

HSD



**ZAHLEN
SPIEGEL 2021**

IMPRESSUM

Herausgeber*in

Die Präsidentin
Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion und Ansprechpartner*in

Dezernat Finanzmanagement

Melanie González Alvarado
Tel: +49 211 4351 8222
melanie.gonzalez@hs-duesseldorf.de

Christian Wrobel
Tel: +49 211 4351 8241
christian.wrobel@hs-duesseldorf.de

www.hs-duesseldorf.de

VORWORT GENDER REPORT

Liebe Leserinnen und Leser,

wir freuen uns, Ihnen auch für das Jahr 2021 unseren eigenständigen Gender Report als wichtige Ergänzung zum Zahlenspiegel der Hochschule Düsseldorf vorstellen zu können. Wie bereits zuvor legt dieser einen besonderen Fokus auf die Entwicklung und die aktuellen Zahlen der weiblichen Studierenden, Absolventinnen und Beschäftigten der HSD.

Auch wenn die Corona-Pandemie, nicht zuletzt aufgrund ihrer Auswirkungen auf unsere Hochschule, im vergangenen Jahr 2021 weiterhin ein bzw. das vorherrschende Thema war, sind die Aufmerksamkeit und das Interesse für „**Gender (und) Diversity**“ nicht minder groß. Ganz im Gegenteil: Durch die konsequente Umsetzung unseres „*gender diversity action plan*“ können wir immer mehr Menschen innerhalb und außerhalb unserer Hochschule für eine paritätische Teilhabe sensibilisieren und in Hinblick auf die Herstellung, Förderung und Wahrung von (Geschlechter-)Gerechtigkeit und verstärkter (Gender)Diversity große Fortschritte erzielen.

Diese Erfolge spiegeln sich auch in den aktuellen Zahlen und Daten unserer Hochschule wider: Erstmals ist über die Hälfte aller an der HSD eingeschriebenen Studierenden weiblich. Mit 5.605 Studentinnen im Wintersemester 2021/2022 liegt ihr Anteil bei 50,7%. Ebenso behalten bei den Studierenden im ersten Fachsemester mit einem Anteil von 54,8% die Studentinnen die Oberhand. Auch wenn die Hochschule Düsseldorf erstmals seit 15 Jahren leicht rückläufige Zahlen hinsichtlich der Gesamtzahl aller Studierenden sowie Neueinschreibungen verzeichnet, ist der stetig steigende Anteil weiblicher Studierender eine äußerst willkommene Entwicklung.

Noch deutlicher stellt sich dieser positive Trend bei den Absolventinnen dar: Im Studienjahr 2021 haben 1.075 Studentinnen erfolgreich ihren Abschluss an der HSD erzielt. Damit liegt ihr Anteil bei 60,7%. Besonders erfreulich ist auch die Entwicklung in den technischen Fachbereichen. Im Verlauf der letzten beiden Jahre konnte der Anteil der Absolventinnen hier signifikant gesteigert werden: Im Fachbereich Elektro- und Informationstechnik von 4,8% im Studienjahr 2019 auf 14,9% im Studienjahr 2021 sowie im Fachbereich Maschinenbau- und Verfahrenstechnik von 14,2% auf 21,5%. Besonders bemerkenswert: Fast drei Viertel aller hochschulweiten Absolvent*innen, die ihr Studium in Regelstudienzeit abschließen, sind weiblich (72,1%).¹

Ungeachtet der äußerst erfreulichen Entwicklungen bei den Studentinnen und Absolventinnen stellt sich die Situation hinsichtlich der Professuren (noch) etwas anders dar. Auch wenn der Anteil weiblicher Professorinnen an der HSD mit 31,6% über dem bundesweiten Durchschnitt liegt, stagniert der Wert im Vergleich zu den Vorjahren nahezu und entspricht damit nicht dem Bestreben unserer Hochschule nach gelebter paritätischer Teilhabe. Weiterhin umso wichtiger sind daher nicht nur die Qualifizierung und Förderung unserer weiblichen Studierenden in Vorbereitung auf eine potenzielle Karriere im wissenschaftlichen Bereich, sondern auch die kritische Betrachtung, Analyse und ggf. Reformierung interner Strukturen sowie der Rekrutierungsstrategien.

¹ Im vorliegenden Zahlenspiegel wurden hinsichtlich der Anzahl der Absolvent*innen in Regelstudienzeit Änderungen vorgenommen. Auch wenn das Statistische Landesamt des Landes Nordrhein-Westfalen (IT.NRW) in seinen Auswertungen pandemiebedingt die individualisierte Regelstudienzeit (und damit eine um ein bis drei Semester längere Regelstudienzeit) zugrunde legt und die HSD im vergangenen Jahr ihre Absolvent*innen in eben dieser individuellen Regelstudienzeit ausgewiesen hat, berücksichtigt das für die Mittelzuweisung zuständige Ministerium hinsichtlich seiner Auszahlungen an die Hochschulen nach wie vor die reguläre Regelstudienzeit. Um diesem Umstand Rechnung zu tragen und etwaige Abweichungen zwischen dem vorliegenden Zahlenspiegel und der offiziellen Hochschulstatistik zu vermeiden, mussten die betreffenden Zahlen des vergangenen Studienjahres 2020 (→ Student*innen und Absolvent*innen in Regelstudienzeit) rückwirkend korrigiert werden.

Dass unsere Hochschule im Rahmen der Umsetzung des „gender diversity action plan“ allerdings auch im Bereich Personal auf dem richtigen Weg ist, zeigt sich bei der Betrachtung der Gesamtzahlen: Hochschulweit waren zum Stichtag 31.12.2021 insgesamt 383 Frauen an der HSD beschäftigt – das sind 35 Kolleginnen mehr als noch vor einem Jahr. Somit liegt der Anteil der weiblichen Beschäftigten bei insgesamt 44,8% und ist damit erneut gestiegen.

Auch der Anteil der weiblichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen folgt dem positiven Trend und liegt im Jahr 2021 bei 35,6% – ein weiterer Schritt in die richtige Richtung. Bei den Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik liegt der Anteil sogar bei 51,9% und damit nochmals deutlich über dem Vorjahreswert. Besonders erfreulich: Der Anteil weiblichen Personals in Führungspositionen der HSD liegt mit 47,1% weiterhin auf einem sehr hohen Niveau.

Ende 2020 wurde in NRW das Promotionskolleg für angewandte Forschung in Nordrhein-Westfalen (PK NRW) gegründet. In Abhängigkeit von der Begutachtung des Wissenschaftsrates werden Abteilung des PK NRW möglicherweise zukünftig ein Promotionsrecht haben. Sobald eine gesetzliche Grundlage zur Erfassung dieser Daten verabschiedet wurde, werden die Daten über Promotionen im Zahlenspiegel abgebildet werden.

Wir werden die konstruktive Zusammenarbeit zwischen dem Gender Diversity Action Team und dem Präsidium weiterhin zielorientiert fortsetzen und als ein Vorbild auf dem Weg zu echter Parität fungieren. Wir freuen uns, dass Sie uns auf unserem Weg dorthin begleiten und uns bei der Sensibilisierung für (Gender) Diversity unterstützen.



Prof. Tanja Kullack
GenderDiversityActionTeam



Prof. Dr. Edeltraud Vomberg
Präsidentin

INHALTSVERZEICHNIS

1	STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN	10
1.1	Studentinnen	10
1.2	Studentinnen im 1. Fachsemester	13
1.3	Absolventinnen	16
1.4	Absolventinnen in Regelstudienzeit	19
2	PERSONAL	22
2.1	Weibliches Personal im Überblick	22
2.2	Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle	27
2.3	Weibliches Personal nach Laufbahngruppen	32
2.4	Weibliches Personal nach Befristung	36
2.5	Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang	42
2.6	Weibliches Personal in Führungspositionen	44
3	DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN	46

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HP	Hochschulpakt 2020
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer*innen
LMP	Landesmasterprogramm
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter*innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor*innen
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter*innen
WS	Wintersemester

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2021/22

In folgenden Studiengängen waren im WS 2021/22 Einschreibungen möglich:

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Civic Design	4	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	New Craft Object Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	New Craft Object Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik - dual	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Simulation und Experimentaltechnik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	5	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Psychoziale Beratung	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
Transforming Digitallity	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC	
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation - dual	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

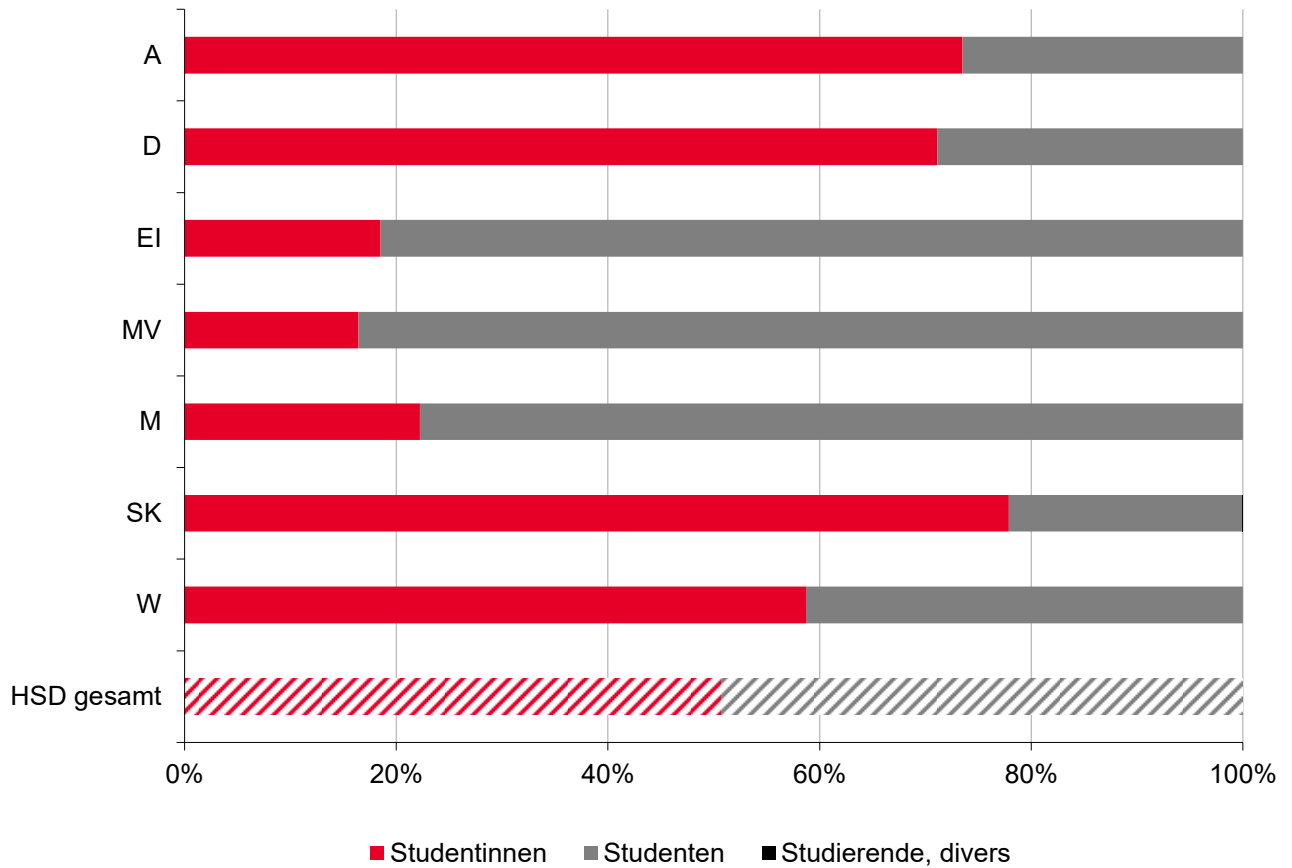
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

SEMESTER	SS 2019			WS 2019/20			SS 2020		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	840	606	72,1%	913	661	72,4%	843	608	72,1%
D	1.022	710	69,5%	1.207	845	70,0%	1.081	756	69,9%
EI	1.408	228	16,2%	1.613	277	17,2%	1.423	247	17,4%
MV	1.705	258	15,1%	1.853	294	15,9%	1.704	270	15,8%
M	1.064	242	22,7%	1.195	290	24,3%	1.107	264	23,8%
SK	2.336	1.770	75,8%	2.725	2.088	76,6%	2.402	1.822	75,9%
W	1.568	937	59,8%	1.680	1.013	60,3%	1.612	961	59,6%
HSD gesamt	9.943	4.751	47,8%	11.186	5.468	48,9%	10.172	4.928	48,4%

SEMESTER	WS 2020/21			SS 2021			WS 2021/22		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	934	680	72,8%	852	618	72,5%	906	666	73,5%
D	1.321	940	71,2%	1.194	843	70,6%	1.334	949	71,1%
EI	1.543	265	17,2%	1.365	235	17,2%	1.382	256	18,5%
MV	1.839	298	16,2%	1.635	262	16,0%	1.717	282	16,4%
M	1.221	270	22,1%	1.125	249	22,1%	1.233	274	22,2%
SK	2.816	2.182	77,5%	2.571	1.987	77,3%	2.863	2.230	77,9%
W	1.669	1.001	60,0%	1.598	941	58,9%	1.615	948	58,7%
HSD gesamt	11.343	5.636	49,7%	10.340	5.135	49,7%	11.050	5.605	50,7%

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2021/22 (prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2021/22 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2021/22

