.

• Es sollen Erfolgsfaktoren herausgearbeitet werden, damit eine möglichst gute Programmkonzeption für die Einführung von Regionalbudgets in allen Landkreisen und kreisfreien Städten Brandenburgs entwickelt werden kann, die dann in einer in den wesentlichen Faktoren standardisierteren Ausgestaltung in die Regelförderung der kommenden Förderperiode aufgenommen werden kann.



Europa in Brandenburg: Eröffnung des europäischen Themenjahres auf der Internationalen Bauausstellung IBA Fürst-Pückler-Land am 31. März 2006 im Landkreis Spree-Neiße. Auf dem Podium diskutierten sieben Vertreter von Botschaften aus Rumänien, Tschechien, Bulgarien, Polen, Italien, Ungarn und Griechenland mit Clemens Appel, Chef der Staatskanzlei des Landes Brandenburg.



haben sich auch die Rahmenbedingungen auf nationaler Ebene in Deutschland grundlegend verändert. Mit dem Vierten Gesetz für moderne Dienstleistungen am Arbeitsmarkt (Hartz IV) wurden die Arbeitslosenhilfe und die Sozialhilfe für Erwerbsfähige zum neuen Arbeitslosengeld II (ALG II) zusammengeführt. Dadurch sollen die Eingliederungschancen der Leistungsempfänger/-innen in ungeforderte Beschäftigung verbessert werden. Nach dem Grundsatz „Fördern und Fordern“ soll eine schnelle und passgenaue Vermittlung in Arbeit und eine auf den Einzelfall abgestimmte Betreuung erfolgen. Neben dem Bund sind nunmehr auch die Kommunen zu zentralen beschäftigungspolitischen Akteuren geworden. Mit dem Sozialgesetzbuch II (SGB II) und dem Integrationsbudget aus dem Bundeshaushalt stehen ihnen zahlreiche Instrumente und Ressourcen zur Gestaltung einer Arbeitsmarktpolitik zur Verfügung, die die regionalen Spezifika berücksichtigt.

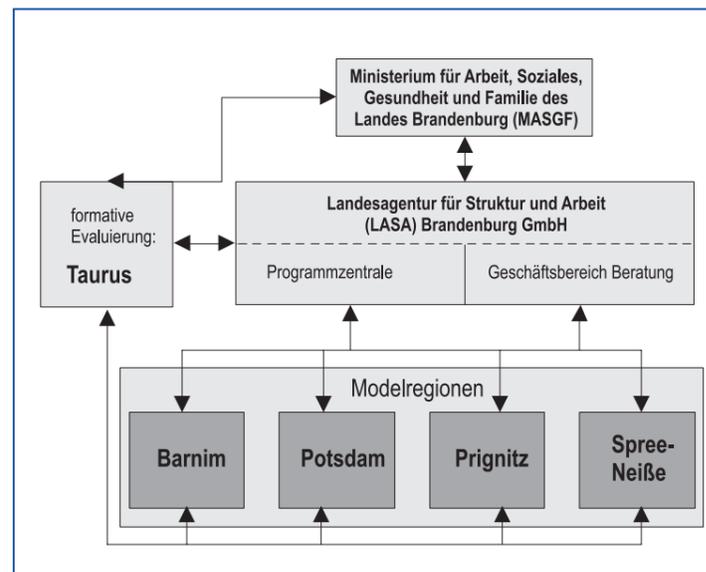
Neuer Ansatz der Regionalisierung in Brandenburg

Der neue bundespolitische Rahmen trifft in Brandenburg auf eine lange Tradition der Regionalisierung von Arbeitsmarktpolitik. Das Augenmerk richtet sich auf die Förderung insbesondere strukturschwacher Regionen und die Einbeziehung regionaler Entscheidungsträger bei der Bewilligung von Fördermitteln. Mit dem Ideenwettbewerb „Regionalentwicklung stärken – Langzeitarbeitslose schneller integrieren (Regionalbudget)“ geht das Land Brandenburg über die bisherigen Ansätze der Regionalisierung von Landesarbeitsmarktpolitik hinaus.

