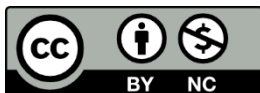




**The EFFORT Controlling Tool:  
An Instrument to Evaluate the Effectiveness  
of Sustainability- and Responsibility-Related Teaching**  
*Hungarian Translation*

Silke Bustamante & Martina Martinovic,  
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, 2022



This work is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

<https://doi.org/10.4393/opushwr-4138>

## GENERAL INFORMATION ON THE CONTROLLING TOOL

1

### **What the Controlling Tool is...**

The Controlling Tool represents an instrument for testing the effectiveness of CSR-, (business) ethics-, sustainability- and responsibility-related teaching formats/ courses. It consists of two standardized questionnaires, a pre-course and a post-course questionnaire, which are available in a paper-pencil as well as an online format in different languages (currently in English, Finnish, German, Hungarian, Italian and Spanish). Within this document, the Hungarian paper-pencil version is provided.

### **How it works...**

In order to evaluate the effectiveness of a teaching format/ course using the Controlling Tool, a pretest-posttest-design needs to be applied: teaching format/ course participants need to be surveyed before format/ course participation using the pre-course questionnaire and after it using the post-course questionnaire. The pre- and the post-course questionnaire contain the same questions on different constructs that were shown to be of relevance for responsible and sustainable behaviour. Those constructs include, for example, participants' values, attitudes, norms and intentions to act responsible as future leaders. They are summarized in a theory-guided research model on which the questionnaires are based. By matching the pre- and post-course questionnaires of participants and analysing their development on the different constructs, insights on the effectiveness of the teaching format/ course in terms of fostering an increase in these constructs can be gained. Besides to the items measuring the different constructs, there are also some questions on socio-demographic and other aspects in either the pre- or the post-course questionnaire included.

### **How it is recommended to be used...**

Regarding data gathering it is recommendable to include questionnaire completion within the programme of the first as well as last teaching format/ course session and therefore actively give participants time in class to do the questionnaires. This promotes a higher participation rate and enables a more controlled completion situation. In case participants are instructed to prepare contents of the class before the first session and/or work on contents of the class after the last session, the timing of the conduction of the survey needs to be reconsidered. Participants need around 15 minutes to fill in the pre-course

questionnaire and around ten minutes to complete the post-course questionnaire. In addition, the use of online instead of paper-pencil questionnaires is advisable as it, for example, reduces the data preparation work. Previews on online questionnaire versions can be found here: <https://effort.lehre.hwr-berlin.de/results/controlling-tool>. Finally, participation should not be set mandatory and necessary data protection precautions have to be taken prior to data collection (e.g. integration of privacy policy and declaration of consent).

Respective data analysis, different programmes such as Microsoft Excel or statistical software as SPSS and R can be used.

## PRE-COURSE QUESTIONNAIRE

2



## KURZUS KEZDETI FELMÉRÉS

Kedves Résztevő!

Köszönjük, hogy részt vesz a kutatásunkban, a kérdőív kitöltésével jelentősen hozzájárul annak sikeréhez. A kérdőív kitöltése körülbelül 15 percet vesz igénybe. A kutatás szempontjából nagyon fontos, hogy reálisan értékelje magát, és őszintén mondja el a véleményét.

Ha bármilyen kérdése van, keresse a/az *(intézmény)* esetében az alábbi kollégát *(név): (e-mail cím)*.

Először arra kérjük, adjon meg néhány információt a személyével kapcsolatban.

**Q1: Kérem, jelölje meg nemzetiségét vagy állampolgárságát:**

Ha két nemzetisége / állampolgársága van, választhatja mindkettőt.

Ha az Ön nemzetisége(i) / állampolgársága(i) nincs(enek) a listán, akkor adja meg őket az *Egyéb opció(k)* alatt.