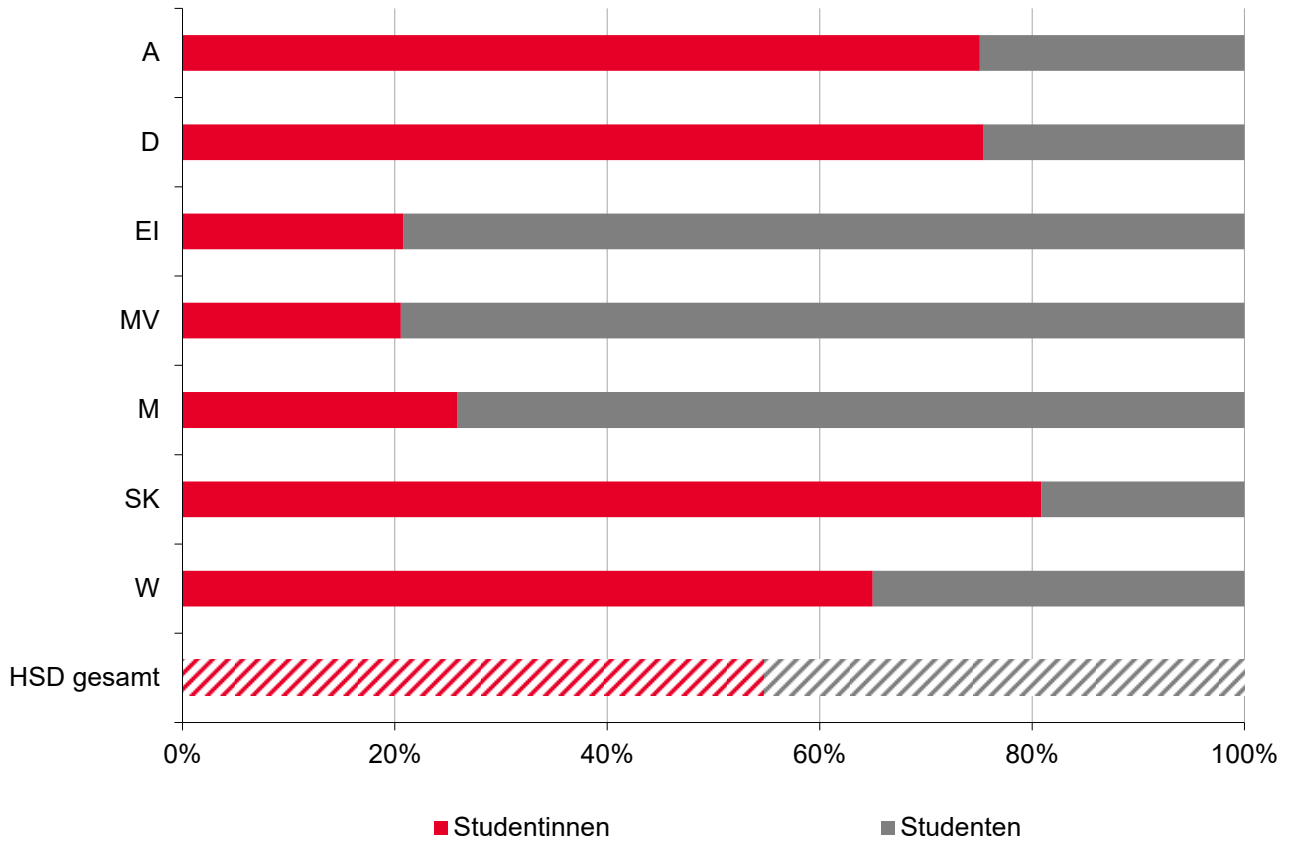
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	655	490	74,8%
	Architektur	M.A.	135	80	59,3%
	Civic Design	M.Sc.	43	28	65,1%
	Innenarchitektur	M.A.	73	68	93,2%
	Gesamt		906	666	73,5%
D	New Craft Object Design	B.A.	47	34	72,3%
	Kommunikationsdesign	B.A.	919	642	69,9%
	Retail Design	B.A.	179	142	79,3%
	New Craft Object Design	M.A.	27	19	70,4%
	Exhibition Design	M.A.	36	32	88,9%
	Kommunikationsdesign	M.A.	126	80	63,5%
Gesamt		1.334	949	71,1%	
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	851	160	18,8%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	123	18	14,6%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	265	58	21,9%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	143	20	14,0%
	Gesamt		1.382	256	18,5%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	275	54	19,6%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	416	45	10,8%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	260	16	6,2%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	156	44	28,2%
	Wirtschaftsingenieurwesen	B.Eng.	430	90	20,9%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	51	12	23,5%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	71	9	12,7%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	58	12	20,7%
Gesamt		1.717	282	16,4%	
M	Data Science, AI und Intelligente	B.Sc.	36	11	30,6%
	Medieninformatik	B.Sc.	467	124	26,6%
	Medientechnik	B.Eng.	466	93	20,0%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	110	12	10,9%
	Medieninformatik	M.Sc.	154	34	22,1%
Gesamt		1.233	274	22,2%	
SK	Pädagogik der Kindheit u.	B.A.	330	287	87,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.665	1.289	77,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	527	372	70,6%
	Empowerment Studies	M.A.	111	97	87,4%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	32	25	78,1%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	78	61	78,2%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	16	12	75,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	92	82	89,1%
	Transforming Digitality	M.A.	12	5	41,7%
Gesamt		2.863	2.230	77,9%	
W	Business Administration	B.A.	837	453	54,1%
	Business Administration TZ	B.A.	55	22	40,0%
	International Management	B.A.	220	144	65,5%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	179	137	76,5%
	Taxation - dual	B.A.	164	80	48,8%
	Business Analytics	M.Sc.	53	30	56,6%
	International Management	M.A.	28	18	64,3%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	79	64	81,0%
Gesamt		1.615	948	58,7%	
HSD gesamt			11.050	5.605	50,7%

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

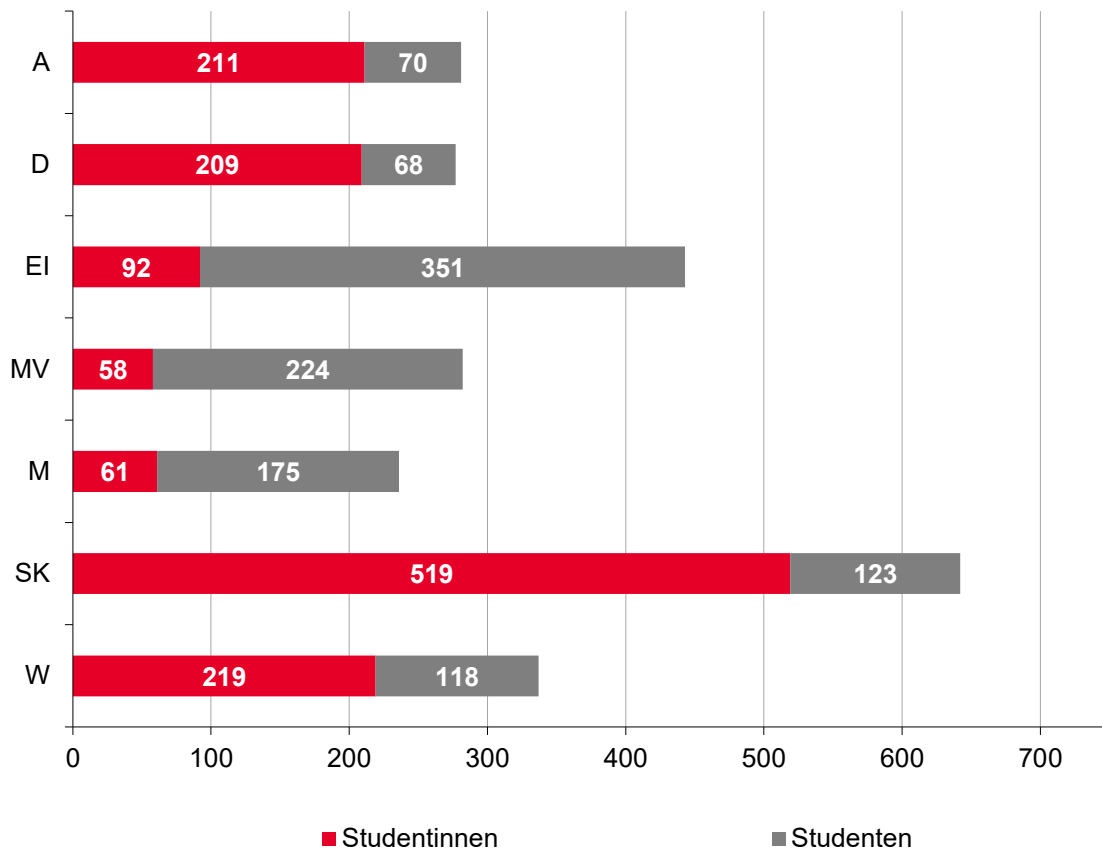
SEMESTER	SS 2019			WS 2019/20			SS 2020		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	0	0	-	289	215	74,4%	0	0	-
D	0	0	-	329	241	73,3%	0	0	-
EI	19	4	21,1%	437	90	20,6%	15	4	26,7%
MV	33	3	9,1%	400	75	18,8%	25	5	20,0%
M	10	1	10,0%	246	77	31,3%	17	4	23,5%
SK	0	0	-	680	544	80,0%	0	0	-
W	133	84	63,2%	368	236	64,1%	147	75	51,0%
HSD gesamt	195	92	47,2%	2.749	1.478	53,8%	204	88	43,1%

SEMESTER	WS 2020/21			SS 2021			WS 2021/22		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	282	218	77,3%	0	0	-	281	211	75,1%
D	331	251	75,8%	0	0	-	277	209	75,5%
EI	358	72	20,1%	7	1	14,3%	443	92	20,8%
MV	331	54	16,3%	20	6	30,0%	282	58	20,6%
M	237	49	20,7%	12	5	41,7%	236	61	25,8%
SK	702	582	82,9%	14	5	35,7%	642	519	80,8%
W	366	226	61,7%	139	77	55,4%	337	219	65,0%
HSD gesamt	2.607	1.452	55,7%	192	94	49,0%	2.498	1.369	54,8%

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2021/22 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2021/22 (absolut)



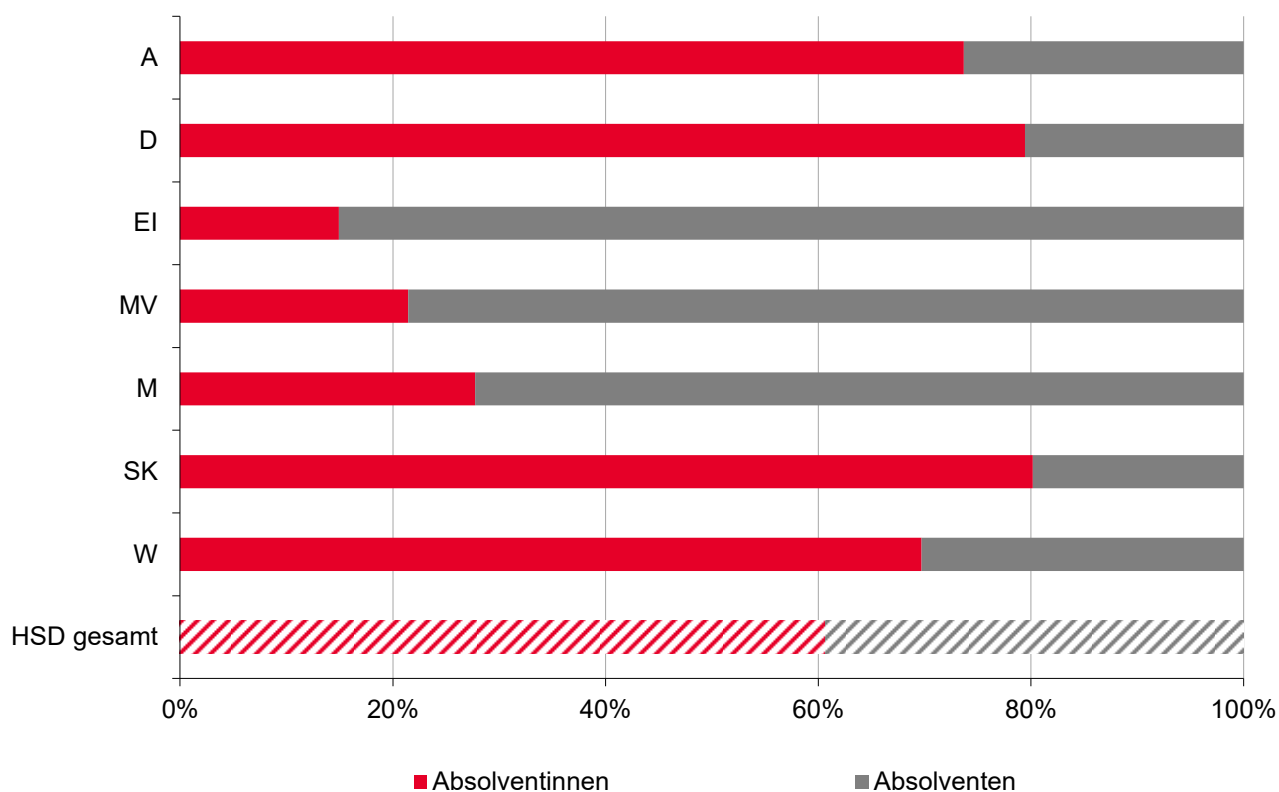
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2021/22

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	184	140	76,1%
	Architektur	M.A.	44	26	59,1%
	Civic Design	M.Sc.	22	16	72,7%
	Innenarchitektur	M.A.	31	29	93,5%
	Gesamt		281	211	75,1%
D	New Craft Object Design	B.A.	13	8	61,5%
	Kommunikationsdesign	B.A.	175	131	74,9%
	Retail Design	B.A.	29	23	79,3%
	New Craft Object Design	M.A.	12	9	75,0%
	Exhibition Design	M.A.	14	14	100,0%
	Kommunikationsdesign	M.A.	34	24	70,6%
Gesamt		277	209	75,5%	
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	344	71	20,6%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	28	5	17,9%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	48	11	22,9%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	23	5	21,7%
	Gesamt		443	92	20,8%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	56	11	19,6%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	62	15	24,2%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	44	4	9,1%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	30	10	33,3%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	72	12	16,7%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	9	4	44,4%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	5	0	0,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	4	2	50,0%
Gesamt		282	58	20,6%	
M	Data Science, AI und Intelligente Systeme	B.Sc.	36	11	30,6%
	Medieninformatik	B.Sc.	78	24	30,8%
	Medientechnik	B.Eng.	89	19	21,3%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	20	1	5,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	13	6	46,2%
	Gesamt		236	61	25,8%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	81	76	93,8%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	359	291	81,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	102	71	69,6%
	Empowerment Studies	M.A.	28	25	89,3%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	12	7	58,3%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	25	18	72,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	4	1	25,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	31	30	96,8%
Gesamt		642	519	80,8%	
W	Business Administration	B.A.	126	71	56,3%
	Business Administration TZ	B.A.	3	2	66,7%
	International Management	B.A.	65	43	66,2%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	56	48	85,7%
	Taxation - dual	B.A.	40	16	40,0%
	Business Analytics	M.Sc.	12	8	66,7%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	35	31	88,6%
	Gesamt		337	219	65,0%
HSD gesamt			2.498	1.369	54,8%

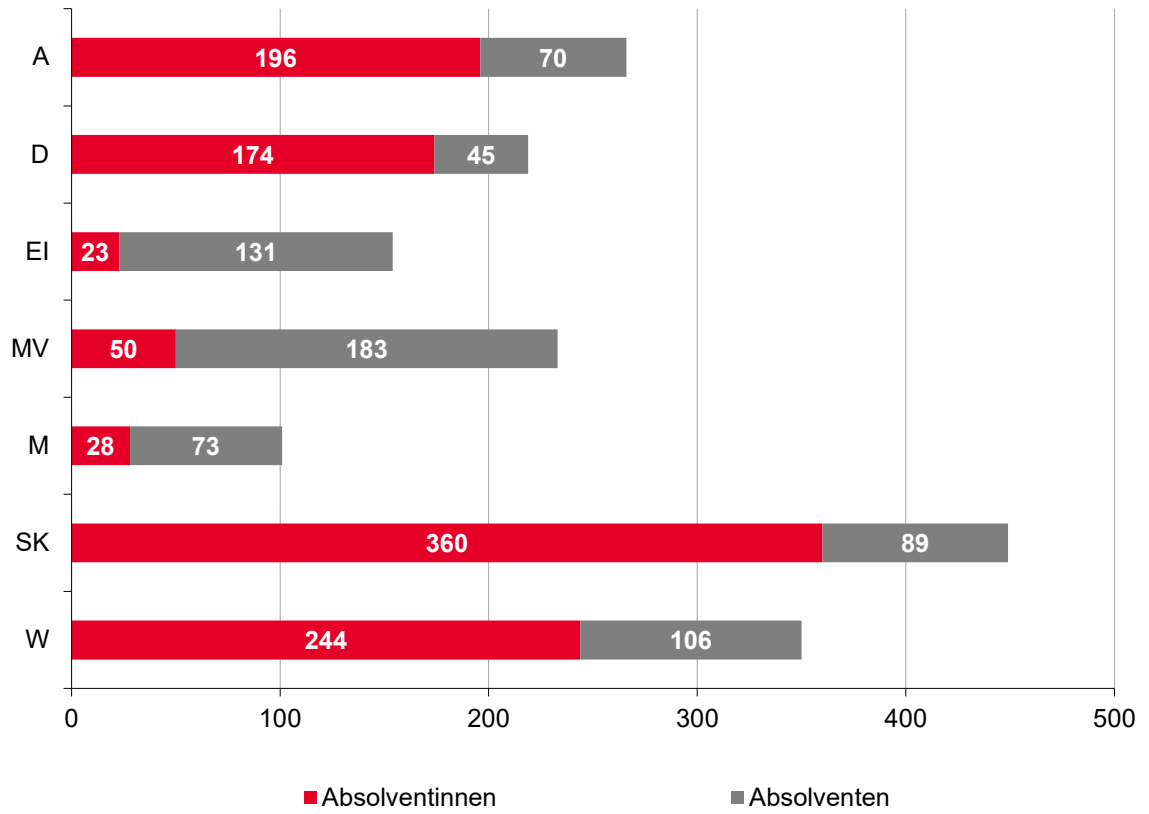
1.3 ABSOLVENTINNEN

STUDIEN- JAHR	2019			2020			2021		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	230	163	70,9%	212	161	75,9%	266	196	73,7%
D	202	153	75,7%	151	111	73,5%	219	174	79,5%
EI	147	7	4,8%	142	17	12,0%	154	23	14,9%
MV	183	26	14,2%	173	21	12,1%	233	50	21,5%
M	97	19	19,6%	109	29	26,6%	101	28	27,7%
SK	444	363	81,8%	463	376	81,2%	449	360	80,2%
W	262	161	61,5%	336	216	64,3%	350	244	69,7%
HSD gesamt	1.565	892	57,0%	1.586	931	58,7%	1.772	1.075	60,7%

