



**ZAHLEN
SPIEGEL 2018**

IMPRESSUM

Herausgeber

Die Vizepräsidentin für Wirtschafts- und Personalverwaltung
Loretta Salvagno
Münsterstraße 156
40476 Düsseldorf

Redaktion und Ansprechpartner

Dezernat Finanzen, Planung und Einkauf

Moritz Albiez
Tel: +49 211 4351 8239
moritz.albiez@hs-duesseldorf.de

Christian Schmitz
Tel: +49 211 4351 8241
c.schmitz@hs-duesseldorf.de

www.hs-duesseldorf.de

VORWORT GENDER REPORT

Liebe Leserinnen und Leser,

auch für das Jahr 2018 wurde wieder ein eigenständiger Gender Report als Ergänzung zum Zahlenspiegel erstellt. Dies geschah wie jedes Jahr im Rahmen der Umsetzung des „gender diversity action plan“ und soll einen besonderen Fokus auf die Entwicklung der weiblichen Studierenden und Beschäftigten an der HSD legen.

Wir möchten dieses Vorwort nutzen, um Ihnen hier einen kleinen Überblick über die Entwicklung der Kennzahlen zu geben und damit weiter für die Themen „Gender Diversity“ und paritätische Teilhabe zu sensibilisieren. Denn trotz vieler Fortschritte ist auch die HSD noch nicht am Ziel dieser paritätischen Teilhabe angelangt. Die konstruktive Zusammenarbeit zwischen dem Gender Diversity Action Team und dem Präsidium führt zwar immer mehr in die richtige Richtung, doch gerade in unserer Rolle als Hochschule und somit die Gesellschaft prägende Institution, sollte es nicht unser Ziel sein uns an den bundesweit vorhandenen Quoten zu messen, sondern vielmehr diese zu übertreffen und als Vorbild auf dem Weg zu echter Parität zu fungieren.

Lassen Sie uns auch ein besonderes Augenmerk auf unsere Kernkompetenz legen: die Ausbildung und Vorbereitung unserer Studierenden für relevante Positionen in der Gesellschaft. Sei es in Wirtschaft oder Wissenschaft. Schaffen wir es diese Kernkompetenz mit weiblichen Vorbildern im Bereich der Lehre und Forschung zu unterfüttern, schaffen wir „Role Models“ für unsere weiblichen Studierenden und bestärken dadurch automatisch das Streben nach gesellschaftlicher Teilhabe in wichtigen Positionen.

Bei den weiblichen Studierenden konnte der Anteil im Vergleich zum Vorjahr um 1,3% gesteigert werden und nähert sich mit nunmehr 47,8% den angestrebten 50% weiter an.

Bei den Absolventinnen liegt die Quote mit 57,2% bereits deutlich darüber. Auch lässt sich festhalten, dass weibliche Absolventinnen mit einem Anteil von 69% ihr Studium deutlich häufiger in Regelstudienzeit abschließen als ihre männlichen Kommilitonen.

Im Bereich der Professuren sehen wir weiterhin erhebliches Verbesserungspotential. Zwar liegt die HSD mit einem Anteil weiblicher Professorinnen von 29,39% deutlich über dem bundesweiten Mittel von 24,1%, dennoch ist dies weit von gelebter paritätischer Teilhabe entfernt. Umso wichtiger ist vor diesem Hintergrund nicht nur die Qualifizierung und Förderung unserer weiblichen Studierenden in Vorbereitung auf eine potentielle Karriere im wissenschaftlichen Bereich, sondern auch die kritische Betrachtung, Analyse und ggf. Reformierung interner Strukturen, die gleichberechtigten Zugang erschweren und damit gerechte Teilhabe verhindern.

In diesem Hinblick kann auch der Anteil der weiblichen wissenschaftlichen Mitarbeiterinnen an der HSD von 30,1% bei weitem nicht als ausreichend betrachtet werden.

Unter den Lehrkräften für besondere Aufgaben und den Mitarbeiter_innen in Verwaltung und Technik ist der Anteil von 49,1% bzw. 53,5% als positiv zu betrachten.

Weiterhin bleibt die paritätische Besetzung von Gremien in Teilen problematisch. Insbesondere für die Beteiligung im Senat, mit einem Frauenanteil von 33% sollten von allen Akteur_innen aktiv Frauen motiviert werden.



Prof. Tanja Kullack
GenderDiversityActionTeam



Loretta Salvagno
Vizepräsidentin für Wirtschafts- und Personalverwaltung

INHALTSVERZEICHNIS

1	STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN	10
1.1	Studentinnen	10
1.2	Studentinnen im 1. Fachsemester	13
1.3	Absolventinnen	16
1.4	Absolventinnen in Regelstudienzeit	19
2	PERSONAL	22
2.1	Weibliches Personal im Überblick	22
2.2	Weibliches Personal nach Finanzierungsquelle	27
2.3	Weibliches Personal nach Laufbahngruppen	32
2.4	Weibliches Personal nach Befristung	36
2.5	Weibliches Personal nach Beschäftigungsumfang	42
2.6	Weibliches Personal in Führungspositionen	44
3	DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN	46

ABKÜRZUNGSVERZEICHNIS

B.A.	Bachelor of Arts
B.Eng.	Bachelor of Engineering
B.Sc.	Bachelor of Science
FB	Fachbereich
FS	Fachsemester
HP	Hochschulpakt 2020
HS	Hochschulsemester
HSD	Hochschule Düsseldorf
LfbA	Lehrkräfte für besondere Aufgaben / Fachlehrer_innen
LMP	Landesmasterprogramm
MKW	Ministerium für Kultur und Wissenschaft des Landes Nordrhein-Westfalen
M.A.	Master of Arts
MA-VT	Mitarbeiter_innen in Verwaltung und Technik
M.Sc.	Master of Science
NC	Numerus clausus
PROF	Professor_innen
QVM	Qualitätsverbesserungsmittel
RSZ	Regelstudienzeit
SJ	Studienjahr
SS	Sommersemester
SWS	Semesterwochenstunden
TZ	Teilzeit
VZÄ	Vollzeitäquivalent
WMA	Wissenschaftliche Mitarbeiter_innen
WS	Wintersemester

ÜBERSICHT DER STUDIENGÄNGE IM WS 2018/19

In folgenden Studiengängen waren im WS 2018/19 Einschreibungen möglich:

FB	STUDIENGANG	RSZ	ABSCHLUSS (gemäß PO)	VERGABE-ART
A	Architektur und Innenarchitektur	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Architektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Civic Design	4	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Innenarchitektur	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
D	Applied Art and Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Kommunikationsdesign	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Retail Design	7	Bachelor of Arts (B.A.)	freie Vergabe
	Applied Art and Design	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
	Exhibition Design	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kommunikationsdesign	3	Master of Arts (M.A.)	freie Vergabe
EI	Elektro- und Informationstechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Elektro- und Informationstechnik - dual	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	freie Vergabe
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	6	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Elektro- und Informationstechnik	4	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
MV	Energie- und Umwelttechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktentwicklung	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Maschinenbau - Produktionstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Wirtschaftsingenieurwes. Maschinenbau	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
	Mechanical Engineering	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	Simulation und Experimentaltechnik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
M	Medieninformatik	7	Bachelor of Science (B.Sc.)	Orts-NC
	Medientechnik	7	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Ton und Bild kooperativ	8	Bachelor of Engineering (B.Eng.)	Orts-NC
	Medieninformatik	3	Master of Science (M.Sc.)	freie Vergabe
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	12	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Empowerment Studies TZ	6	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	5	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Psychosoziale Beratung	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
W	Business Administration	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Administration TZ	14	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	International Management	7	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Kommunikations- und Multimediadmngt.	6	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Taxation - dual	9	Bachelor of Arts (B.A.)	Orts-NC
	Business Analytics	3	Master of Science (M.Sc.)	Orts-NC
	International Management	3	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	4	Master of Arts (M.A.)	Orts-NC

