

HSD



**ZAHLEN
SPIEGEL 2016**

IMPRESSUM

Herausgeber

Die Vizepräsidentin für Wirtschafts- und Personalverwaltung
Loretta Salvagno
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion und Ansprechpartner

Dezernat Finanzen, Planung und Einkauf

Kathrin Elges
Tel: +49 211 4351 8242
kathrin.elges@hs-duesseldorf.de

Christian Schmitz
Tel: +49 211 4351 8241
c.schmitz@hs-duesseldorf.de

www.hs-duesseldorf.de

VORWORT

Liebe Leserinnen und Leser,

Zahlen sind nur das Eine. Sie zeigen uns aber den Grad der Öffnung und die Veränderungsbereitschaft einer Organisation, sie zeigen die Durchlässigkeit von Strukturen, die sich in Diversität manifestiert. Sie zeigen, ob Ideen, Konzepte und Strategien sich in der Organisation realisieren.

In diesem Sinne ist der vorliegende Gender-Report ein Medium, in dem sich zeigt, ob und vor allem wo es positive Entwicklungen – im Sinne einer Öffnung und Gender-Diversifizierung – zu verzeichnen gab, aber auch, wo solche noch ausbaufähig sind.

Besonders erwähnenswert ist die Entwicklung im Bereich der Studierenden, da hier ein besonders positives Zeichen gesetzt werden konnte. Der Anteil der Studentinnen hat sich von 42,7% in 2012 auf 46,9% im Wintersemester 2016/17 gesteigert. Insbesondere bei den Einschreibungen (erste Fachsemester) konnten erstmalig mehr Studentinnen als Studenten an der HSD begrüßt werden (hier 51,1%). Ähnlich gute Werte sind im Bereich der Absolventen_innen zu verzeichnen. Hier betrug der Anteil der Absolventinnen insgesamt 55% und in Bezug auf die Regelstudienzeit sogar 65,7%.

Einziger Wermutstropfen ist die Feststellung, dass es immer noch ein sehr hohes Ungleichgewicht bei den technischen Fachbereichen (FB EI, MV und M) gibt. Im Schnitt beträgt der Frauenanteil hier gerade einmal 16%. Hier sind die Fachbereiche gefordert, im Rahmen ihrer Entwicklungsplanungen Maßnahmen zur Steigerung der Attraktivität der Studiengänge für künftige Studentinnen zu konzipieren.

Beim Personal der HSD konnte die Quote der Professorinnen gegenüber den Vorjahren kontinuierlich gesteigert werden (2012 = 23,55%; 2016 = 28,45%), aber immer noch ist dieser Wert als eindeutig zu gering zu bewerten. Nicht zuletzt vor dem Hintergrund, dass die Personalgewinnung in den technischen Fachbereichen nicht immer einfach ist, liegt die Quote der Professorinnen nur bei 16%. Ein ähnliches Bild ergibt sich im Übrigen bei den wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen (durchschnittlich 22,5% in 2016). Dieser Herausforderung muss sich die HSD mit kreativen Personalgewinnungsmodellen stellen. Der Erfolg bei der Gewinnung einer Frauenprofessur im FB MV ist dafür nur ein Beispiel.

Die Quoten in den Zentralen Einrichtungen und der Verwaltung können als „vorbildlich“ eingestuft werden. Hier sind 52,6% der Belegschaft weiblich. Bei einem Blick auf die Strukturen der Tarif-/ Besoldungsgruppen ist es erfreulich, dass es hier keine Schiefelage hinsichtlich Geschlecht und Verdienstmöglichkeiten gibt. In den vorhandenen Führungsebenen herrscht ebenfalls ein ausgeglichenes Verhältnis, was leider auch heute noch kein Selbstverständnis ist.

Als Resümee ist festzuhalten, dass die Arbeit aller Beteiligten dazu beigetragen hat, dass die HSD grundsätzlich ein Ort ist, an dem alle gleichwertig geschätzt, respektiert und gefördert werden, auch wenn einzelne Bereiche noch verbesserungswürdig sind.

Herzlichen Dank an alle, die zur Erstellung der vorliegenden Dokumentation beigetragen haben.

INHALTSVERZEICHNIS

1	STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN	10
1.1	Studentinnen	10
1.2	Studentinnen im 1. Fachsemester	13
1.3	Absolventinnen	16
1.4	Absolventinnen in Regelstudienzeit	19
2	PERSONAL	22
2.1	Weibliches Personal im Überblick	22
2.2	Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle	27
2.3	Weibliches Personal nach Laufbahngruppen	32
2.4	Weibliches Personal nach Befristung	36
2.5	Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang	42
2.6	Weibliches Personal in Führungspositionen	44
3	DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN	46

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HP	Hochschulpakt 2020
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer_innen
LMP	Landesmasterprogramm
MIWF	Ministerium für Innovation, Wissenschaft und Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter_innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor / Professorin
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter_innen
WS	Wintersemester

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2016/17

In folgenden Studiengängen waren im WS 2016/17 Einschreibungen möglich:

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	Applied Art and Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Applied Art and Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik - dual	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Simulation und Experimentaltechnik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
M	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit und Familienbildung	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediamanagement	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation - dual	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Kommunikations-, Multimedia- und Marktmanagement	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

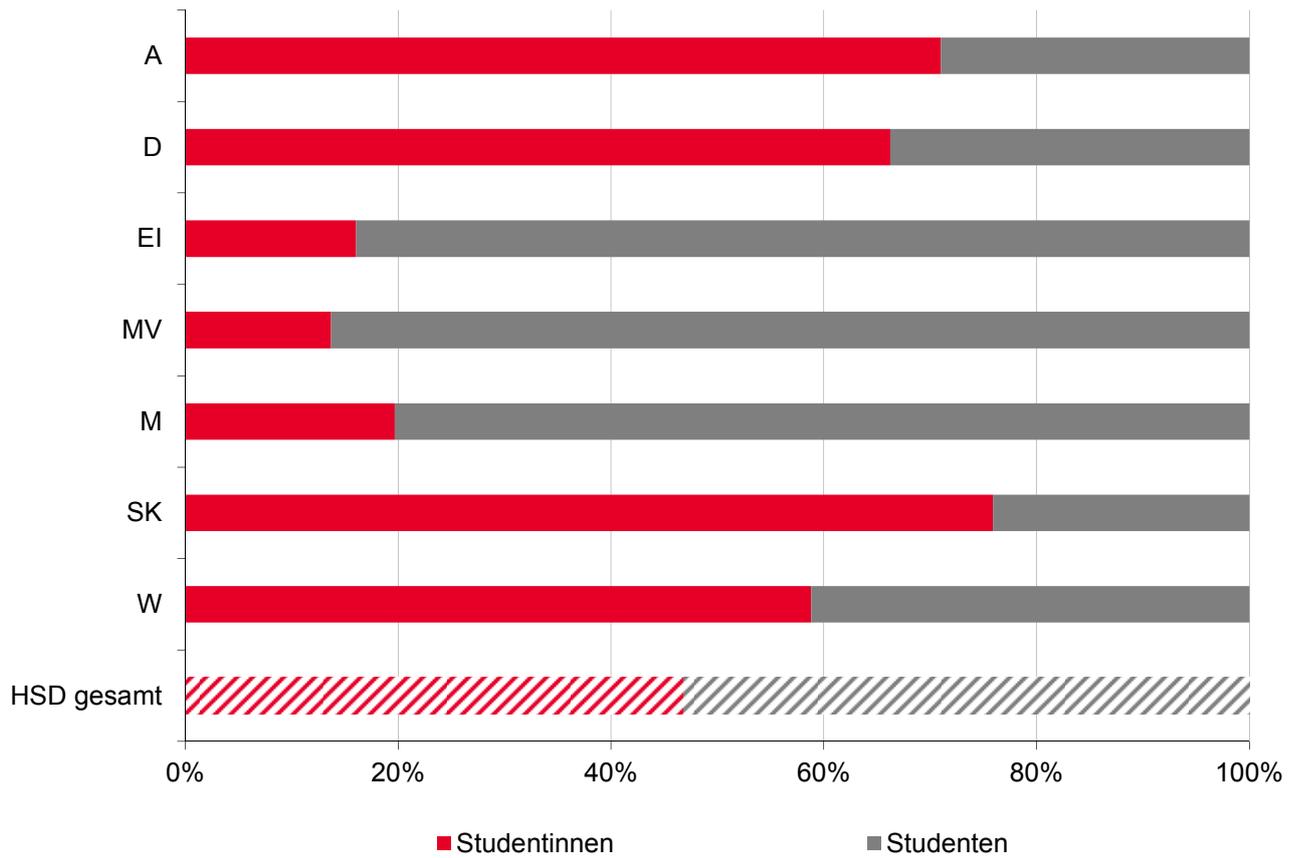
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

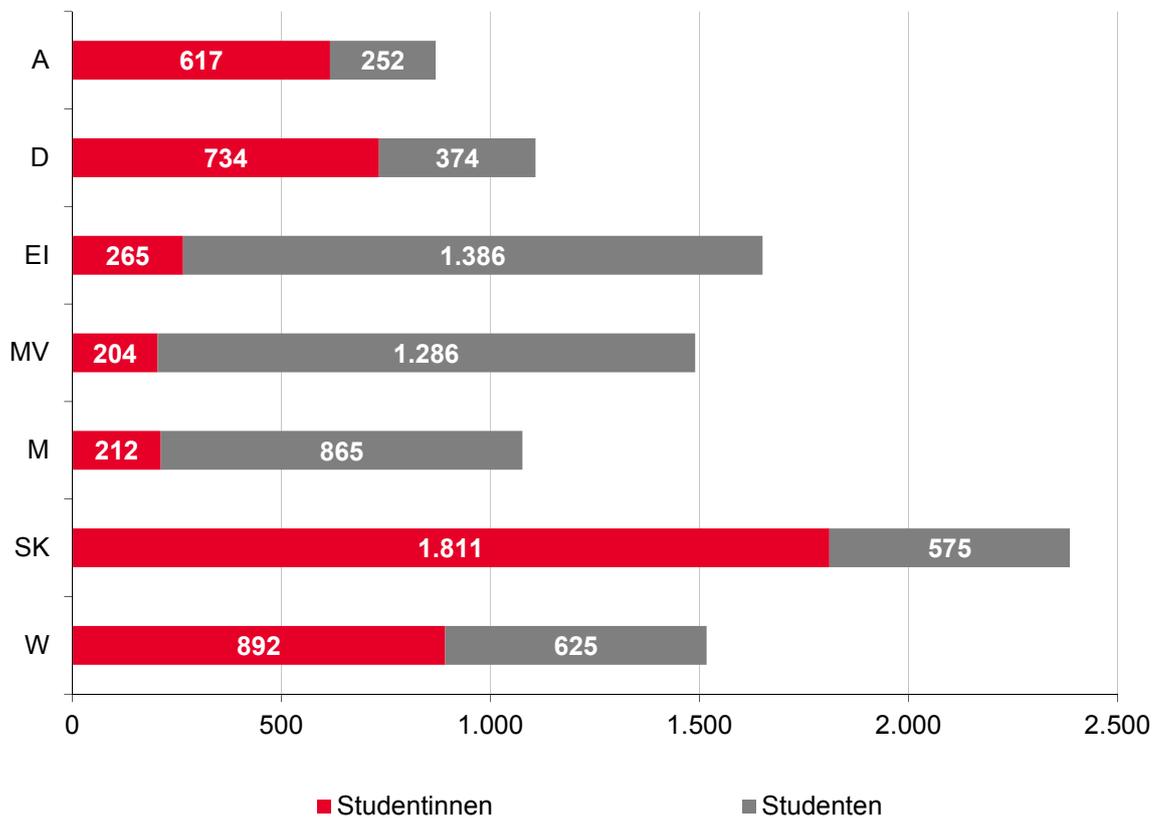
SEMESTER	SS 2014			WS 2014/15			SS 2015		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	667	468	70,2%	739	514	69,6%	683	478	70,0%
D	831	493	59,3%	1.013	636	62,8%	912	572	62,7%
EI	1.312	159	12,1%	1.571	246	15,7%	1.409	205	14,5%
MV	1.291	125	9,7%	1.486	157	10,6%	1.342	145	10,8%
M	882	153	17,3%	997	183	18,4%	927	168	18,1%
SK	1.756	1.296	73,8%	2.112	1.590	75,3%	1.852	1.388	74,9%
W	1.373	767	55,9%	1.448	845	58,4%	1.432	810	56,6%
HSD gesamt	8.112	3.461	42,7%	9.366	4.171	44,5%	8.557	3.766	44,0%

SEMESTER	WS 2015/16			SS 2016			WS 2016/17		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	827	575	69,5%	761	531	69,8%	869	617	71,0%
D	1.058	691	65,3%	969	631	65,1%	1.108	734	66,2%
EI	1.596	264	16,5%	1.429	220	15,4%	1.651	265	16,1%
MV	1.468	179	12,2%	1.336	161	12,1%	1.490	204	13,7%
M	1.025	193	18,8%	958	175	18,3%	1.077	212	19,7%
SK	2.218	1.672	75,4%	1.969	1.474	74,9%	2.386	1.811	75,9%
W	1.470	853	58,0%	1.446	833	57,6%	1.517	892	58,8%
HSD gesamt	9.662	4.427	45,8%	8.868	4.025	45,4%	10.098	4.735	46,9%

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2016/17 (prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2016/17 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2016/17

