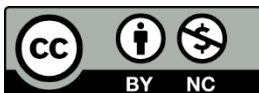




**The EFFORT Controlling Tool:
An Instrument to Evaluate the Effectiveness
of Sustainability- and Responsibility-Related Teaching**
Finnish Translation

Silke Bustamante & Martina Martinovic,
Hochschule für Wirtschaft und Recht Berlin, 2022



This work is licensed under the Creative Commons Attribution-NonCommercial 4.0 International License. To view a copy of this license, visit <https://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

<https://doi.org/10.4393/opushwr-4138>

GENERAL INFORMATION ON THE CONTROLLING TOOL

1

What the Controlling Tool is...

The Controlling Tool represents an instrument for testing the effectiveness of CSR-, (business) ethics-, sustainability- and responsibility-related teaching formats/ courses. It consists of two standardized questionnaires, a pre-course and a post-course questionnaire, which are available in a paper-pencil as well as an online format in different languages (currently in English, Finnish, German, Hungarian, Italian and Spanish). Within this document, the Finnish paper-pencil version is provided.

How it works...

In order to evaluate the effectiveness of a teaching format/ course using the Controlling Tool, a pretest-posttest-design needs to be applied: teaching format/ course participants need to be surveyed before format/ course participation using the pre-course questionnaire and after it using the post-course questionnaire. The pre- and the post-course questionnaire contain the same questions on different constructs that were shown to be of relevance for responsible and sustainable behaviour. Those constructs include, for example, participants' values, attitudes, norms and intentions to act responsible as future leaders. They are summarized in a theory-guided research model on which the questionnaires are based. By matching the pre- and post-course questionnaires of participants and analysing their development on the different constructs, insights on the effectiveness of the teaching format/ course in terms of fostering an increase in these constructs can be gained. Besides to the items measuring the different constructs, there are also some questions on socio-demographic and other aspects in either the pre- or the post-course questionnaire included.

How it is recommended to be used...

Regarding data gathering it is recommendable to include questionnaire completion within the programme of the first as well as last teaching format/ course session and therefore actively give participants time in class to do the questionnaires. This promotes a higher participation rate and enables a more controlled completion situation. In case participants are instructed to prepare contents of the class before the first session and/or work on contents of the class after the last session, the timing of the conduction of the survey needs to be reconsidered. Participants need around 15 minutes to fill in the pre-course

questionnaire and around ten minutes to complete the post-course questionnaire. In addition, the use of online instead of paper-pencil questionnaires is advisable as it, for example, reduces the data preparation work. Previews on online questionnaire versions can be found here: <https://effort.lehre.hwr-berlin.de/results/controlling-tool>. Finally, participation should not be set mandatory and necessary data protection precautions have to be taken prior to data collection (e.g. integration of privacy policy and declaration of consent).

Respective data analysis, different programmes such as Microsoft Excel or statistical software as SPSS and R can be used.

PRE-COURSE QUESTIONNAIRE

2

KYSELY

Hyvä osallistuja,
Kiitos, osallistumisestasi tähän tutkimukseen! Osallistumalla tähän kyselyyn annat arvokkaan panoksen tutkimusprojektiimme. Kyselyyn vastaaminen vie noin 15 min. Tutkimuksemme kannalta on erittäin tärkeää, että arvioit itseäsi realistisesti ja ilmaiset rehelliset todelliset mielipiteesi.

Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä: *(name)*. *(institution)*: *(e-mail address)*

Ensin haluaisimme pyytää sinua antamaan hieman tietoja itsestäsi.

Q1: Ilmoita kansalaisuutesi tai kansallisuutesi:

Jos sinulla on kaksi kansallisuutta / kansalaisuutta, voit valita molemmat.

Jos kansallisuutesi / kansalaisuutesi ei ole luettelossa, voit kirjoittaa sen itse vaihtoehdossa *Muu*.

- Afganistanilainen
- Albanialainen
- Algerialainen
- Amerikkalainen
- Andorralainen
- Armenianlainen
- Azerbaidžanilainen
- Bangladeshilainen
- Belgialainen
- Bosnia-Hertsegovialainen
- Brasilialainen
- Bulgarialainen
- Egyptiläinen
- Englantilainen
- Espanjalainen
- Etelä-Korealainen
- Filippiiniläinen
- Georgialainen
- Ghanalainen