Arbeitsförderung hinausgehende qualitative und quantitative Effekte ermöglicht;

- neue und innovative Instrumente entwickelt und umgesetzt werden, die die Arbeitsmarktintegration oder die Beschäftigungsfähigkeit von langzeitarbeitslosen Frauen und Männern deutlich erhöhen;

wird von der Landesagentur für Struktur und Arbeit (LASA) Brandenburg GmbH mit den folgenden Aufgaben unterstützt: Sie ist damit betraut zum einen die Modellregionen bei der Umsetzung zu beraten und zu unterstützen, beispielsweise beim Aufbau eines Monitoringsystems und bei der Organisation von Erfahrungs-



Schematischer Überblick über das Modellvorhaben, Quelle: TAURUS 2006

- die Bereitstellung eines weitgehend flexiblen Regionalbudgets im Kontext der Verwaltungsmodernisierung („Neues Steuerungsmodell“) Lernprozesse hinsichtlich künftiger Regionalisierungsstrategien ermöglicht.

Die Förderung wird an den Abschluss einer Zielvereinbarung gebunden. Gleichzeitig wird eine weitgehend freie Gestaltung der vor Ort einzusetzenden Instrumente und ein flexiblerer Mitteleinsatz ermöglicht. Dies stärkt deutlich die Verantwortung der regionalen Entscheidungsträger und überschreitet damit zugleich das bisher erreichte Niveau der Regionalisierung der Landesarbeitsmarktpolitik.

austauschen. Zum anderen ist sie die zuwendungsrechtliche Bewilligungsstelle für die Modellregionen.

Regionalentwicklung fördern, Vermittlungschancen und soziale Teilhabe steigern

Den vier Gewinnern des Ideenwettbewerbs „Regionalbudgets“ ist eine dreifache Zielstellung vorgegeben:

- Förderung der Regionalentwicklung unter Einbeziehung von langzeitarbeitslosen Frauen und Männern,
- Verbesserung der Vermittlungschancen von langzeitarbeitslosen Frauen und Männern,

Abschlussbemerkung

Das Interesse an der Erprobung bzw. flächendeckenden Einführung weitgehend flexibler Regionalbudgets ist im Land Brandenburg sehr groß. 16 von 18 Landkreisen reichten sehr unterschiedliche, aber durchweg interessante Konzepte im Rahmen des Landeswettbewerbs ein, von denen jedoch nur vier in einer Pilotphase gefördert werden können.

Fünf Landkreisen gelang es schließlich, sicherlich auch bedingt durch diese Vorarbeiten, im Rahmen des Programms „Beschäftigungspakte für Ältere“ des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, das sich am Landeswettbewerb orientiert, zum Zuge zu kommen. Insgesamt zeigt sich bereits jetzt, dass die Delegation von Verantwortung kreative Potenziale zur Gestaltung regional passfähiger arbeitsmarktpolitischer Konzepte und Projekte erschließt. Jetzt kommt es darauf an, dass diese auch erfolgreich umgesetzt werden.

Dr. Volker Offermann,
Ministerium für Arbeit, Soziales,
Gesundheit und Familie des Landes
Brandenburg, volker.offermann@mas
gf.brandenburg.de

Joachim Albrecht, Jan Maurer,
TAURUS - Institut an der Univer-
sität Trier, albrecht@uni-trier.de,
maurer@uni-trier.de

Brandenburgers stand by their region Brandenburger bekennen sich zu ihrer Region

Publisher:

Ministry of Labour, Social Affairs,
Health and Family,
State of Brandenburg
Public Relations
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam
www.masgf.brandenburg.de

Financing:

European Social Fund and public
funds of Land Brandenburg

Print run:

1.250 copies

May 2006

Project report:

Ewald Schürmann

Photos:

Ship hoist in Niederfinow (front page): WITO Wirtschafts- und Tourismusentwicklungsgesellschaft mbH des Landkreises Barnim; Minister Dagmar Ziegler at the non-profit Educational Facility Buckow (page 6): Bildungseinrichtung Buckow e. V.; Travelling by canoe on the Stepenitz (page 7): Thomas Wolf; Plattenburg (page 7): brainworkers; Rühstädt Palace (page 7): Studio prokopy; Commercial area „Prignitz“ (page 8): V&C-Team Landkreis Prignitz; Work test at veneer plant (page 8): Bernd Atzenroth; other photos: Ewald Schürmann

Editorial staff:

Irene Kurz,
BBJ Consult AG, Potsdam

Design:

ERGOKONZEPT AG, Potsdam

Translation:

ABC-Global GmbH, Berlin

Print:

Brandenburgische Universitäts-
druckerei und Verlagsgesellschaft
Potsdam mbH



Entrepreneur Karl-Heinz Bienek of Potsdam feels challenged in his social commitment to help young people who have difficulties fitting into the work process. That is why companies, especially small and medium sized firms, ought to support projects like "Step by Step".