- Afgán
- Albán
- Algériai
- Amerikai
- Andorrai
- Azerbajdzsáni
- Bangladesi
- Belorusz (fehérorosz)
- Belga
- Bolgár
- Bosznia-hercegovinai
- Brazil
- Brit
- Ciprióta
- Cseh
- Dán
- Dél-koreai
- Egyiptomi



- Észak-koreai
- Észt
- Finn
- Francia
- Fülöp-szigeteki
- Ghánai
- Görög
- Grúz
- Holland
- Horvát
- Indiai
- Indonéz
- Ír
- Iraki
- Iráni
- Izlandi
- Izraeli
- Japán
- Jordániai
- Kanadai
- Kazak
- Kínai
- Kirgiz
- Koszovói
- Laoszi
- Lengyel
- Lett
- Libanoni
- Líbiai
- Liechtensteini
- Litván





- Luxemburgi
- Macedón
- Magyar
- Máltai
- Marokkói
- Moldovai
- Monacói
- Mongol
- Montenegrói
- Német
- Nepál
- Nigériai
- Norvég
- Olasz
- Orosz
- Osztrák
- Örmény
- Pakisztáni
- Portugál
- Román
- San-marinói
- Spanyol
- Sri lankai
- Svájci
- Svéd
- Szerb
- Szíriai
- Szlovák
- Szlovén
- Tadzsik
- Tajvani







Thaiföldi

Török

Tunéziai

Törkmén

Ukrán

Üzbég

Vatikáni

Vietnámi

Egyéb:

További egyéb (amennyiben két olyan nemzetisége van, melyek nincsenek a listában):

**Q2:** Kérem, adja meg születési hónapját és születési évét:

Kérem, számokat használjon (pl. 04), és ne betűvel írja ki (pl. április).

Születési hónap (MM):

Születési év (YYYY):

**Q3:** Kérem, jelölje be a nemét:

Férfi

Nő

Más

**Q4:** A következőkben rövid jellemzéseket adunk. Kérem, olvassa el a jellemzéseket, és jelölje meg mennyire hasonlít vagy nem hasonlít a jellemzés Önre.

	egyálta- lán nem hasonlít		vala- mennyi- re hasonlít		nagyon hasonlít	nem tudom
--	---------------------------------	--	------------------------------------	--	--------------------	--------------

Fontos számára, hogy mindenki  
egyenlő esélyeket kapjon.

<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------



Fontos számára, hogy meghallgassa és megértse azokat, akik különböznek vagy más a véleményük.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy segítőkész legyen másokkal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy figyeljen a rosszabb helyzetben lévőkre.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy tisztelje és védje a környezetet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy egységben éljen a természettel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy mindenkivel igazságosan bánjanak.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A kérdőív következő részében négy, a vezetők viselkedését jellemző forgatókönyvet mutatunk be. A forgatókönyvek olvasása során vegye figyelembe, hogy a jellemzett vezetők rendelkeznek a leírt döntések meghozatalához szükséges hatáskörrel, valamint a leírt viselkedés, és annak ellenkezője egyaránt megfelel a jogszabályban leírtaknak. Kérjük, az olvasás után azonnal válaszoljon az egyes forgatókönyvek után feltett kérdésekre.

**Q5:** Egy vegyipari vállalat termelési vezetője új technológiát vezetett be, amely 20%-kal csökkenti a gyártás során keletkező veszélyes hulladékot. A gyártás során keletkező veszélyes hulladék kezelése jogilag szabályozott, ennek ellenére környezeti kockázatokat rejt magában. A beruházással kapcsolatos értékcsökkenési leírási költségek magasabbak, mint a kisebb veszélyes hulladékmennyiség kezeléséből adódó lehetséges megtakarítások. A hulladék mennyiség csökkenése miatti megtakarításon kívüli egyéb lehetséges előnyöket nem könnyű felmérni. A beruházás nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q6:** Egy soknemzetiségű régióban működő vállalat humánerőforrás-vezetője olyan programot vezetett be, amely megakadályozza a diszkriminációt a felvételi és az előléptetési eljárásokban. A program nyomon követésére egy félmunkaidős pozíciót hoztak létre. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q7:** Egy textil-forgalmazó vállalat ügyvezető igazgatója úgy döntött, hogy jelentős profitról mond le azáltal, hogy vállalata ügyfeleinek adatait nem adja át más cégeknek reklámcélokra, bár ez jogilag lehetséges lenne. Az ügyfeladatok védelme az iparágban fontos kérdés. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q8:** Egy bányavállalat helyi leányvállalatának ügyvezető igazgatója pénzügyileg támogatja a bányanyitás következtében áttelepített helyi közösséget segítő közösségfejlesztési kezdeményezéseket. A kezdeményezéseket az érintett helyi közösséggel közösen határozták meg. A pénzügyi támogatás túlmutat a jogszabályi előírásokon. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A következő oldalakon arról teszünk fel kérdéseket, hogy véleménye szerint Ön jövőbeli vezetőként hogyan viselkedik majd. Minden kérdésnél képzelje el, hogy Ön megfelelő döntési jogkörrel rendelkező vezető. A kérdések némelyike hasonlóknak tűnhet, de valójában eltérő dolgokra kérdeznek rá. Kérjük, olvassa el figyelmesen az egyes kérdéseket!