<input type="radio"/> Hollantilainen
<input type="radio"/> Indonesialainen
<input type="radio"/> Intialainen
<input type="radio"/> Irakilainen
<input type="radio"/> Iranilainen
<input type="radio"/> Irlantilainen
<input type="radio"/> Islantilainen
<input type="radio"/> Israelilainen
<input type="radio"/> Italialainen
<input type="radio"/> Itävaltalainen
<input type="radio"/> Japanilainen
<input type="radio"/> Jordonialainen
<input type="radio"/> Kanadalainen
<input type="radio"/> Kazakstanilainen
<input type="radio"/> Kiinalainen
<input type="radio"/> Kirgisialainen
<input type="radio"/> Kosovolainen
<input type="radio"/> Kreikkalainen
<input type="radio"/> Kroatialainen
<input type="radio"/> Kyproslainen
<input type="radio"/> Laolainen
<input type="radio"/> Latvialainen
<input type="radio"/> Libanonilainen
<input type="radio"/> Libyalainen
<input type="radio"/> Liechtensteinilainen
<input type="radio"/> Liettualainen
<input type="radio"/> Luxemburgilainen
<input type="radio"/> Makedonialainen
<input type="radio"/> Maltalainen
<input type="radio"/> Marokkolainen
<input type="radio"/> Moldovialainen



- Monegassi
- Mongolialainen
- Montenegrolainen
- Nepalilainen
- Nigerianlainen
- Norjalainen
- Pakistanilainen
- Pohjois-Korealainen
- Portugalilainen
- Puolalainen
- Ranskalainen
- Romanianlainen
- Ruotsalainen
- Saksalainen
- San Marinolainen
- Serbialainen
- Slovakialainen
- Slovenialainen
- Sri Lankalainen
- Suomalainen
- Sveitsiläinen
- Syrialainen
- Tadžikilainen
- Tanskalainen
- Taiwanilainen
- Thaimaalainen
- Tunisialainen
- Turkkilainen
- Turkmenialainen
- Tšekki
- Ukrainalainen



Unkarilainen

Uzbekki

Valkovenäläinen

Vatikaanilainen

Venäläinen

Vietnamilainen

Virolainen

Muu:

Lisäksi muu (jos sinulla on kaksi kansallisuutta, joita molempia ei ole luettelossa):

Q2: Anna syntymäkuukautesi ja -vuosi:

Käytä numeroita (esim. 04), älä tekstiä (esim. huhtikuu).

Syntymäkuukausi (KK):

Syntymävuosi (VVVV):

Q3: Ilmoita sukupuoli:

Mies

Nainen

Muu





Q4: Kuvaamme nyt lyhyesti joitain ihmisiä. Lue jokainen kuvaus ja määritä kuinka paljon kukin henkilö on tai ei ole sinun kaltaisesi.

	Ei ollenkaan niin kuin minä		Vähän niin kuin minä		Hyvin samanlainen kuin minä	En tiedä
Hänelle on tärkeää, että jokaisella henkilöllä on tasavertaiset mahdollisuudet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää kuunnella ihmisiä, jotka ovat erilaisia tai joilla on hänestä eroavia mielipiteitä, ja ymmärtää heitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää olla avulias muita kohtaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää pitää huolta vähävaraisista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää kunnioittaa ja suojella ympäristöä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää olla yhtä luonnon kanssa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää, että jokaista kohdellaan oikeudenmukaisesti.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Kyselylomakkeen seuraavassa osassa esitetään neljä skenaariota, jotka kuvaavat johtajien käyttäytymistä. Kun luet skenaarioita, ota huomioon, että kuvatuilla johtajilla on valta tehdä esitetyt päätökset ja että kukin kuvatun käyttäytymisen suoritus ja suorittamatta jättäminen ovat laillisia. Vastaa kunkin skenaarion alla esitettyyn kysymykseen heti lukemisen jälkeen.