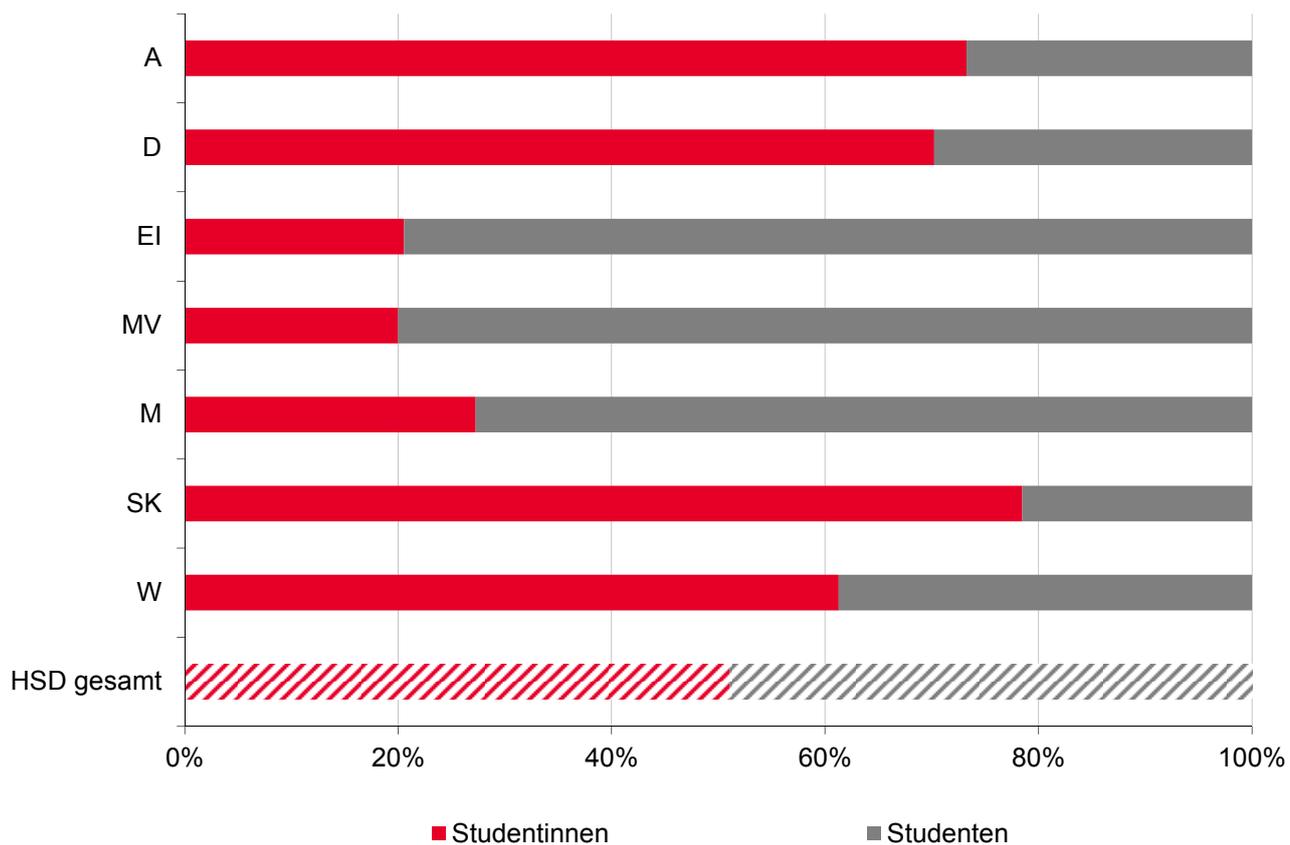
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	671	481	71,7%
	Architektur	M.A.	137	83	60,6%
	Innenarchitektur	M.A.	61	53	86,9%
	Gesamt		869	617	71,0%
D	Applied Art and Design	B.A.	50	45	90,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	717	441	61,5%
	Retail Design	B.A.	173	133	76,9%
	Applied Art and Design	M.A.	30	24	80,0%
	Exhibition Design	M.A.	45	35	77,8%
	Kommunikationsdesign	M.A.	93	56	60,2%
	Gesamt		1.108	734	66,2%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	945	155	16,4%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	152	20	13,2%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	218	46	21,1%
	Komm.- u. Informationstechnik - dual	B.Eng.	8	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	188	28	14,9%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	140	16	11,4%
	Gesamt		1.651	265	16,1%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	69	10	14,5%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	82	13	15,9%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	69	6	8,7%
	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	537	45	8,4%
	Produktentwicklung und Prod. - dual	B.Eng.	13	4	30,8%
	Prozess-, Energie- u. Umwelttechnik	B.Eng.	315	47	14,9%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	55	20	36,4%
	Wirtschaftsingenieurwes. Maschinenbau	B.Eng.	260	47	18,1%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	13	4	30,8%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	13	1	7,7%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	64	7	10,9%
	Gesamt		1.490	204	13,7%
M	Medieninformatik	B.Sc.	417	102	24,5%
	Medientechnik	B.Eng.	435	88	20,2%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	114	10	8,8%
	Medieninformatik	M.Sc.	111	12	10,8%
	Gesamt		1.077	212	19,7%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	285	255	89,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.505	1.116	74,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	413	290	70,2%
	Empowerment Studies	M.A.	72	60	83,3%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	21	18	85,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	69	54	78,3%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	21	18	85,7%
	Gesamt		2.386	1.811	75,9%
W	Business Administration	B.A.	934	498	53,3%
	Business Administration TZ	B.A.	18	7	38,9%
	International Management	B.A.	211	141	66,8%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	204	144	70,6%
	Taxation - dual	B.A.	40	25	62,5%
	Business Analytics	M.Sc.	30	11	36,7%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	80	66	82,5%
	Gesamt		1.517	892	58,8%
HSD gesamt			10.098	4.735	46,9%

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

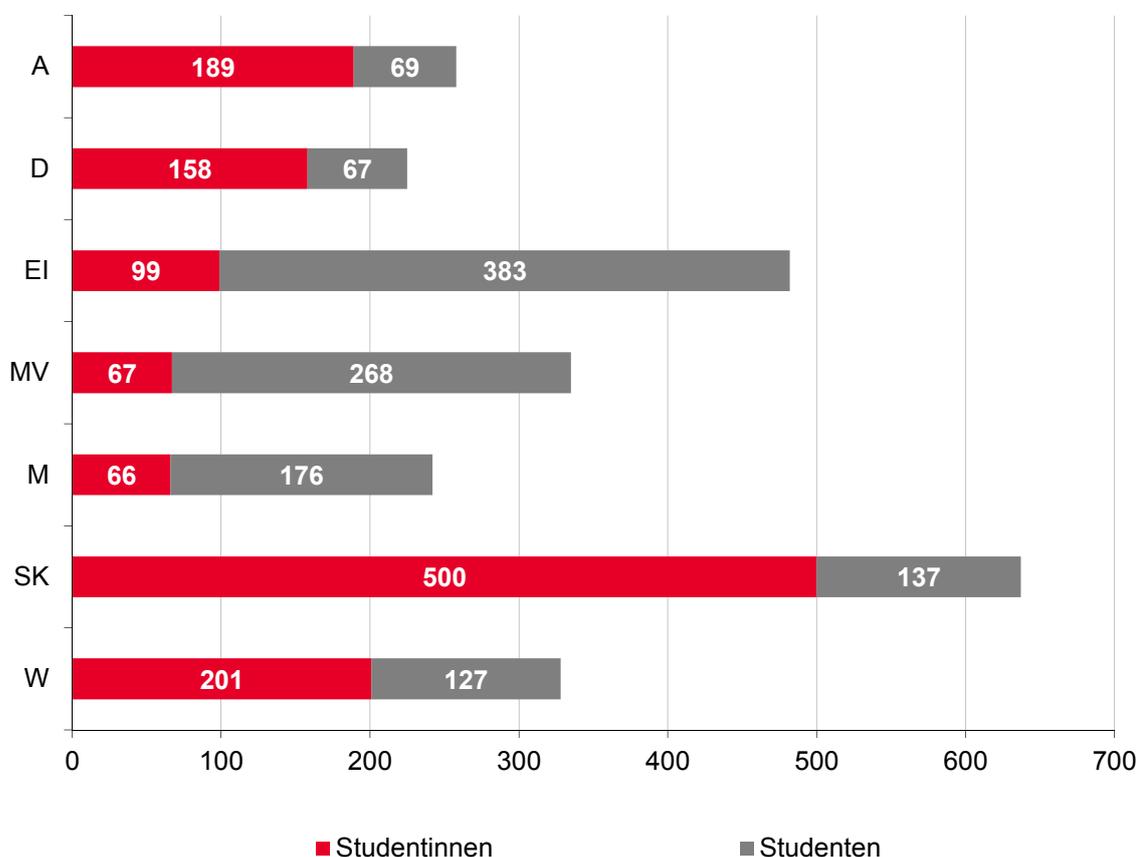
SEMESTER	SS 2014			WS 2014/15			SS 2015		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	0	0	-	252	177	70,2%	0	0	-
D	0	0	-	260	186	71,5%	0	0	-
EI	12	0	0,0%	472	113	23,9%	13	2	15,4%
MV	19	5	26,3%	357	56	15,7%	10	4	40,0%
M	14	0	0,0%	221	57	25,8%	18	3	16,7%
SK	0	0	-	569	452	79,4%	0	0	-
W	151	76	50,3%	296	206	69,6%	149	65	43,6%
HSD gesamt	196	81	41,3%	2.427	1.247	51,4%	190	74	38,9%

SEMESTER	WS 2015/16			SS 2016			WS 2016/17		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	316	217	68,7%	0	0	-	258	189	73,3%
D	281	193	68,7%	0	0	-	225	158	70,2%
EI	455	117	25,7%	14	1	7,1%	482	99	20,5%
MV	361	58	16,1%	38	7	18,4%	335	67	20,0%
M	242	61	25,2%	15	4	26,7%	242	66	27,3%
SK	588	444	75,5%	0	0	-	637	500	78,5%
W	289	175	60,6%	172	91	52,9%	328	201	61,3%
HSD gesamt	2.532	1.265	50,0%	239	103	43,1%	2.507	1.280	51,1%

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2016/17 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2016/17 (absolut)



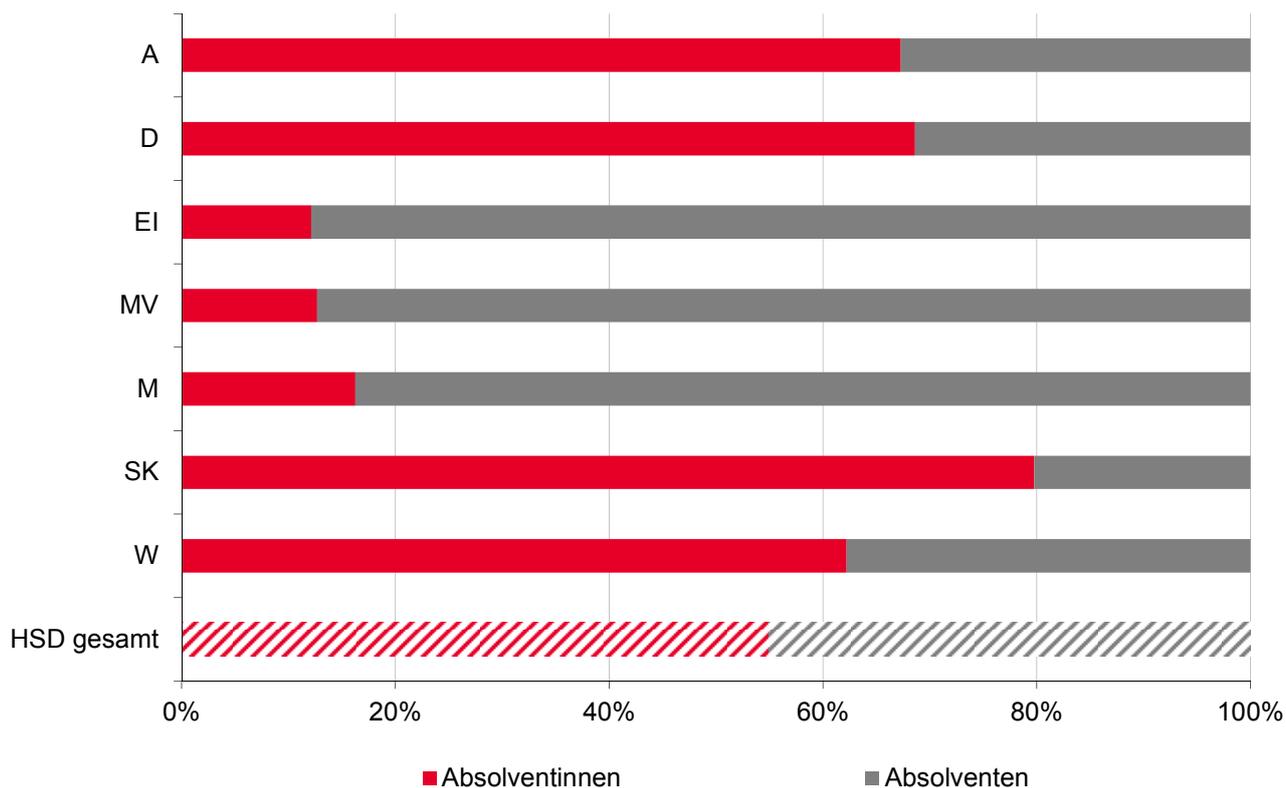
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2016/17

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	183	143	78,1%
	Architektur	M.A.	59	32	54,2%
	Innenarchitektur	M.A.	16	14	87,5%
	Gesamt		258	189	73,3%
D	Applied Art and Design	B.A.	7	7	100,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	118	82	69,5%
	Retail Design	B.A.	45	30	66,7%
	Applied Art and Design	M.A.	9	7	77,8%
	Exhibition Design	M.A.	12	11	91,7%
	Kommunikationsdesign	M.A.	34	21	61,8%
	Gesamt		225	158	70,2%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	364	86	23,6%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	29	3	10,3%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	60	7	11,7%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	29	3	10,3%
	Gesamt		482	99	20,5%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	67	10	14,9%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	75	12	16,0%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	68	5	7,4%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	52	20	38,5%
	Wirtschaftsingenieurwes. Maschinenbau	B.Eng.	73	20	27,4%
	Gesamt		335	67	20,0%
M	Medieninformatik	B.Sc.	90	32	35,6%
	Medientechnik	B.Eng.	111	29	26,1%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	16	1	6,3%
	Medieninformatik	M.Sc.	25	4	16,0%
	Gesamt		242	66	27,3%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	102	87	85,3%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	379	292	77,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	81	58	71,6%
	Empowerment Studies	M.A.	28	24	85,7%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	12	11	91,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	31	24	77,4%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	4	4	100,0%
Gesamt		637	500	78,5%	
W	Business Administration	B.A.	117	59	50,4%
	Business Administration TZ	B.A.	10	5	50,0%
	International Management	B.A.	56	35	62,5%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	55	41	74,5%
	Taxation - dual	B.A.	40	25	62,5%
	Business Analytics	M.Sc.	15	4	26,7%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	35	32	91,4%
	Gesamt		328	201	61,3%
HSD gesamt			2.507	1.280	51,1%

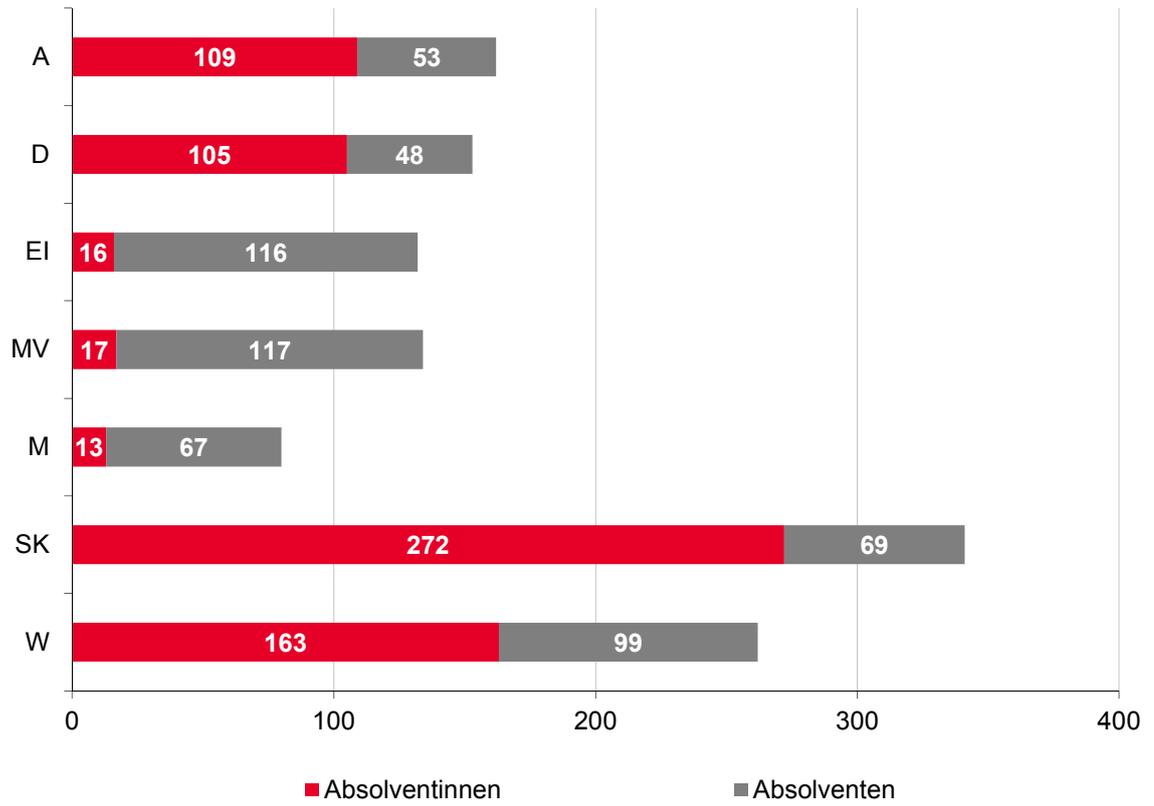
1.3 ABSOLVENTINNEN

§J	2014			2015			2016		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	175	126	72,0%	150	112	74,7%	162	109	67,3%
D	110	69	62,7%	189	113	59,8%	153	105	68,6%
EI	105	7	6,7%	124	14	11,3%	132	16	12,1%
MV	145	13	9,0%	155	16	10,3%	134	17	12,7%
M	80	17	21,3%	93	17	18,3%	80	13	16,3%
SK	332	265	79,8%	356	272	76,4%	341	272	79,8%
W	201	114	56,7%	200	118	59,0%	262	163	62,2%
HSD gesamt	1.148	611	53,2%	1.267	662	52,2%	1.264	695	55,0%