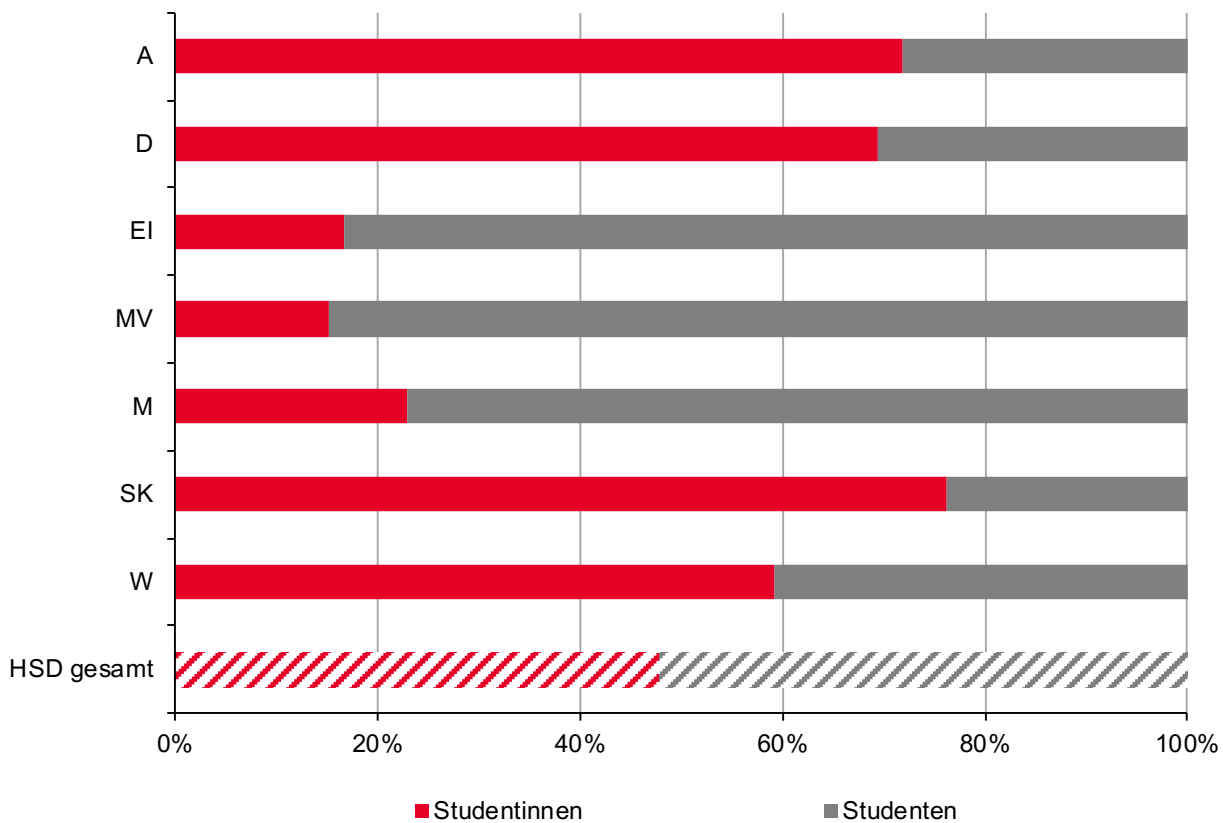
1 STUDENTINNEN UND ABSOLVENTINNEN

1.1 STUDENTINNEN

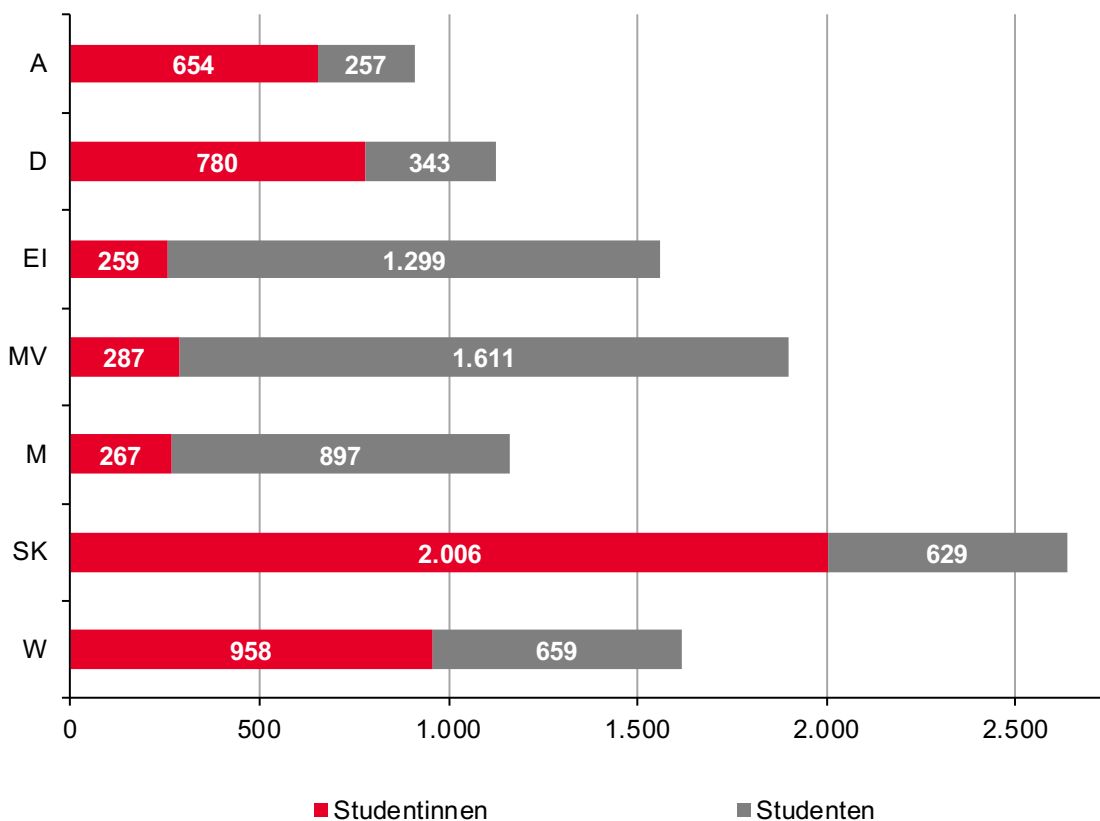
SEMESTER	SS 2016			WS 2016/17			SS 2017		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	761	531	69,8%	869	617	71,0%	803	566	70,5%
D	969	631	65,1%	1.108	734	66,2%	970	638	65,8%
EI	1.429	220	15,4%	1.651	265	16,1%	1.431	204	14,3%
MV	1.336	161	12,1%	1.490	204	13,7%	1.365	180	13,2%
M	958	175	18,3%	1.077	212	19,7%	992	192	19,4%
SK	1.969	1.474	74,9%	2.386	1.811	75,9%	2.127	1.593	74,9%
W	1.446	833	57,6%	1.517	892	58,8%	1.494	849	56,8%
HSD gesamt	8.868	4.025	45,4%	10.098	4.735	46,9%	9.182	4.222	46,0%

SEMESTER	WS 2017/18			SS 2018			WS 2018/19		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	896	640	71,4%	857	608	70,9%	911	654	71,8%
D	1.080	725	67,1%	956	640	66,9%	1.123	780	69,5%
EI	1.500	225	15,0%	1.361	196	14,4%	1.558	259	16,6%
MV	2.013	318	15,8%	1.825	287	15,7%	1.898	287	15,1%
M	1.103	248	22,5%	1.036	232	22,4%	1.164	267	22,9%
SK	2.502	1.894	75,7%	2.202	1.652	75,0%	2.635	2.006	76,1%
W	1.566	910	58,1%	1.536	904	58,9%	1.617	958	59,2%
HSD gesamt	10.660	4.960	46,5%	9.773	4.519	46,2%	10.906	5.211	47,8%

Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2018/19(prozentual)



Studentinnen und Studenten nach Fachbereichen im WS 2018/19 (absolut)



Studentinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2018/19

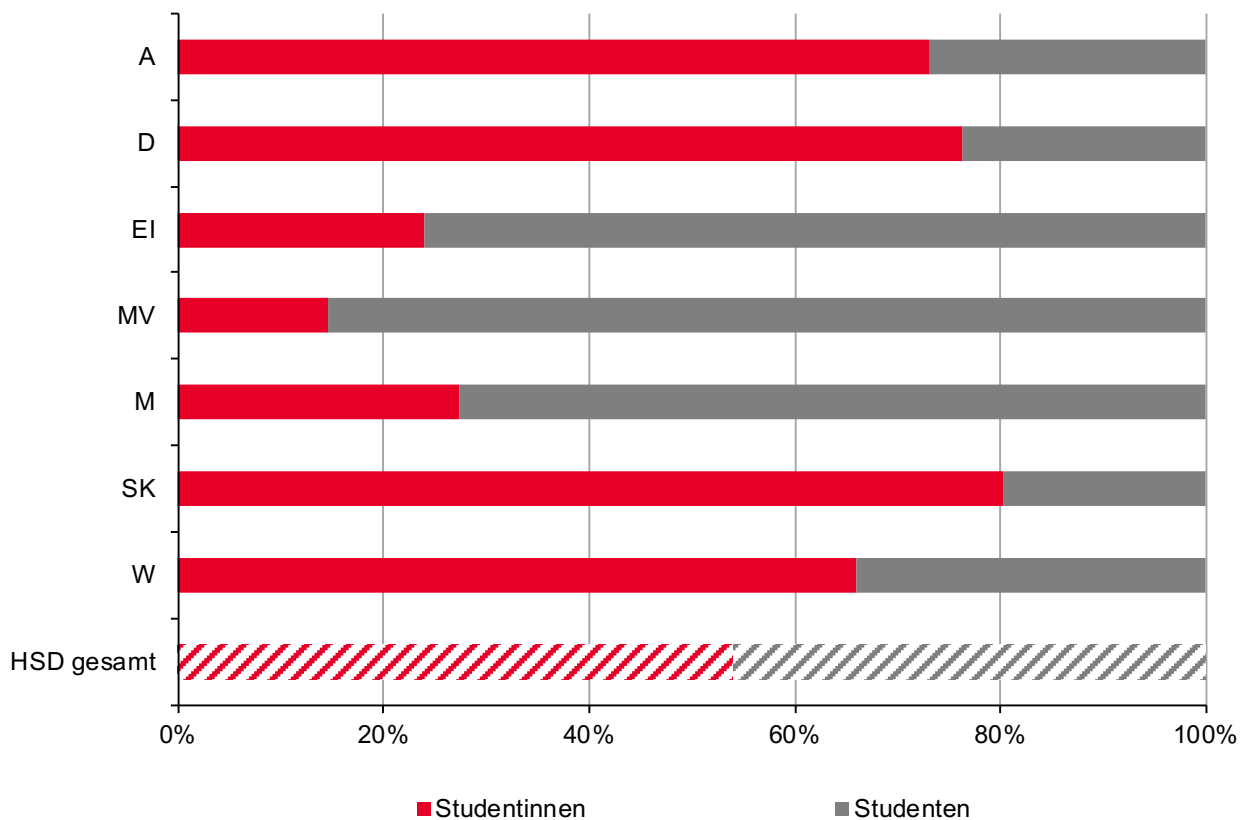
FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	662	485	73,3%
	Architektur	M.A.	150	81	54,0%
	Civic Design	M.Sc.	29	22	75,9%
	Innenarchitektur	M.A.	70	66	94,3%
	Gesamt		911	654	71,8%
D	Applied Art and Design	B.A.	29	24	82,8%
	Kommunikationsdesign	B.A.	732	471	64,3%
	Retail Design	B.A.	192	152	79,2%
	Applied Art and Design	M.A.	34	28	82,4%
	Exhibition Design	M.A.	42	38	90,5%
	Kommunikationsdesign	M.A.	94	67	71,3%
	Gesamt		1.123	780	69,5%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	920	165	17,9%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	136	19	14,0%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	99	17	17,2%
	Komm.- u. Informationstechnik - dual	B.Eng.	2	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	238	42	17,6%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	163	16	9,8%
	Gesamt		1.558	259	16,6%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	191	43	22,5%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	326	36	11,0%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	185	13	7,0%
	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	281	19	6,8%
	Produktentwicklung und Prod. - dual	B.Eng.	2	1	50,0%
	Prozess-, Energie- u. Umwelttechnik	B.Eng.	162	22	13,6%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	101	36	35,6%
	Wirtschaftsingenieurwes. Maschinenbau	B.Eng.	489	96	19,6%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	66	15	22,7%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	56	1	1,8%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	39	5	12,8%
Gesamt		1.898	287	15,1%	
M	Medieninformatik	B.Sc.	447	114	25,5%
	Medientechnik	B.Eng.	478	117	24,5%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	108	13	12,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	131	23	17,6%
	Gesamt		1.164	267	22,9%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	332	277	83,4%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	1.542	1.158	75,1%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	477	336	70,4%
	Empowerment Studies	M.A.	98	79	80,6%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	25	22	88,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	82	64	78,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	14	12	85,7%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	65	58	89,2%
Gesamt		2.635	2.006	76,1%	
W	Business Administration	B.A.	841	456	54,2%
	Business Administration TZ	B.A.	55	20	36,4%
	International Management	B.A.	219	145	66,2%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	214	150	70,1%
	Taxation - dual	B.A.	114	66	57,9%
	Business Analytics	M.Sc.	59	31	52,5%
	International Management	M.A.	25	19	76,0%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	90	71	78,9%
	Gesamt		1.617	958	59,2%
HSD gesamt			10.906	5.211	47,8%