Q5: Kemian alan yrityksen tuotantopäällikkö on ottanut käyttöön uuden tekniikan, joka vähentää tuotannon aikana syntyvää vaarallista jätettä 20%. Tällaisen jätteen hävittäminen on laillisesti valvottua, mutta se aiheuttaa silti ympäristöriskejä. Investointiin liittyvät poistokustannukset ovat suuremmat kuin mahdolliset säästöt pienemmästä loppusijoitusmäärästä. Muita mahdollisia hyötyjä jätesäästöjen lisäksi ei ole helppo arvioida. Investointi ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Q6: Monikansallisella alueella sijaitsevan yrityksen henkilöstöjohtaja on laatinut ohjelman, jonka tulisi estää kaikenlainen syrjintä palkkaamis- ja ylennysprosesseissa. Ohjelman seuranta varten palkataan puoliaikainen työntekijä. Toimenpide ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q7: Tekstiilien jakeluyhtiön toimitusjohtaja on päättänyt luopua huomattavasta voitosta olematta paljastamatta yrityksensä asiakastietoja muille yrityksille mainostarkoituksiin, vaikka se olisi laillisesti mahdollista. Asiakkaiden yksityisyys on huolenaihe teollisuudessa. Päätös ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q8: Kaivosyhtiön paikallinen toiminnanjohtaja tukee taloudellisesti yhteisön kehittämisalioitteita tukeakseen kaivoksen rakentamisen vuoksi uudelleensijoitettua paikallista yhteisöä. Aloitteet on määritelty yhdessä asianomaisen paikallisen yhteisön kanssa. Taloudellinen tuki ylittää lakisääteiset vaatimukset. Se ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Seuraavilla sivuilla esitämme sinulle kysymyksiä mahdollisesta käyttäytymisestäsi tulevana johtajana. Kuvittele jokaisessa kysymyksessä, että olet johtaja, jolla on asianmukainen päätöksentekovoimaa. Jotkut kysymyksistä saattavat vaikuttaa samanlaisilta, mutta ne käsittelevät hieman erilaisia ongelmia. Lue jokainen kysymys huolellisesti.

Q9: Minulle johtajana ympäristöystävällisemmän liiketoiminnan (esim. vaarallisen jätteen vähentäminen tuotannossa) mahdollistaminen, vaikka se olisi kalliimpaa olisi...

Huono Hyvä





Q10: Minulle johtajana, reilujen ja kunnollisten työolojen mahdollistaminen kaikille työntekijöille, vaikka tämä johtaisi lisäkuluihin olisi...

Huono Hyvä

Q11: Minulle johtajana, kaikkien markkinaosapuolten, kuten asiakkaiden, reilun kohtelun varmistaminen (esim. liittyen läpinäkyvyyteen ja tietosuojaan), vaikkakin se johtaisi voittojen pienenemiseen olisi...

Huono Hyvä

Q12: Minulle johtajana, yrityksen toiminnan negatiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten välttäminen tai kompensoiminen, vaikkakin tämä toisi lisäkuluja, olisi...

Huono Hyvä

Q13: Suurin osa minulle tärkeistä ihmisistä ajattelisi minun johtavassa roolissa...

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä				
... mahdollistavan ympäristöystävällisemmät liiketoimintaoperaatiot (esim. vähemmän vaarallista jätettä tuotannossa), vaikka se olisi kalliimpaa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... varmistavan oikeudenmukaiset ja ihmisarvoiset työolot kaikille työntekijöille, vaikka siitä aiheutuisi lisäkustannuksia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... varmistavan markkinaosapuolten, myös asiakkaiden, oikeudenmukaisen kohtelun (esim. avoimuuden ja tietosuojan alalla), vaikka se olisi yhteydessä voittojen menettämiseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... varmistavan, että yritystoiminnan kielteiset yhteiskunnalliset vaikutukset vältetään tai kompensoidaan, vaikka tämä aiheuttaisi lisäkustannuksia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q14:** Minulla on moraalinen velvollisuus johtajana...

	Erittäin väärin					Erittäin totta				
... mahdollistaa ympäristöystävällisempi liiketoiminta (esim. Vähemmän vaarallista jätettä tuotannossa), vaikka se olisi kalliimpaa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... varmistaa oikeudenmukaiset ja ihmisarvoiset työolot kaikille työntekijöille, vaikka siitä aiheutuisi lisäkustannuksia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... varmistaa markkinaosapuolten, myös asiakkaiden, oikeudenmukainen kohtelu (esim. avoimuuden ja tietosuojan alalla), vaikka se olisi yhteydessä voittojen menettämiseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
...varmistaa, että yritystoiminnan kielteiset yhteiskunnalliset vaikutukset vältetään tai kompensoidaan, vaikka tämä aiheuttaisi lisäkustannuksia.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q15: Kuvittele, että sinä johtajana toteuttaisit yrityksen toimenpiteen, jonka avulla voidaan vähentää tai ehkäistä yrityksesi liiketoiminnan (esim. hankinnat, tuotanto) kielteisiä ympäristövaikutuksia, mutta joka liittyy korkeampiin kustannuksiin. Miltä sinusta tuntuisi?

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä				
Ylpeältä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tyytyväiseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q16: Ja miltä sinusta tuntuisi, jos et toteuttaisi toimenpidettä?