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2016 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2016 (absolut)



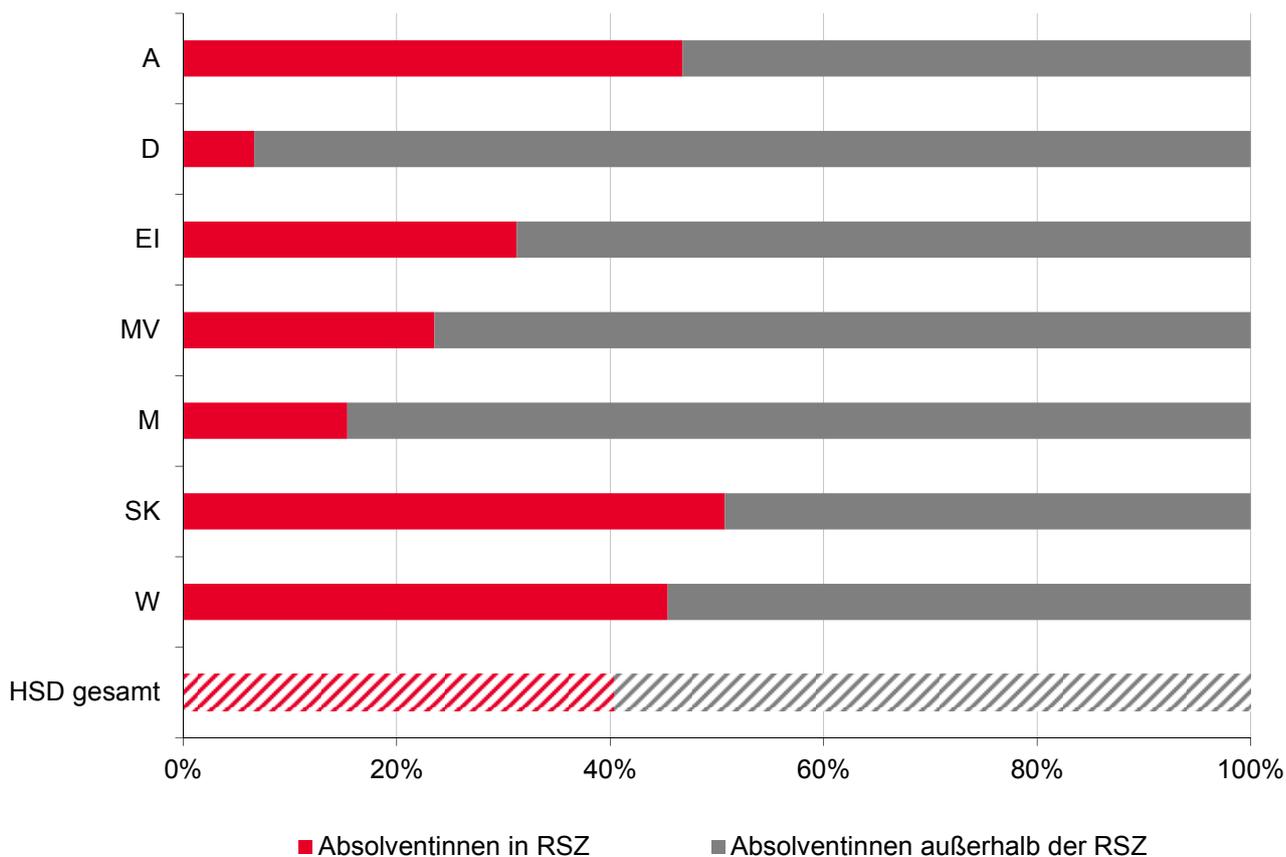
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2016

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	101	66	65,3%
	Architektur	M.A.	40	24	60,0%
	Innenarchitektur	M.A.	21	19	90,5%
	Gesamt		162	109	67,3%
D	Applied Art and Design	B.A.	5	5	100,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	107	73	68,2%
	Applied Art and Design	M.A.	7	7	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	15	12	80,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	19	8	42,1%
	Gesamt		153	105	68,6%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	42	4	9,5%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	33	4	12,1%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	9	2	22,2%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	21	4	19,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	27	2	7,4%
	Gesamt		132	16	12,1%
MV	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	50	4	8,0%
	Produktentwicklung und Prod. - dual	B.Eng.	2	0	0,0%
	Prozess-, Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	41	5	12,2%
	Wirtschaftsingenieur Maschinenbau	B.Eng.	20	4	20,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	21	4	19,0%
	Gesamt		134	17	12,7%
M	Medieninformatik	B.Sc.	24	5	20,8%
	Medientechnik	B.Eng.	33	5	15,2%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	11	1	9,1%
	Medieninformatik	M.Sc.	12	2	16,7%
	Gesamt		80	13	16,3%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	38	34	89,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	238	189	79,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	27	18	66,7%
	Empowerment Studies	M.A.	16	12	75,0%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	2	1	50,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	18	16	88,9%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	2	2	100,0%
	Gesamt		341	272	79,8%
W	Business Administration	B.A.	159	83	52,2%
	International Management	B.A.	39	29	74,4%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	47	35	74,5%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	17	16	94,1%
	Gesamt		262	163	62,2%
HSD gesamt			1.264	695	55,0%

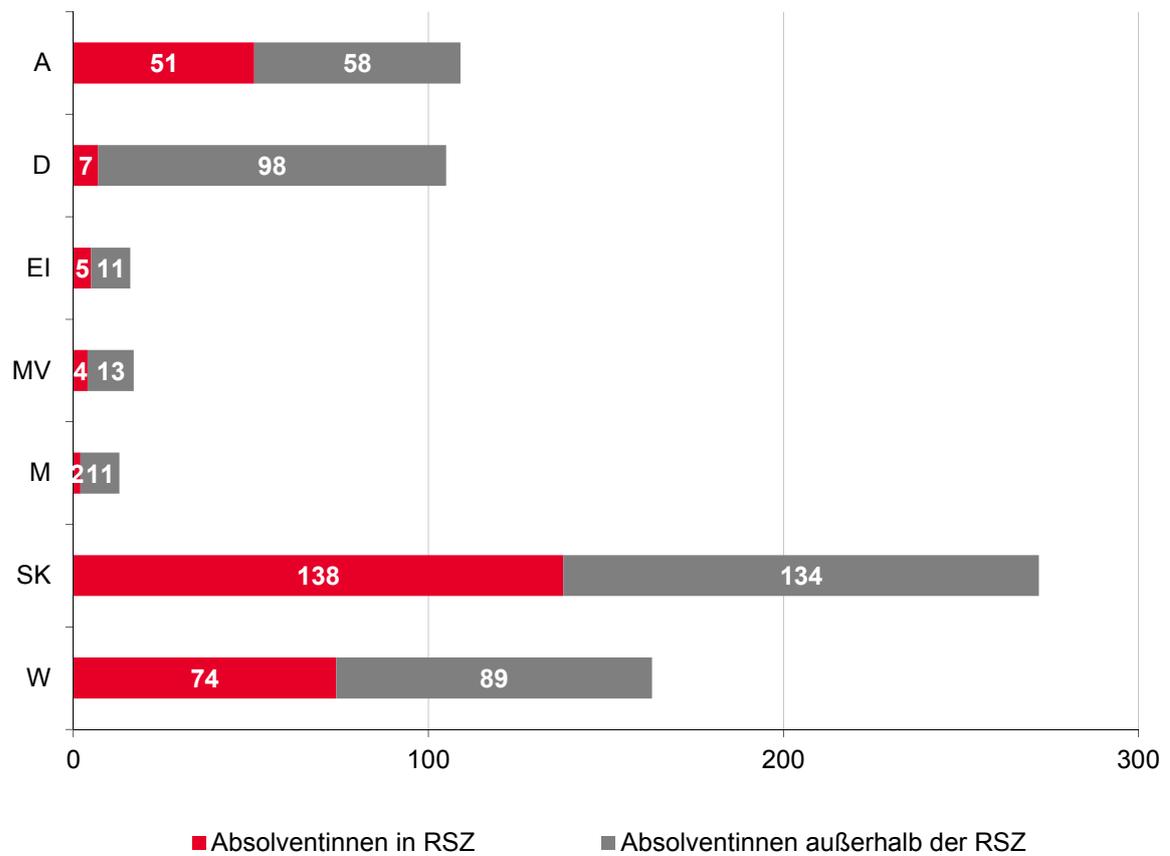
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

SJ	2014			2015			2016		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	103	75	72,8%	85	63	74,1%	81	51	63,0%
D	15	10	66,7%	27	19	70,4%	9	7	77,8%
EI	33	4	12,1%	38	6	15,8%	37	5	13,5%
MV	23	6	26,1%	25	6	24,0%	19	4	21,1%
M	3	1	33,3%	10	2	20,0%	8	2	25,0%
SK	130	117	90,0%	200	165	82,5%	169	138	81,7%
W	44	28	63,6%	80	56	70,0%	105	74	70,5%
HSD gesamt	351	241	68,7%	465	317	68,2%	428	281	65,7%

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2016 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2016 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2016

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	52	32	61,5%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	21	12	57,1%
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	8	7	87,5%
	Gesamt			81	51	63,0%
D	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	2	1	50,0%
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	7	6	85,7%
	Gesamt			9	7	77,8%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	7	1	14,3%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	8 Sem.	27	4	14,8%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	2	0	0,0%
	Gesamt			37	5	13,5%
MV	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	7 Sem.	7	1	14,3%
	Produktentwicklung und Produktion - dual	B.Eng.	9 Sem.	2	0	0,0%
	Prozess-, Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	7 Sem.	2	1	50,0%
	Wirtschaftsingenieur Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	7	2	28,6%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	3 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			19	4	21,1%
M	Medieninformatik	B.Sc.	7 Sem.	2	1	50,0%
	Medientechnik	B.Eng.	7 Sem.	5	1	20,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	3 Sem.	1	0	0,0%
	Gesamt			8	2	25,0%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	7 Sem.	26	25	96,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	109	88	80,7%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	26	17	65,4%
	Empowerment Studies	M.A.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	5	5	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	6 Sem.	1	1	100,0%
	Gesamt			169	138	81,7%
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	52	26	50,0%
	International Management	B.A.	7 Sem.	19	17	89,5%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	6 Sem.	25	22	88,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	4 Sem.	9	9	100,0%
	Gesamt			105	74	70,5%
HSD gesamt				428	281	65,7%

2 PERSONAL

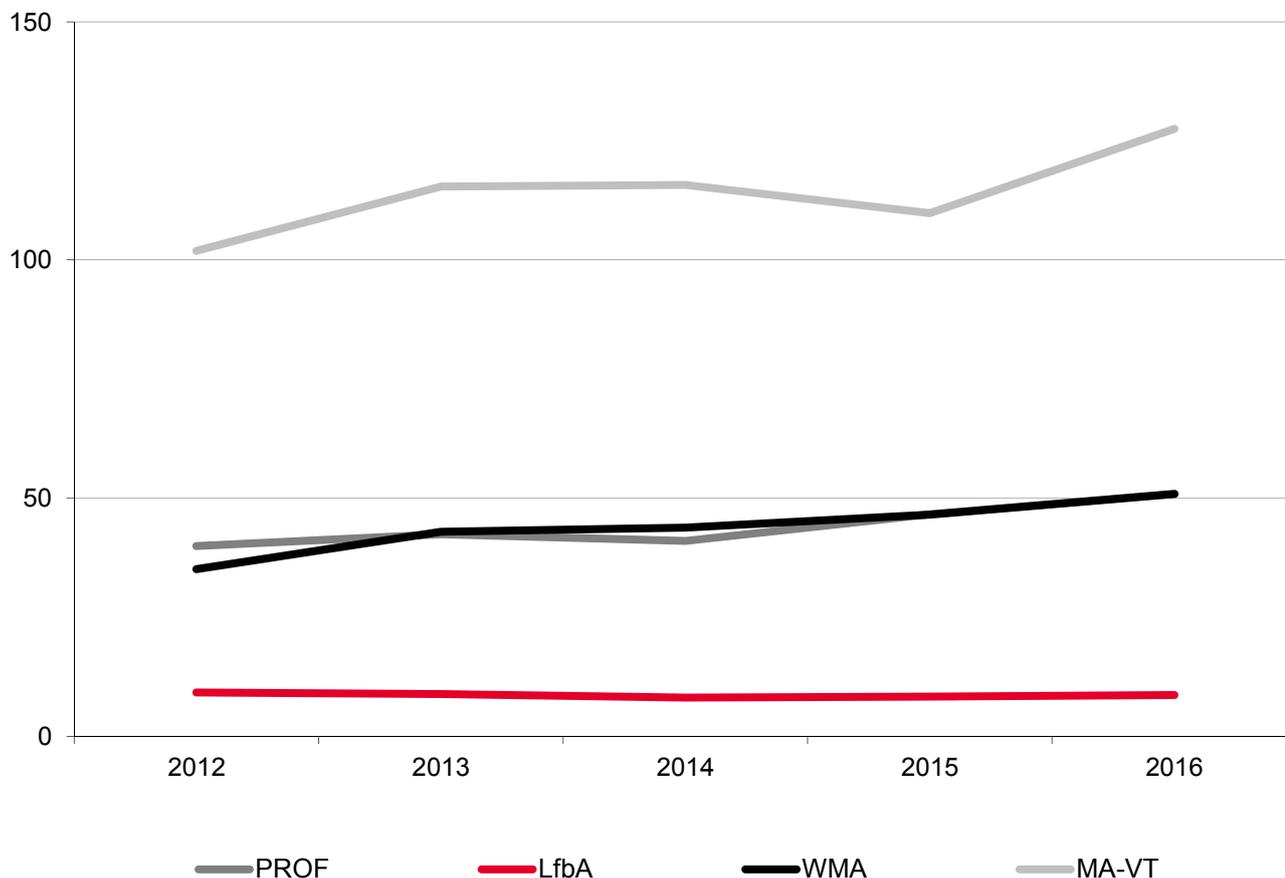
Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2016. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2012	2013	2014	2015	2016
PROF	39,94	42,44	41,00	46,60	50,93
LfbA	9,20	8,85	8,13	8,33	8,68
WMA	35,08	42,93	43,80	46,57	50,86
MA-VT	101,90	115,46	115,79	109,87	127,51
HSD gesamt	186,12	209,68	208,72	211,37	237,98