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2021 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2021 (absolut)



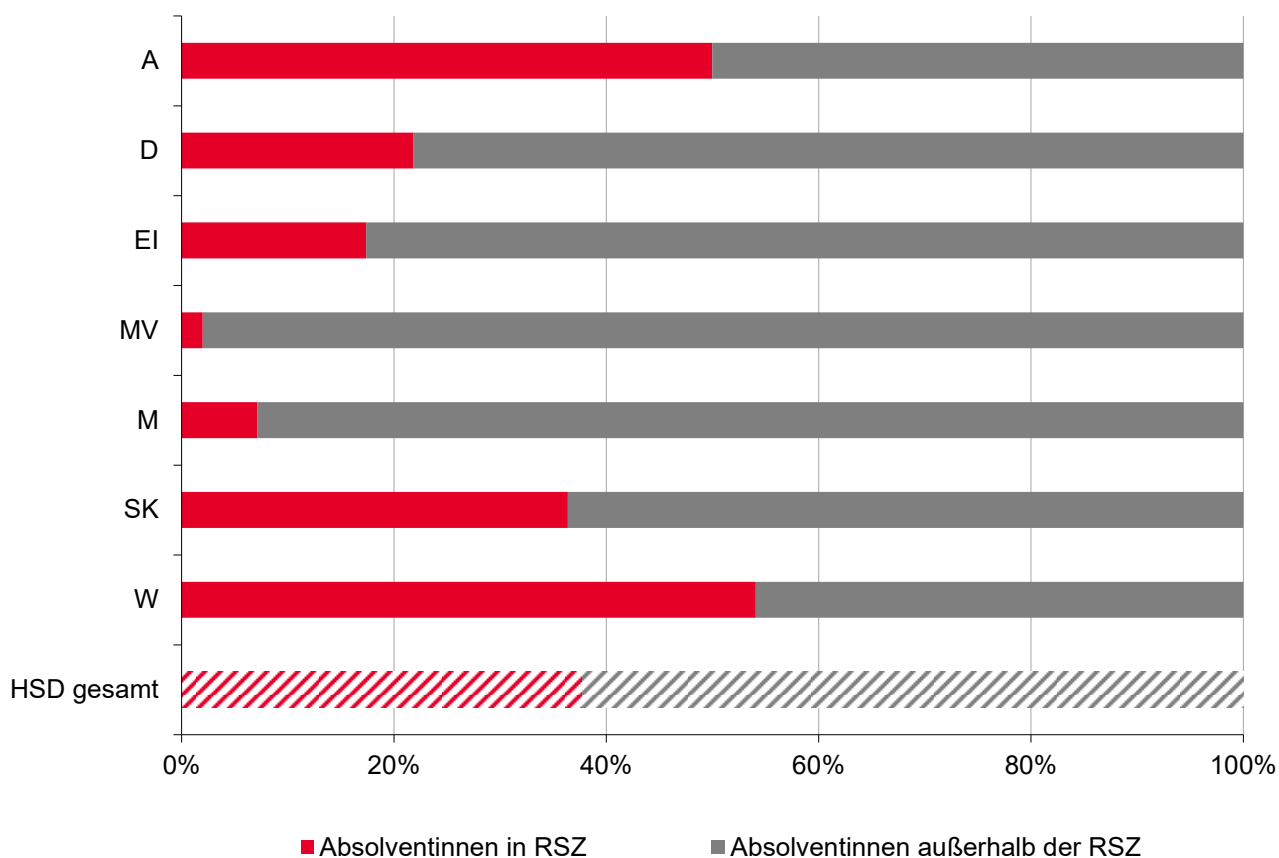
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2021

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	170	129	75,9%
	Architektur	M.A.	49	25	51,0%
	Civic Design	M.Sc.	10	7	70,0%
	Innenarchitektur	M.A.	37	35	94,6%
	Gesamt		266	196	73,7%
D	New Craft Object Design	B.A.	4	4	100,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	118	81	68,6%
	Retail Design	B.A.	34	33	97,1%
	New Craft Object Design	M.A.	11	11	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	26	24	92,3%
	Kommunikationsdesign	M.A.	26	21	80,8%
	Gesamt		219	174	79,5%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	71	10	14,1%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	19	1	5,3%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	5	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	33	7	21,2%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	26	5	19,2%
	Gesamt		154	23	14,9%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	22	5	22,7%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	19	8	42,1%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	12	1	8,3%
	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	46	2	4,3%
	Prozess-, Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	20	7	35,0%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	10	5	50,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	56	15	26,8%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	18	2	11,1%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	19	0	0,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	11	5	45,5%
Gesamt		233	50	21,5%	
M	Medieninformatik	B.Sc.	31	10	32,3%
	Medientechnik	B.Eng.	49	15	30,6%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	6	0	0,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	15	3	20,0%
	Gesamt		101	28	27,7%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	54	46	85,2%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	45	30	66,7%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	254	206	81,1%
	Empowerment Studies	M.A.	28	23	82,1%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	3	2	66,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	31	22	71,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	2	1	50,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	32	30	93,8%
Gesamt		449	360	80,2%	
W	Business Administration	B.A.	129	80	62,0%
	Business Administration TZ	B.A.	3	1	33,3%
	International Management	B.A.	42	27	64,3%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	51	40	78,4%
	Taxation - dual	B.A.	32	20	62,5%
	Business Analytics	M.Sc.	28	20	71,4%
	International Management	M.A.	26	23	88,5%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	39	33	84,6%
Gesamt		350	244	69,7%	
HSD gesamt			1.772	1.075	60,7%

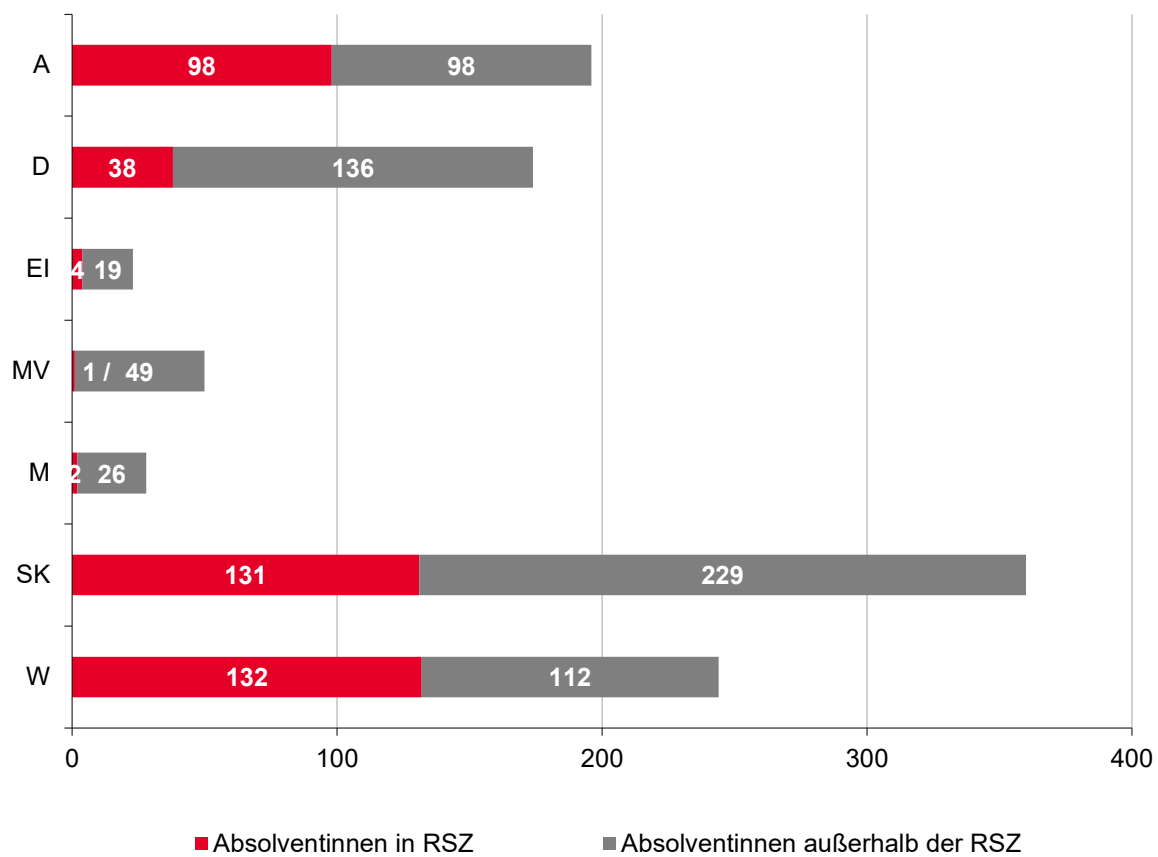
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

STUDIEN- JAHR	2019			2020			2021		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	114	86	75,4%	102	75	73,5%	133	98	73,7%
D	54	44	81,5%	44	33	75,0%	44	38	86,4%
EI	37	1	2,7%	34	5	14,7%	26	4	15,4%
MV	22	4	18,2%	14	2	14,3%	18	1	5,6%
M	2	1	50,0%	1	0	0,0%	3	2	66,7%
SK	214	184	86,0%	209	183	87,6%	161	131	81,4%
W	129	83	64,3%	160	107	66,9%	178	132	74,2%
HSD gesamt	572	403	70,5%	564	405	71,8%	563	406	72,1%

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2021 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2021 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2021

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	82	60	73,2%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	20	12	60,0%
	Civic Design	M.Sc.	4 Sem.	5	2	40,0%
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	26	24	92,3%
	Gesamt			133	98	73,7%
D	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	17	13	76,5%
	Retail Design	B.A.	7 Sem.	14	14	100,0%
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	11	10	90,9%
	Kommunikationsdesign	M.A.	3 Sem.	2	1	50,0%
	Gesamt			44	38	86,4%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	5	1	20,0%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	8 Sem.	12	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	6 Sem.	7	3	42,9%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	2	0	0,0%
	Gesamt			26	4	15,4%
MV	Energie- und Umweltechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	7 Sem.	7	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieurwesen Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	6	1	16,7%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	3 Sem.	4	0	0,0%
	Gesamt			18	1	5,6%
M	Medientechnik	B.Eng.	7 Sem.	1	0	0,0%
	Medientechnologie	M.Sc.		2	2	100,0%
	Gesamt			3	2	66,7%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbildung	B.A.	7 Sem.	32	26	81,3%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	81	72	88,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	35	25	71,4%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	6 Sem.	2	1	50,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	4	2	50,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	5 Sem.	2	1	50,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	3 Sem.	5	4	80,0%
	Gesamt			161	131	81,4%
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	55	36	65,5%
	Business Administration TZ	B.A.	14 Sem.	3	1	33,3%
	International Management	B.A.	7 Sem.	19	15	78,9%
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	B.A.	6 Sem.	29	25	86,2%
	Taxation - dual	B.A.	9 Sem.	25	15	60,0%
	Business Analytics	M.Sc.	3 Sem.	15	12	80,0%
	International Management	M.A.	3 Sem.	12	10	83,3%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	4 Sem.	20	18	90,0%
	Gesamt			178	132	74,2%
HSD gesamt				563	406	72,1%

2 PERSONAL

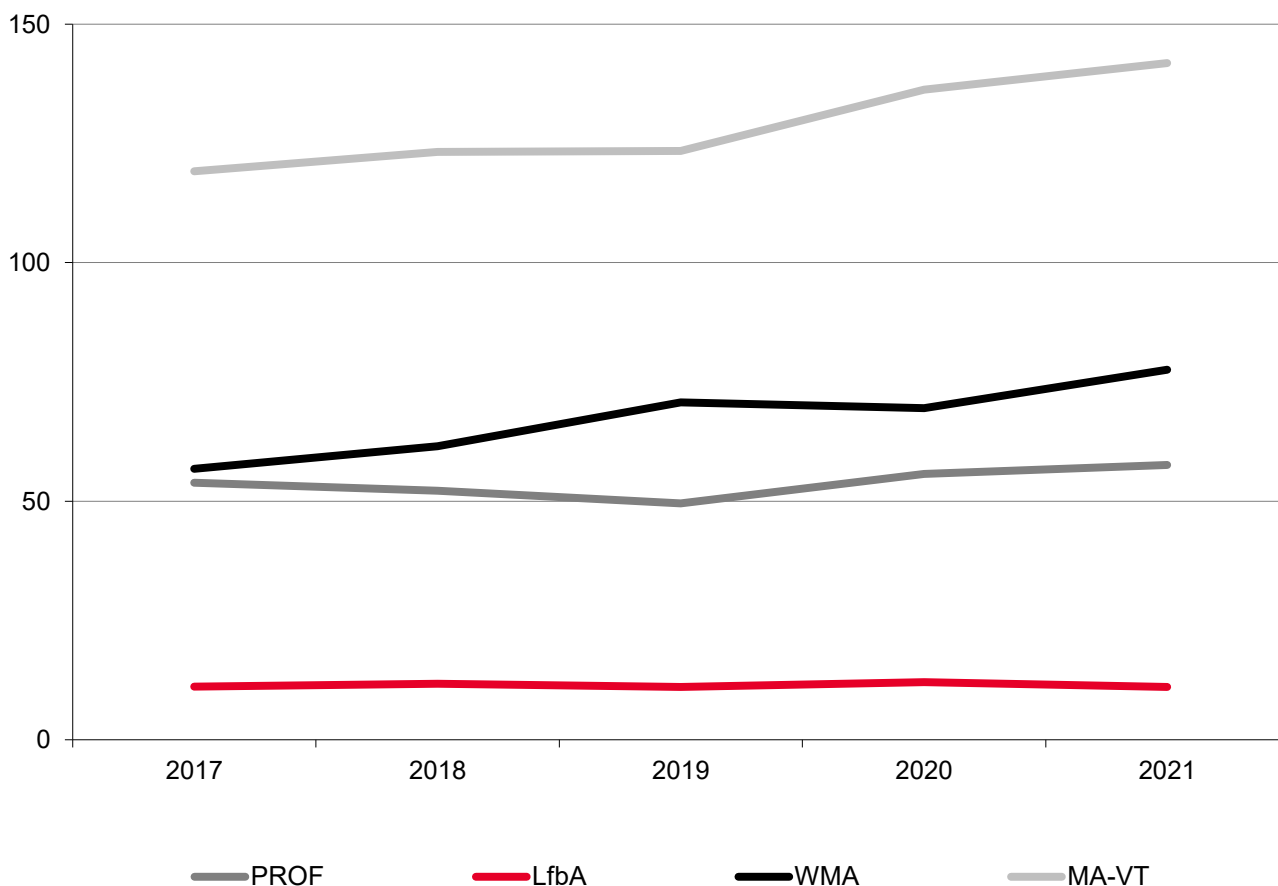
Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2021. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2017	2018	2019	2020	2021
PROF	53,87	52,20	49,55	55,73	57,59
LfbA	11,14	11,76	11,09	12,09	11,09
WMA	56,79	61,54	70,71	69,54	77,54
MA-VT	119,13	123,22	123,41	136,25	141,83
HSD gesamt	240,93	248,72	254,76	273,61	288,05