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä				
Syyliseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pahoittelevalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Q17: Kuvittele, että sinä johtajana toteuttaisit yrityksen toimenpiteen, jolla varmistetaan, että yrityksesi liiketoiminnan kielteiset vaikutukset kolmansiin osapuoliin (esim. työntekijöihin, markkinaosapuoliin, yhteiskuntaan) estetään, mutta joka liittyy menoihin tai voittojen menettämiseen. Miltä sinusta tuntuisi?

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Ylpeältä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tyytyväiseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q18: Ja miltä sinusta tuntuisi, jos et toteuttaisi toimenpidettä?

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Syälliseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pahoittevalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q19: Olen tietoinen...

	Vahvasti eri mieltä				Vahvasti samaa mieltä
... monimutkaisista kielteisistä ekologisista seurauksista, jotka johtuvat ympäristöasioiden huomiotta jättämisestä liiketoiminnassa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... työntekijöiden ja yhteiskunnan ongelmista, joita yritysten epäoikeudenmukaiset ja huonot työolot aiheuttavat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... negatiivisista seurauksista markkinaosapuolille, jotka johtuvat yritysten epäoikeudenmukaisesta kohtelusta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kielteisistä yhteiskunnallisista seurauksista, jotka johtuvat yritysten toimista jättää huomioimatta liiketoimintansa vaikutukset ympäröiviin yhteisöihin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q20:** Johtajana minulla on yhteinen vastuu...

	Vahvasti eri mieltä					Vahvasti samaa mieltä				
... monimutkaisista kielteisistä ekologisista seurauksista, jotka johtuvat ympäristökysymysten huomiotta jättämisestä liiketoiminnassani.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... työntekijöiden ja yhteiskunnan ongelmista, jotka johtuvat epäoikeudenmukaisista ja huonoista työoloista yrityksessäni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... negatiivisista seurauksista markkinaosapuolille, jotka johtuvat yritykseni epäoikeudenmukaisesta kohtelusta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kielteisistä yhteiskunnallisista seurauksista, jotka johtuvat siitä, että yritykseni ei huomioi liiketoimintansa vaikutuksia ympäröiviin yhteisöihin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Ole hyvä ja vastaa seuraaviin kysymyksiin tietotasostasi nyt.

Q21: Kuinka arvioisit yksityiskohtaista tietämystäsi seuraavista aiheista?

	Ei mitään tietoa					Erinomainen tieto				
ilmaston lämpeneminen / ilmastonmuutos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
biologisen monimuotoisuuden häviäminen ja ekosysteemien tuhoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ihmisten syrjintä ja epätasa-arvoiset mahdollisuudet eri elämänalueilla (esim. työpaikalla) etnisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, uskonnon tai muiden näkökohtien perusteella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ihmisoikeusloukkaukset eri alueilla (esim. yritystoiminta)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ongelmat, jotka liittyvät asiakastietojen käsittelyyn yrityksissä ja muissa laitoksissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





korruptio, lahjonta ja avoimuuden puute eri tilanteissa (esim. liiketoimintaympäristö)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ulkoisten voimien (esim. yritysten) haitat paikallisyhteisöille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
köyhyys paikallisella, kansallisella ja maailmanlaajuisella tasolla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q22: Kuinka arvioisit yksityiskohtaista tietämystäsi koskien...

	Ei mitään tietoa				Erinomainen tieto
... yritys (sosiaalinen) vastuu / vastuullinen liiketoiminta?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... yrityskansalaisuus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... arvoperusteinen johtajuus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... ympäristö/kestävyysjohtaminen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... omistajaohjaus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... vastuullinen johtaminen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... liiketoiminnan etiikka?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Haluaisimme nyt esittää sinulle muutaman viimeisen kysymyksen.

Q23: Mikä on nykyinen koulutustasosi?

Jos olet tekemässä MBA -tutkintoa, valitse *Maisteri*.

- Kandidaatti
- Maisteri
- Tohtori
- Muu





Q24: Mikä on korkein akateeminen tutkinto, jonka olet tähän mennessä saavuttanut?

- Kandidaatti
- Maisteri
- Tohtori
- Ei mikään edellisistä

Q25: Mikä on nykyinen opiskelualasi?

- Koulutus
- Taiteet ja humanistiset tieteet
- Yhteiskuntatieteet, journalismi ja tiedotus
- Liiketoiminta, hallinto ja laki
- Luonnontieteet, matematiikka ja tilastot
- Tieto- ja viestintäteknikka (ICT)
- Suunnittelu, valmistus ja rakentaminen
- Maatalous, metsätalous, kalastus ja eläintiede
- Terveys ja hyvinvointi
- Palvelut
- Muut

Q26: Millä nykyisen opiskeluohjelmasi opintotasolla olet?