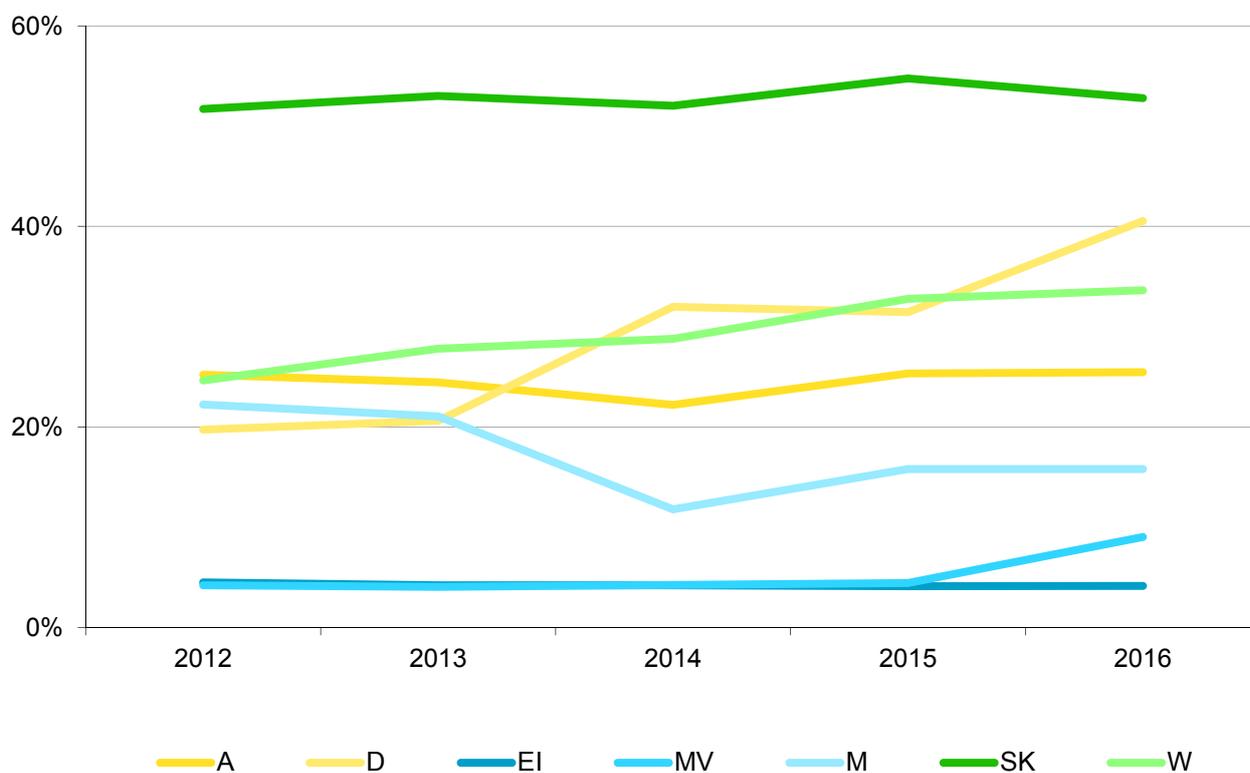
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf



Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH- BEREICH	2012		2013		2014		2015		2016	
	ANZ.	IN %								
A	5,33	25,19%	5,33	24,43%	4,83	22,20%	5,49	25,33%	5,99	25,46%
D	4,50	19,71%	4,50	20,61%	6,50	31,97%	7,94	31,42%	10,44	40,51%
EI	1,00	4,48%	1,00	4,20%	1,00	4,20%	1,00	4,09%	1,00	4,13%
MV	1,00	4,20%	1,00	4,03%	1,00	4,23%	1,00	4,41%	2,00	9,00%
M	4,00	22,22%	4,00	21,05%	2,00	11,76%	3,00	15,79%	3,00	15,79%
SK	17,11	51,69%	18,61	53,00%	18,00	52,01%	19,50	54,76%	19,00	52,78%
W	7,00	24,64%	8,00	27,80%	7,67	28,76%	8,67	32,78%	9,50	33,63%
Gesamt	39,94	23,55%	42,44	24,22%	41,00	24,43%	46,60	26,61%	50,93	28,45%

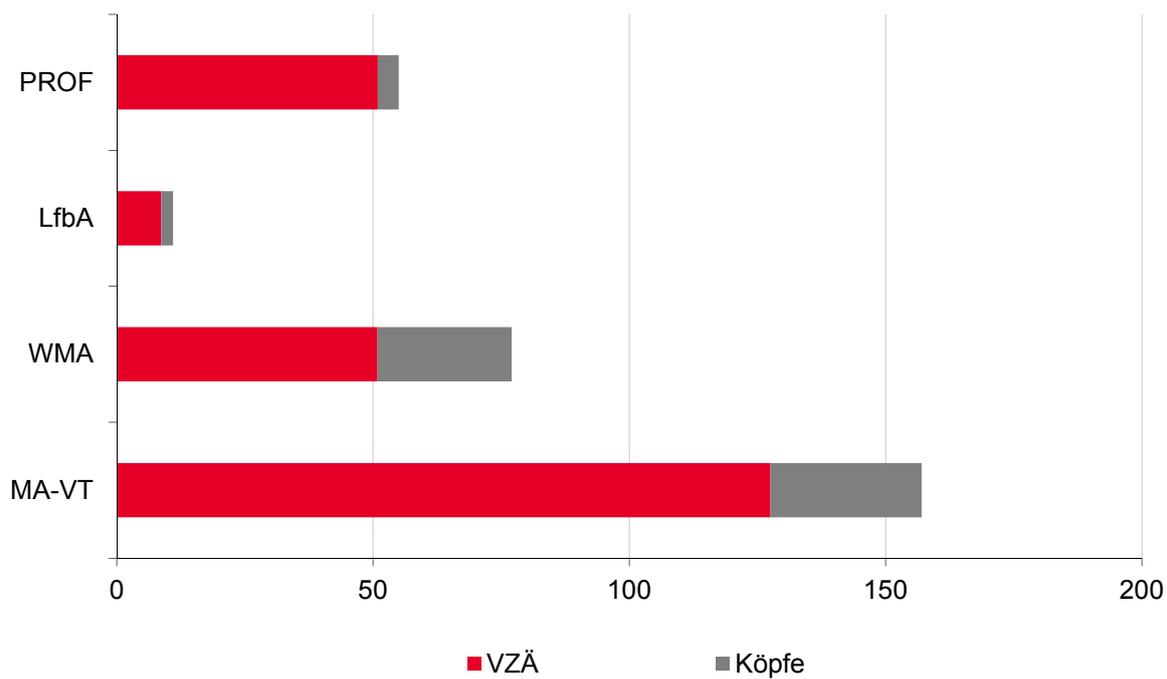
Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

VZÄ / KÖPFE	PROF	LFBA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	50,93	8,68	50,86	127,51	237,98
Köpfe	55,00	11,00	77,00	157,00	300,00
Unterschied	4,07	2,32	26,14	29,49	62,02

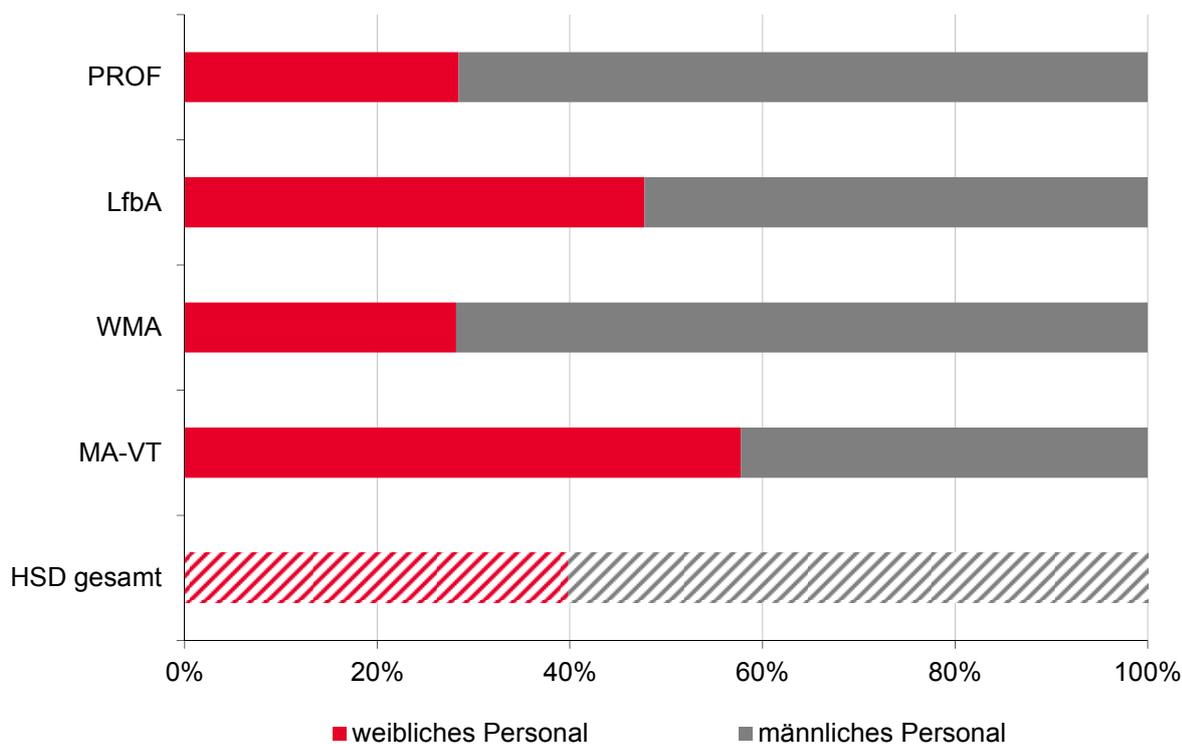
Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen



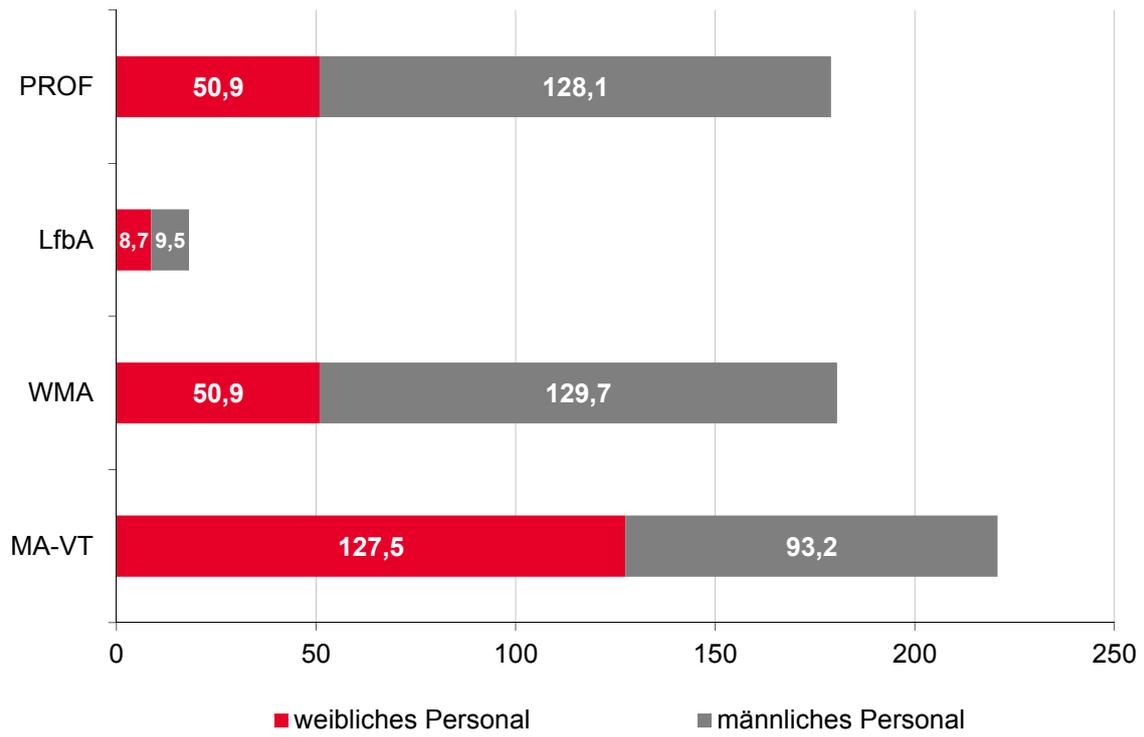
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,99	25,5%		-	1,48	27,0%	1,00	16,7%
	D	10,44	40,5%		0,0%	2,40	29,6%	2,50	33,8%
	EI	1,00	4,1%	1,00	100,0%	5,15	14,4%	1,75	47,9%
	MV	2,00	9,0%	1,00	25,0%	7,55	14,8%	1,63	18,5%
	M	3,00	15,8%		-	4,33	17,5%	2,75	84,6%
	SK	19,00	52,8%	2,00	40,0%	11,65	59,4%	1,92	73,3%
	W	9,50	33,6%	4,18	100,0%	1,00	22,2%	1,10	52,4%
	Gesamt	50,93	28,5%	8,18	47,6%	33,56	22,5%	12,65	37,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	1,20	10,3%	1,00	5,4%
	Hochschulbibliothek		-		-	12,30	80,4%	9,51	91,0%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	2,80	84,8%		-
	ZWeK		-	0,50	50,0%	1,00	100,0%	1,50	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,50	50,0%	17,30	55,3%	12,01	39,5%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	93,49	65,5%
	Gremien		-		-		-	1,05	100,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,31	65,9%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	102,85	65,7%
HSD gesamt		50,93	28,5%	8,68	47,7%	50,86	28,2%	127,51	57,8%