**Q9:** Nekem, mint vezetőnek, a környezetbarátabb üzleti tevékenységek lehetővé tétele (pl. kevésbé veszélyes hulladékok a termelésben), még ha költségesebb is, ...

rossz                            jó

**Q10:** Nekem, mint vezetőnek, a tisztességes és megfelelő munkakörülmények biztosítása minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár, ...

rossz                            jó

**Q11:** Nekem, mint vezetőnek, a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmód biztosítása (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással is jár, ...

rossz                            jó

**Q12:** Nekem, mint vezetőnek, annak biztosítása, hogy a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásait elkerüljük vagy kompenzáljuk, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez, ...

rossz                            jó

**Q13:** A legtöbb számomra fontos ember azt gondolná, hogy vezetői szerepben én ...

	nagyon valószínűtlen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	nagyon valószínű
... környezetbarátabb üzleti tevékenységeket tennék lehetővé (pl. kevésbé veszélyes hulladékok a termelésben), még ha ez költségesebb is.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... tisztességes és megfelelő munkakörülményeket biztosítanék minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmódot	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





biztosítanék (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással jár is.

... biztosítanám a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásainak elkerülését vagy kompenzálását, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez.

#### Q14: Menedzserként erkölcsi kötelességem, hogy ...

teljesen  
hamis

teljesen  
igaz

... környezetbarátabb üzleti tevékenységeket tegyek lehetővé (pl. kevesebb veszélyes hulladék a termelésben), még ha ez költségesebb is.

... tisztességes és megfelelő munkakörülményeket biztosítsak minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár.

... a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmódot biztosítsam (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással is jár.

... a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásainak elkerülését vagy kompenzálását biztosítsam, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez.

**Q15:** Képzelve el, hogy Ön, mint vezető, olyan vállalati intézkedést vezet be, amely lehetővé teszi a vállalat üzleti tevékenysége (pl. beszerzés, termelés) környezetre gyakorolt negatív hatásának csökkenését vagy megelőzését, de magasabb költségekkel jár. Hogyan érezné magát?

nagyon  
valószínűtlen

nagyon  
valószínű

büszkének

elégedettnek





<b>Q16: És hogyan érzene magát akkor, ha <u>NEM</u> vezetné be az intézkedést?</b>					
	nagyon valószínűtlen				nagyon valószínű
bűnösnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megbánná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Q17: Képzelve el, hogy Ön, mint vezető, olyan vállalati intézkedést vezet be, amely a vállalat üzleti tevékenységének másokra (pl. alkalmazottakra, piaci szereplőkre, társadalomra) gyakorolt negatív hatását megakadályozza, de ez további kiadásokkal vagy profitról való lemondással jár. Hogyan érzene magát?</b>					
	nagyon valószínűtlen				nagyon valószínű
büszkének	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
elégedettnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Q18: És hogyan érzene magát akkor, ha <u>NEM</u> vezetné be az intézkedést?</b>					
	nagyon valószínűtlen				nagyon valószínű
bűnösnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megbánná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

<b>Q19: Tudatában vagyok ...</b>					
	nagyon nem érték egyét				nagyon egyét- érték
... a komplex negatív ökológiai következményeknek, amelyeket a környezeti kérdések figyelmen kívül hagyása okoz az üzleti tevékenység során.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a vállalatoknál lévő tisztességtelen és rossz munkakörülmények által a munkavállalók és a társadalom számára okozott problémákkal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hogy negatív következményekkel jár a piaci szereplők számára, ha a	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





vállalatok tisztességtelenül bánnak velük.