- Ensimmäinen vuosi (1.)
- Toinen vuosi (2.)
- Kolmas vuosi (3.)
- Neljäs vuosi (4.)
- Viides vuosi (5.)
- Kuudes vuosi (6.)
- Seitsemäs vuosi (7.)
- Kahdeksas vuosi (8.)
- Yhdeksäs vuosi (9.)





- Kymmenes vuosi (10.)

Q27: Oletko jo suorittanut yhden tai useamman kurssin, jonka sisältö liittyy etiikkaan, kestävyteen tai yritysten sosiaaliseen vastuuseen?

- En
- Kyllä

Q28: Mikä on mielipiteesi nykyisen kurssin aiheesta?

	Vahvasti eri mieltä			Vahvasti samaa mieltä	
Minulle henkilökohtaisesti aihe on mielenkiintoinen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uskon, että aihe on yleensä tärkeä yhteiskunnalle.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Luulen, että tarvitsen tätä tietoa ja osaamista tulevassa ammatissani.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q29: Kuinka monta vuotta ammatillista/työssäoppimisen kokemusta vaativassa työssä sinulla on organisaatiokontekstissa?

- Ei yhtään → *Ole hyvä ja jatka kysymykseen Q32.*
- Vähemmän kuin tai enintään 1 vuosi (<=1)
- Yli 1 vuosi ja enintään 2 vuotta (>1 ja <=2)
- Yli 2 vuotta ja enintään 3 vuotta (>2 ja <=3)
- Yli 3 vuotta ja enintään 4 vuotta (>3 ja <=4)
- Yli 4 vuotta ja enintään 5 vuotta (>4 ja <=5)
- Yli 5 vuotta ja enintään 6 vuotta (>5 ja <=6)
- Yli 6 vuotta ja enintään 7 vuotta (>6 ja <=7)
- Yli 7 vuotta ja enintään 8 vuotta (>7 ja <=8)
- Yli 8 vuotta ja enintään 9 vuotta (>8 ja <=9)
- Yli 9 vuotta ja enintään 10 vuotta (>9 ja <=10)
- Yli 10 vuotta (>10)





Q30: Valvoitko työpaikallasi jo muiden ihmisten työtä vai olitko suoraan vastuussa siitä?

- En → *Ole hyvä ja jatka kysymykseen Q32.*
- Kyllä

Q31: Kuinka monen vuoden ajan?

- Vähemmän kuin tai enintään 1 vuosi (≤ 1)
- Yli 1 vuosi ja enintään 2 vuotta (>1 ja ≤ 2)
- Yli 2 vuotta ja enintään 3 vuotta (>2 ja ≤ 3)
- Yli 3 vuotta ja enintään 4 vuotta (>3 ja ≤ 4)
- Yli 4 vuotta ja enintään 5 vuotta (>4 ja ≤ 5)
- Yli 5 vuotta ja enintään 6 vuotta (>5 ja ≤ 6)
- Yli 6 vuotta ja enintään 7 vuotta (>6 ja ≤ 7)
- Yli 7 vuotta ja enintään 8 vuotta (>7 ja ≤ 8)
- Yli 8 vuotta ja enintään 9 vuotta (>8 ja ≤ 9)
- Yli 9 vuotta ja enintään 10 vuotta (>9 ja ≤ 10)
- Yli 10 vuotta (>10)

Q32: Teetkö (tai teitkö) vapaaehtoistyötä vapaa-ajalla (esim. voittoa tavoittelemattoman järjestön, yhdistyksen tai kirkon palveluksessa)?

- En
- Kyllä

Q33: Olet melkein valmis! Luo ja syötä henkilökohtainen tunnus käyttämällä äitisi syntymäpäivää (PP), äitisi syntymäkuukautta (KK) ja äitisi etu- ja sukunimen alkukirjaimia (esim. Ana Haller, syntynyt 12. maaliskuuta: 1203AH). Jos äidilläsi on useampi kuin yksi etunimi ja / tai useampi kuin yksi sukunimi, käytä aina ensimmäistä niistä. Tarvitsemme tämän tunnuksen, koska haluamme suorittaa seurantakyselyn kurssin lopussa.



Kiitos kyselyn suorittamisesta!

POST-COURSE QUESTIONNAIRE

3



KYSELY

Hyvä osallistuja,
Kiitos, osallistumisestasi tähän tutkimukseen! Osallistumalla tähän kyselyyn annat arvokkaan panoksen tutkimusprojektiimme. Kyselyyn vastaaminen vie noin 10 min. Tutkimuksemme kannalta on erittäin tärkeää, että arvioit itseäsi realistisesti ja ilmaiset rehelliset todelliset mielipiteesi.