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

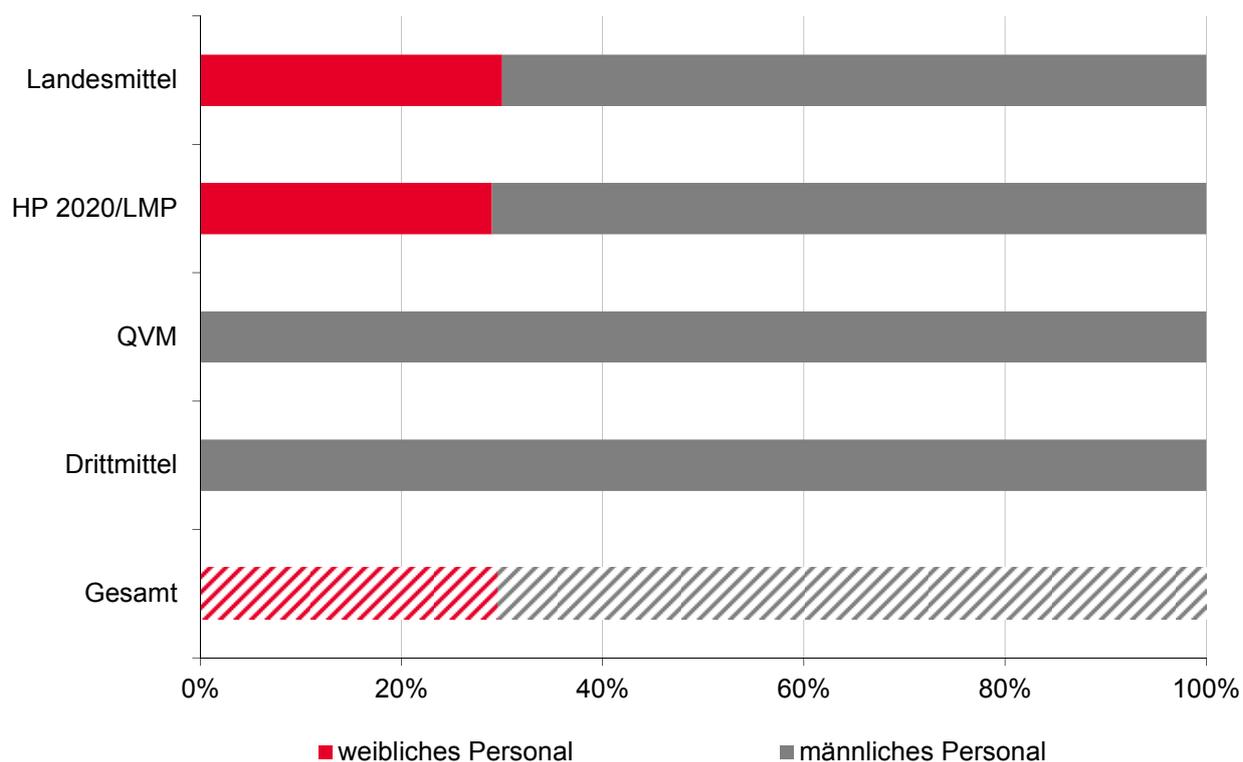


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %						
Landesmittel	A	4,66	25,7%		-		0,0%	1,00	16,7%
	D	9,00	47,4%		0,0%		0,0%	1,75	33,3%
	EI	1,00	4,9%	1,00	100,0%		0,0%	1,75	47,9%
	MV	1,00	5,9%	1,00	40,0%	0,75	9,0%	1,00	14,8%
	M	3,00	15,8%		-	2,50	24,4%	1,88	100,0%
	SK	15,00	55,6%	2,00	40,0%	1,96	35,9%	1,65	89,2%
	W	6,00	30,4%	2,60	100,0%		0,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	39,66	28,3%	6,60	46,8%	5,21	11,2%	10,03	38,0%
HP 2020/LMP	A	1,33	24,5%		-		0,0%		-
	D	1,44	21,3%		-	1,00	83,3%	0,75	48,4%
	EI		0,0%		-	3,85	22,8%		-
	MV	1,00	19,3%		0,0%	1,50	8,6%		0,0%
	M		-		-	0,25	7,7%	0,87	63,5%
	SK	4,00	50,0%		-	2,63	66,9%	0,25	100,0%
	W	3,50	41,2%		-		0,0%	0,10	100,0%
	Gesamt	11,27	29,8%	0,00	0,0%	9,23	20,9%	1,97	46,1%
QVM	A		-		-	1,48	59,7%		-
	D		-		-	0,40	44,4%		-
	EI		-		-	0,25	11,1%		-
	MV		-		-		-		-
	M		-		-	0,25	20,0%		-
	SK		0,0%		-	3,81	63,4%		0,0%
	W		-		-	1,00	33,3%		0,0%
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	-	7,19	45,2%	0,00	0,0%
Drittmittel	A		-		-		-		-
	D		-		-	1,00	100,0%		0,0%
	EI		-		-	1,30	29,9%		-
	MV		-		0,0%	5,05	22,1%	0,63	58,9%
	M		-		-	1,33	13,2%		-
	SK		-		-	3,25	77,4%	0,02	100,0%
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	0,0%	11,93	28,1%	0,65	38,5%
Gesamt	50,93	28,5%	6,60	42,3%	33,56	22,5%	12,65	37,4%	

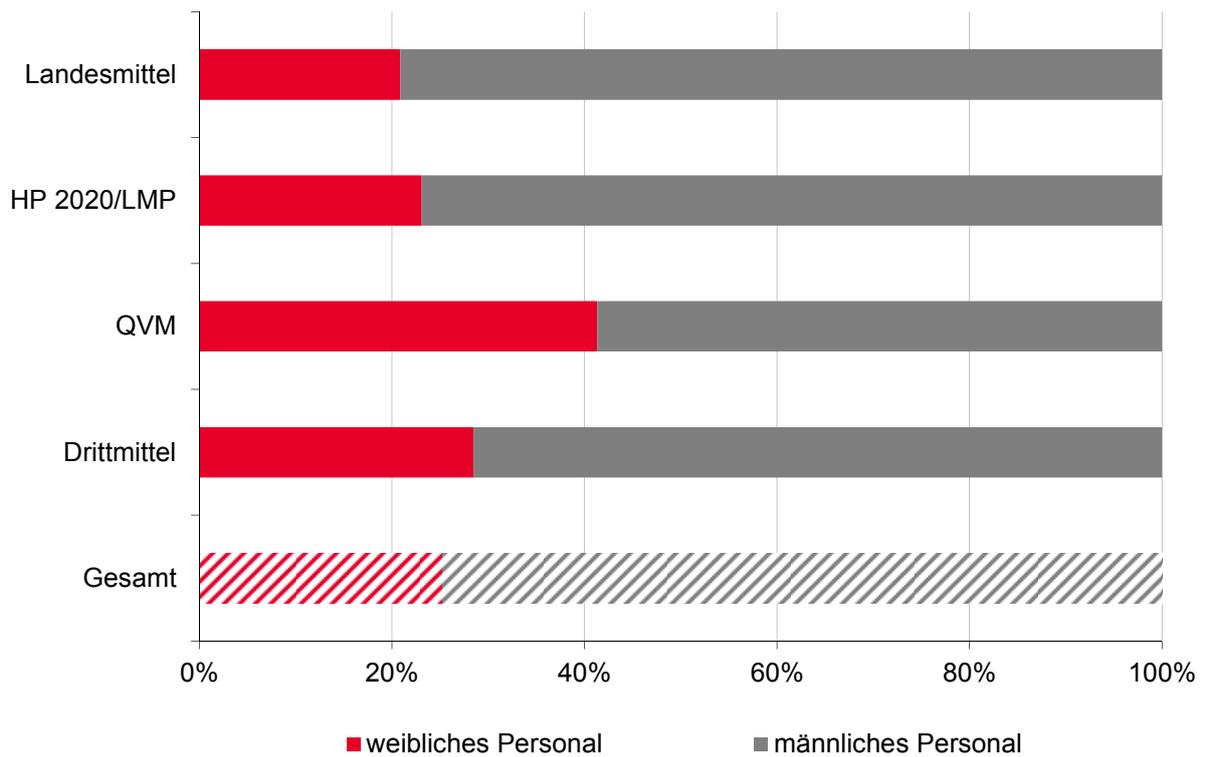
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



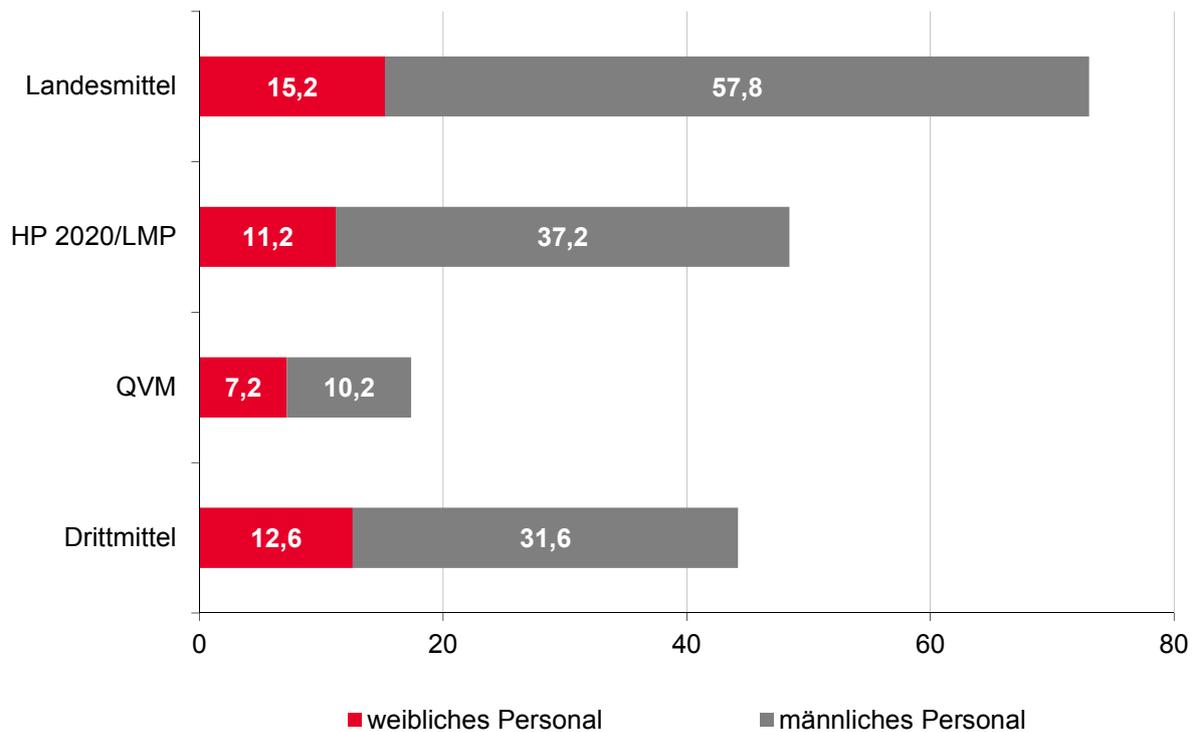
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



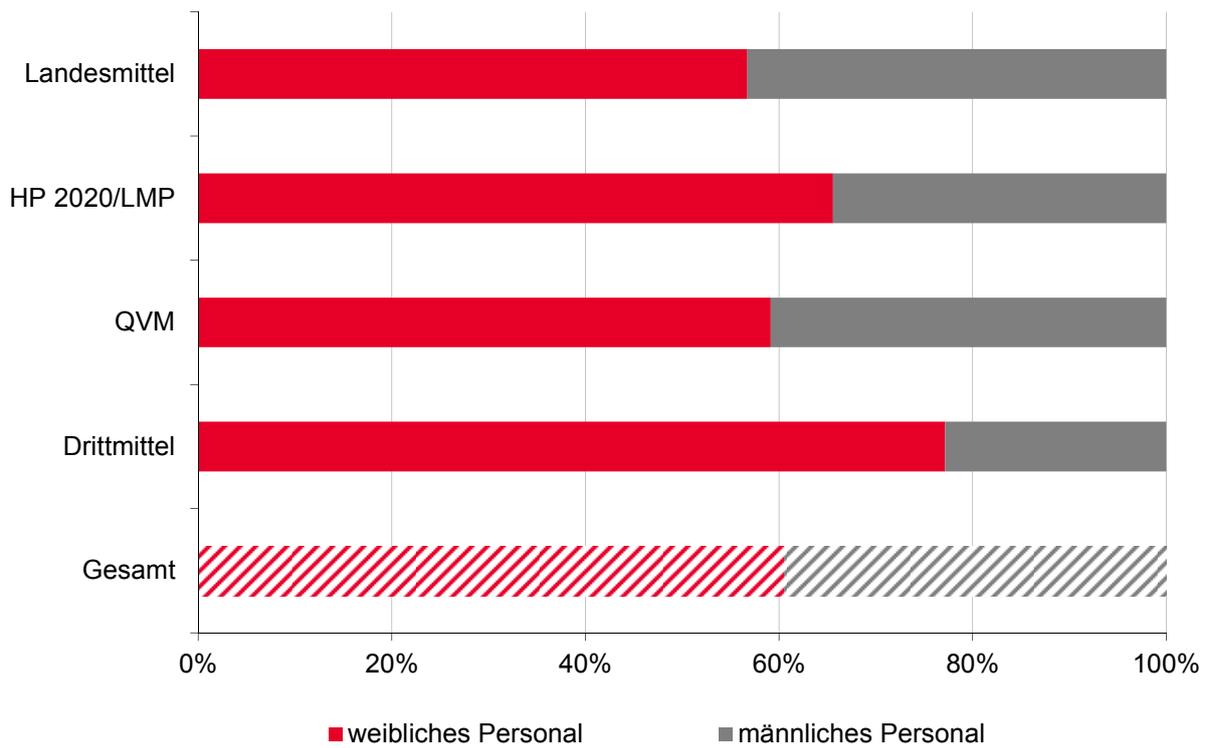
Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



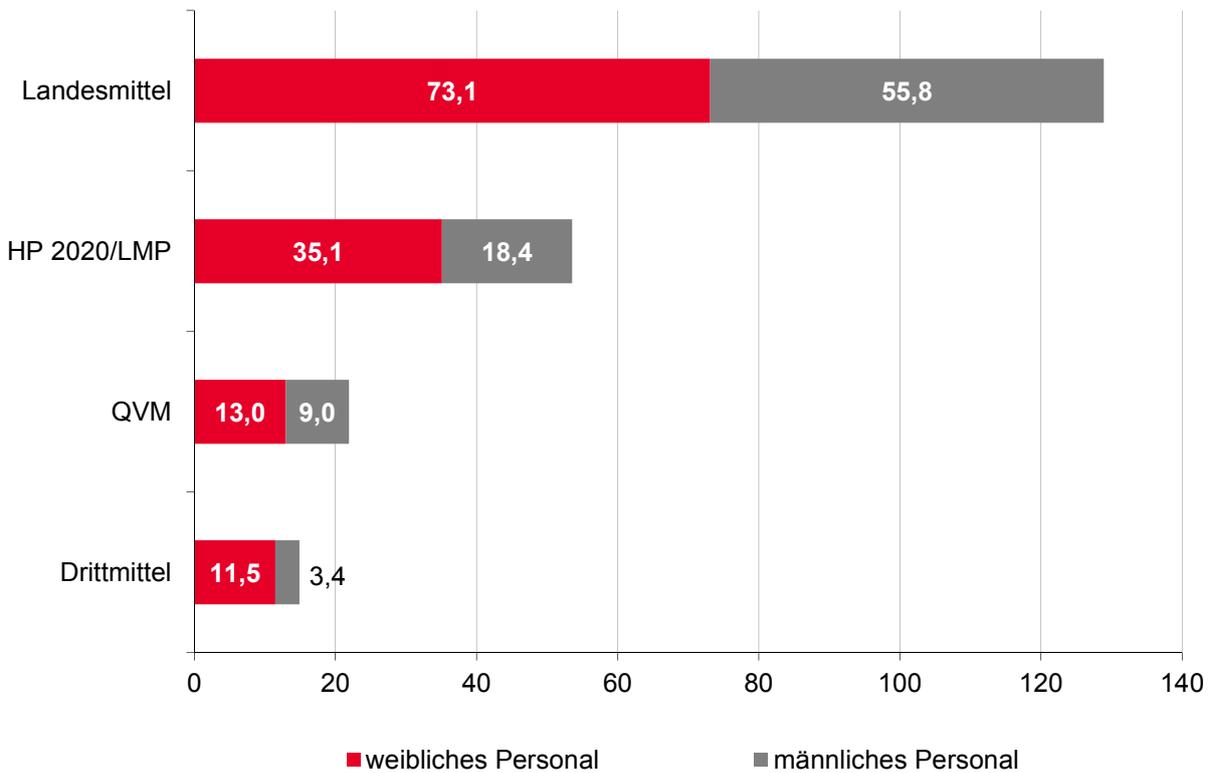
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	11,95	57,0%	7,38	41,9%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	53,80	59,6%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	11,95	57,0%	61,18	56,7%
HP 2020/LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,55	38,3%	1,13	22,3%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	32,42	73,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,55	38,3%	33,55	67,8%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	2,00	50,0%	3,50	45,5%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,45	73,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	2,00	50,0%	10,95	61,2%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-	0,50	50,0%	1,80	78,3%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	9,18	79,3%
	Gesamt	0,00	-	0,50	50,0%	1,80	78,3%	9,18	79,3%
Gesamt		0,00	-	0,50	50,0%	17,30	55,3%	114,86	61,5%