... hogy negatív társadalmi következményeket okozhat, ha a vállalatok figyelmen kívül hagyják üzleti tevékenységük környező közösségekre gyakorolt hatásait.

○ ○ ○ ○ ○

**Q20: Menedzserként közös felelősséggel tartozom ...**

nagyon  
nem érték  
egyét

nagyon  
egyét-  
érték

... a komplex negatív ökológiai következményekért, amelyeket a környezeti kérdések figyelmen kívül hagyása okoz az üzleti tevékenységem során.

○ ○ ○ ○ ○

... a vállalatomnál uralkodó tisztességtelen és rossz munkakörülmények által a munkavállalók és a társadalom számára okozott problémákért.

○ ○ ○ ○ ○

... a piaci szereplők számára okozott negatív következményekért, ami a vállalatom tisztességtelen bánásmódjának a következménye.

○ ○ ○ ○ ○

... a negatív társadalmi következményekért, melyek oka, hogy vállalatom figyelmen kívül hagyja üzleti tevékenysége környező közösségekre gyakorolt hatásait.

○ ○ ○ ○ ○



Kérem, válaszoljon most néhány, az ismereteivel kapcsolatos kérdésre.

**Q21:** Hogyan értékeli részletes ismereteit a következő témákkal kapcsolatban?

	semmilyen tudással nem rendelkezem					kiváló tudással rendelkezem				
globális felmelegedés / klímaváltozás	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a biológiai sokféleség csökkenése és az ökoszisztémák pusztulása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
az emberek megkülönböztetése és az esélyegyenlőség hiánya etnikai hovatartozásuk, bőrszínük, nemük, vallásuk vagy más szempontok alapján a különböző életterületeken (pl. a munkahelyen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
emberi jogok megsértése különböző területeken (pl. vállalati tevékenységek)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
az ügyfelek adatainak kezelésével kapcsolatos problémák a vállalatoknál és más intézményeknél	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
korruptió, vesztegetés, valamint az átláthatóság hiánya különböző összefüggésekben (pl. üzleti környezet)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a helyi közösségek külső erői (pl. vállalatok) általi megkárosítása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
szegénység helyi, nemzeti és globális szinten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q22:** Hogyan értékeli részletes ismereteit ...

	semmilyen tudással nem rendelkezem				kiváló tudással rendelkezem
... a vállalati (társadalmi) felelősség / felelős vállalkozások terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a corporate citizenship (a vállalat felelős integrálódása helyi környezetébe) terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... az érték-alapú vezetés terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a környezeti / fenntarthatósági menedzsment terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a felelős vállalatirányítás terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a felelős vezetés terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... az üzleti / vállalati etika terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Most néhány végső kérdést teszünk fel.

**Q23:** Milyen szinten folytatja jelenleg tanulmányait?

Amennyiben MBA-t végez, kérem a *Mesterképzést* jelölje be.

- Alapképzés (Bachelor)
- Mesterképzés (Master)
- Doktori képzés (PhD)
- Más:

**Q24:** Mi a jelenlegi legmagasabb iskolai végzettsége?

- Alapképzés (Bachelor)
- Mesterképzés (Master)
- Doktori képzés (PhD)
- A fentiek közül egyik sem





**Q25:** Milyen területen folytat jelenleg tanulmányokat?

- pedagógia
- művészetek és bölcsészettudomány
- társadalomtudományok, újságírás és információ
- gazdálkodás, menedzsment és jog
- természettudományok, matematika és statisztika
- információs és kommunikációs technológia (ICTs)
- mérnökképzés, gyártás és építészet
- mezőgazdaság, erdészet, halászat és állatgyógyászat
- egészségügy és szociálisügy
- szolgáltatások
- más:

**Q26:** Jelenlegi tanulmányi programjának hányadik tanulmányi évében jár?

- első év (1.)
- másodév (2.)
- harmadév (3.)
- negyedév (4.)
- ötödév (5.)
- hatodév (6.)
- hetedév (7.)
- nyolcadév (8.)
- kilencedév (9.)
- tizedév (10.)