Jos sinulla on kysyttävää, ota yhteyttä: *(name)*. *(institution)*: *(e-mail address)*

Ensin, haluaisimme pyytää sinua määrittelemään sukupuolesi, jotta voimme ohjata sinut oikeisiin kysymyksiin.

Q1: Määritä sukupuolesi:

- Mies
- Nainen
- Muu

Q2: Kuvaamme nyt lyhyesti joitain ihmisiä. Lue jokainen kuvaus ja määritä kuinka paljon kukin henkilö on tai ei ole sinun kaltaisesi.

	Ei ollenka an niin kuin minä		Vähän niin kuin minä		Hyvin saman- lainen kuin minä	En tiedä
Hänelle on tärkeää, että jokaisella henkilöllä on tasavertaiset mahdollisuudet.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää kuunnella ihmisiä, jotka ovat erilaisia tai joilla on hänestä eroavia mielipiteitä, ja ymmärtää heitä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää olla avulias muita kohtaan.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää pitää huolta vähävaraisista.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää kunnioittaa ja suojella ympäristöä.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Hänelle on tärkeää olla yhtä luonnon kanssa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Hänelle on tärkeää, että jokaista kohdellaan oikeudenmukaisesti.

Kyselylomakkeen seuraavassa osassa esitetään neljä skenaariota, jotka kuvaavat johtajien käyttäytymistä. Kun luet skenaarioita, ota huomioon, että kuvatuilla johtajilla on valta tehdä esitetyt päätökset ja että kukin kuvatus käyttäytymisen suoritus ja suorittamatta jättäminen ovat laillisia. Vastaa kunkin skenaarion alla esitettyyn kysymykseen heti lukemisen jälkeen.

Q3: Kemian alan yrityksen tuotantopäällikkö on ottanut käyttöön uuden tekniikan, joka vähentää tuotannon aikana syntyvää vaarallista jätettä 20%. Tällaisen jätteen hävittäminen on laillisesti valvottua, mutta se aiheuttaa silti ympäristöriskejä. Investointiin liittyvät poistokustannukset ovat suuremmat kuin mahdolliset säästöt pienemmästä loppusijoitusmäärästä. Muita mahdollisia hyötyjä jätesäästöjen lisäksi ei ole helppo arvioida. Investointi ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

Erittäin epätodennäköistä

Erittäin todennäköistä

Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.

Q4: Monikansallisella alueella sijaitsevan yrityksen henkilöstöjohtaja on laatinut ohjelman, jonka tulisi estää kaikenlainen syrjintä palkkaamis- ja ylennysprosesseissa. Ohjelman seuranta varten palkataan puoliaikainen työntekijä. Toimenpide ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

Erittäin epätodennäköistä

Erittäin todennäköistä

Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.

Q5: Tekstiilien jakeluyhtiön toimitusjohtaja on päättänyt luopua huomattavasta voitosta olematta paljastamatta yrityksensä asiakastietoja muille yrityksille mainostarkoituksiin, vaikka se olisi laillisesti mahdollista. Asiakkaiden yksityisyys on huolenaihe teollisuudessa. Päätös ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

Erittäin epätodennäköistä

Erittäin todennäköistä

Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.



Q6: Kaivosyhtiön paikallinen toiminnanjohtaja tukee taloudellisesti yhteisön kehittämisalioitteita tukeakseen kaivoksen rakentamisen vuoksi uudelleensijoitettua paikallista yhteisöä. Aloitteet on määritelty yhdessä asianomaisen paikallisen yhteisön kanssa. Taloudellinen tuki ylittää lakisääteiset vaatimukset. Se ei vaaranna yrityksen elinkelpoisuutta.

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Jos olisin kuvattu henkilö, toimisin samalla tavalla.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Seuraavilla sivuilla esitämme sinulle kysymyksiä mahdollisesta käyttäytymisestäsi tulevana johtajana. Kuvittele jokaisessa kysymyksessä, että olet johtaja, jolla on asianmukainen päätöksentekovaltuus. Jotkut kysymyksistä saattavat vaikuttaa samanlaisilta, mutta ne käsittelevät hieman erilaisia ongelmia. Lue jokainen kysymys huolellisesti.

Q7: Minulle johtajana ympäristöystävällisemmän liiketoiminnan (esim. vaarallisen jätteen vähentäminen tuotannossa) mahdollistaminen, vaikka se olisi kalliimpaa olisi...