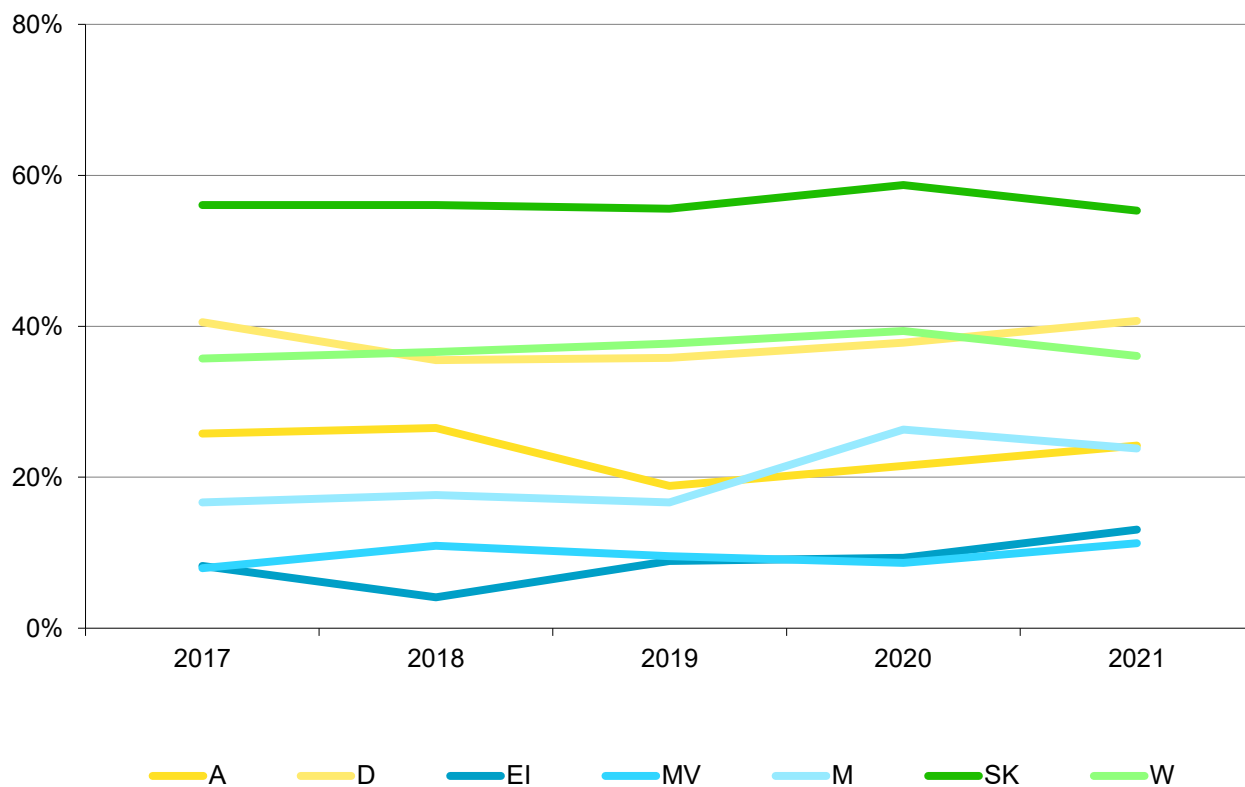
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf



Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH- BEREICH	2017		2018		2019		2020		2021	
	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
A	5,99	25,77%	5,99	26,53%	4,33	18,84%	4,99	21,51%	5,99	24,19%
D	9,44	40,57%	8,44	35,51%	7,44	35,82%	7,50	37,82%	9,50	40,72%
EI	2,00	8,26%	1,00	4,09%	2,00	8,91%	2,00	9,33%	3,00	13,04%
MV	1,72	7,96%	2,72	10,91%	2,33	9,56%	2,00	8,68%	2,61	11,27%
M	3,00	16,67%	3,00	17,65%	3,00	16,67%	5,00	26,32%	5,00	23,81%
SK	21,72	56,10%	21,05	56,06%	20,00	55,56%	22,05	58,72%	21,05	55,32%
W	10,00	35,71%	10,00	36,59%	10,45	37,68%	12,19	39,36%	10,44	36,07%
Gesamt	53,87	30,42%	52,20	29,39%	49,55	28,76%	55,73	31,84%	57,59	31,60%

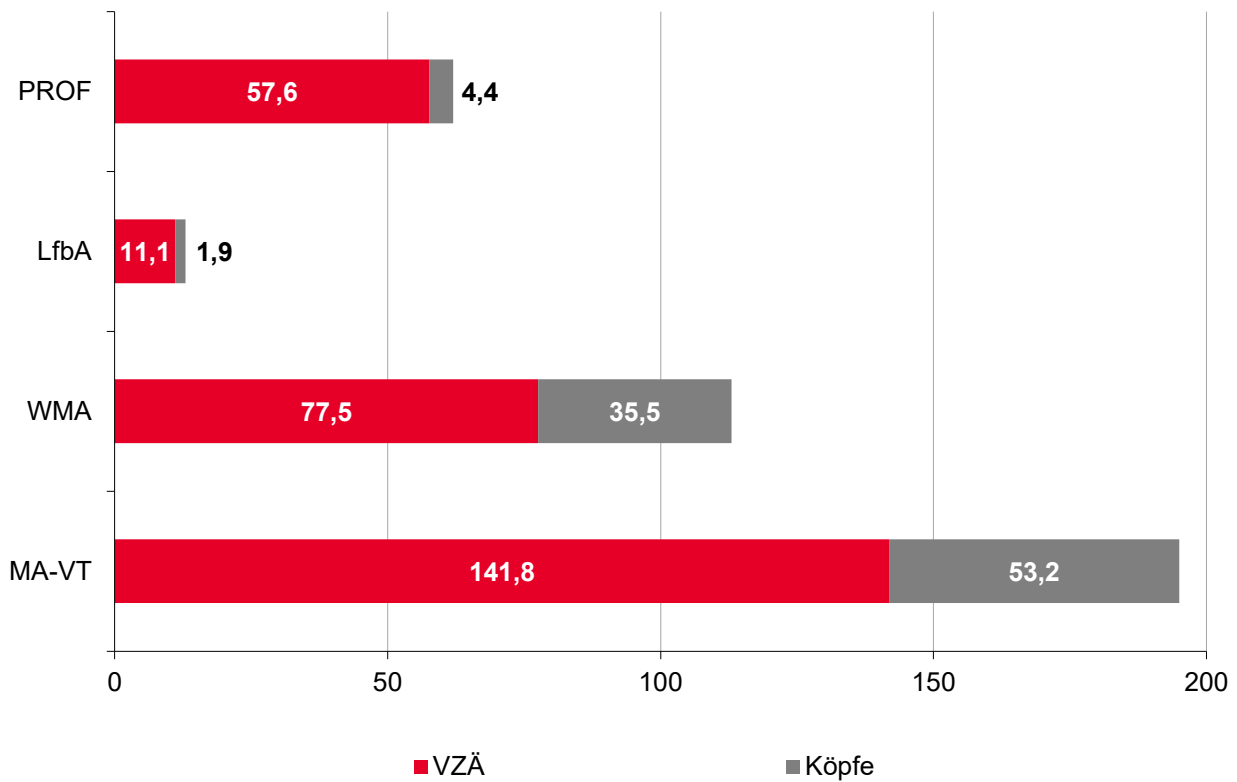
Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

VZÄ / KÖPFE	PROF	LFBA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	57,59	11,09	77,54	141,83	288,05
Köpfe	62,00	13,00	113,00	195,00	383,00
Unterschied	4,41	1,91	35,46	53,17	94,95

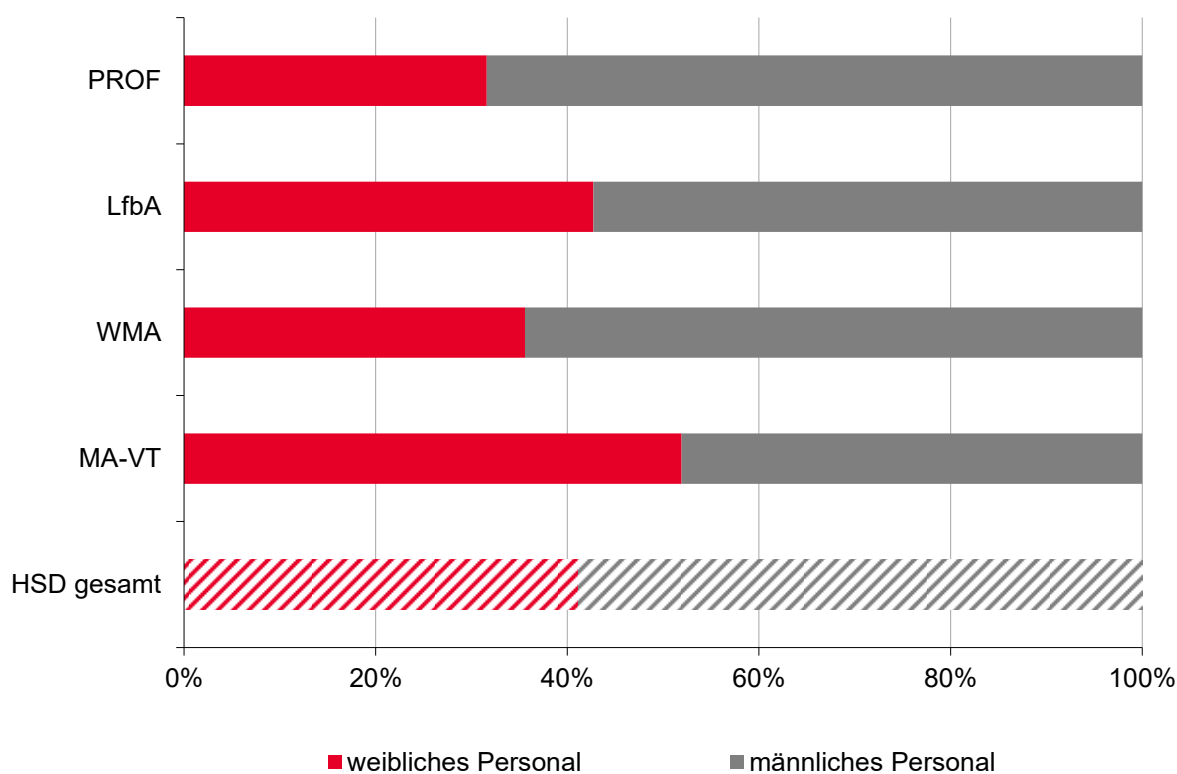
Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen



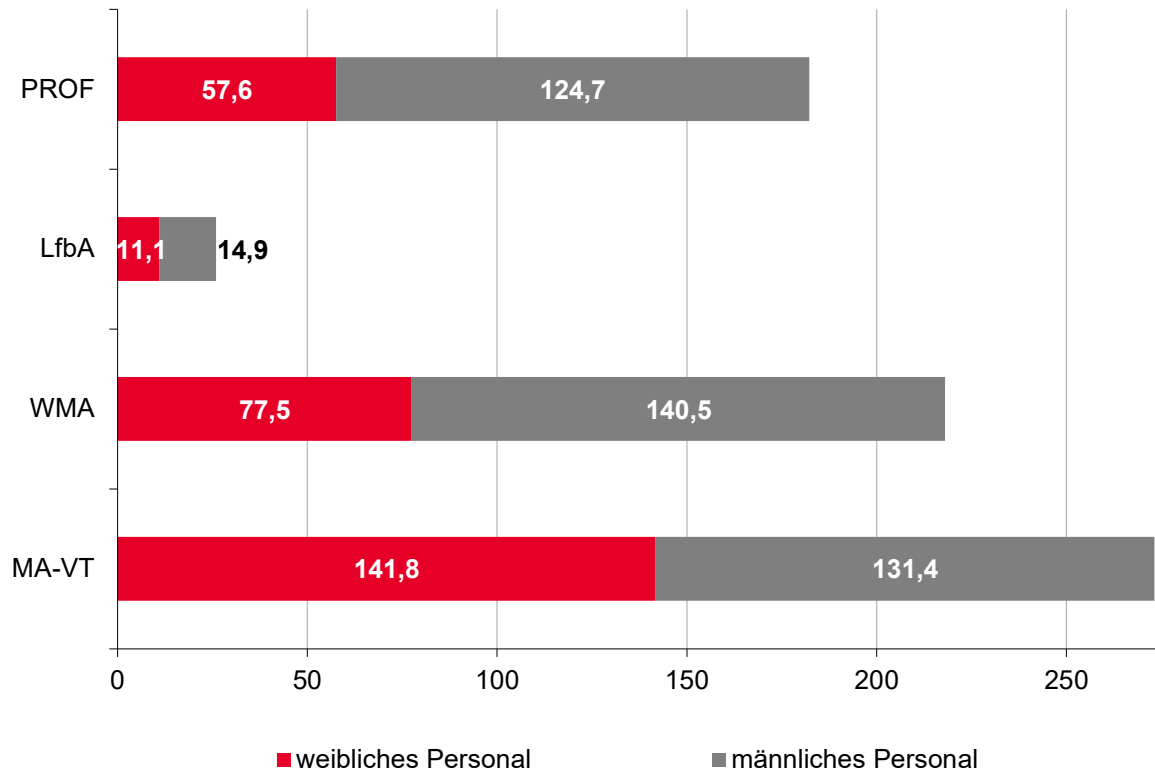
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,99	24,2%		0,0%	2,70	27,8%	2,00	25,0%
	D	9,50	40,7%	1,00	18,2%	4,79	44,8%	2,75	31,1%
	EI	3,00	13,0%	1,00	50,0%	1,50	5,5%	2,00	51,3%
	MV	2,61	11,3%	1,50	27,3%	16,23	23,2%	2,51	23,3%
	M	5,00	23,8%		-	8,48	24,4%	2,63	40,9%
	SK	21,05	55,3%	3,00	38,1%	23,94	68,9%	1,93	87,3%
	W	10,44	36,1%	4,59	100,0%	1,65	34,7%	1,00	33,3%
	Gesamt	57,59	31,6%	11,09	42,7%	59,29	30,9%	14,82	34,3%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	1,00	16,7%	3,30	15,7%
	Hochschulbibliothek		-		-	13,05	81,3%	10,25	80,6%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	4,20	100,0%		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	18,25	69,5%	14,30	41,5%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	98,81	57,4%
	Gremien		-		-		-	3,30	81,5%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,60	54,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	112,71	57,6%
HSD gesamt		57,59	31,6%	11,09	42,7%	77,54	35,6%	141,83	51,9%