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfBA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBA			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	4,99	28,5%	1,00	16,7%		-		-
	D	8,44	57,1%	2,00	18,2%		-		0,0%
	EI	1,00	13,4%		0,0%	1,00	100,0%		-
	MV	1,00	8,9%	1,00	9,1%	1,00	100,0%		0,0%
	M	2,00	33,3%	1,00	7,7%		-		-
	SK	13,50	52,9%	5,50	52,4%		-	2,00	40,0%
	W	6,50	37,7%	3,00	27,3%	2,60	100,0%	1,58	100,0%
	Gesamt	37,43	37,5%	13,50	17,0%	4,60	100,0%	3,58	28,5%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-	0,50	50,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,50	50,0%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		37,43	37,5%	13,50	17,0%	4,60	100,0%	4,08	30,0%

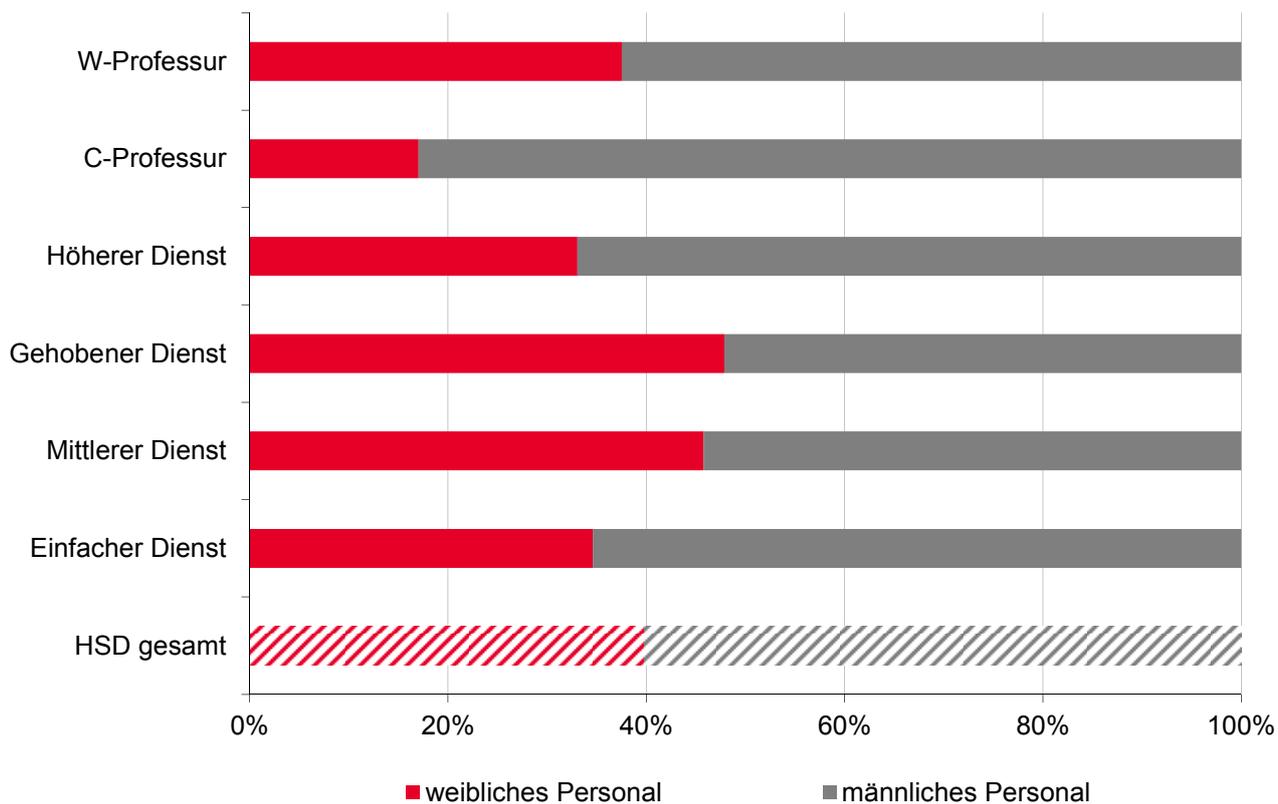
Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A		-	1,48	27,0%
	D		0,0%	2,40	36,4%
	EI	1,25	18,4%	3,90	13,4%
	MV	5,55	18,3%	2,00	9,7%
	M	1,00	25,0%	3,33	16,0%
	SK	1,00	24,7%	10,65	68,5%
	W		-	1,00	22,2%
	Gesamt	8,80	18,9%	24,76	24,1%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	1,20	12,4%
	Hochschulbibliothek	1,00	50,0%	11,30	85,0%
	Institut Wiss. Weiterbild.	1,00	100,0%	1,80	78,3%
	ZWeK	1,00	100,0%		-
	Gesamt	3,00	50,0%	14,30	56,5%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		11,80	22,4%	39,06	30,6%

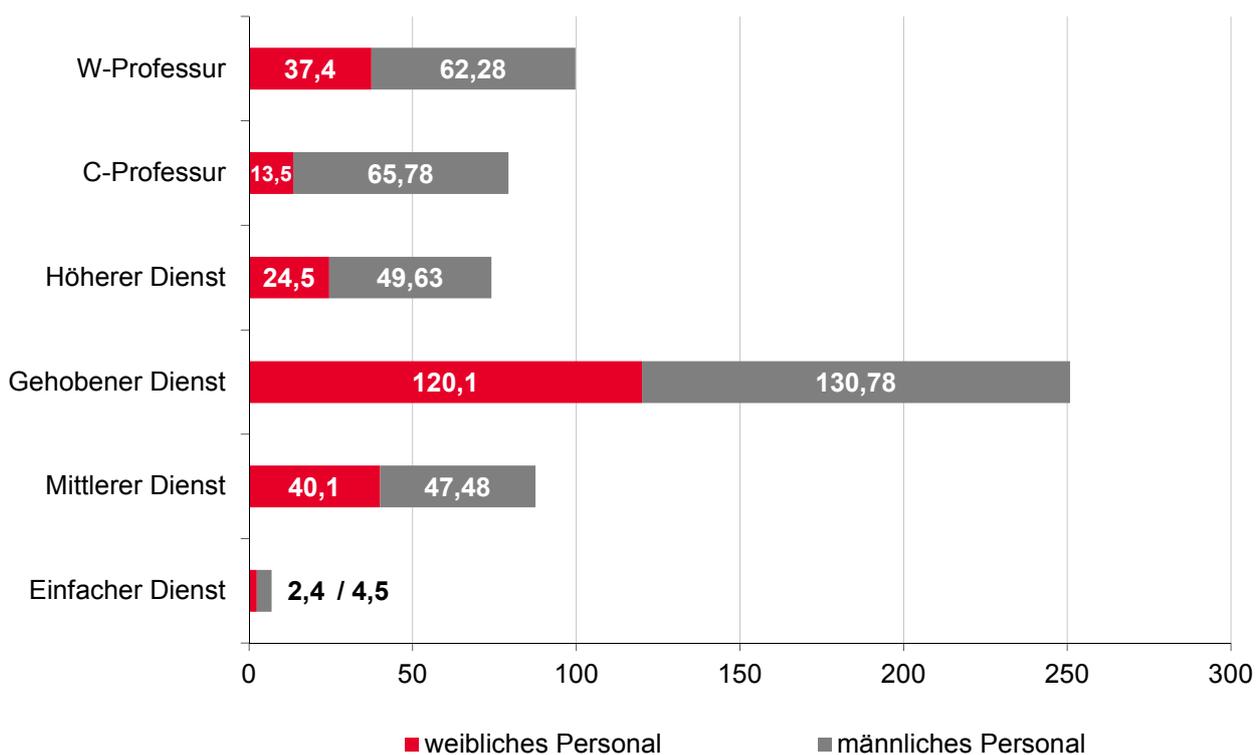
Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		MA-VT							
		HÖHERER DIENST		GEOBENER DIENST		MITTLERER DIENST		EINFACHER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-	1,00	100,0%		0,0%		-
	D		-		-	2,50	33,8%		-
	EI		-	1,00	100,0%	0,75	28,3%		-
	MV		-	1,00	50,0%	0,63	9,2%		-
	M		-	1,00	100,0%	1,75	77,8%		-
	SK		-	1,92	73,3%		-		-
	W		-	1,10	100,0%		0,0%		-
	Gesamt	0,00	-	7,02	80,5%	5,63	22,4%	0,00	-
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		0,0%	1,00	9,2%		-
	Hochschulbibliothek		-		-	9,51	91,0%		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-	1,50	100,0%		-		-
	Gesamt	0,00	-	1,50	16,6%	10,51	49,2%	0,00	-
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7	6,50	49,1%	63,95	74,9%	20,66	55,4%	2,38	34,6%
	Gremien		-	0,50	100,0%	0,55	100,0%		-
	Stabsstellen u. Sonstige	1,60	44,4%	4,01	69,0%	2,70	84,4%		-
	Gesamt	8,10	48,1%	68,46	74,6%	23,91	58,2%	2,38	34,6%
HSD gesamt		8,10	48,1%	76,98	70,3%	40,05	45,8%	2,38	34,6%

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)



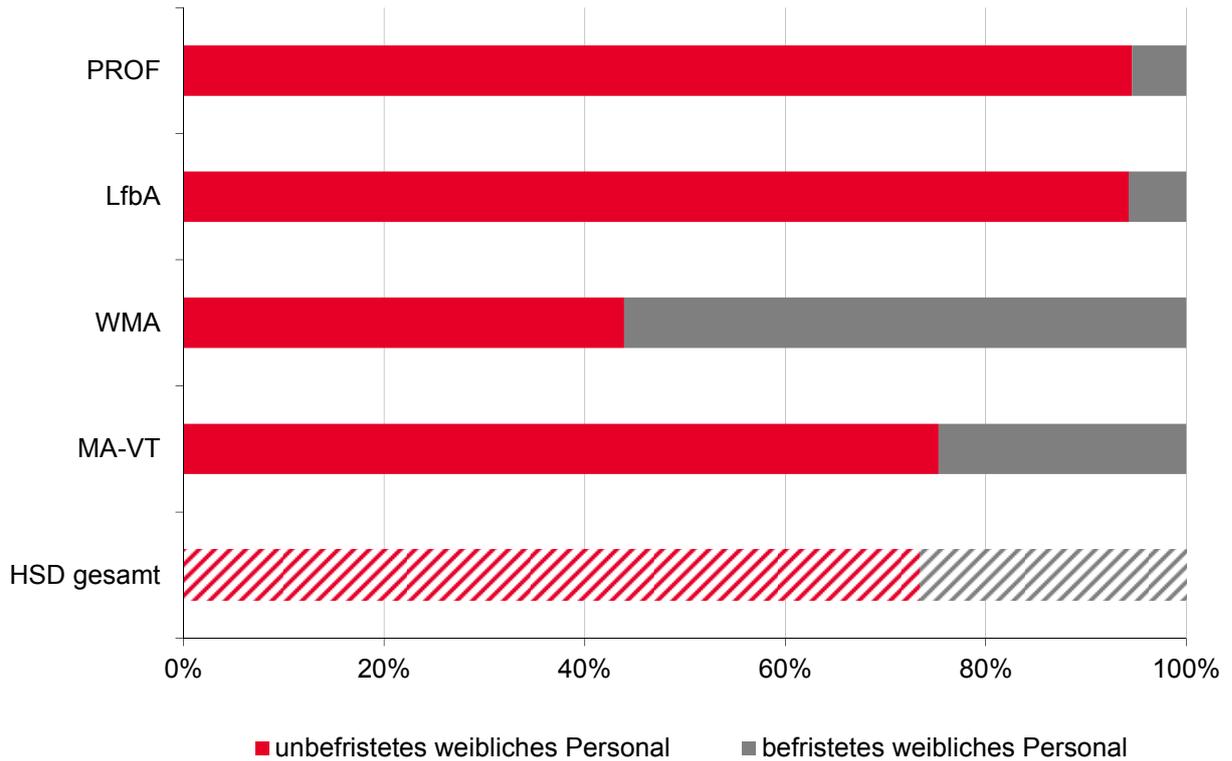
2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

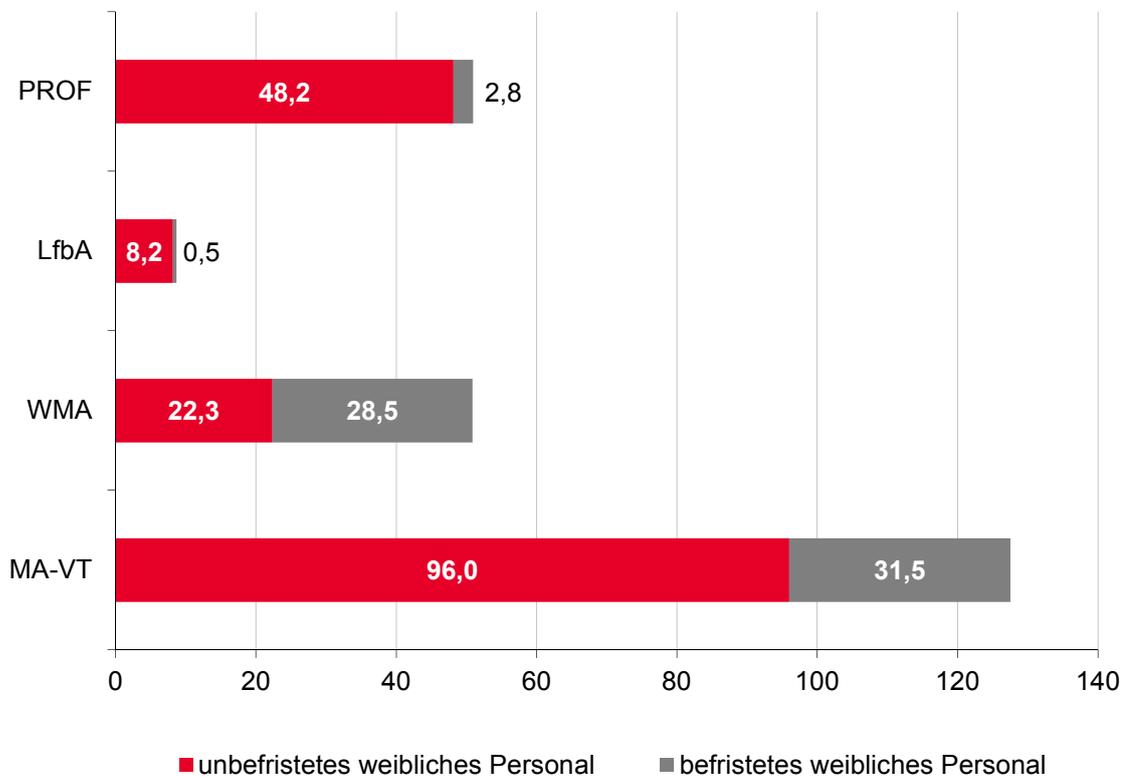
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,33	5,5%		-	1,48	100,0%	1,00	100,0%
	D	0,44	4,2%		-	1,40	58,3%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	5,15	100,0%		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	6,05	80,1%		0,0%
	M		0,0%		-	1,00	23,1%	1,75	63,6%
	SK	2,00	10,5%		0,0%	9,64	82,7%	0,17	8,9%
	W		0,0%		0,0%	0,00	0,0%	0,10	9,1%
	Gesamt	2,77	5,4%	0,00	0,0%	24,72	73,7%	3,02	23,9%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	1,00	8,1%	1,00	10,5%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	1,80	64,3%		-
	ZWeK		-	0,50	100,0%	1,00	100,0%	1,50	100,0%
	Gesamt	0,00	-	0,50	100,0%	3,80	22,0%	2,50	20,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	22,03	23,6%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	3,93	47,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	25,96	25,2%
HSD gesamt		2,77	5,4%	0,50	5,8%	28,52	56,1%	31,48	24,7%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen befristet tätig sind