Huono	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Hyvä
-------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	------

Q8: Minulle johtajana, reilujen ja kunnollisten työolojen mahdollistaminen kaikille työntekijöille, vaikka tämä johtaisi lisäkuluihin olisi...

Huono	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Hyvä
-------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	------

Q9: Minulle johtajana, kaikkien markkinaosapuolten, kuten asiakkaiden, reilun kohtelun varmistaminen (esim. liittyen läpinäkyvyyteen ja tietosuojaan), vaikkakin se johtaisi voittojen pienenemiseen olisi...

Huono	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	Hyvä
-------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	-----------------------	------





Q10: Minulle johtajana, yrityksen toiminnan negatiivisten yhteiskunnallisten vaikutusten välttäminen tai kompensoiminen, vaikkakin tämä toisi lisäkuluja, olisi...

Huono ○ ○ ○ ○ ○ Hyvä

Q11: Suurin osa minulle tärkeistä ihmisistä ajattelisi minun johtavassa roolissa...

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä
... mahdollistavan ympäristöystävällisemmät liiketoimintaoperaatiot (esim. vähemmän vaarallista jätettä tuotannossa), vaikka se olisi kalliimpaa.	○	○	○	○	○	○
... varmistavan oikeudenmukaiset ja ihmisarvoiset työolot kaikille työntekijöille, vaikka siitä aiheutuisi lisäkustannuksia.	○	○	○	○	○	○
... varmistavan markkinaosapuolten, myös asiakkaiden, oikeudenmukaisen kohtelun (esim. avoimuuden ja tietosuojan alalla), vaikka se olisi yhteydessä voittojen menettämiseen.	○	○	○	○	○	○
... varmistavan, että yritystoiminnan kielteiset yhteiskunnalliset vaikutukset vältetään tai kompensoidaan, vaikka tämä aiheuttaisi lisäkustannuksia.	○	○	○	○	○	○

Q12: Minulla on moraalinen velvollisuus johtajana...

	Erittäin väärin					Erittäin totta
... mahdollistaa ympäristöystävällisempi liiketoiminta (esim. vähemmän vaarallista jätettä tuotannossa), vaikka se olisi kalliimpaa.	○	○	○	○	○	○
... varmistaa oikeudenmukaiset ja ihmisarvoiset työolot kaikille työntekijöille, vaikka siitä aiheutuisi lisäkustannuksia.	○	○	○	○	○	○





... varmistaa markkinaosapuolten, myös asiakkaiden, oikeudenmukainen kohtelu (esim. avoimuuden ja tietosuojan alalla), vaikka se olisi yhteydessä voittojen menettämiseen.

...varmistaa, että yritystoiminnan kielteiset yhteiskunnalliset vaikutukset vältetään tai kompensoidaan, vaikka tämä aiheuttaisi lisäkustannuksia.

Q13: Kuvittele, että sinä johtajana toteuttaisit yrityksen toimenpiteen, jonka avulla voidaan vähentää tai ehkäistä yrityksesi liiketoiminnan (esim. hankinnat, tuotanto) kielteisiä ympäristövaikutuksia, mutta joka liittyy korkeampiin kustannuksiin. Miltä sinusta tuntuisi?

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä
Ylpeältä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tyytyväiseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q14: Ja miltä sinusta tuntuisi, jos et toteuttaisi toimenpidettä?

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä
Syyliseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pahoittevalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q15: Kuvittele, että sinä johtajana toteuttaisit yrityksen toimenpiteen, jolla varmistetaan, että yrityksesi liiketoiminnan kielteiset vaikutukset kolmansiin osapuoliin (esim. työntekijöihin, markkinaosapuoliin, yhteiskuntaan) estetään, mutta joka liittyy menoihin tai voittojen menettämiseen. Miltä sinusta tuntuisi?

	Erittäin epätodennäköistä					Erittäin todennäköistä
Ylpeältä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tyytyväiseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



**Q16:** Ja miltä sinusta tuntuisi, jos et toteuttaisi toimenpidettä?

	Erittäin epätodennäköistä				Erittäin todennäköistä
Syyliseltä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Pahoittevalta	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q17: Olen tietoinen...