Der Unternehmer Karl-Heinz Bienek aus Potsdam fühlt sich in seinem sozialen Engagement herausgefordert, Jugendlichen zu helfen, die sich nicht so reibungslos in den Arbeitsprozess integrieren. Besonders die klein- und mittelständischen Unternehmen sollten daher Projekte wie „Step by Step“ unterstützen.

Familie Jente aus Guben im Landkreis Spree-Neiße lebt gern bodenständig, weil man in der vertrauten Region „jeden Strauch und Baum kennt“ und sich wohl und sicher fühlt. Die Familie will aber auch für Brandenburg aktiv sein: „Wir möchten mithelfen, das Land aufzubauen“.



The Jente family from Guben in Spree-Neisse county are natives rooted to the soil. They like to live that way because they feel good and secure in this region where they know "every bush and every tree". But they also want to do something for Brandenburg: „we want to help out with developing Brandenburg“.

„I moved out of the Berlin big city jungle into the country, into neighbouring Barnim County in Brandenburg, where my children are able to move about freely in nature. I like the project because here I can work with animals.“

Sandy Kattein, a member of the project „From Sheep to Wool“ at Börnicke Palace near Bernau.

„Ich bin hinaus aus dem Berliner Großstadtdschungel aufs Brandenburger Land in den Barnim gezogen, damit sich meine Kinder in der Natur frei bewegen können. Das Projekt gefällt mir, weil ich hier mit Tieren arbeiten kann.“

Sandy Kattein, Teilnehmerin im Projekt „Vom Schaf zur Wolle“ im Schloss Börnicke bei Bernau



Jugendliche aus der Prignitz stehen zu ihrer Region. Nach ihrer Ausbildung zu Fachkräften in der Hauswirtschaft wollen Mandy, David, Falweda und Cindy im Landkreis eine Arbeitsstelle suchen.

Young people from Prignitz County stand by their region too. Upon completing their courses in domestic science, Mandy, David, Falweda and Cindy each want to look for a job here.



Wood sculptor Michael Helmdach learned this traditional profession in the third generation. Now he is starting up a business in Potsdam to market his fantastic wood figures via the internet.



Michael Helmdach hat in der dritten Generation den Traditionsberuf des Holzbildhauers erlernt. Er gründet in Potsdam eine Existenz mit neuen Produktideen und will seine Holzfiguren über das Internet vertreiben.



„Wir wollen Jugendliche in der Prignitz halten, indem sie mehr über ihre Chancen in der Region erfahren und hier einen Ausbildungsplatz finden. Oft sind sie gar nicht über die Möglichkeiten in der Region informiert und wissen nicht, welche Berufe sie hier erlernen können.“

Günter Knippige, gelernter Elektroingenieur aus der Prignitz, der im Projekt „Netzwerk Schule-Wirtschaft“ als Berufs- und Karriereberater arbeitet

„We want to keep young people in Prignitz County. We want them to learn more about their opportunities in this region and to find a traineeship. Many of them have not been informed at all and do not know which vocations they could learn here.“ Günter Knippige, an electronics engineer from the Prignitz region who also works in the project "Network of Schools and the Economy".

Herausgeber:

Ministerium für Arbeit, Soziales,
Gesundheit und Familie des
Landes Brandenburg
Öffentlichkeitsarbeit
Heinrich-Mann-Allee 103
14473 Potsdam
www.masgf.brandenburg.de

Finanzierung:

Europäischer Sozialfonds und
Mittel des Landes Brandenburg

Auflage:

1.250 Stück

Mai 2006

Projektreportagen:

Ewald Schürmann

Fotos:

Schiffshebewerk Niederfinow (Titelseite): WITO Wirtschafts- und Tourismusentwicklungsgesellschaft mbH des Landkreises Barnim; Kanuten auf der Stepenitz (Seite 13): Thomas Wolf; Plattenburg (Seite 13): brainworkers; Gewerbegebiet „Prignitz“ in Falkenhagen (Seite 14): V&C-Team Landkreis Prignitz; Prignitzer Arbeitstest im Furnierwerk (Seite 14): Bernd Atzenroth; Ministerin Ziegler besucht Bildungseinrichtung Buckow (Seite 16): Bildungseinrichtung Buckow e. V.; Alle weiteren Fotos: Ewald Schürmann

Redaktion:

Irene Kurz,
BBJ Consult AG, Potsdam

Gestaltung:

ERGOKONZEPT AG, Potsdam

Übersetzung

ABC-Global GmbH Berlin

Druck:

Brandenburgische Universitäts-
druckerei und Verlagsgesellschaft
Potsdam mbH