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)

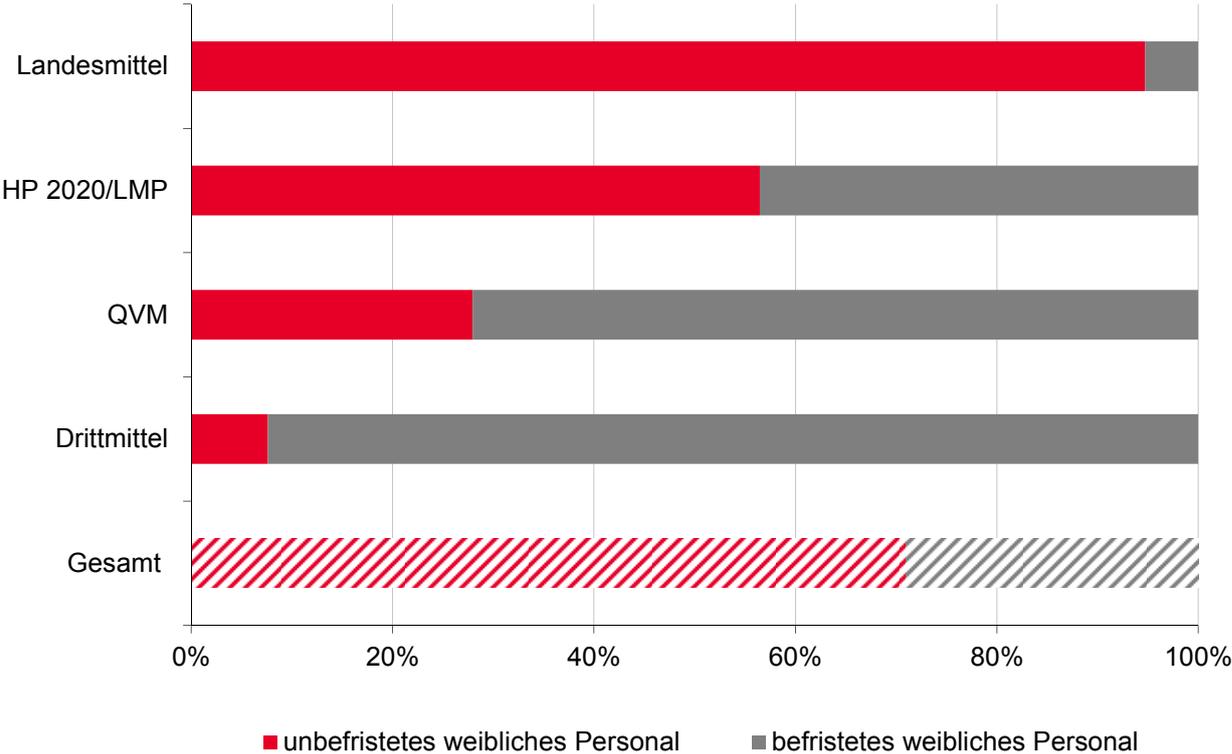


Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

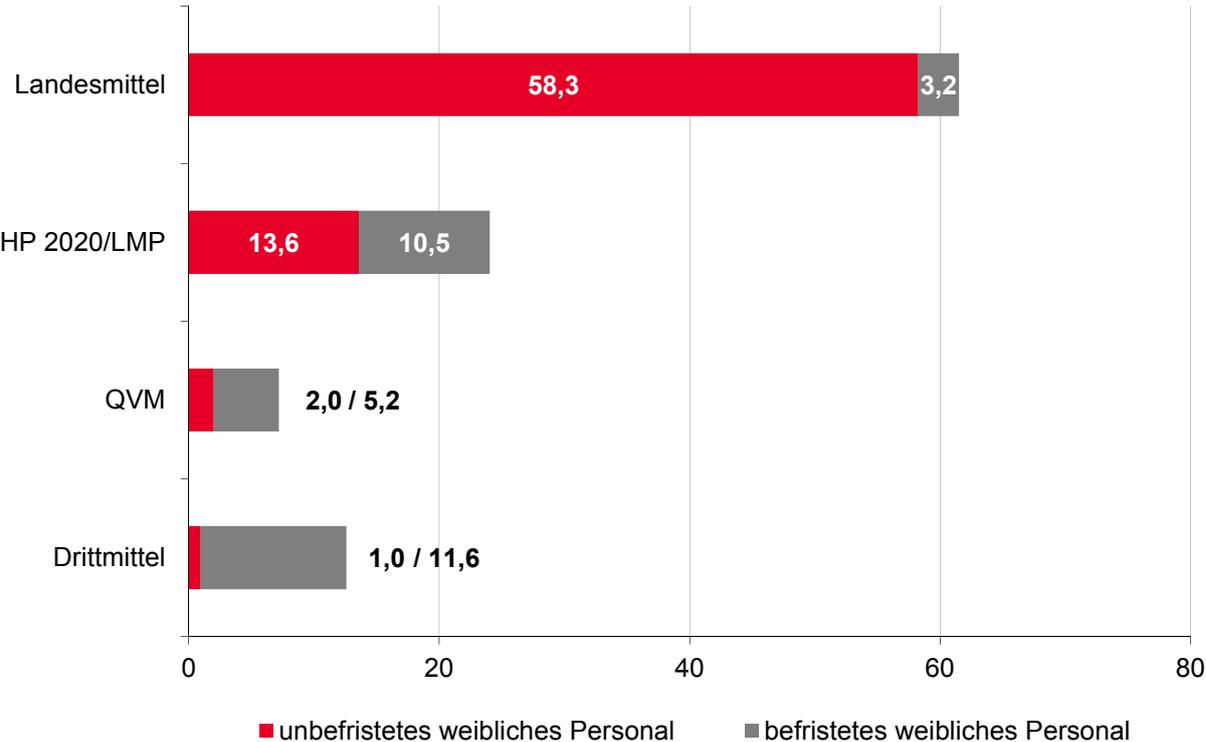
FINANZIERUNG		PROF		LFBÄ		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A		0,0%		-		-	1,00	100,0%
	D		0,0%		-		-		0,0%
	EI		0,0%		0,0%		-		0,0%
	MV		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%
	M		0,0%		-		0,0%	0,88	46,8%
	SK		0,0%		0,0%	1,21	61,7%	0,15	9,1%
	W		0,0%		0,0%		-		0,0%
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	0,0%	1,21	23,2%	2,03	20,2%
HP 2020/LMP	A	0,33	24,8%		-		-		-
	D	0,44	30,6%		-		0,0%		0,0%
	EI		-		-	3,85	100,0%		-
	MV		0,0%		-	1,00	66,7%		-
	M		-		-		0,0%	0,87	100,0%
	SK	2,00	50,0%		-	1,88	71,5%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-	0,10	100,0%
	Gesamt	2,77	24,6%	0,00	0,0%	6,73	72,9%	0,97	49,2%
QVM	A		-		-	1,48	100,0%		-
	D		-		-	0,40	100,0%		-
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		-		-		-		-
	M		-		-		0,0%		-
	SK		-		-	3,30	86,6%		-
	W		-		-		0,0%		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	5,18	72,0%	0,00	-
Drittmittel	A		-		-		-		-
	D		-		-	1,00	100,0%		-
	EI		-		-	1,30	100,0%		-
	MV		-		-	5,05	100,0%		0,0%
	M		-		-	1,00	75,2%		-
	SK		-		-	3,25	100,0%		0,0%
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	11,60	97,2%	0,00	0,0%
Gesamt	2,77	5,4%	0,00	0,0%	24,72	73,7%	3,00	23,7%	

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Fachbereichen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

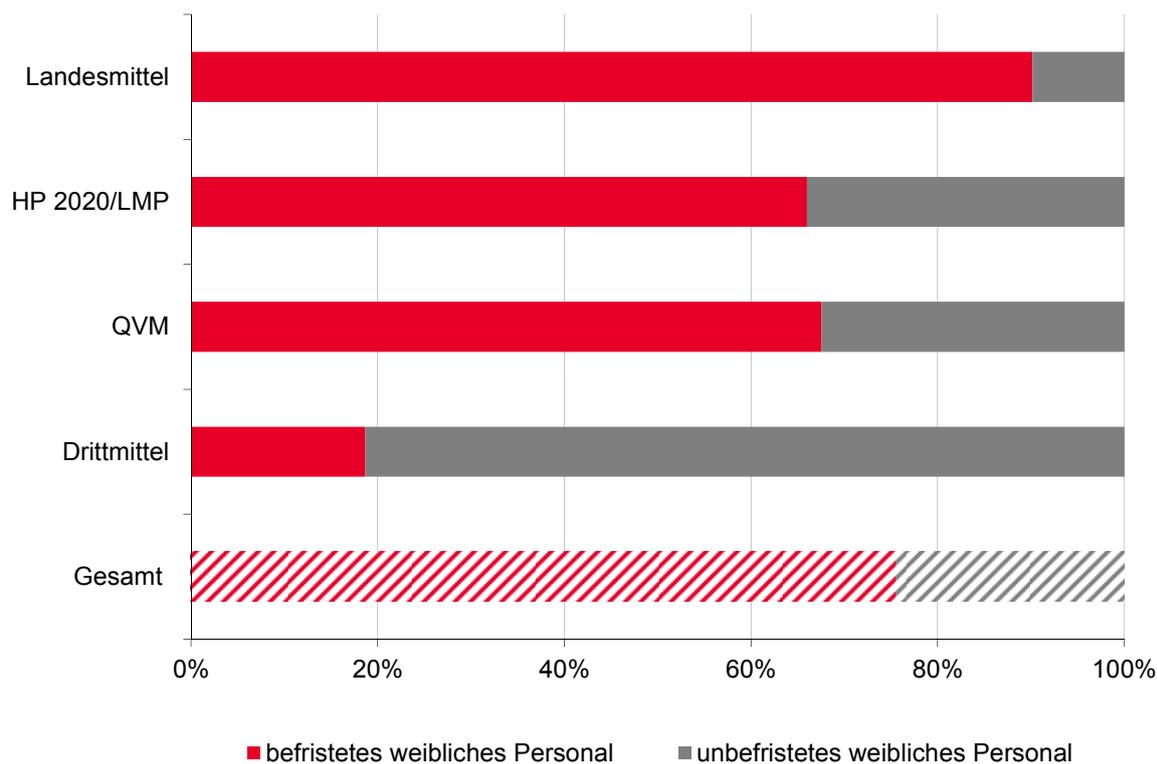


Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

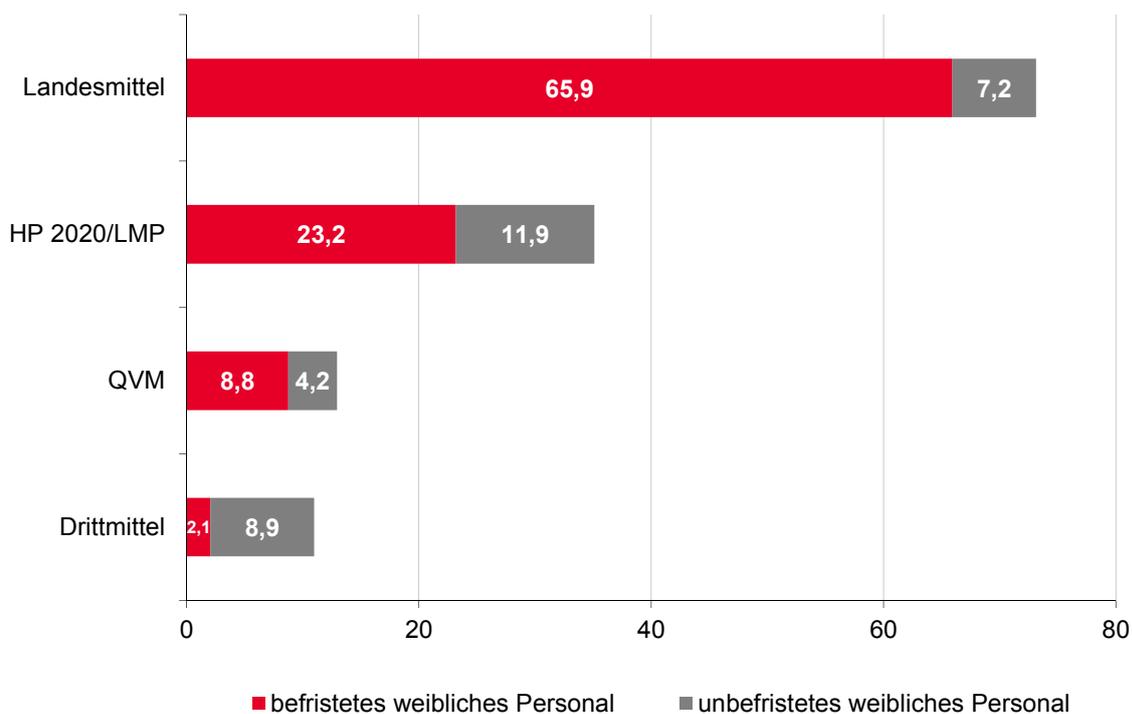
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-		0,0%	1,00	13,6%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	6,20	11,5%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	0,0%	7,20	11,8%
HP 2020/LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,00	64,5%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,93	33,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,00	64,5%	10,93	32,6%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,00	50,0%	1,50	42,9%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	1,70	22,8%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,00	50,0%	3,20	29,2%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,80	100,0%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,13	77,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,80	100,0%	7,13	77,7%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	3,80	22,0%	28,46	24,8%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