**Q27:** Végzett-e már egy vagy több etikai, fenntarthatósági vagy vállalati társadalmi felelősségvállalással (CSR) kapcsolatos kurzust?

- Nem
- Igen





**Q28:** Mi a véleménye a jelenlegi kurzusa témájáról?

	nagyon nem érték egyét vele				nagyon egyét- érték vele
Engem személy szerint érdekel a téma.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Véleményem szerint a téma fontos a társadalom egésze számára.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Úgy gondolom, hogy a jövőbeni szakmámban szükségem lesz ezen ismeretekre és kompetenciákra.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q29:** Hány év szakmai/munkahelyi tapasztalata van képesítést igénylő munkakörben egy szervezetben?

- egy sem → *Kérjük, folytassa a Q32-tel.*
- egy év vagy annál kevesebb (<=1)
- egy évnél több, de legfeljebb két év (>1 és <=2)
- két évnél több, de legfeljebb három év (>2 és <=3)
- három évnél több, de legfeljebb négy év (>3 és <=4)
- négy évnél több, de legfeljebb öt év (>4 és <=5)
- öt évnél több, de legfeljebb hat év (>5 és <=6)
- hat évnél több, de legfeljebb hét év (>6 és <=7)
- hét évnél több, de legfeljebb nyolc év (>7 és <=8)
- nyolc évnél több, de legfeljebb kilenc év (>8 és <=9)
- kilenc évnél több, de legfeljebb tíz év (>9 és <=10)
- több mint 10 év (>10)

**Q30:** Munkája során felügyelte-e már vagy volt-e már közvetlenül felelős más emberek munkájáért?

- Nem → *Kérjük, folytassa a Q32-tel.*
- Igen





**Q31:** Hány éven keresztül?

- egy év vagy annál kevesebb ( $\leq 1$ )
- egy évnél több, de legfeljebb két év ( $> 1$  és  $\leq 2$ )
- két évnél több, de legfeljebb három év ( $> 2$  és  $\leq 3$ )
- három évnél több, de legfeljebb négy év ( $> 3$  és  $\leq 4$ )
- négy évnél több, de legfeljebb öt év ( $> 4$  és  $\leq 5$ )
- öt évnél több, de legfeljebb hat év ( $> 5$  és  $\leq 6$ )
- hat évnél több, de legfeljebb hét év ( $> 6$  és  $\leq 7$ )
- hét évnél több, de legfeljebb nyolc év ( $> 7$  és  $\leq 8$ )
- nyolc évnél több, de legfeljebb kilenc év ( $> 8$  és  $\leq 9$ )
- kilenc évnél több, de legfeljebb tíz év ( $> 9$  és  $\leq 10$ )
- több mint 10 év ( $> 10$ )

**Q32:** Végez-e (vagy végzett-e) önkéntes munkát szabadidejében (pl. nonprofit szervezet, egyesület, magán nyugdíjas otthon vagy egyház számára)?

- Nem
- Igen

**Q33:** Már majdnem kész!

Kérem, most hozza létre és adja meg személyi azonosító kódját anyja születési napja (DD), anyja születési hónapja (MM), valamint anyja keresz- és vezetéknévének első betűi felhasználásával (pl.: Ana Haller, született: március 12.: 1203AH). Ha édesanyjának egynél több keresztnéve és / vagy több vezetéknéve van, kérem, közülük mindig az elsőt használja. Azért van szükségünk erre a személyi azonosító kódra, mert a kurzus végén is lesz majd egy kérdőív.

Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet!



## POST-COURSE QUESTIONNAIRE

3



## KURZUS VÉGI FELMÉRÉS

Kedves Résztvevő!