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

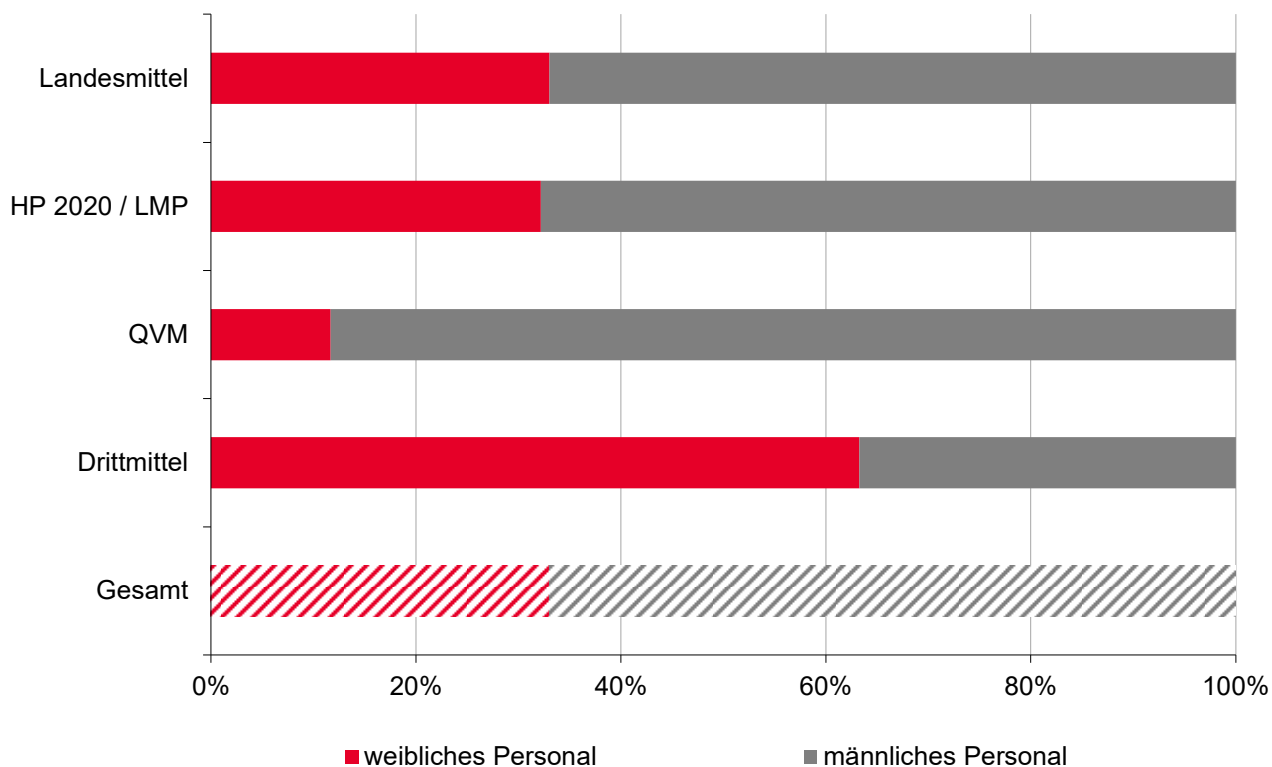


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

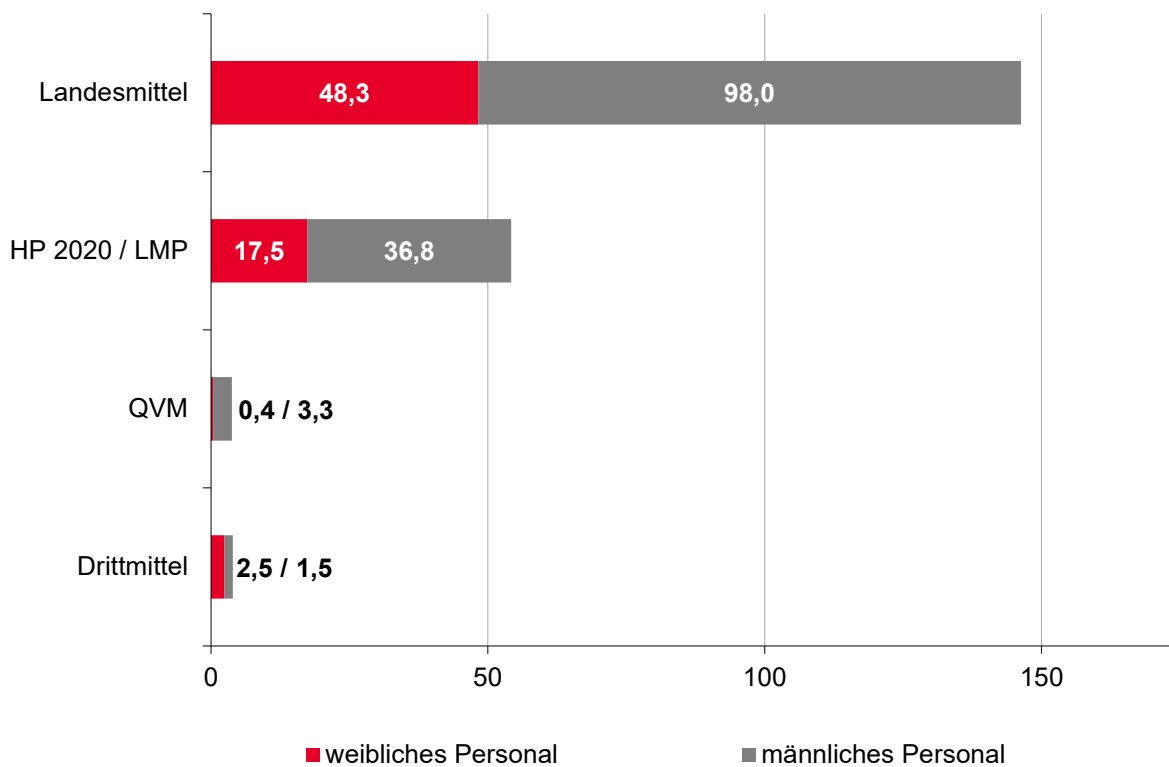
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	2,33	16,3%		0,0%	1,45	26,6%	1,00	16,7%
	D	7,50	48,4%	1,00	22,2%	2,82	33,9%	2,75	32,9%
	EI	2,00	10,5%	1,00	100,0%		0,0%	2,00	51,3%
	MV	1,86	14,4%	1,50	60,0%	2,48	22,4%	1,00	14,8%
	M	4,00	21,1%		-	2,23	25,5%	1,88	100,0%
	SK	15,30	59,3%	2,00	34,0%	0,75	18,4%	1,50	100,0%
	W	7,00	31,1%	2,80	100,0%		0,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	39,99	31,0%	8,30	48,3%	9,73	19,4%	11,13	37,9%
HP 2020 / LMP	A	2,91	31,1%		-		0,0%	1,00	50,0%
	D	2,00	25,5%		0,0%	1,00	100,0%		-
	EI	1,00	25,0%		0,0%	1,25	11,9%		-
	MV	0,75	8,6%		0,0%	3,50	21,8%	0,50	31,8%
	M		0,0%		-	1,00	23,5%	0,75	42,9%
	SK	5,00	52,6%	1,00	50,0%	9,62	72,8%	0,25	47,2%
	W	3,00	60,0%	1,79	100,0%	0,65	100,0%		0,0%
	Gesamt	14,66	32,3%	2,79	31,7%	17,02	37,0%	2,50	36,5%
QVM	A		0,0%		-	0,75	50,0%		-
	D		-		-	0,72	100,0%		0,0%
	EI		-		-		0,0%		-
	MV		-		-	2,00	35,4%	0,38	43,2%
	M		-		-	0,75	25,0%		-
	SK		0,0%		-	3,67	62,1%		-
	W	0,44	30,6%		-	1,00	32,3%		0,0%
	Gesamt	0,44	11,7%	0,00	-	8,89	38,9%	0,38	16,0%
Drittmittel	A	0,75	100,0%		-	0,50	19,9%		-
	D		-		-	0,25	38,5%		-
	EI		-		-	0,25	11,1%		-
	MV		0,0%		-	8,25	22,2%	0,63	40,4%
	M	1,00	100,0%		-	4,50	24,0%		0,0%
	SK	0,75	100,0%		-	9,90	85,9%	0,18	100,0%
	W		-		-		-		-
	Gesamt	2,50	63,3%	0,00	-	23,65	32,5%	0,81	17,8%
Gesamt	57,59	31,6%	11,09	42,7%	59,29	30,9%	14,82	34,3%	

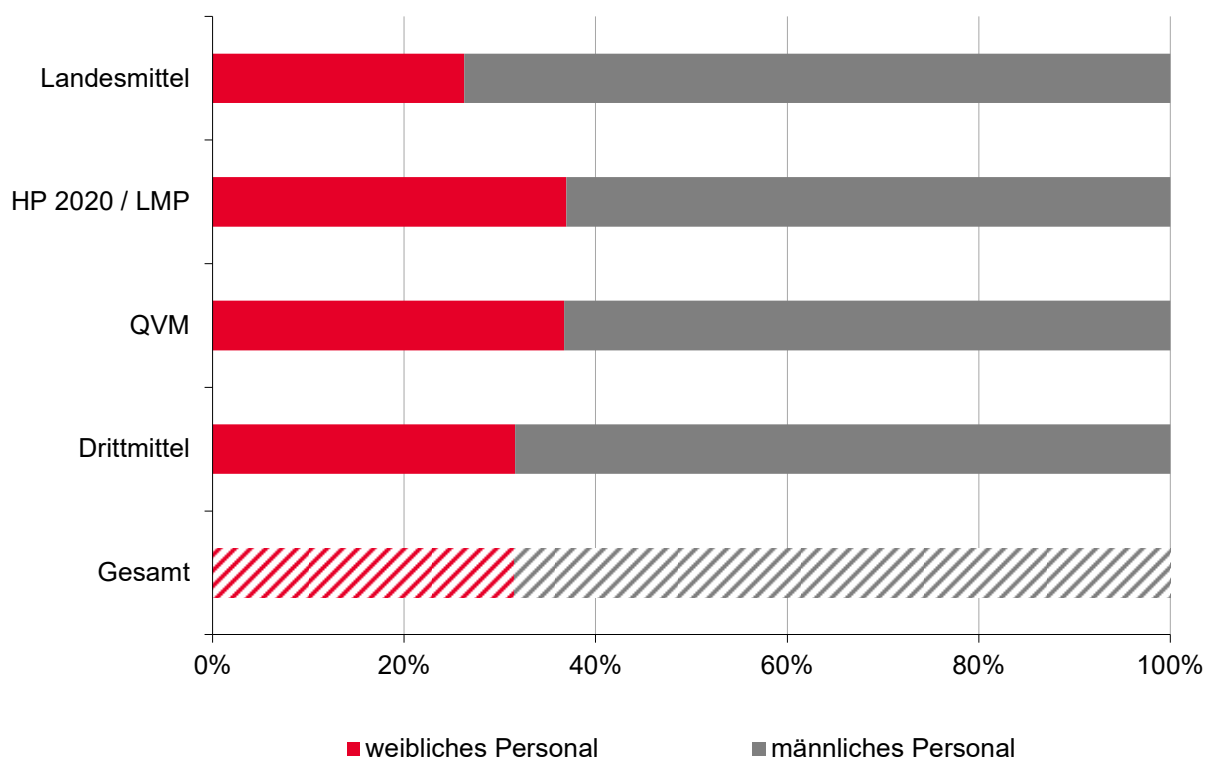
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



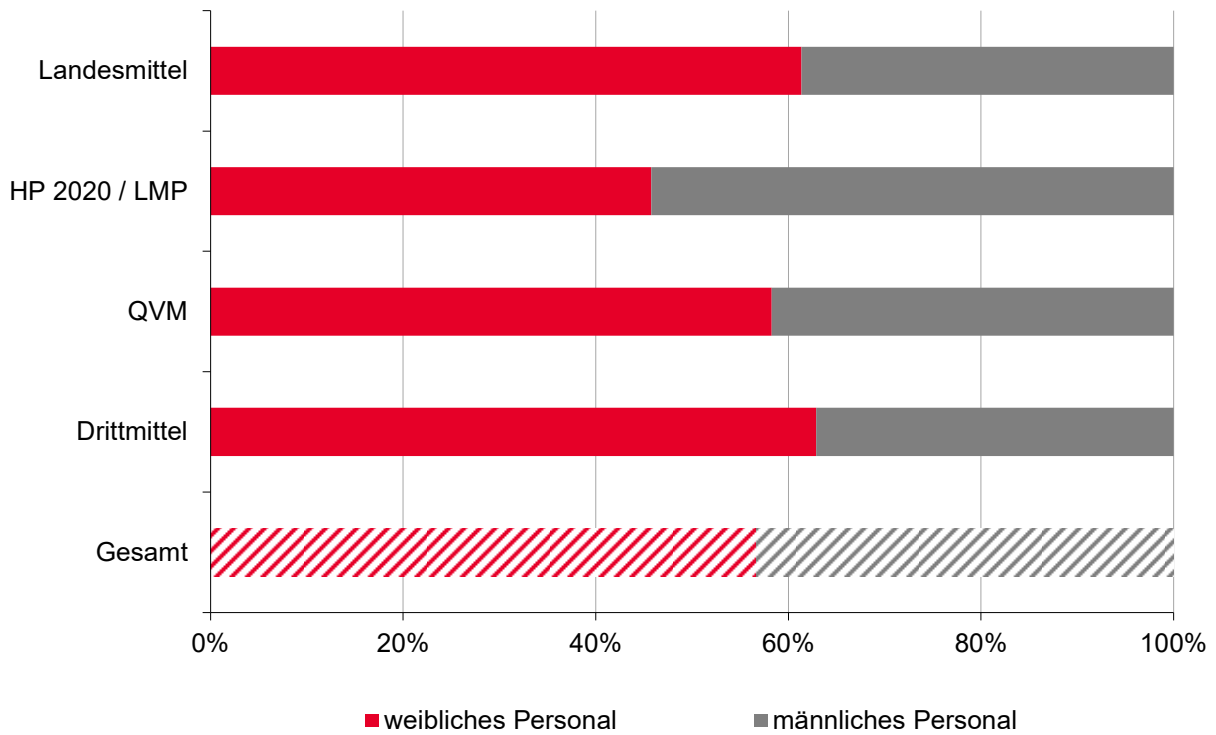
Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