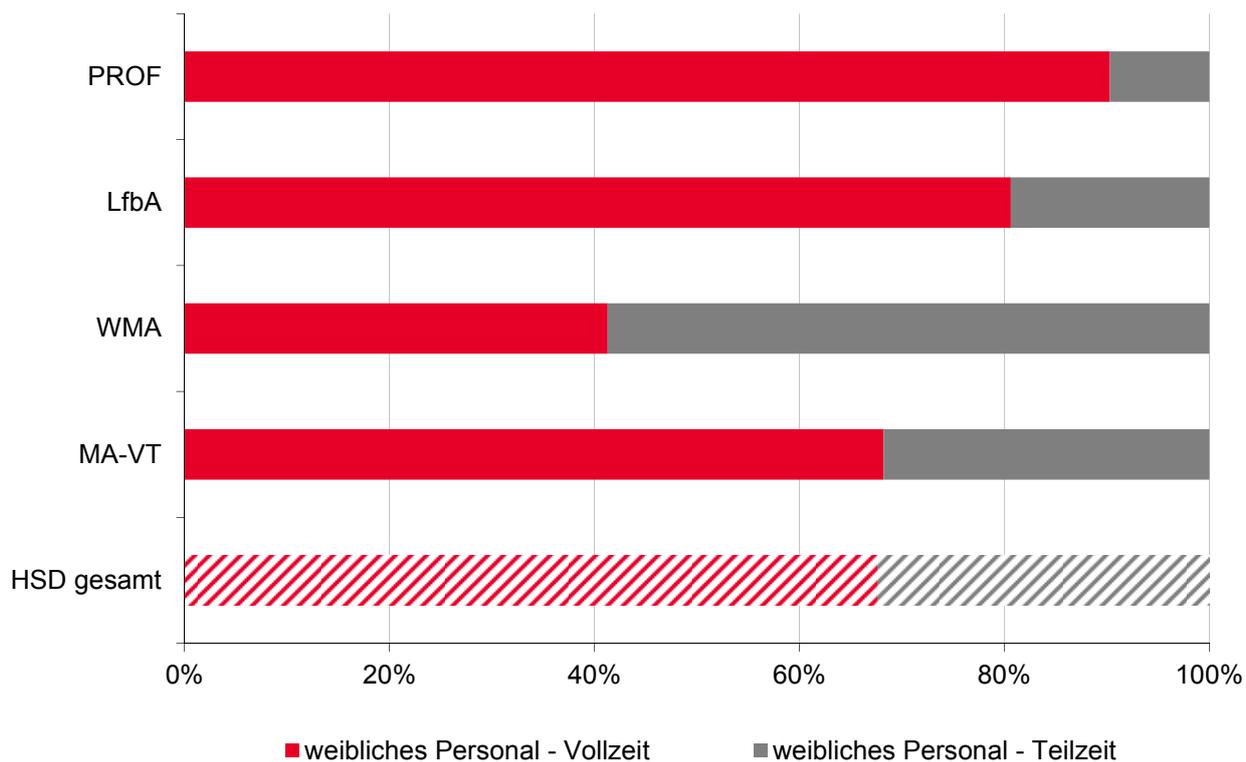


2.5 WEIBLICHES PERSONAL NACH BESCHÄFTIGUNGSUMFANG

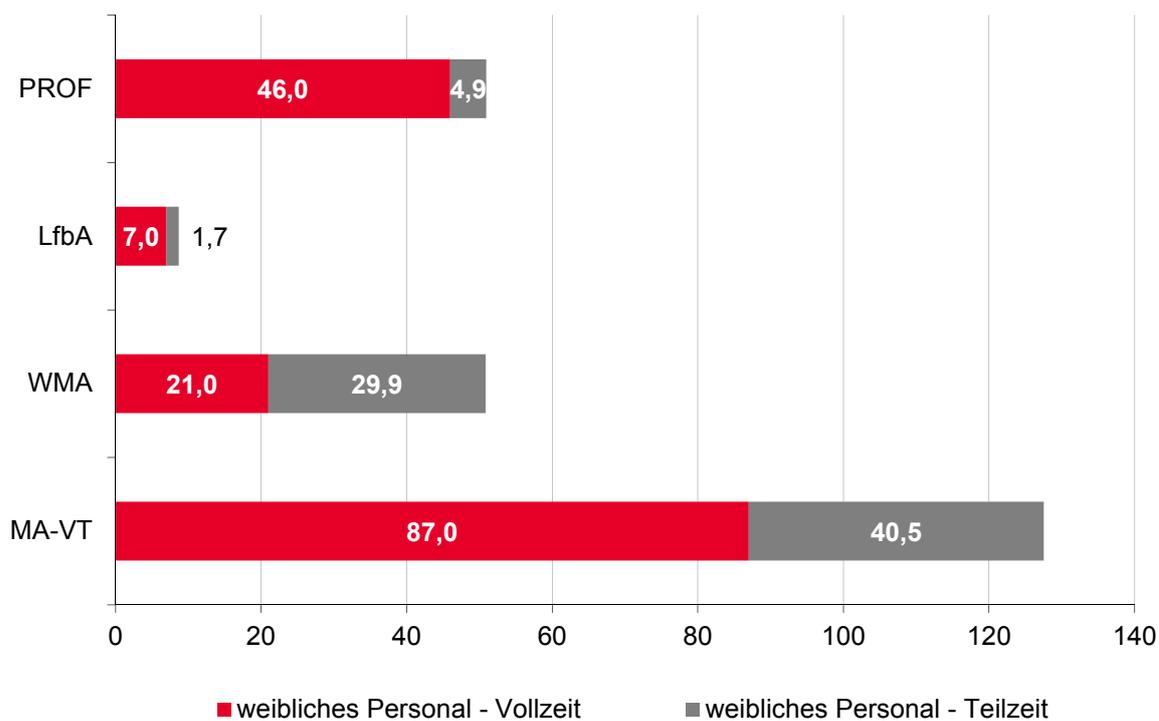
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,99	16,5%		-	1,48	100,0%		0,0%
	D	1,44	13,8%		-	1,40	58,3%	1,50	60,0%
	EI		0,0%		0,0%	5,15	100,0%	0,75	42,9%
	MV	1,00	50,0%		0,0%	5,55	73,5%	0,63	38,7%
	M		0,0%		-	1,33	30,7%	1,75	63,6%
	SK	1,00	5,3%		0,0%	11,65	100,0%	0,92	47,9%
	W	0,50	5,3%	1,18	28,2%		0,0%	0,10	9,1%
	Gesamt	4,93	9,7%	1,18	14,4%	26,56	79,1%	5,65	44,7%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	0,20	16,7%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	2,30	18,7%	3,51	36,9%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	0,80	28,6%		-
	ZWeK		-	0,50	100,0%		0,0%	0,50	33,3%
	Gesamt	0,00	-	0,50	100,0%	3,30	19,1%	4,01	33,4%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	24,49	26,2%
	Gremien		-		-		-	1,05	100,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	5,31	63,9%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	30,85	30,0%
HSD gesamt		4,93	9,7%	1,68	19,4%	29,86	58,7%	40,51	31,8%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in Teilzeit beschäftigt sind

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)



Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)

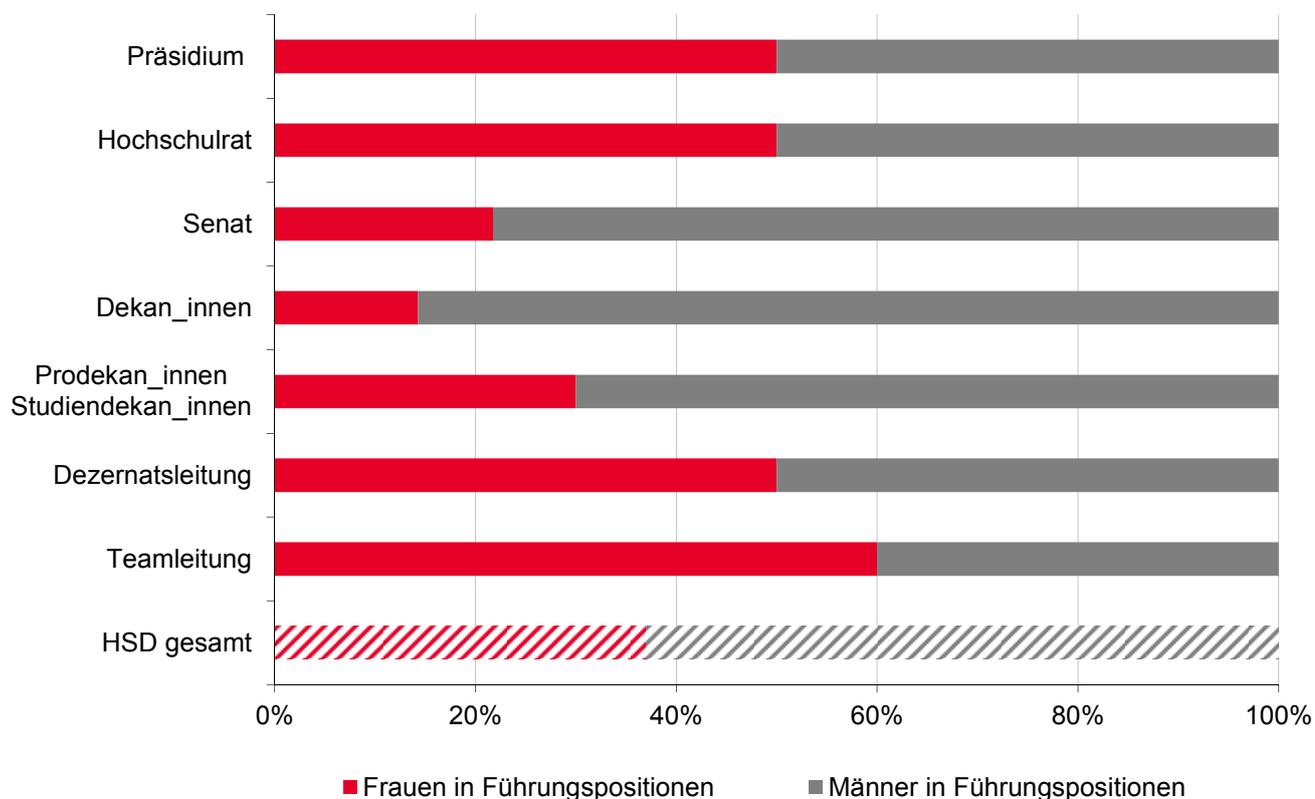


2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPOSITIONEN

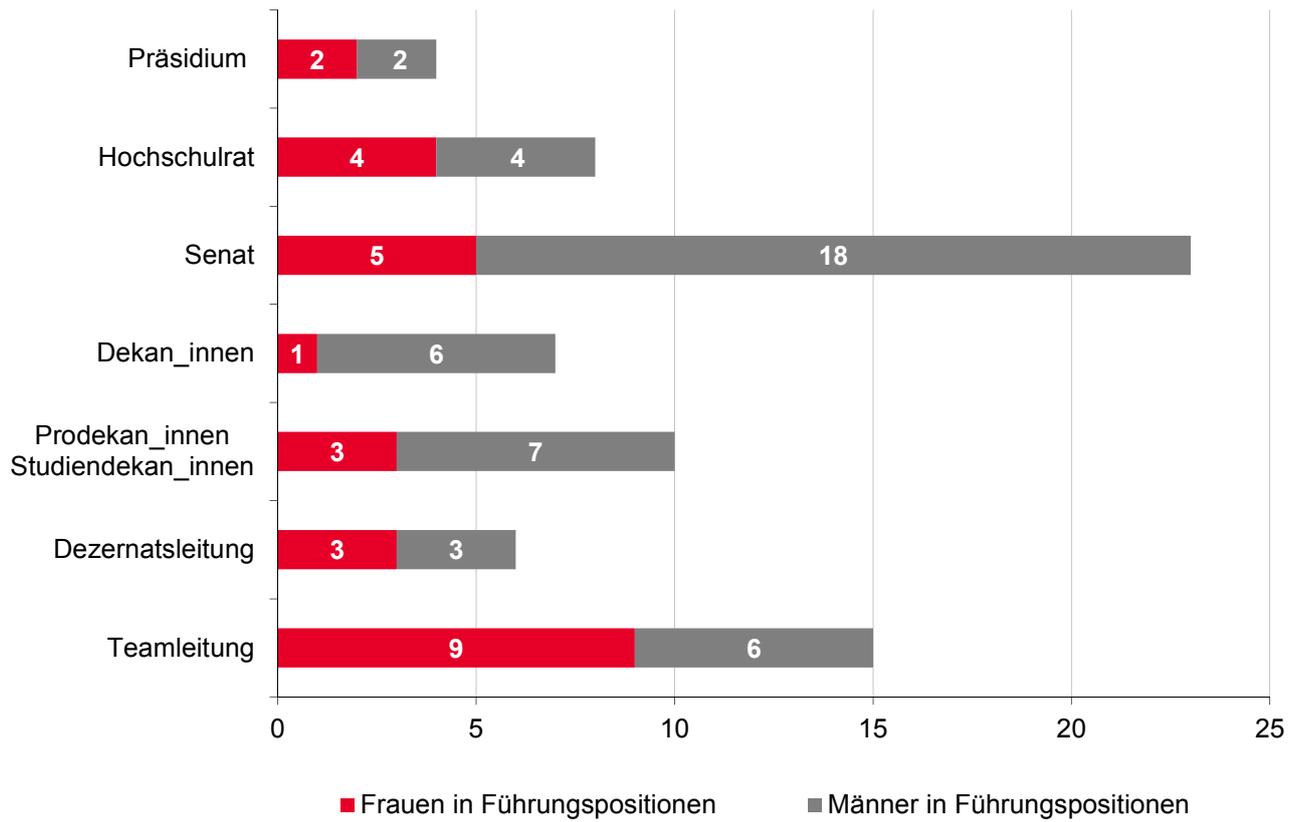
BESETZUNG ZUM	31.12.2013			31.12.2014			31.12.2015			31.12.2016		
FUNKTION	GES.	FRAUEN										
		ANZ.	IN %									
Präsidium	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%	5,00	2,00	40,0%	4,00	2,00	50,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	7,00	4,00	57,1%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	19,00	6,00	31,6%	19,00	5,00	26,3%	19,00	6,00	31,6%	23,00	5,00	21,7%
Dekan_innen	7,00	1,00	14,3%	7,00	2,00	28,6%	7,00	2,00	28,6%	7,00	1,00	14,3%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	10,00	4,00	40,0%	10,00	3,00	30,0%	10,00	3,00	30,0%	10,00	3,00	30,0%
Dezernatsleitung	6,00	3,00	50,0%	6,00	2,00	33,3%	5,00	2,00	40,0%	6,00	3,00	50,0%
Teamleitung*	11,00	6,00	54,5%	17,00	9,00	52,9%	11,00	8,00	72,7%	15,00	9,00	60,0%
HSD gesamt	66,00	26,00	39,4%	71,00	27,00	38,0%	65,00	27,00	41,5%	73,00	27,00	37,0%

* nur Teamleitungen, ohne Teamleitungen durch Dezernent_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten	Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden: <ul style="list-style-type: none">• Bachelor• Master
Absolventinnen/ Absolventen	Als Absolventen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben. „0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolventen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind. „-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolventen möglich sind.
Lehrendes Personal	Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer_innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.
Personal	Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente. Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet. Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.
Prüfungsjahr	Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2016 = WS 2015/16 und SS 2016).
Regelstudienzeit (RSZ)	Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studienganges festgelegt.
Sommersemester	Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.
Studienanfänger_innen	Als Studienanfänger_innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2016 = WS 2015/16 und SS 2016).
Studierende	<p>Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer_innen, Gasthörer_innen sowie Austausch-Studierende.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.</p>
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Fachlehrer_innen, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter_innen bezeichnet.