Köszönjük, hogy részt vesz a kutatásunkban, a kérdőív kitöltésével jelentősen hozzájárul annak sikeréhez. A kérdőív kitöltése körülbelül 10 percet vesz igénybe. A kutatás szempontjából nagyon fontos, hogy reálisan értékelje magát, és őszintén mondja el a véleményét.

Ha bármilyen kérdése van, keresse a/az *(intézmény)* esetében az alábbi kollégát *(név): (e-mail cím)*.

Először arra kérem, adja meg a nemét, hogy annak megfelelően tudjuk szólítani.

**Q1:** Kérem, jelölje be a nemét:

- Férfi
- Nő
- Más

**Q2:** A következőkben rövid jellemzéseket adunk. Kérem, olvassa el a jellemzéseket, és jelölje meg mennyire hasonlít vagy nem hasonlít a jellemzés Önre.

	egyálta- lán nem hasonlít		vala- mennyi- re hasonlít		nagyon hasonlít	nem tudom
Fontos számára, hogy mindenki egyenlő esélyeket kapjon.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy meghallgassa és megértse azokat, akik különböznek vagy más a véleményük.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy segítőkész legyen másokkal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy figyeljen a rosszabb helyzetben lévőkre.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy tisztelje és védje a környezetet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fontos számára, hogy egységben éljen a természettel.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Fontos számára, hogy mindenkivel igazságosan bánjanak.

A kérdőív következő részében négy, a vezetők viselkedését jellemző forgatókönyvet mutatunk be. A forgatókönyvek olvasása során vegye figyelembe, hogy a jellemzett vezetők rendelkeznek a leírt döntések meghozatalához szükséges hatáskörrel, valamint a leírt viselkedés, és annak ellenkezője egyaránt megfelel a jogszabályban leírtaknak. Kérjük, az olvasás után azonnal válaszoljon az egyes forgatókönyvek után feltett kérdésekre.

**Q3:** Egy vegyipari vállalat termelési vezetője új technológiát vezetett be, amely 20%-kal csökkenti a gyártás során keletkező veszélyes hulladékot. A gyártás során keletkező veszélyes hulladék kezelése jogilag szabályozott, ennek ellenére környezeti kockázatokat rejt magában. A beruházással kapcsolatos értékcsökkenési leírási költségek magasabbak, mint a kisebb veszélyes hulladékmennyiség kezeléséből adódó lehetséges megtakarítások. A hulladék mennyiség csökkenése miatti megtakarításon kívüli egyéb lehetséges előnyöket nem könnyű felmérni. A beruházás nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

nagyon  
valószí-  
nűtlen

nagyon  
valószínű

Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.

**Q4:** Egy soknemzetiségű régióban működő vállalat humánerőforrás-vezetője olyan programot vezetett be, amely megakadályozza a diszkriminációt a felvételi és az előléptetési eljárásokban. A program nyomán követésére egy fél munkaidős pozíciót hoztak létre. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

nagyon  
valószí-  
nűtlen

nagyon  
valószínű

Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.





**Q5:** Egy textil-forgalmazó vállalat ügyvezető igazgatója úgy döntött, hogy jelentős profitról mond le azáltal, hogy vállalata ügyfeleinek adatait nem adja át más cégeknek reklámcélokra, bár ez jogilag lehetséges lenne. Az ügyfeladatok védelme az iparágban fontos kérdés. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q6:** Egy bányavállalat helyi leányvállalatának ügyvezető igazgatója pénzügyileg támogatja a bányanyitás következtében áttelepített helyi közösséget segítő közösségfejlesztési kezdeményezéseket. A kezdeményezéseket az érintett helyi közösséggel közösen határozták meg. A pénzügyi támogatás túlmutat a jogszabályi előírásokon. Az intézkedés nem veszélyezteti a vállalat életképességét.

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű
Ha én lennék a jellemzett személy, ugyanígy járnék el.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

A következő oldalakon arról teszünk fel kérdéseket, hogy véleménye szerint Ön jövőbeli vezetőként hogyan viselkedik majd. Minden kérdésnél képzelje el, hogy Ön megfelelő döntési jogkörrel rendelkező vezető. A kérdések némelyike hasonlóan tűnhet, de valójában eltérő dolgokra kérdeznek rá. Kérjük, olvassa el figyelmesen az egyes kérdéseket!