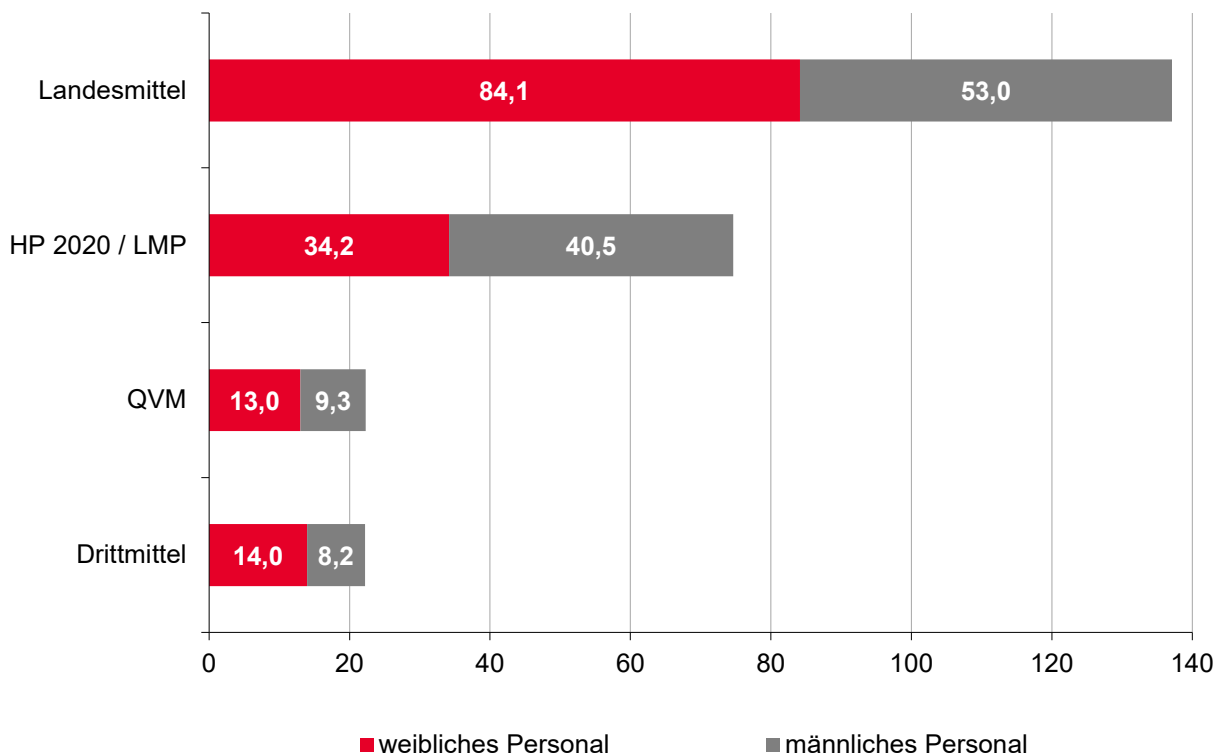
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	6,70	57,3%	11,25	56,3%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	66,18	62,8%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	6,70	57,3%	77,43	61,7%
HP 2020 / LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	4,00	66,7%	1,75	26,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	28,42	45,9%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	4,00	66,7%	30,17	43,9%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	6,20	100,0%	1,00	15,6%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	5,80	59,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	6,20	100,0%	6,80	42,2%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,35	57,4%	0,30	23,1%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	12,31	66,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,35	57,4%	12,61	63,6%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	18,25	69,5%	127,01	55,2%

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfBA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBA			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,99	30,3%		0,0%				
	D	9,50	51,8%		0,0%				
	EI	3,00	23,1%		0,0%				
	MV	1,61	9,1%	1,00	18,2%				
	M	4,00	40,0%	1,00	9,1%				
	SK	18,05	56,3%	3,00	50,0%				
	W	8,44	42,3%	2,00	22,2%				
	Gesamt	50,59	38,7%	7,00	13,6%	5,80	74,4%	5,29	29,1%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		50,59	38,7%	7,00	13,6%	5,80	74,4%	5,29	29,1%

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte der LfBA's nicht fachbereichsscharf ausgewiesen

Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

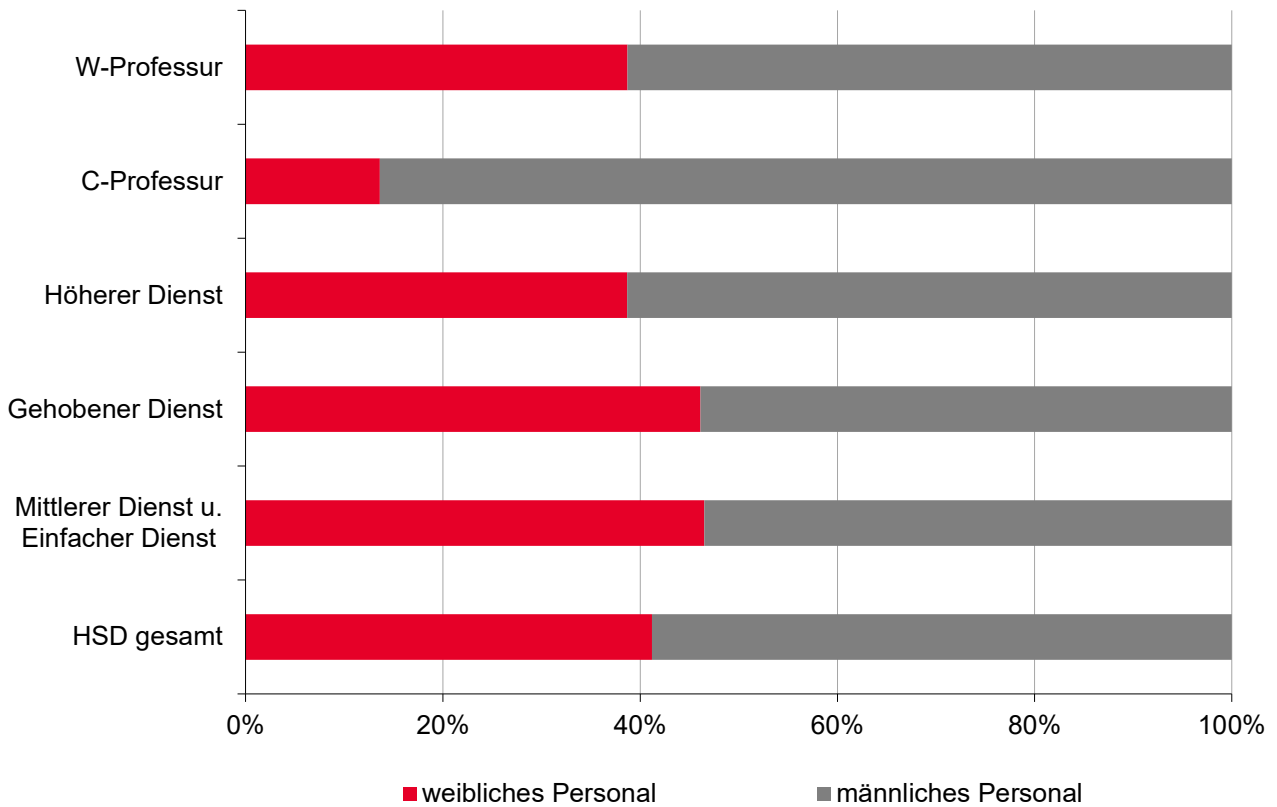
HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A	1,20	30,2%	1,50	26,1%
	D		0,0%	4,79	47,0%
	EI	1,50	20,0%		0,0%
	MV	6,60	18,2%	9,63	28,6%
	M	0,08	1,1%	8,40	30,4%
	SK	9,80	60,9%	14,14	75,9%
	W		-	1,65	34,7%
	Gesamt	19,18	26,8%	40,11	33,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	1,00	25,0%
	Hochschulbibliothek	1,50	100,0%	11,55	79,4%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-
	ZWeK	2,20	100,0%	2,00	100,0%
	Gesamt	3,70	64,9%	14,55	70,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		22,88	29,6%	54,66	38,8%

Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

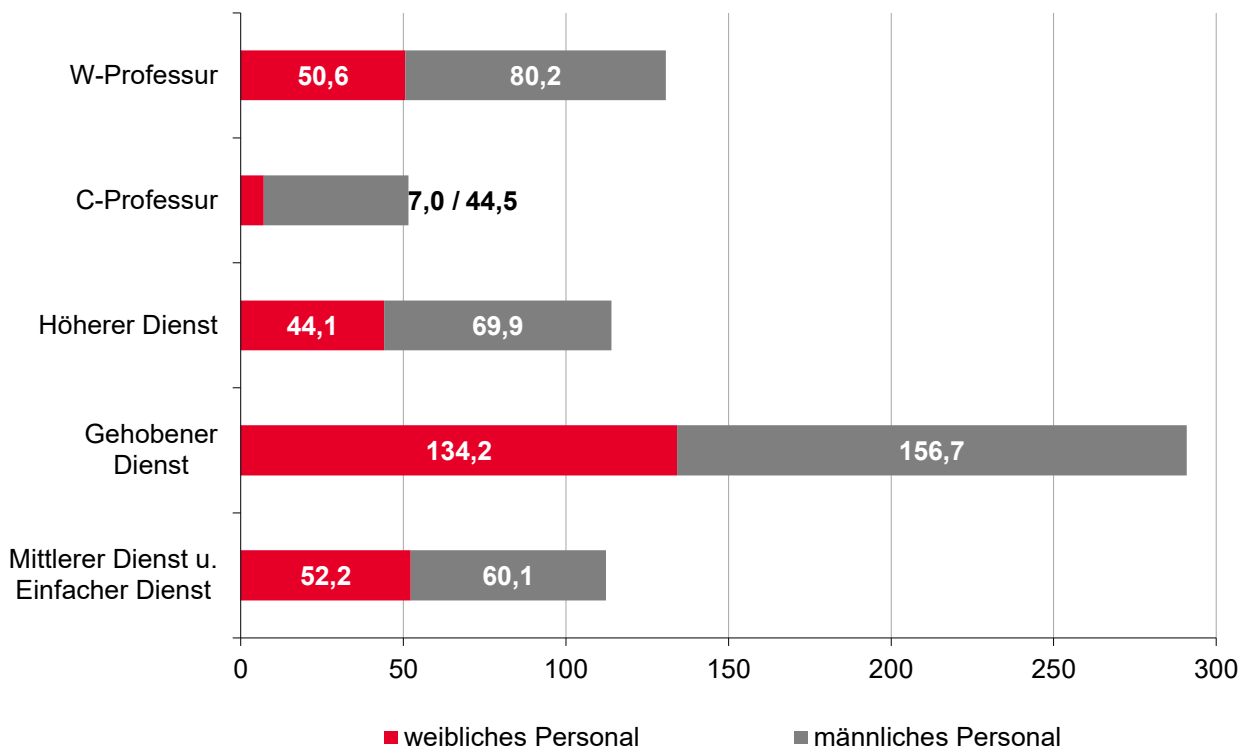
HOCHSCHULBEREICH		MA-VT					
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST		MITTL. U. EINF. DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-		-	2,00	25,0%
	D		-	0,75	27,3%	2,00	32,8%
	EI		-	2,00	51,3%		-
	MV		-	1,50	31,6%	1,01	16,8%
	M		-	1,00	66,7%	1,63	33,1%
	SK		-	1,93	100,0%		0,0%
	W		-	1,00	50,0%		0,0%
	Gesamt	0,00	-	8,18	48,6%	6,64	25,2%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-	1,00	7,8%	2,30	27,9%
	Hochschulbibliothek		-	1,00	100,0%	9,25	79,0%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-	0,75	100,0%		-
	ZWeK		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	2,75	19,0%	11,55	57,9%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8	12,60	58,9%	58,04	64,1%	28,17	46,9%
	Gremien		0,0%	1,50	100,0%	1,80	100,0%
	Stabsstellen u. Sonstige	2,80	41,2%	3,75	44,1%	4,05	96,2%
	Gesamt	15,40	53,2%	63,29	62,9%	34,02	51,5%
HSD gesamt		15,40	53,2%	74,22	56,3%	52,21	46,5%

* aufgrund des Datenschutzes werden die Werte des mittleren und einfachen Dienstes zusammen ausgewiesen

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)