	Vahvasti eri mieltä				Vahvasti samaa mieltä
... monimutkaisista kielteisistä ekologisista seurauksista, jotka johtuvat ympäristöasioiden huomiotta jättämisestä liiketoiminnassa.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... työntekijöiden ja yhteiskunnan ongelmista, joita yritysten epäoikeudenmukaiset ja huonot työolot aiheuttavat.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... negatiivisista seurauksista markkinaosapuolille, jotka johtuvat yritysten epäoikeudenmukaisesta kohtelusta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... kielteisistä yhteiskunnallisista seurauksista, jotka johtuvat yritysten toimista jättää huomioimatta liiketoimintansa vaikutukset ympäröiviin yhteisöihin.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q18: Johtajana minulla on yhteinen vastuu...

	Vahvasti eri mieltä				Vahvasti samaa mieltä
... monimutkaisista kielteisistä ekologisista seurauksista, jotka johtuvat ympäristökysymysten huomiotta jättämisestä liiketoiminnassani.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... työntekijöiden ja yhteiskunnan ongelmista, jotka johtuvat epäoikeudenmukaisista ja huonoista työoloista yrityksessäni.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... negatiivisista seurauksista markkinaosapuolille, jotka johtuvat yritykseni epäoikeudenmukaisesta kohtelusta.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





... kielteisistä yhteiskunnallisista seurauksista, jotka johtuvat siitä, että yritykseni ei huomioi liiketoimintansa vaikutuksia ympäröiviin yhteisöihin.

Ole hyvä ja vastaa seuraaviin kysymyksiin tietotasostasi nyt.

Q19: Kuinka arvioisit yksityiskohtaista tietämystäsi seuraavista aiheista?

	Ei mitään tietoa				Erinomainen tieto
ilmaston lämpeneminen / ilmastonmuutos	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
biologisen monimuotoisuuden häviäminen ja ekosysteemien tuhoutuminen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ihmisten syrjintä ja epätasa-arvoiset mahdollisuudet eri elämänalueilla (esim. työpaikalla) etnisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, uskonnon tai muiden näkökohtien perusteella	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ihmisoikeusloukkaukset eri alueilla (esim. yritystoiminta)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ongelmat, jotka liittyvät asiakastietojen käsittelyyn yrityksissä ja muissa laitoksissa	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
korruptio, lahjonta ja avoimuuden puute eri tilanteissa (esim. liiketoimintaympäristö)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
ulkoisten voimien (esim. yritysten) haitat paikallisyhteisöille	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
köyhyys paikallisella, kansallisella ja maailmanlaajuisella tasolla	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q20: Missä määrin yksityiskohtainen tietämyksesi edellä mainituista aiheista on lisääntynyt kurssin alkuun verrattuna?

Ei ollenkaan

Erittäin paljon



**Q21:** Kuinka arvioisit yksityiskohtaista tietämystäsi koskien...

	Ei mitään tietoa				Erinomainen tieto
... yritys (sosiaalinen) vastuu / vastuullinen liiketoiminta?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... yrityskansalaisuus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... arvoperusteinen johtajuus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... ympäristö/kestävyysjohtaminen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... omistajaohjaus?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... vastuullinen johtaminen?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
... liiketoiminnan etiikka?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q22: Missä määrin yksityiskohtainen tietosi edellä mainituista käsitteistä on lisääntynyt kurssin alkuun verrattuna?

Ei ollenkaan				Erittäin paljon
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Haluaisimme nyt esittää sinulle muutaman viimeisen kysymyksen.

Q23: Ilmoita, missä määrin olet samaa mieltä seuraavista kurssin luennoitsijaa koskevista väitteistä:

Mikäli kurssilla oli useampia luennoitsijoita, viittaa ystävällisesti suurimpaan osaan heistä.

	Vahvasti eri mieltä				Vahvasti samaa mieltä
Luennoitsija inspiroi ja motivoi minua.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Luennoitsija pystyi lisäämään kiinnostustani aiheeseen.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Luennoitsija on minulle roolimalli.	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Q24: Piditkö kurssista?

En lainkaan				Erittäin paljon
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>





Q25: Mitä pidit käytetyistä opetusmetodeista?

En lainkaan

Erittäin paljon

Q26: Olet melkein valmis! Luo ja anna henkilökohtainen tunnus käyttämällä äitisi syntymäpäivää (PP), äitisi syntymäkuukautta (KK) ja äitisi etu- ja sukunimen alkukirjaimia (esim. Ana Haller, syntynyt 12. maaliskuuta: 1203AH). Jos äidilläsi on useampi kuin yksi etunimi ja / tai useampi kuin yksi sukunimi, käytä aina ensimmäistä niistä. Tarvitsemme tämän koodin, jotta voimme yhdistää tämän kyselyn kurssin alussa tekemääsi kyselyyn.

Kiitos kyselyn täyttämisestä!