1.2 STUDENTINNEN IM 1. FACHSEMESTER

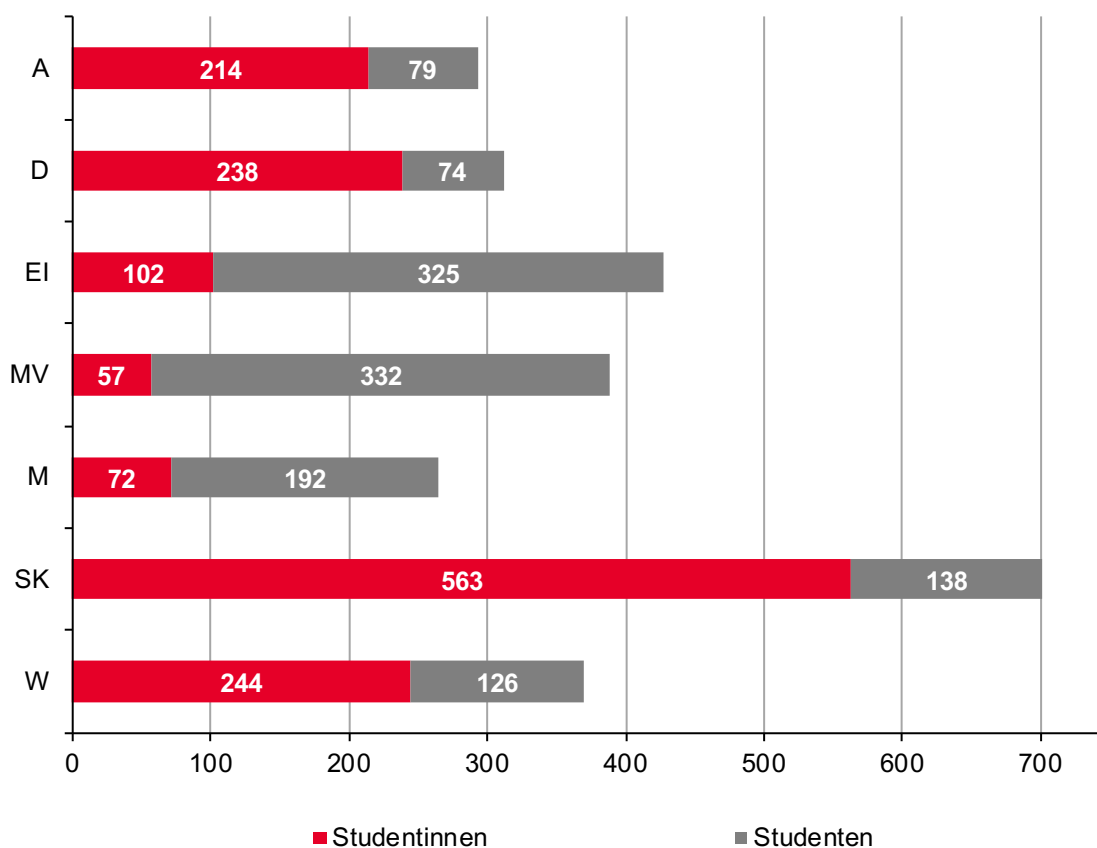
SEMESTER	SS 2016			WS 2016/17			SS 2017		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	0	0	-	258	189	73,3%	0	0	-
D	0	0	-	225	158	70,2%	0	0	-
EI	14	1	7,1%	482	99	20,5%	23	1	4,3%
MV	38	7	18,4%	335	67	20,0%	50	2	4,0%
M	15	4	26,7%	242	66	27,3%	13	2	15,4%
SK	0	0	-	637	500	78,5%	0	0	-
W	172	91	52,9%	328	201	61,3%	190	90	47,4%
HSD gesamt	239	103	43,1%	2.507	1.280	51,1%	276	95	34,4%

SEMESTER	WS 2017/18			SS 2018			WS 2018/19		
FACH- BEREICH	GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN		GES.	STUDENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	279	206	73,8%	0	0	-	293	214	73,0%
D	263	189	71,9%	0	0	-	312	238	76,3%
EI	335	58	17,3%	15	5	33,3%	427	102	23,9%
MV	862	170	19,7%	45	6	13,3%	389	57	14,7%
M	227	74	32,6%	16	2	12,5%	264	72	27,3%
SK	675	525	77,8%	0	0	-	701	563	80,3%
W	372	241	64,8%	148	93	62,8%	370	244	65,9%
HSD gesamt	3.013	1.463	48,6%	224	106	47,3%	2.756	1.490	54,1%

Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2018/19 (prozentual)



Studentinnen und Studenten im 1. FS nach Fachbereichen im WS 2018/19 (absolut)



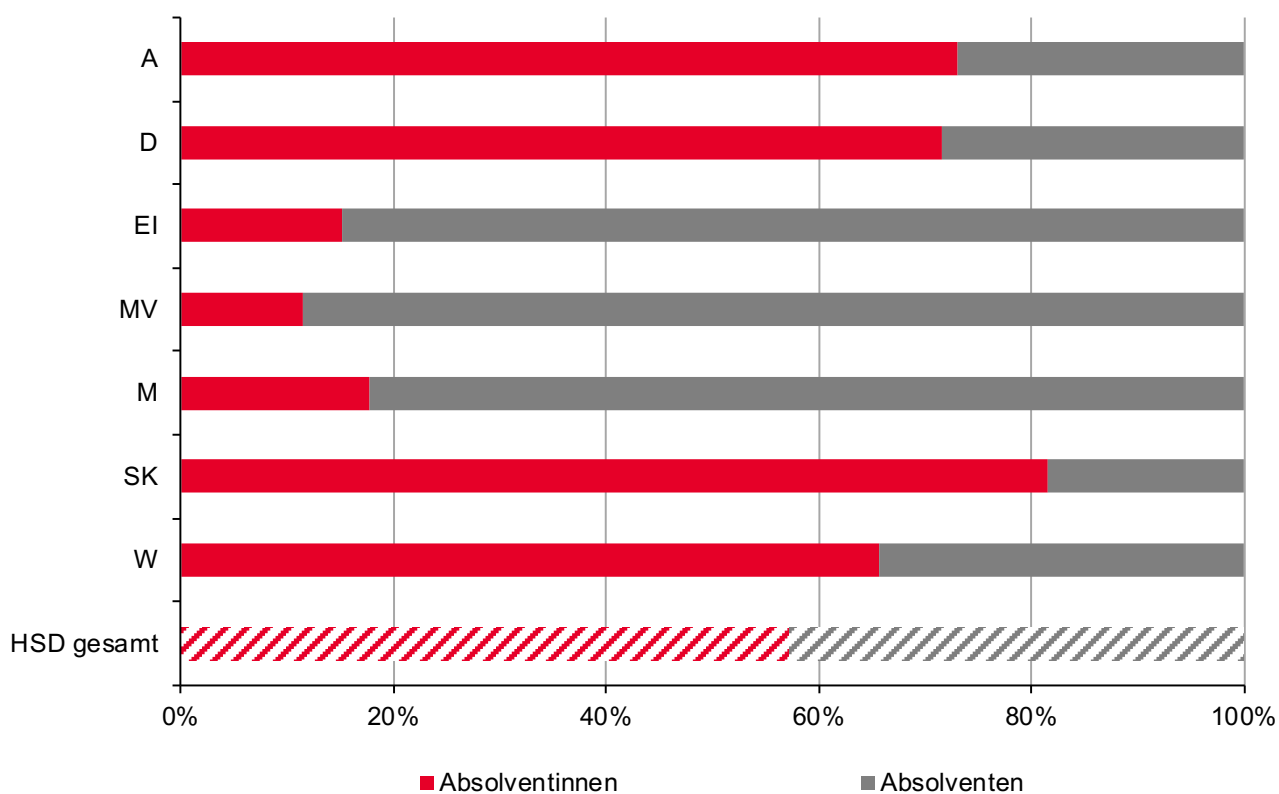
Studentinnen im 1. FS nach Fachbereichen / Studiengängen im WS 2018/19

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	STUDIERENDE GESAMT	STUDENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	189	140	74,1%
	Architektur	M.A.	45	23	51,1%
	Civic Design	M.Sc.	29	22	75,9%
	Innenarchitektur	M.A.	30	29	96,7%
	Gesamt		293	214	73,0%
D	Applied Art and Design	B.A.	5	3	60,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	189	133	70,4%
	Retail Design	B.A.	49	40	81,6%
	Applied Art and Design	M.A.	12	11	91,7%
	Exhibition Design	M.A.	21	20	95,2%
	Kommunikationsdesign	M.A.	36	31	86,1%
	Gesamt		312	238	76,3%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	276	74	26,8%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	39	9	23,1%
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	86	17	19,8%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	26	2	7,7%
	Gesamt		427	102	23,9%
MV	Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	70	14	20,0%
	Maschinenbau - Produktentwicklung	B.Eng.	115	10	8,7%
	Maschinenbau - Produktionstechnik	B.Eng.	66	3	4,5%
	Umwelt- und Verfahrenstechnik	B.Eng.	36	12	33,3%
	Wirtschaftsingenieurwes. Maschinenbau	B.Eng.	75	13	17,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	12	3	25,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	9	0	0,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	6	2	33,3%
Gesamt		389	57	14,7%	
M	Medieninformatik	B.Sc.	96	29	30,2%
	Medientechnik	B.Eng.	130	35	26,9%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	15	1	6,7%
	Medieninformatik	M.Sc.	23	7	30,4%
	Medientechnologie	M.Sc.	-	-	-
	Gesamt		264	72	27,3%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	95	76	80,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	347	281	81,0%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	147	116	78,9%
	Empowerment Studies	M.A.	38	31	81,6%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	7	6	85,7%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	29	23	79,3%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	4	3	75,0%
	Psychosoziale Beratung	M.A.	34	27	79,4%
Gesamt		701	563	80,3%	
W	Business Administration	B.A.	126	76	60,3%
	Business Administration TZ	B.A.	10	4	40,0%
	International Management	B.A.	68	49	72,1%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	58	47	81,0%
	Taxation - dual	B.A.	40	20	50,0%
	Business Analytics	M.Sc.	17	9	52,9%
	International Management	M.A.	16	13	81,3%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	35	26	74,3%
Gesamt		370	244	65,9%	
HSD gesamt			2.756	1.490	54,1%