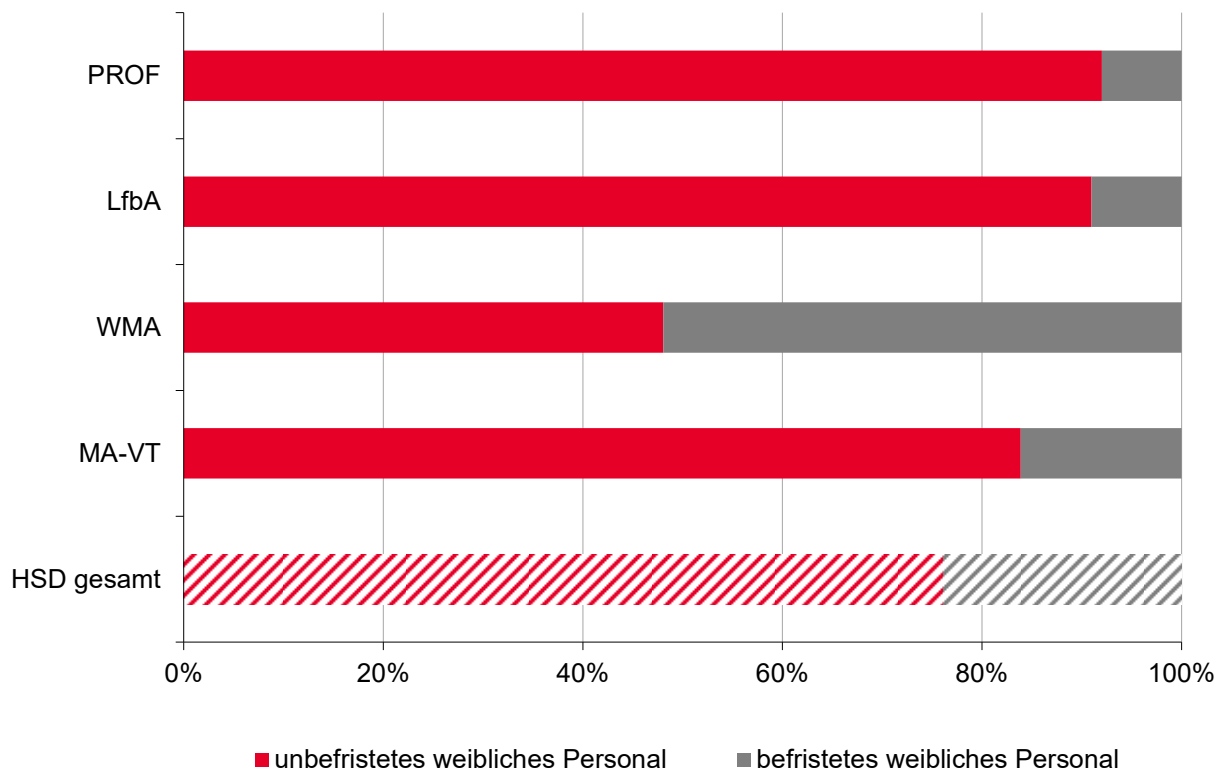


2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

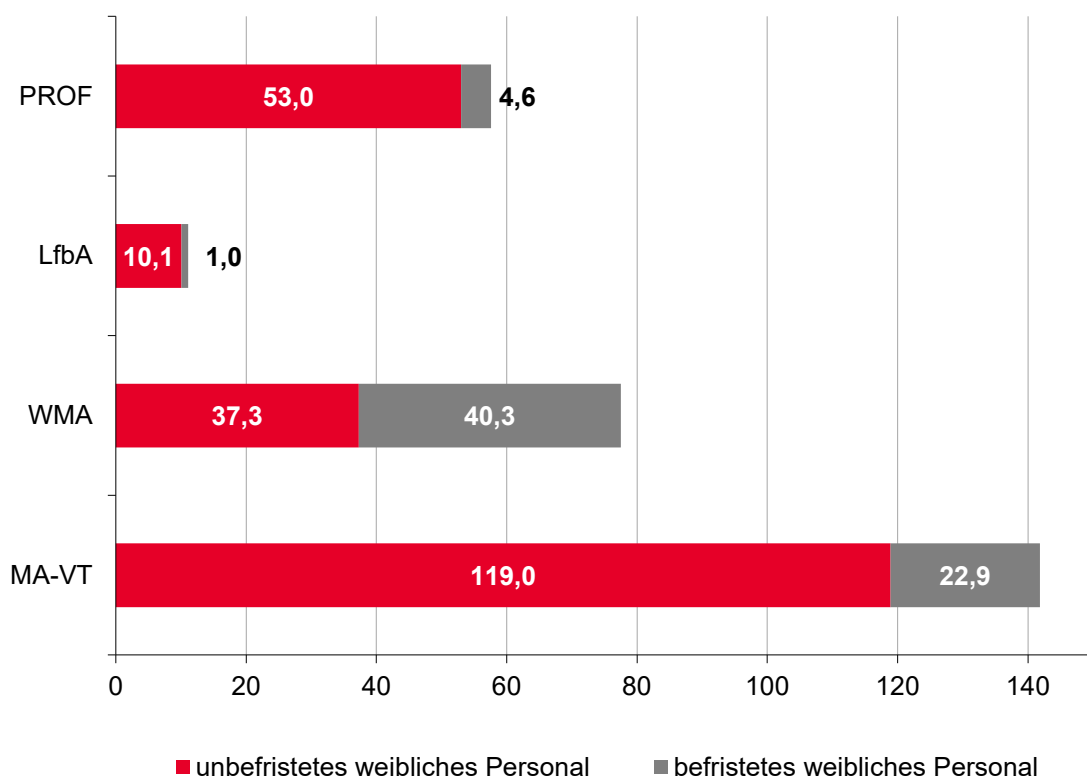
Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,66	11,0%		-	1,50	55,6%		0,0%
	D	2,50	26,3%		0,0%	1,69	35,3%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	1,50	100,0%		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	11,25	69,3%	0,38	15,1%
	M		0,0%		-	3,98	46,9%		0,0%
	SK		0,0%	1,00	33,3%	18,64	77,9%	0,18	9,3%
	W	1,44	13,8%		0,0%		0,0%		0,0%
	Gesamt	4,60	8,0%	1,00	9,0%	38,56	65,0%	0,56	3,8%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%		0,0%
	Hochschulbibliothek		-		-	0,50	3,8%	0,75	7,3%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		0,0%
	ZWeK		-		-	1,20	28,6%		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,70	9,3%	0,75	5,2%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	18,77	19,0%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	2,80	26,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	21,57	19,1%
HSD gesamt		4,60	8,0%	1,00	9,0%	40,26	51,9%	22,88	16,1%

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)

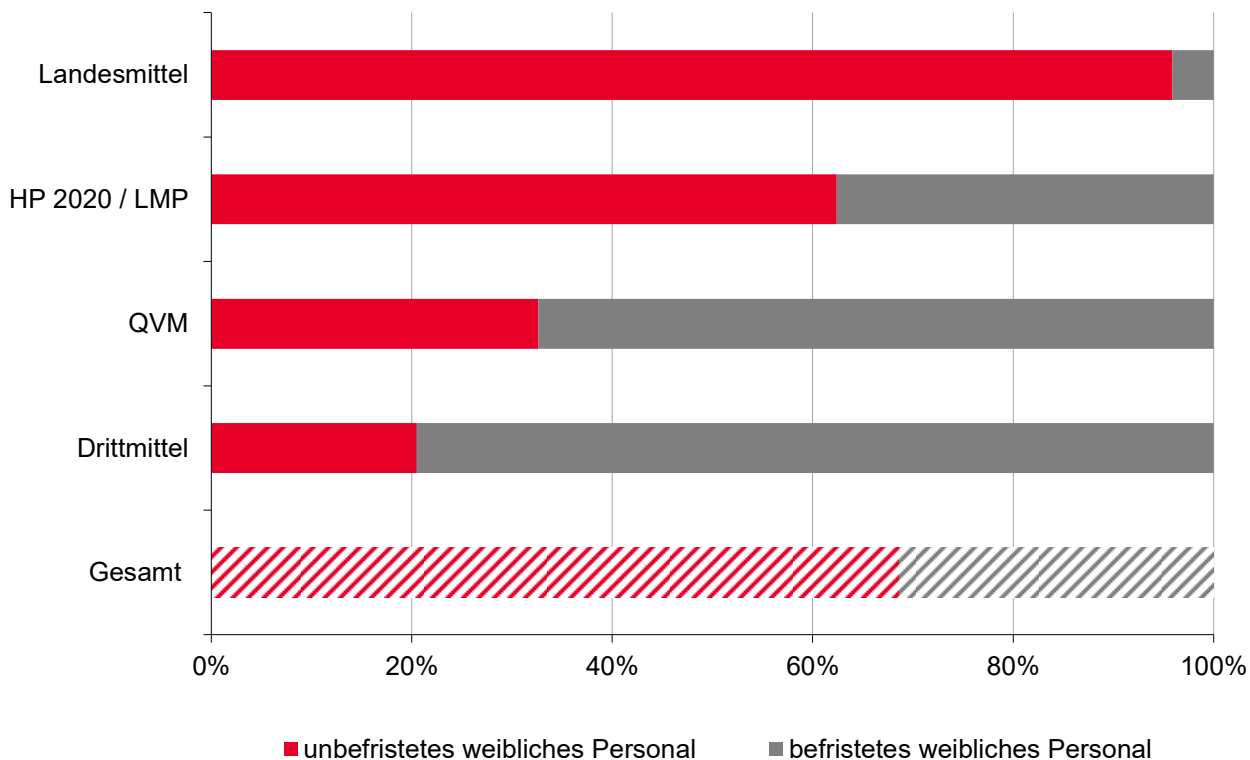


Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

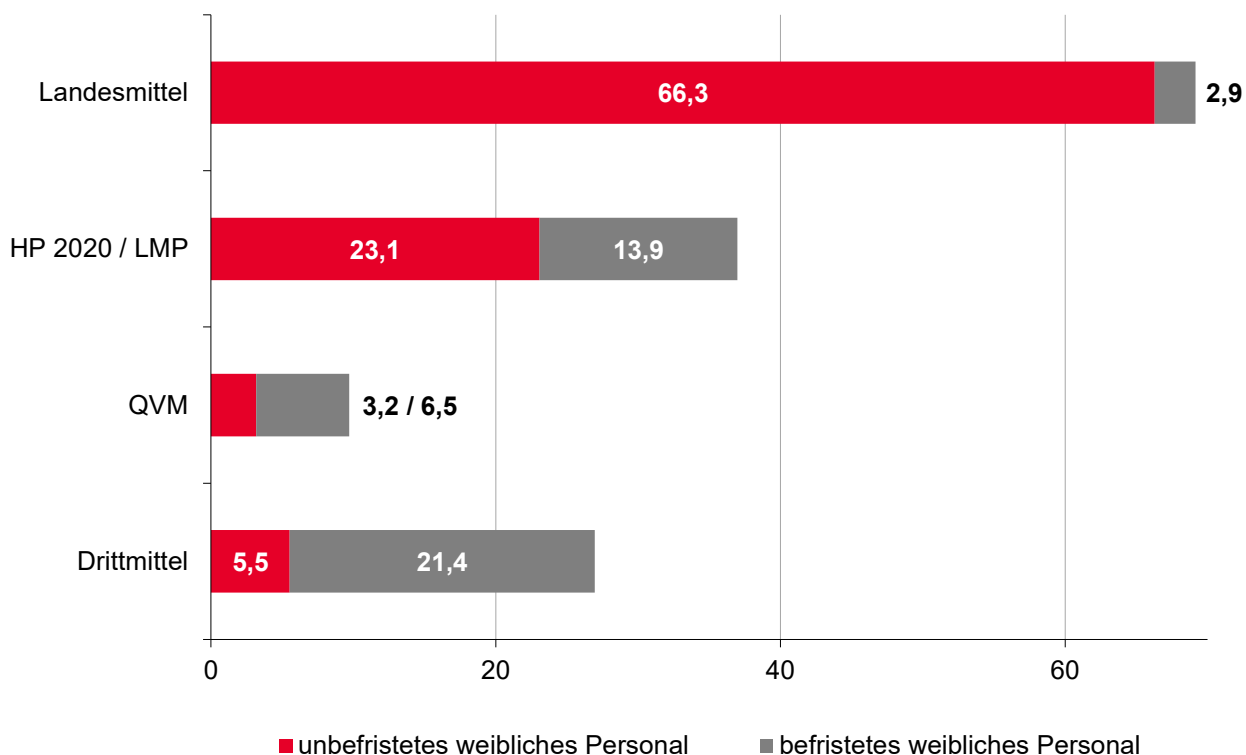
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A		0,0%		-	0,25	17,2%		0,0%
	D	0,50	6,7%		0,0%	0,72	25,5%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%		-		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	1,15	46,4%		0,0%
	M		0,0%		-	0,23	10,3%		0,0%
	SK		0,0%		0,0%		0,0%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-		0,0%
	Gesamt	0,50	1,3%	0,00	0,0%	2,35	24,2%	0,00	0,0%
HP 2020 / LMP	A	0,66	22,7%		-		-		0,0%
	D	2,00	100,0%		-		0,0%		-
	EI		0,0%		-	1,25	100,0%		-
	MV		0,0%		-	2,00	57,1%		0,0%
	M		-		-		0,0%		0,0%
	SK		0,0%	1,00	100,0%	5,99	62,3%		0,0%
	W	1,00	33,3%		0,0%		0,0%		-
	Gesamt	3,66	25,0%	1,00	35,8%	9,24	54,3%	0,00	0,0%
QVM	A		-		-	0,75	100,0%		-
	D		-		-	0,72	100,0%		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	1,50	75,0%	0,38	100,0%
	M		-		-		0,0%		-
	SK		-		-	2,75	74,9%		-
	W	0,44	100,0%		-		0,0%		-
	Gesamt	0,44	100,0%	0,00	-	5,72	64,3%	0,38	100,0%
Drittmittel	A		0,0%		-	0,50	100,0%		-
	D		-		-	0,25	100,0%		-
	EI		-		-	0,25	100,0%		-
	MV		-		-	6,60	80,0%		0,0%
	M		0,0%		-	3,75	83,3%		-
	SK		0,0%		-	9,90	100,0%	0,18	100,0%
	W		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	-	21,25	89,9%	0,18	22,2%
Gesamt	4,60	8,0%	1,00	9,0%	38,56	65,0%	0,56	3,8%	

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Fachbereichen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

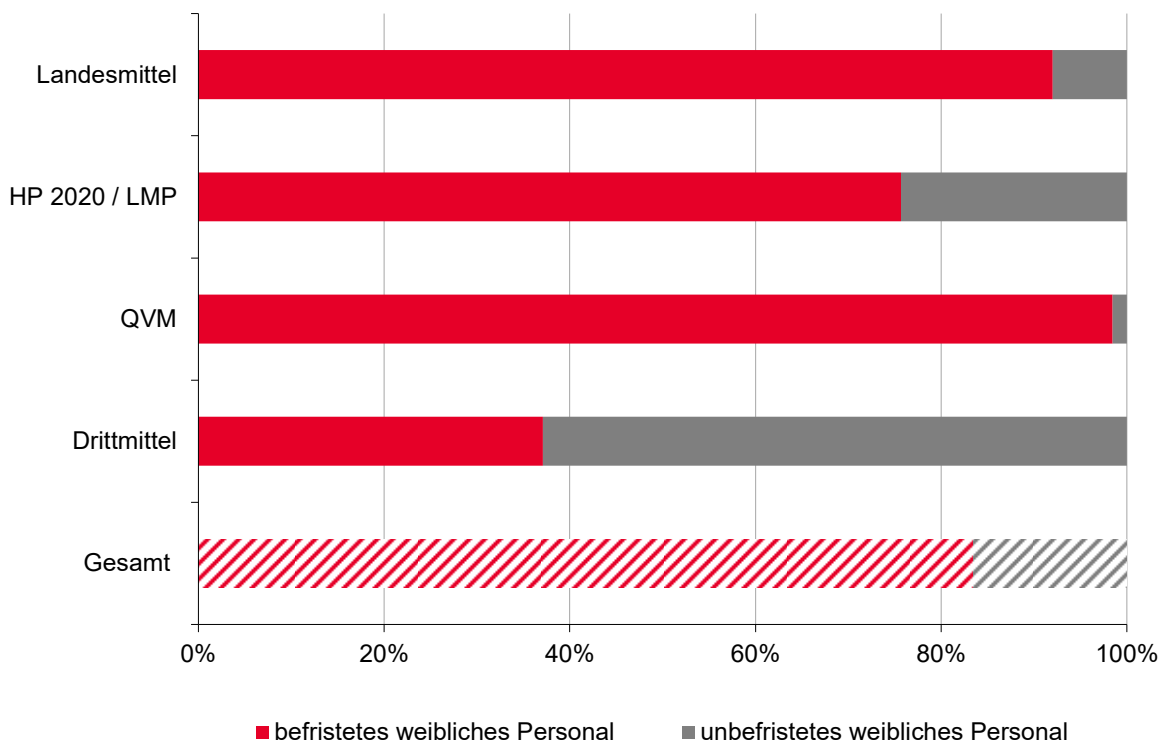


Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

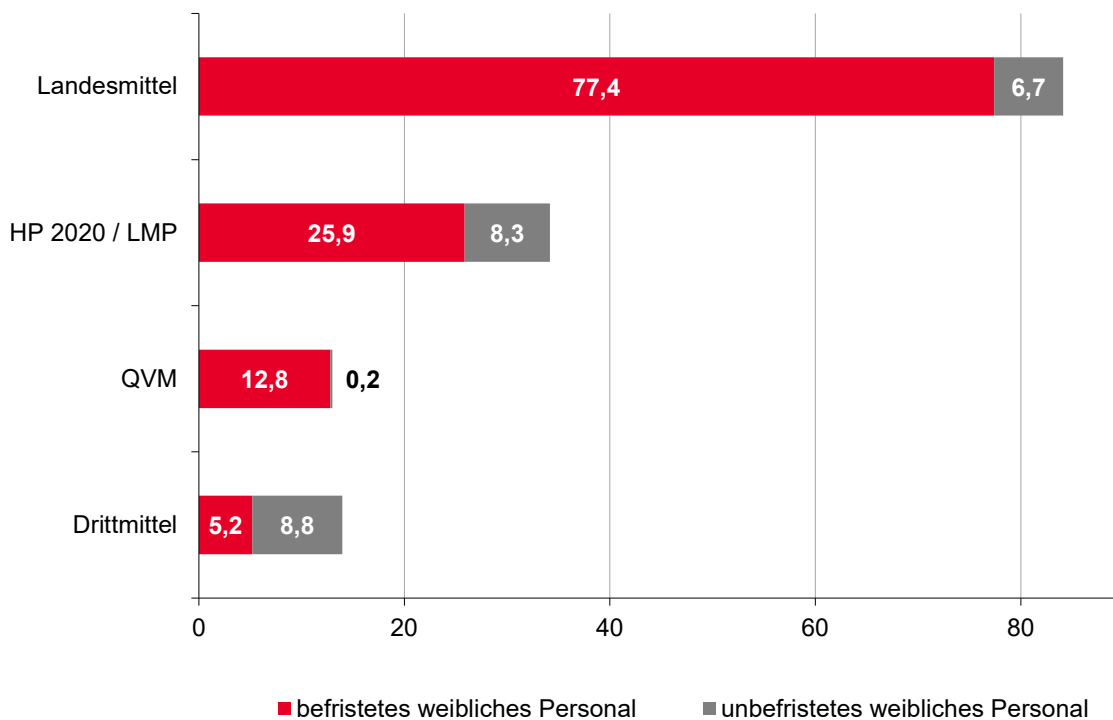
FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,15	2,2%	0,75	6,7%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	5,83	8,8%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,15	2,2%	6,58	8,5%
HP 2020 / LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-		0,0%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,31	29,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	0,0%	8,31	27,5%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,20	3,2%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-		0,0%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,20	3,2%	0,00	0,0%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,35	100,0%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,43	60,4%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,35	100,0%	7,43	58,9%
Gesamt		0,00	-	0,00	-	1,70	9,3%	22,32	17,6%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen befristet tätig sind