**Q7:** Nekem, mint vezetőnek, a környezetbarátabb üzleti tevékenységek lehetővé tétele (pl. kevésbé veszélyes hulladékok a termelésben), még ha költségesebb is, ...

rossz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	jó
-------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	----

**Q8:** Nekem, mint vezetőnek, a tisztességes és megfelelő munkakörülmények biztosítása minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár, ...

rossz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	jó
-------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	----







**Q9:** Nekem, mint vezetőnek, a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmód biztosítása (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással is jár, ...

rossz                            jó

**Q10:** Nekem, mint vezetőnek, annak biztosítása, hogy a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásait elkerüljük vagy kompenzáljuk, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez, ...

rossz                            jó

**Q11:** A legtöbb számomra fontos ember azt gondolná, hogy vezetői szerepben én ...

nagyon  
valószínűtlen

nagyon  
valószínű

... környezetbarátabb üzleti tevékenységeket tennék lehetővé (pl. kevésbé veszélyes hulladékok a termelésben), még ha ez költségesebb is.

... tisztességes és megfelelő munkakörülményeket biztosítanék minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár.

... a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmódot biztosítanék (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással jár is.

... biztosítanám a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásainak elkerülését vagy kompenzálását, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez.



**Q12: Menedzserként erkölcsi kötelességem, hogy ...**

	teljesen hamis					teljesen igaz				
... környezetbarátabb üzleti tevékenységeket tegyek lehetővé (pl. kevesebb veszélyes hulladék a termelésben), még ha ez költségesebb is.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... tisztességes és megfelelő munkakörülményeket biztosítsak minden alkalmazott számára, még akkor is, ha ez további költségekkel jár.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a piaci szereplőkkel, köztük az ügyfelekkel szembeni tisztességes bánásmódot biztosítam (például az átláthatóság és az adatvédelem területén), még ha ez profitról való lemondással is jár.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a vállalati tevékenység negatív társadalmi hatásainak elkerülését vagy kompenzálását biztosítam, még akkor is, ha ez további kiadásokat eredményez.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q13: Képzelve el, hogy Ön, mint vezető, olyan vállalati intézkedést vezet be, amely lehetővé teszi a vállalat üzleti tevékenysége (pl. beszerzés, termelés) környezetre gyakorolt negatív hatásának csökkenését vagy megelőzését, de magasabb költségekkel jár. Hogyan érezné magát?**

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű				
büszkének	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
elégedettnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q14: És hogyan érezné magát akkor, ha NEM vezetné be az intézkedést?**

	nagyon valószínűtlen					nagyon valószínű				
bűnösnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megbánná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





**Q15:** Képzelve el, hogy Ön, mint vezető, olyan vállalati intézkedést vezet be, amely a vállalat üzleti tevékenységének másokra (pl. alkalmazottakra, piaci szereplőkre, társadalomra) gyakorolt negatív hatását megakadályozza, de ez további kiadásokkal vagy profitról való lemondással jár. Hogyan érzene magát?

	nagyon valószínűtlen				nagyon valószínű
büszkének	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
elégedettnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q16:** És hogyan érzene magát akkor, ha NEM vezetné be az intézkedést?

	nagyon valószínűtlen				nagyon valószínű
bűnösnek	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
megbánná	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

**Q17:** Tudatában vagyok ...

	nagyon nem érték egyét				nagyon egyét- érték
... a komplex negatív ökológiai következményeknek, amelyeket a környezeti kérdések figyelmen kívül hagyása okoz az üzleti tevékenység során.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a vállalatoknál lévő tisztességtelen és rossz munkakörülmények által a munkavállalók és a társadalom számára okozott problémákkal.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hogy negatív következményekkel jár a piaci szereplők számára, ha a vállalatok tisztességtelenül bánnak velük.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... hogy negatív társadalmi következményeket okozhat, ha a vállalatok figyelmen kívül hagyják üzleti tevékenységük környező közösségekre gyakorolt hatásait.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q18: Menedzserként közös felelősséggel tartozom ...**