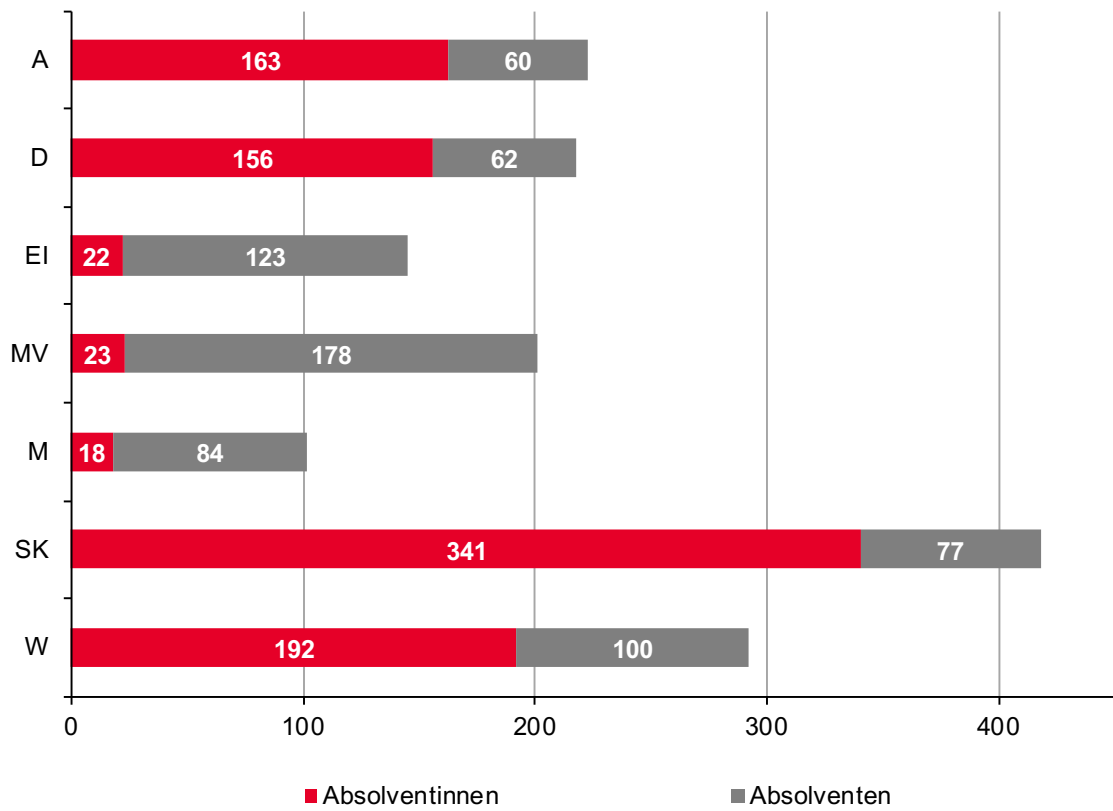
1.3 ABSOLVENTINNEN

SJ	2016			2017			2018		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	162	109	67,3%	185	136	73,5%	223	163	73,1%
D	153	105	68,6%	236	164	69,5%	218	156	71,6%
EI	132	16	12,1%	181	15	8,3%	145	22	15,2%
MV	134	17	12,7%	161	17	10,6%	201	23	11,4%
M	80	13	16,3%	98	13	13,3%	102	18	17,6%
SK	341	272	79,8%	404	335	82,9%	418	341	81,6%
W	262	163	62,2%	305	210	68,9%	292	192	65,8%
HSD gesamt	1.264	695	55,0%	1.570	890	56,7%	1.599	915	57,2%

Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2018 (prozentual)



Absolventinnen und Absolventen nach Fachbereichen im Studienjahr 2018 (absolut)



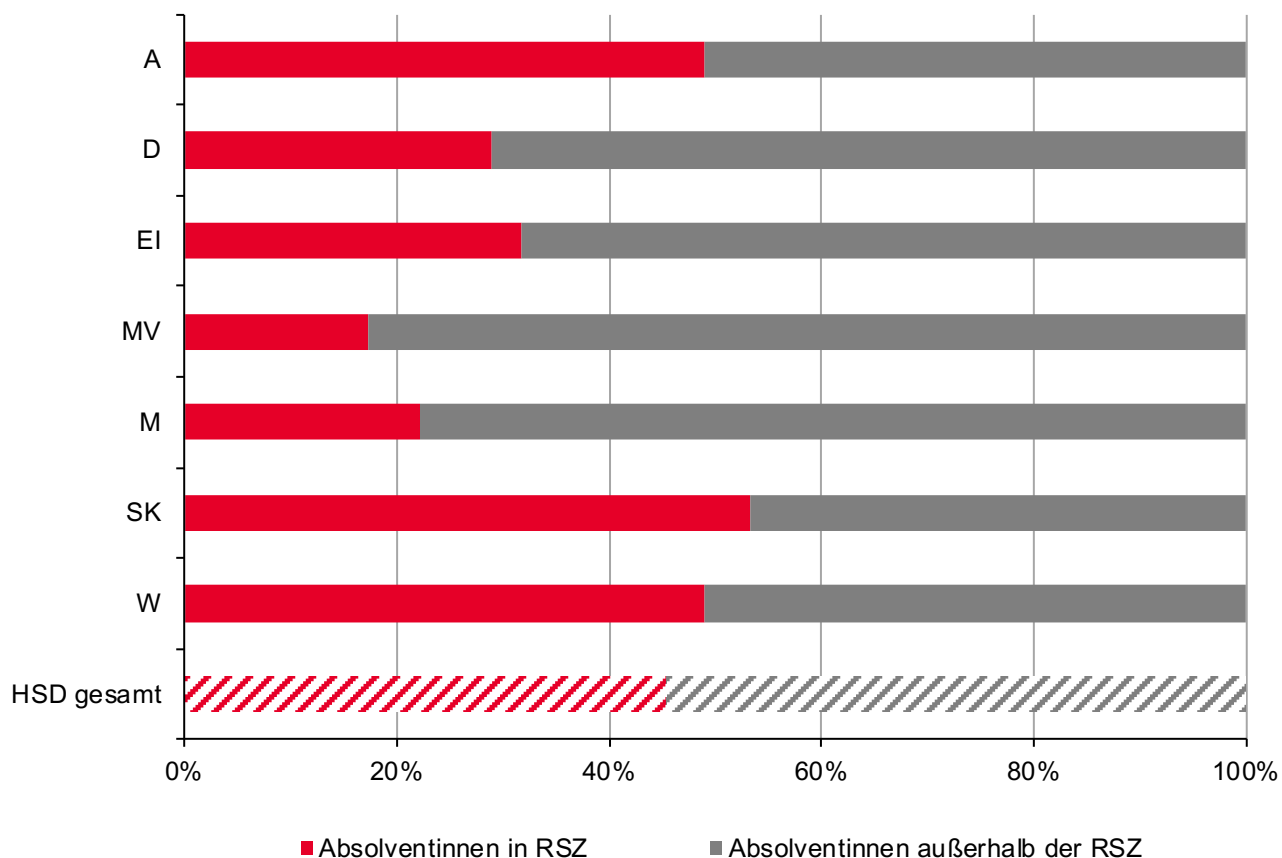
Absolventinnen nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2018

FB	STUDIENGANG	ABSCHLUSS	ABSOLV. GESAMT	ABSOLVENTINNEN	
				ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	153	114	74,5%
	Architektur	M.A.	45	27	60,0%
	Civic Design	M.Sc.	-	-	-
	Innenarchitektur	M.A.	25	22	88,0%
	Gesamt		223	163	73,1%
D	Applied Art and Design	B.A.	13	11	84,6%
	Kommunikationsdesign	B.A.	121	81	66,9%
	Retail Design	B.A.	36	31	86,1%
	Applied Art and Design	M.A.	4	3	75,0%
	Exhibition Design	M.A.	12	10	83,3%
	Kommunikationsdesign	M.A.	32	20	62,5%
	Gesamt		218	156	71,6%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	48	4	8,3%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	38	9	23,7%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	10	0	0,0%
	Komm.- u. Informationstechnik - dual	B.Eng.	0	0	-
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	24	4	16,7%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	25	5	20,0%
	Gesamt		145	22	15,2%
MV	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	88	4	4,5%
	Produktentwicklung und Prod. - dual	B.Eng.	4	0	0,0%
	Prozess-, Energie- und Umwelttechnik	B.Eng.	39	8	20,5%
	Wirtschaftsingenieur Maschinenbau	B.Eng.	28	5	17,9%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	10	2	20,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	7	2	28,6%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	25	2	8,0%
	Gesamt		201	23	11,4%
M	Medieninformatik	B.Sc.	18	6	33,3%
	Medientechnik	B.Eng.	51	7	13,7%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	12	0	0,0%
	Medieninformatik	M.Sc.	21	5	23,8%
	Gesamt		102	18	17,6%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	59	57	96,6%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	244	189	77,5%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	50	40	80,0%
	Empowerment Studies	M.A.	27	24	88,9%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	4	4	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	28	22	78,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	6	5	83,3%
	Gesamt		418	341	81,6%
W	Business Administration	B.A.	155	93	60,0%
	Business Administration TZ	B.A.	1	1	100,0%
	International Management	B.A.	38	30	78,9%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	43	34	79,1%
	Business Analytics	M.Sc.	22	6	27,3%
	Komm.-, Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	33	28	84,8%
	Gesamt		292	192	65,8%
HSD gesamt			1.599	915	57,2%

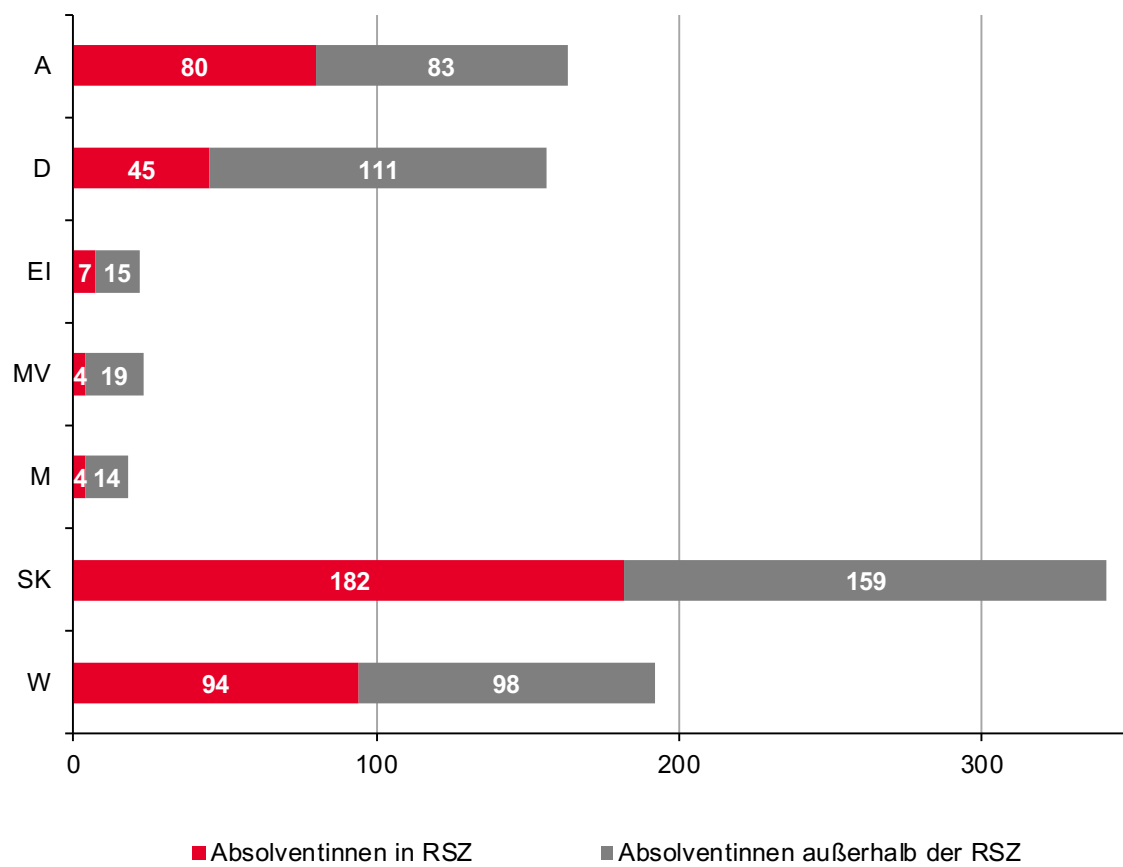
1.4 ABSOLVENTINNEN IN REGELSTUDIENZEIT

SJ	2016			2017			2018		
FACH- BEREICH	GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN		GES.	ABSOLVENTINNEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
A	81	51	63,0%	93	71	76,3%	120	80	66,7%
D	9	7	77,8%	79	59	74,7%	53	45	84,9%
EI	37	5	13,5%	44	4	9,1%	35	7	20,0%
MV	19	4	21,1%	18	3	16,7%	24	4	16,7%
M	8	2	25,0%	7	3	42,9%	11	4	36,4%
SK	169	138	81,7%	199	170	85,4%	218	182	83,5%
W	105	74	70,5%	138	109	79,0%	142	94	66,2%
HSD gesamt	428	281	65,7%	578	419	72,5%	603	416	69,0%

Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen im Studienjahr 2018 (prozentual)



Absolventinnen innerhalb und außerhalb der Regelstudienzeit nach Fachbereichen
im Studienjahr 2018 (absolut)



Absolventinnen in Regelstudienzeit nach Fachbereichen / Studiengängen im Studienjahr 2018

FB	STUDIENGANG	ABSCHL.	RSZ	ABSOLV. IN RSZ GESAMT	ABSOLVENTINNEN IN RSZ	
					ANZAHL	IN %
A	Architektur und Innenarchitektur	B.A.	6 Sem.	86	58	67,4%
	Architektur	M.A.	4 Sem.	26	15	57,7%
	Civic Design	M.Sc.	4 Sem.	0	0	-
	Innenarchitektur	M.A.	4 Sem.	8	7	87,5%
	Gesamt			120	80	66,7%
D	Applied Art and Design	B.A.	7 Sem.	3	3	100,0%
	Kommunikationsdesign	B.A.	7 Sem.	23	16	69,6%
	Retail Design	B.A.	7 Sem.	19	19	100,0%
	Applied Art and Design	M.A.	3 Sem.	0	0	-
	Exhibition Design	M.A.	4 Sem.	6	5	83,3%
	Kommunikationsdesign	M.A.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Gesamt			53	45	84,9%
EI	Elektro- und Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	5	0	0,0%
	Elektro- und Informationstechnik - dual	B.Eng.	8 Sem.	22	6	27,3%
	Kommunikations- u. Informationstechnik	B.Eng.	6 Sem.	1	0	0,0%
	Komm.- u. Informationstechnik - dual	B.Eng.	8 Sem.	0	0	-
	Wirtschaftsingenieur Elektrotechnik	B.Eng.	6 Sem.	2	0	0,0%
	Elektro- und Informationstechnik	M.Sc.	4 Sem.	5	1	20,0%
Gesamt			35	7	20,0%	
MV	Produktentwicklung und Produktion	B.Eng.	7 Sem.	9	1	11,1%
	Produktentwicklung und Produktion - dual	B.Eng.	9 Sem.	3	0	0,0%
	Prozess-, Energie- und Umweltechnik	B.Eng.	7 Sem.	2	0	0,0%
	Wirtschaftsingenieur Maschinenbau	B.Eng.	7 Sem.	3	1	33,3%
	Internat. Wirtschaftsingenieurwesen	M.Sc.	3 Sem.	2	0	0,0%
	Mechanical Engineering	M.Sc.	3 Sem.	2	2	100,0%
	Simulation und Experimentaltechnik	M.Sc.	3 Sem.	3	0	0,0%
Gesamt			24	4	16,7%	
M	Medieninformatik	B.Sc.	7 Sem.	3	1	33,3%
	Medientechnik	B.Eng.	7 Sem.	4	2	50,0%
	Ton und Bild kooperativ	B.Eng.	8 Sem.	0	0	-
	Medieninformatik	M.Sc.	3 Sem.	4	1	25,0%
	Gesamt			11	4	36,4%
SK	Pädagogik der Kindheit u. Familienbild.	B.A.	7 Sem.	49	47	95,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik	B.A.	7 Sem.	105	86	81,9%
	Sozialarbeit/Sozialpädagogik TZ	B.A.	12 Sem.	46	36	78,3%
	Empowerment Studies	M.A.	3 Sem.	3	3	100,0%
	Empowerment Studies TZ	M.A.	6 Sem.	3	3	100,0%
	Kultur, Ästhetik, Medien	M.A.	3 Sem.	9	5	55,6%
	Kultur, Ästhetik, Medien TZ	M.A.	6 Sem.	3	2	66,7%
	Gesamt			218	182	83,5%
W	Business Administration	B.A.	7 Sem.	66	36	54,5%
	Business Administration TZ	B.A.	14 Sem.	1	1	100,0%
	International Management	B.A.	7 Sem.	18	15	83,3%
	Kommunikations- und Multimediamngt.	B.A.	6 Sem.	26	22	84,6%
	Business Analytics	M.Sc.	3 Sem.	14	4	28,6%
	Komm., Multimedia- u. Marktmgnt.	M.A.	4 Sem.	17	16	94,1%
	Gesamt			142	94	66,2%
HSD gesamt				603	416	69,0%

2 PERSONAL

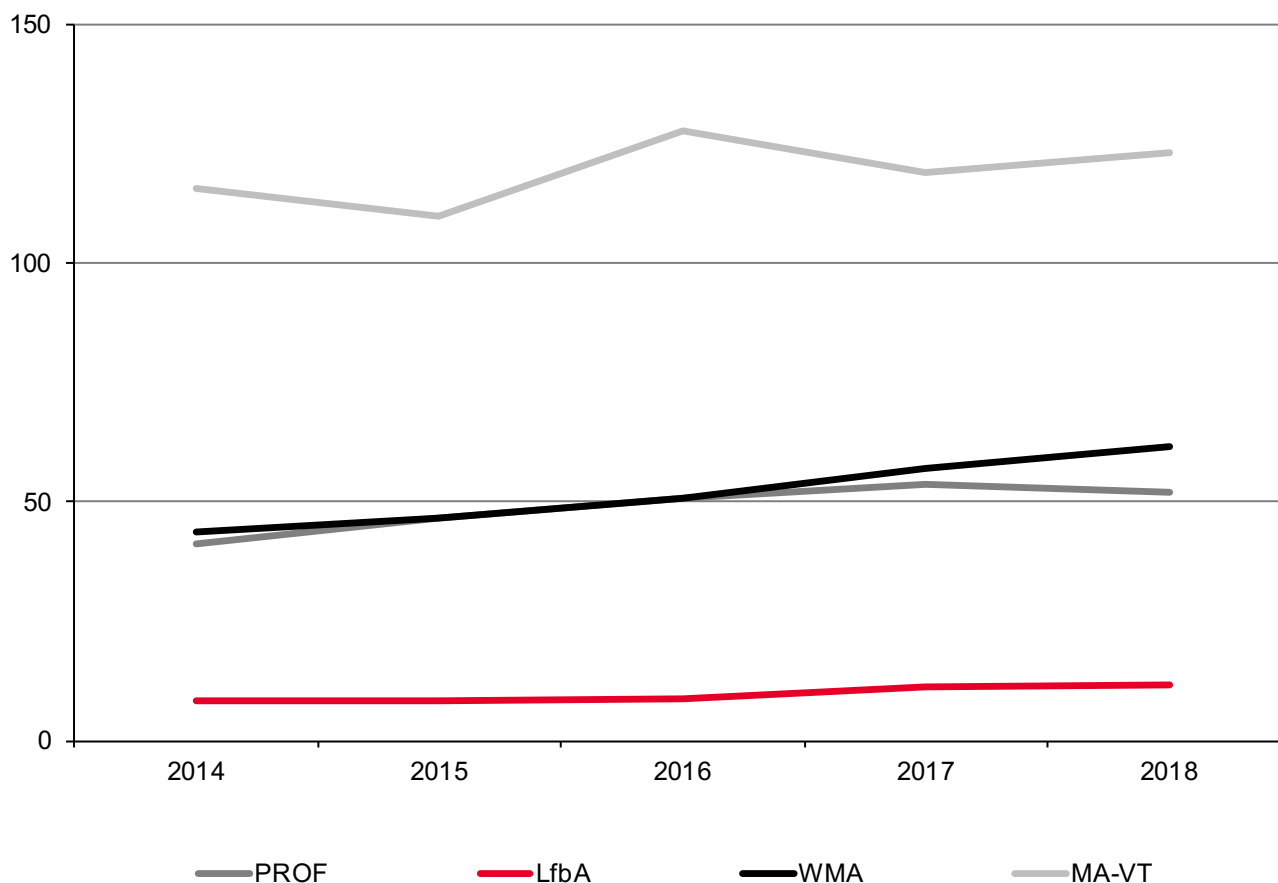
Sofern nicht anders ausgewiesen, handelt es sich bei den folgenden Tabellen und Abbildungen um die Darstellung der Personalzahlen in Vollzeitäquivalenten (VZÄ) zum Stichtag 31.12.2018. Werden zu einem späteren Zeitpunkt erneut Daten zum gleichen Stichtag erhoben, können diese ggf. abweichen, da in der angeschlossenen Datenbank rückwirkend Änderungen an Personaldaten sowie deren Finanzierung vorgenommen werden können. Eine Variation je nach Datum der Datenerhebung ist somit ggf. möglich und nicht zu vermeiden.

2.1 WEIBLICHES PERSONAL IM ÜBERBLICK

Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf

PERSONALTYP	2014	2015	2016	2017	2018
PROF	41,00	46,60	50,93	53,87	52,20
LfbA	8,13	8,33	8,68	11,14	11,76
WMA	43,80	46,57	50,86	56,79	61,54
MA-VT	115,79	109,87	127,51	119,13	123,22
HSD gesamt	208,72	211,37	237,98	240,93	248,72

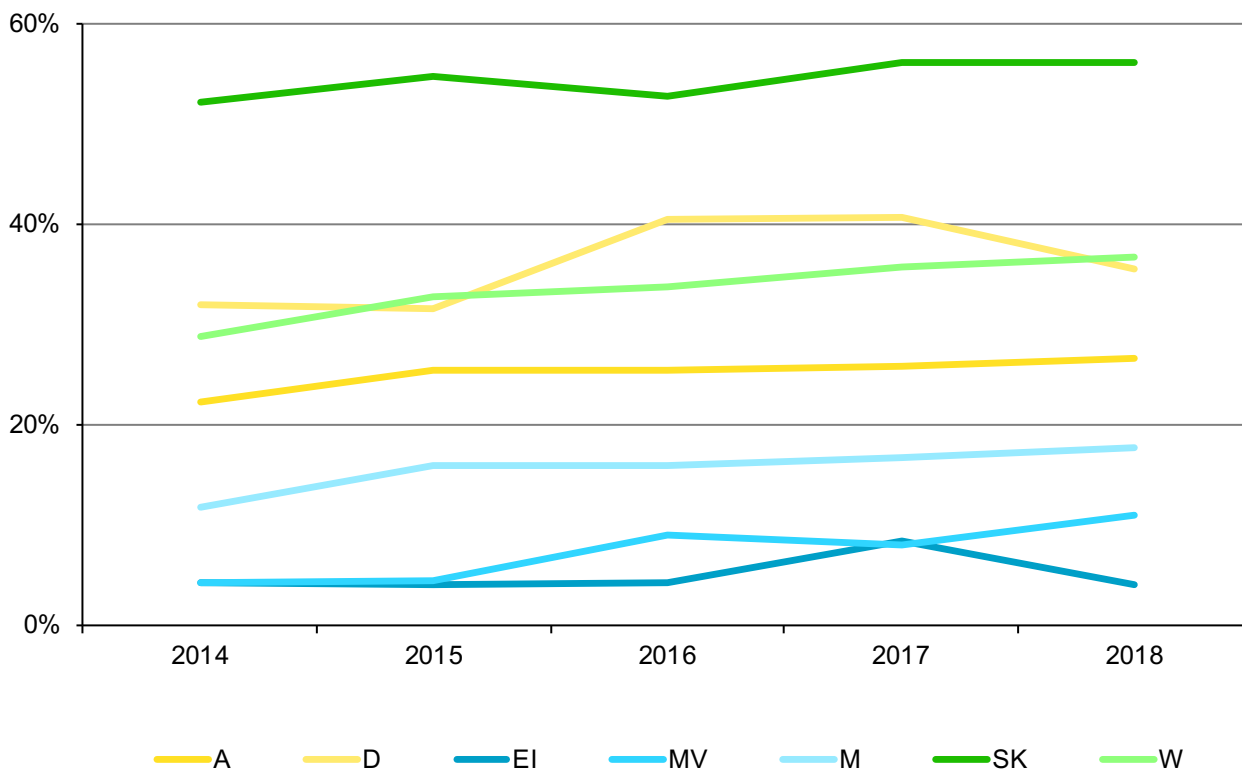
Weibliches Personal nach Personaltyp im Zeitverlauf



Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf

FACH- BEREICH	2014		2015		2016		2017		2018	
	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
A	4,83	22,20%	5,49	25,33%	5,99	25,46%	5,99	25,77%	5,99	26,53%
D	6,50	31,97%	7,94	31,42%	10,44	40,51%	9,44	40,57%	8,44	35,51%
EI	1,00	4,20%	1,00	4,09%	1,00	4,13%	2,00	8,26%	1,00	4,09%
MV	1,00	4,23%	1,00	4,41%	2,00	9,00%	1,72	7,96%	2,72	10,91%
M	2,00	11,76%	3,00	15,79%	3,00	15,79%	3,00	16,67%	3,00	17,65%
SK	18,00	52,01%	19,50	54,76%	19,00	52,78%	21,72	56,10%	21,05	56,06%
W	7,67	28,76%	8,67	32,78%	9,50	33,63%	10,00	35,71%	10,00	36,59%
Gesamt	41,00	24,43%	46,60	26,61%	50,93	28,45%	53,87	30,42%	52,20	29,39%

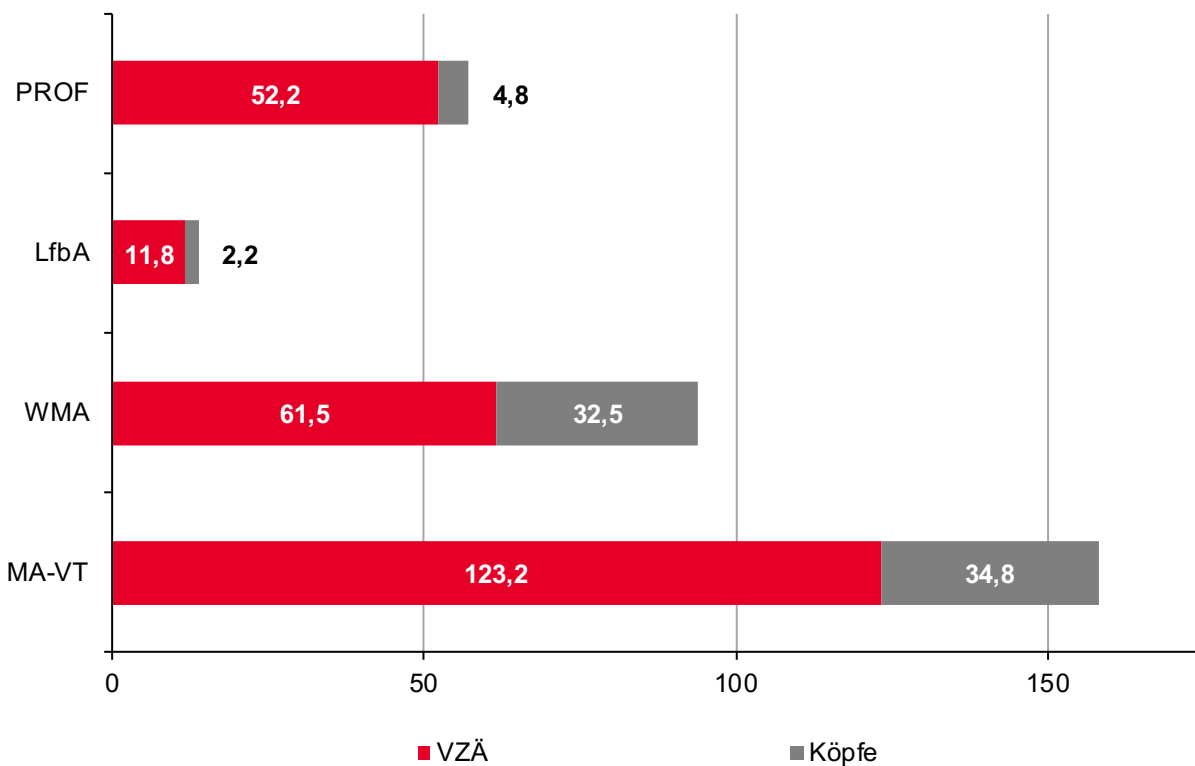
Weibliche Professuren nach Fachbereichen im Zeitverlauf



Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen

VZÄ / KÖPFE	PROF	LFBA	WMA	MA-VT	IST GESAMT
VZÄ	52,20	11,76	61,54	123,22	248,72
Köpfe	57,00	14,00	94,00	158,00	323,00
Unterschied	4,80	2,24	32,46	34,78	74,28

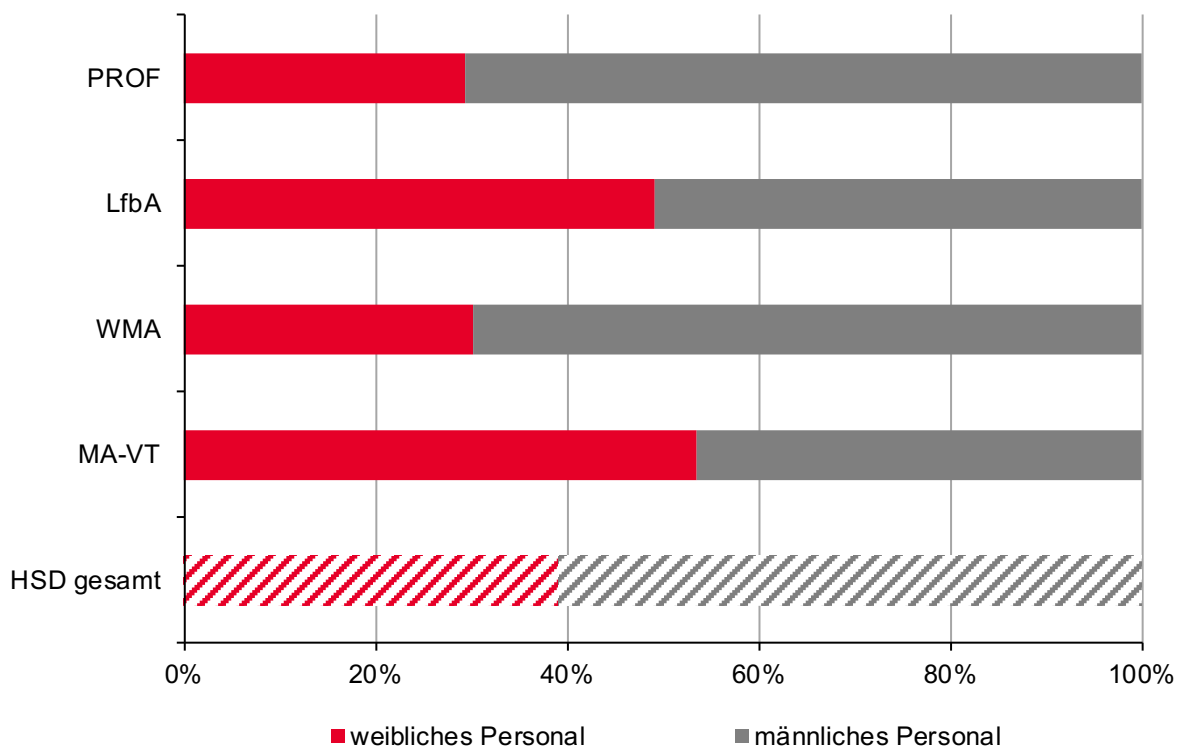
Weibliches Personal in Vollzeitäquivalenten und Köpfen



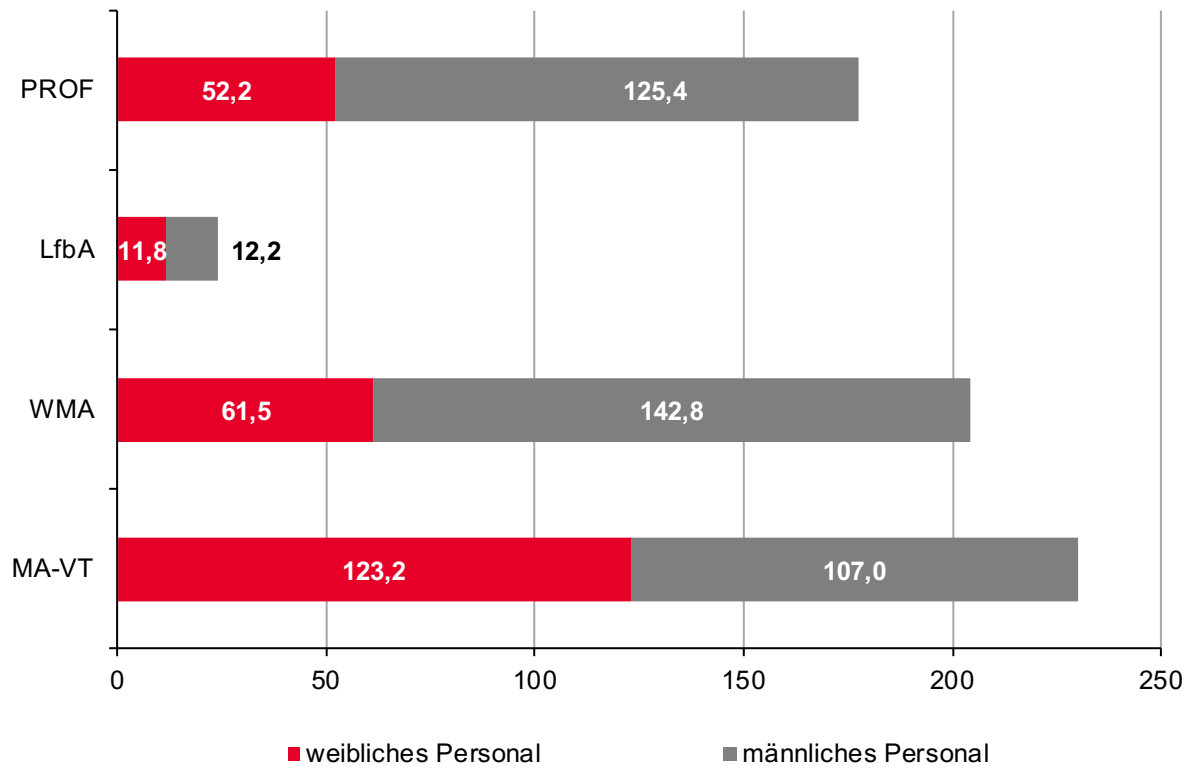
Weibliches Personal nach Hochschulbereich und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	5,99	26,5%		-	1,55	21,7%	0,85	14,5%
	D	8,44	35,5%		0,0%	4,25	40,5%	2,38	28,1%
	EI	1,00	4,1%	1,00	100,0%	3,30	9,2%	1,88	49,7%
	MV	2,72	10,9%	1,50	30,0%	10,90	19,0%	1,63	15,3%
	M	3,00	17,6%		-	4,75	15,5%	2,63	50,0%
	SK	21,05	56,1%	2,00	29,1%	14,57	60,1%	2,43	100,0%
	W	10,00	36,6%	4,59	100,0%	2,25	42,9%	1,30	42,6%
	Gesamt	52,20	29,4%	9,09	44,4%	41,57	24,3%	13,10	33,2%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-	2,00	18,2%	1,36	6,9%
	Hochschulbibliothek		-		-	11,39	79,2%	8,38	94,6%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	2,75	84,6%		-
	ZWeK		-	2,67	76,3%	3,83	83,6%	1,00	66,7%
	Gesamt	0,00	-	2,67	76,3%	19,97	60,1%	10,74	35,9%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	88,55	61,7%
	Gremien		-		-		-	1,55	100,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	9,28	59,2%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	99,38	61,8%
HSD gesamt		52,20	29,4%	11,76	49,1%	61,54	30,1%	123,22	53,5%

Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Personaltyp (absolut)

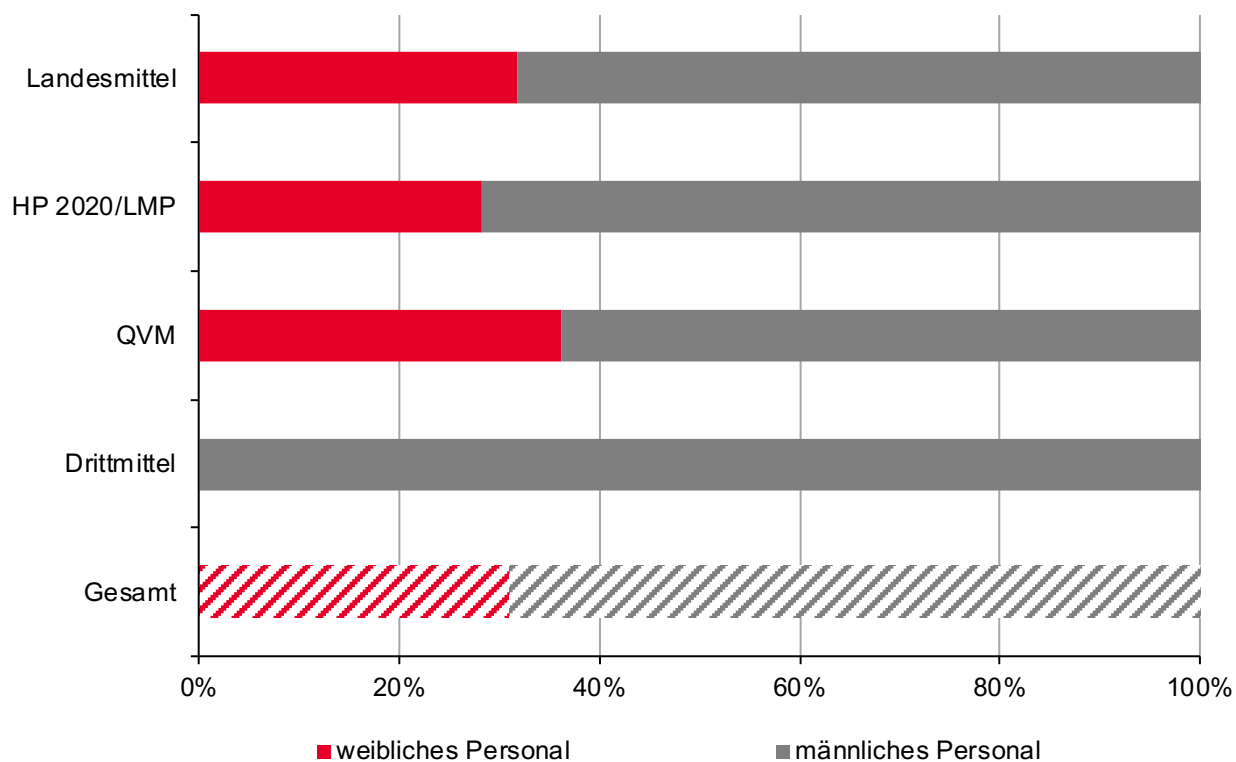


2.2 WEIBLICHES PERSONAL NACH FINANZIERUNGSQUELLE

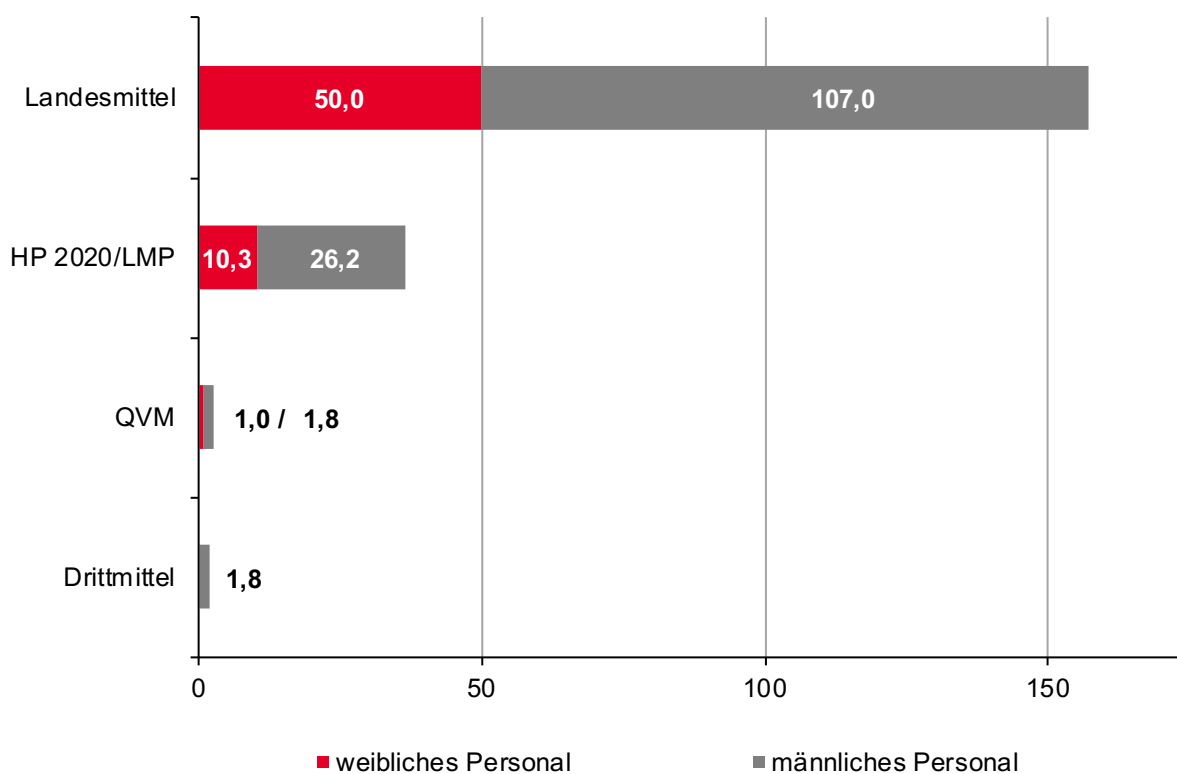
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	4,66	30,7%		-	0,80	20,5%	0,85	17,5%
	D	8,00	40,0%		0,0%	1,00	25,0%	1,75	28,0%
	EI		0,0%	1,00	100,0%	1,00	7,9%	1,88	49,7%
	MV	2,00	11,6%	1,50	42,9%	1,95	18,0%	1,00	16,7%
	M	3,00	17,6%		-	3,00	25,5%	2,63	77,8%
	SK	17,05	58,7%	2,00	34,0%	1,00	25,0%	1,50	100,0%
	W	8,00	34,8%	2,80	100,0%		0,0%	1,00	100,0%
	Gesamt	42,71	30,1%	7,30	48,1%	8,75	18,2%	10,61	39,6%
HP 2020/LMP	A	1,33	20,0%		-		0,0%		0,0%
	D	0,44	11,7%		0,0%	1,00	28,6%	0,63	38,7%
	EI	1,00	25,0%		-	1,75	9,2%		-
	MV	0,72	11,3%		0,0%	1,56	11,7%		0,0%
	M		-		-		0,0%		0,0%
	SK	4,00	53,3%		0,0%	4,01	62,8%	0,25	100,0%
	W	1,00	30,0%	1,79	100,0%	0,50	100,0%	0,30	100,0%
	Gesamt	8,49	26,8%	1,79	37,4%	8,82	18,9%	1,18	23,3%
QVM	A		0,0%		-	0,75	33,3%		-
	D		-		-		-		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	0,75	12,0%		0,0%
	M		-		-		0,0%		-
	SK		0,0%		-	4,36	59,6%		-
	W	1,00	100,0%		-	1,00	33,3%		0,0%
	Gesamt	1,00	36,1%	0,00	-	6,86	34,6%	0,00	0,0%
Drittmittel	A		-		-		-		-
	D		-		-	2,25	75,0%		0,0%
	EI		-		-	0,55	12,8%		-
	MV		0,0%		0,0%	6,64	24,6%	0,63	38,7%
	M		-		-	1,75	11,8%		0,0%
	SK		-		-	5,20	79,6%	0,68	100,0%
	W		-		-	0,75	100,0%		-
	Gesamt	0,00	0,0%	0,00	0,0%	17,14	30,4%	1,31	33,5%
Gesamt	52,20	29,4%	9,09	44,4%	41,57	24,3%	13,10	33,2%	