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)

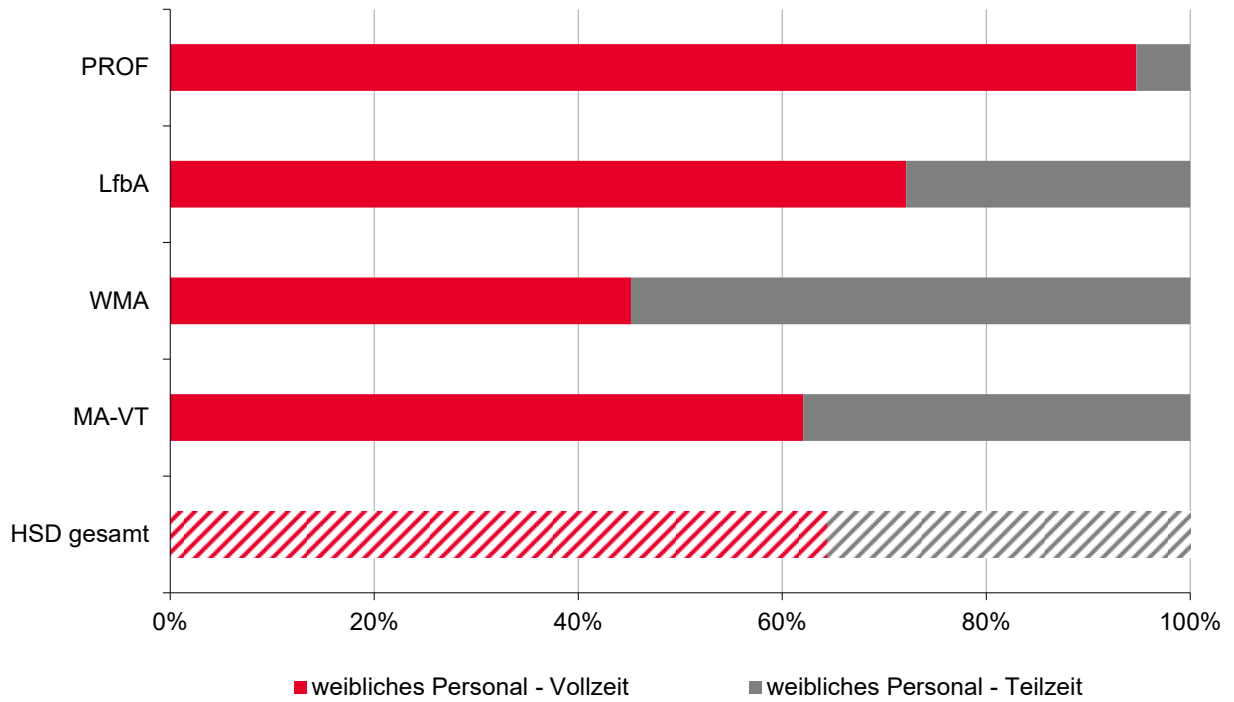


2.5 WEIBLICHES PERSONAL NACH BESCHÄFTIGUNGSUMFANG

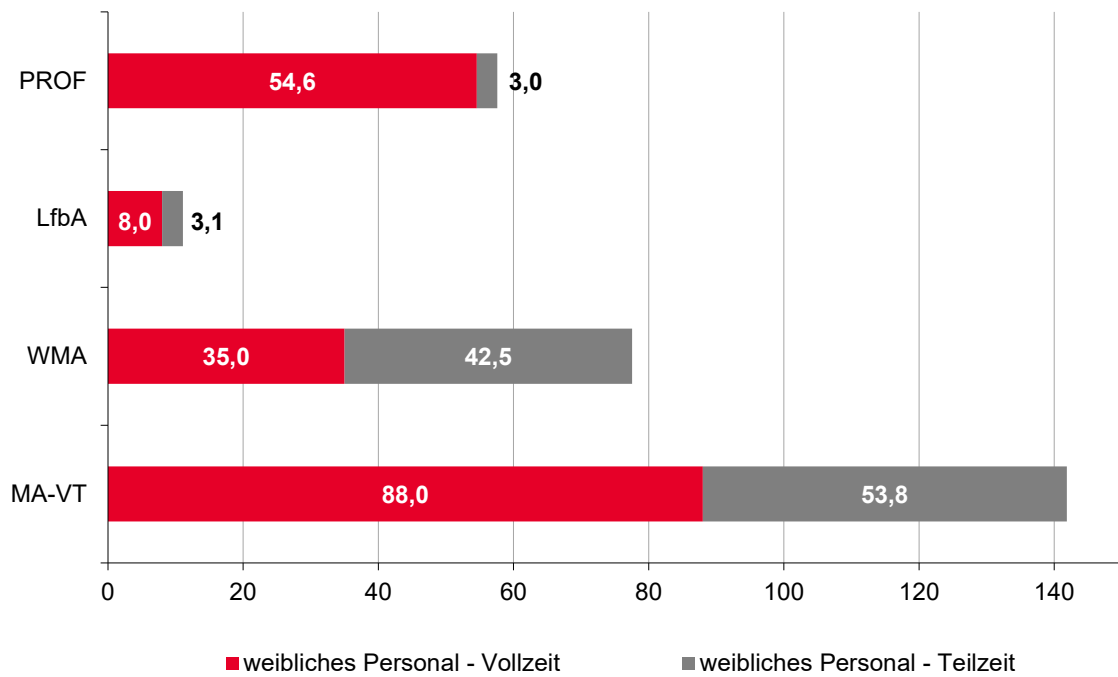
HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,99	16,5%		-	2,70	100,0%		0,0%
	D	0,50	5,3%	1,00	100,0%	2,79	58,2%	0,75	27,3%
	EI		0,0%		0,0%	1,50	100,0%		0,0%
	MV	0,61	23,4%	0,50	33,3%	8,23	50,7%	1,51	60,2%
	M		0,0%		-	2,48	29,2%	1,63	62,0%
	SK	0,50	2,4%		0,0%	19,94	83,3%	0,93	48,2%
	W	0,44	4,2%	1,59	34,6%	0,65	39,4%		0,0%
	Gesamt	3,04	5,3%	3,09	27,9%	38,29	64,6%	4,82	32,5%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,30	9,1%
	Hochschulbibliothek		-		-	2,05	15,7%	4,25	41,5%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-	0,75	100,0%
	ZWeK		-		-	2,20	52,4%		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	4,25	23,3%	5,30	37,1%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-8		-		-		-	33,81	34,2%
	Gremien		-		-		-	2,30	69,7%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	7,60	71,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	43,71	38,8%
HSD gesamt		3,04	5,3%	3,09	27,9%	42,54	54,9%	53,83	38,0%

In dieser Tabelle wird dargestellt, wie viel Prozent aller Mitarbeiterinnen in Teilzeit beschäftigt sind

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)



Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)



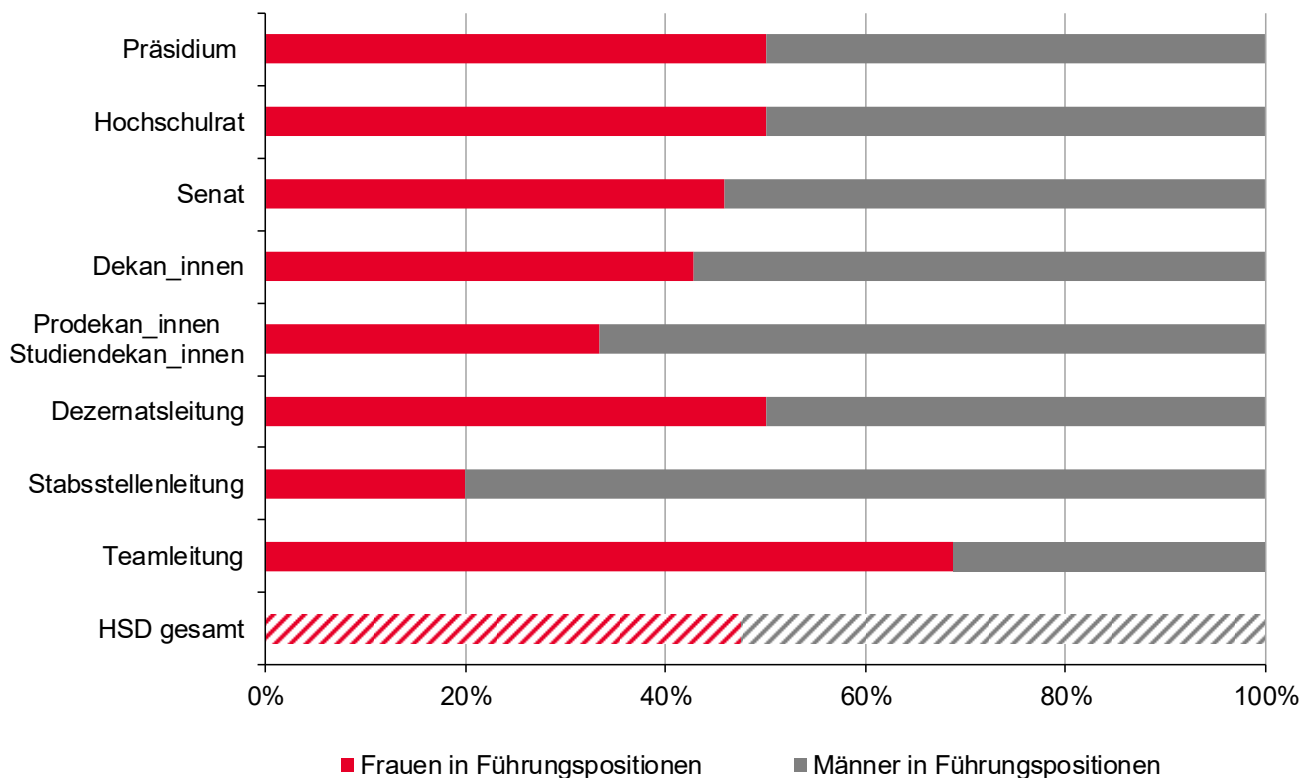
2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

BESETZUNG ZUM	31.12.2017			31.12.2016			31.12.2019			31.12.2020		
	GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
Präsidium	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	23,00	6,00	26,1%	24,00	8,00	33,3%	24,00	8,00	33,3%	24,00	11,00	45,8%
Dekan_innen	7,00	1,00	14,3%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	10,00	3,00	30,0%	11,00	3,00	27,3%	12,00	4,00	33,3%	12,00	4,00	33,3%
Dezernatsleitung	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%	8,00	4,00	50,0%
Stabsstellenleitung*	1,00	0,00	0,0%	2,00	0,00	0,0%	3,00	0,00	0,0%	5,00	1,00	20,0%
Teamleitung**	15,00	9,00	60,0%	18,00	12,00	66,7%	18,00	11,00	61,1%	16,00	11,00	68,8%
HSD gesamt	75,00	28,00	37,3%	81,00	35,00	43,2%	83,00	35,00	42,2%	84,00	40,00	47,6%

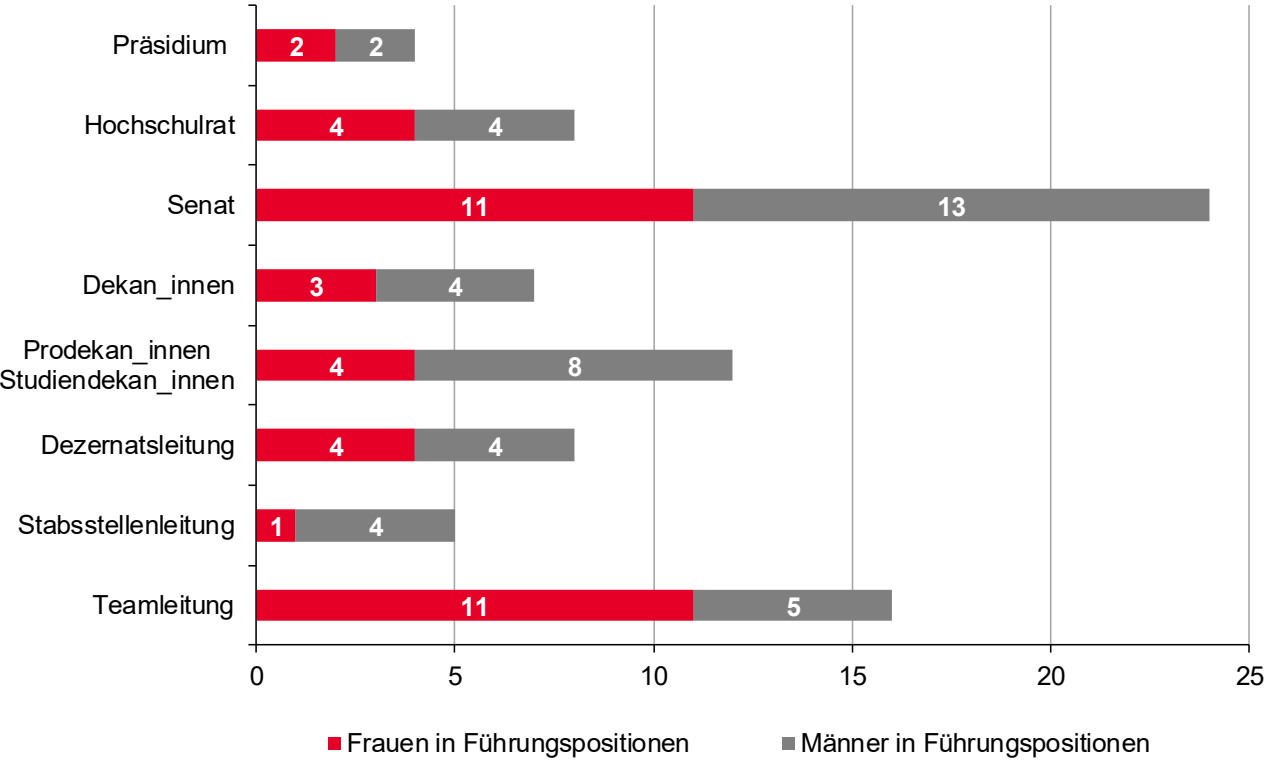
* ohne Stabsstellenleitung durch Präsidium

** ohne Teamleitungen durch Dezernat_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten	Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden: <ul style="list-style-type: none">• Bachelor• Master
Absolventinnen/ Absolventen	Als Absolvent*innen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben. „0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolvent*innen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind. „-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolvent*innen möglich sind.
Lehrendes Personal	Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer*innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.
Personal	Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind hauptamtliche Präsidiumsmitglieder, Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente. Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet. Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.
Prüfungsjahr	Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2017 = WS 2017/18 und SS 2018).
Regelstudienzeit (RSZ)	Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studiengangs festgelegt.
Sommersemester	Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.
Studienanfänger_innen	Als Studienanfänger*innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Studienjahr 2018 = WS 2017/18 und SS 2018).
Studierende	<p>Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer*innen, Gasthörer*innen sowie Austausch-Studierende.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.</p>
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter*innen bezeichnet.