	nagyon nem érték egyed					nagyon egyed- érték
... a komplex negatív ökológiai következményekért, amelyeket a környezeti kérdések figyelmen kívül hagyása okoz az üzleti tevékenységem során.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a vállalatomnál uralkodó tisztességtelen és rossz munkakörülmények által a munkavállalók és a társadalom számára okozott problémákért.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a piaci szereplők számára okozott negatív következményekért, ami a vállalatom tisztességtelen bánásmódjának a következménye.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a negatív társadalmi következményekért, melyek oka, hogy vállalatom figyelmen kívül hagyja üzleti tevékenysége környező közösségekre gyakorolt hatásait.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kérem, válaszoljon most néhány, az ismereteivel kapcsolatos kérdésre.

**Q19: Hogyan értékeli részletes ismereteit a következő témákkal kapcsolatban?**

	semmilyen tudással nem ren- delkezem					kiváló tudással rendel- kezem
globális felmelegedés / klímaváltozás	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a biológiai sokféleség csökkenése és az ökoszisztémák pusztulása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
az emberek megkülönböztetése és az esélyegyenlőség hiánya etnikai hovatartozásuk, bőrszínük, nemük, vallásuk vagy más szempontok alapján a különböző életterületeken (pl. a munkahelyen)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





emberi jogok megsértése különböző területeken (pl. vállalati tevékenységek)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
az ügyfelek adatainak kezelésével kapcsolatos problémák a vállalatoknál és más intézményeknél	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
korrupció, vesztegetés, valamint az átláthatóság hiánya különböző összefüggésekben (pl. üzleti környezet)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
a helyi közösségek külső erők (pl. vállalatok) általi megkárosítása	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
szegénység helyi, nemzeti és globális szinten	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Q20: Milyen mértékben gyarapodtak részletes ismeretei a fent említett témákban a kurzus kezdetéhez képest?</b>					
egyáltalán nem gyarapodtak	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	nagyon sokat gyarapodtak
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
<b>Q21: Hogyan értékeli részletes ismereteit ...</b>					
	semmilyen tudással nem rendelkezem			kiváló tudással rendelkezem	
... a vállalati (társadalmi) felelősség / felelős vállalkozások terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a corporate citizenship (a vállalat felelős integrálódása helyi környezetébe) terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... az érték-alapú vezetés terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a környezeti / fenntarthatósági menedzsment terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a felelős vállalatirányítás terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... a felelős vezetés terén?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





... az üzleti / vállalati etika terén?

**Q22:** Milyen mértékben gyarapodtak részletes ismeretei a fent említett koncepciók terén a kurzus kezdetéhez képest?

egyáltalán nem  
gyarapodtak

nagyon sokat  
gyarapodtak

Most néhány végső kérdést teszünk fel.

**Q23:** Kérem jelezze, milyen mértékben ért egyet az alábbi, a kurzus előadójával kapcsolatos állításokkal:

Abban az esetben, ha több, mint egy előadó van, kérjük, utaljon a többségükre.

nagyon  
nem értek  
egyet vele

nagyon  
egyetértek  
vele

Az előadó inspiráló és motiváló volt számomra.

Az előadó növelte érdeklődésemet a téma iránt.

Az előadó számomra példakép.

**Q24:** Mennyire tetszett Önnek a kurzus?

egyáltalán nem

nagyon

**Q25:** Mennyire tetszettek Önnek az alkalmazott tanítási módszerek?

egyáltalán nem

nagyon





**Q26:** Már majdnem kész!

Kérem, most hozza létre és adja meg személyi azonosító kódját anyja születési napja (DD), anyja születési hónapja (MM), valamint anyja keresz- és vezetéknévének első betűi felhasználásával (pl.: Ana Haller, született: március 12.: 1203AH). Ha édesanyjának egynél több keresztnéve és / vagy több vezetéknéve van, kérem, közülük mindig az elsőt használja. Ez a kód lesz segítségünkre abban, hogy össze tudjuk kapcsolni a kurzus elején kitöltött kérdőívet a jelen kérdőívvel.

Köszönjük, hogy kitöltötte a kérdőívet!