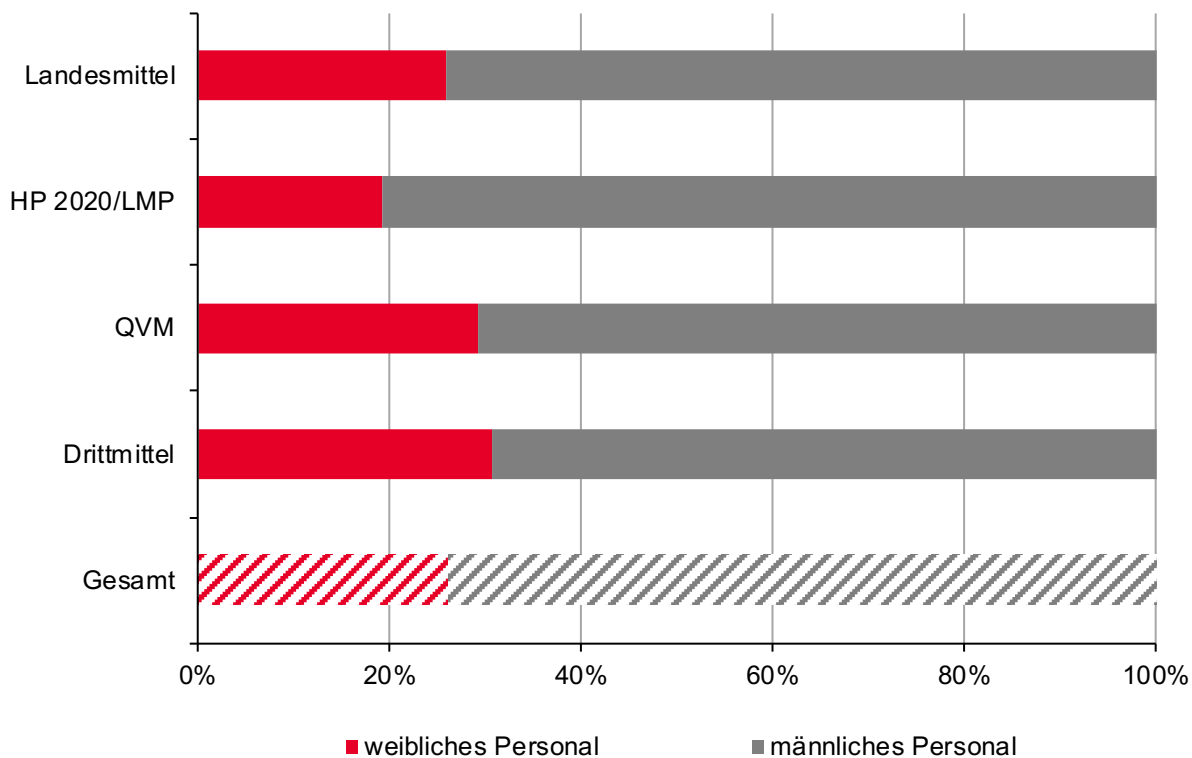
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



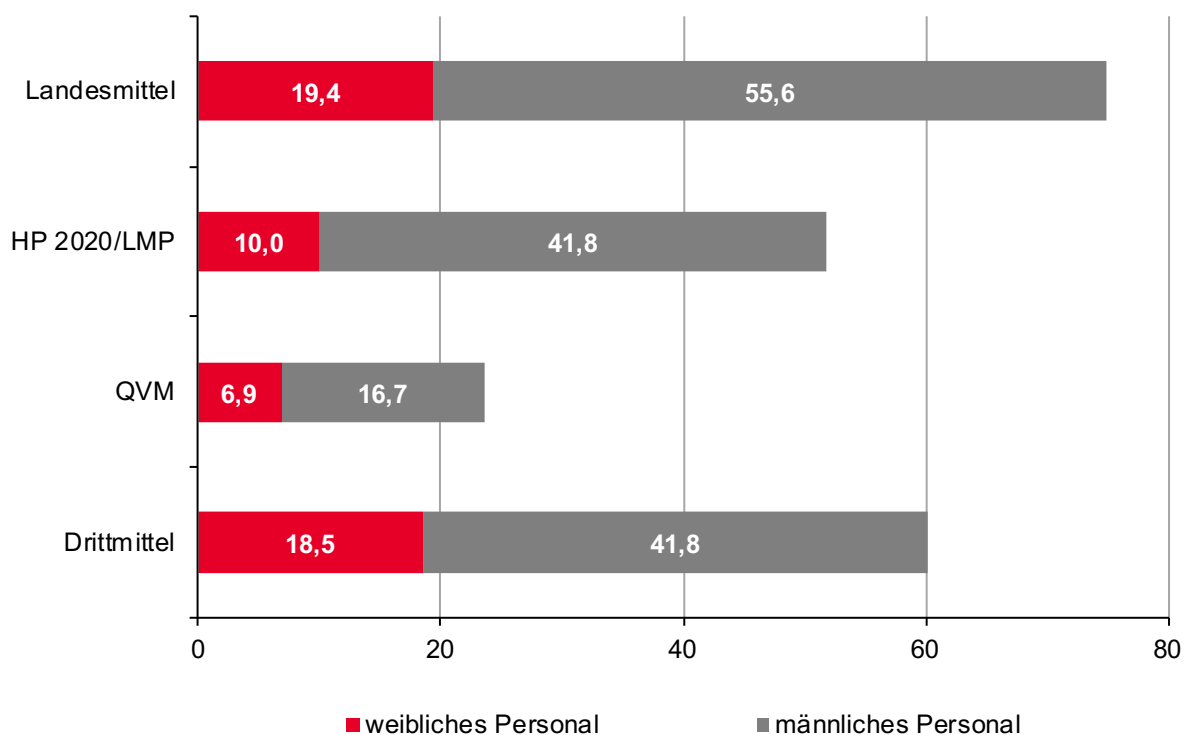
Lehrendes weibliches und männliches Personal (PROF & LfbA)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



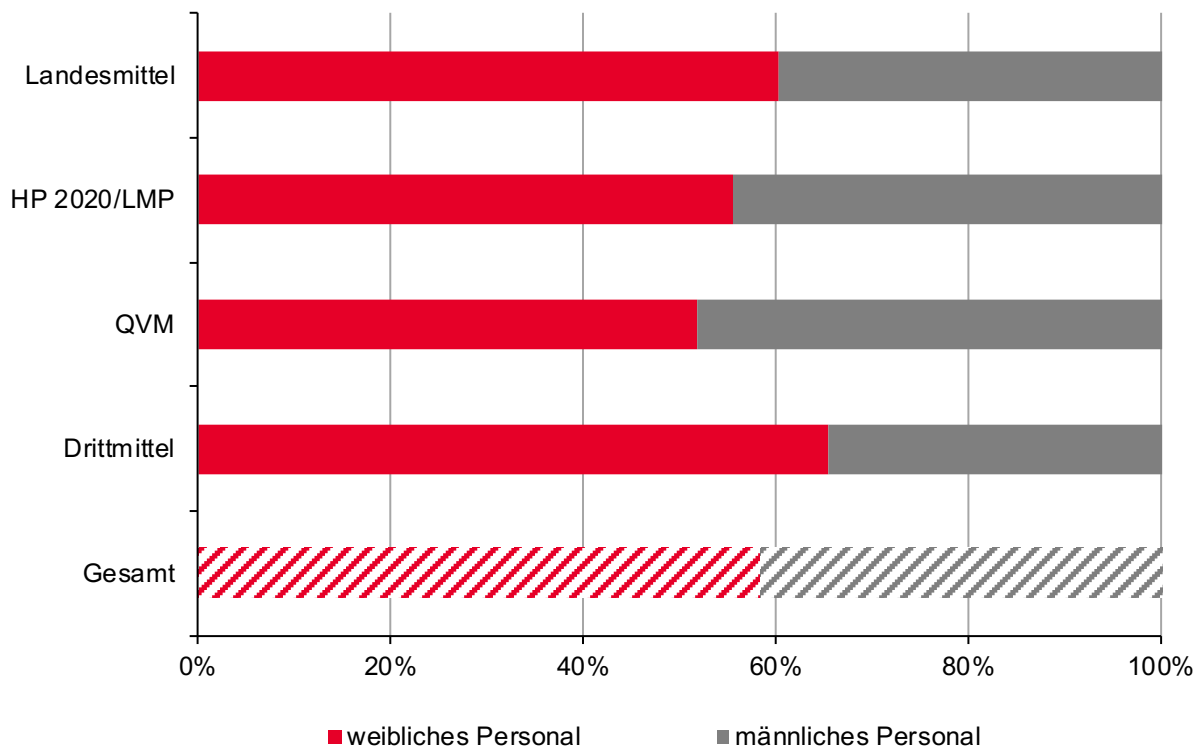
Nicht lehrendes weibliches und männliches Personal (WMA & MA-VT)
in den Fachbereichen nach Finanzierungsquelle (absolut)



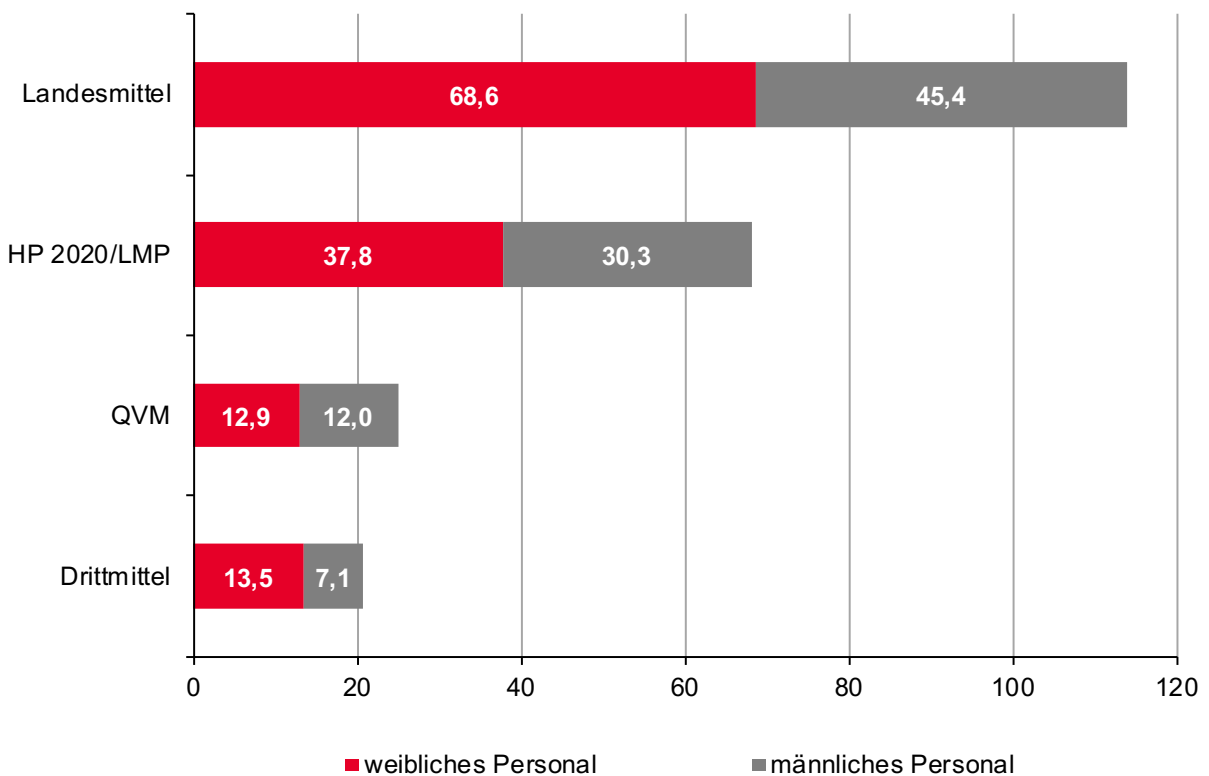
Weibliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	8,14	53,8%	7,38	49,6%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	53,11	63,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	8,14	53,8%	60,49	61,2%
HP 2020/LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	6,95	69,8%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	30,83	57,5%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	6,95	69,8%	30,83	53,1%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	2,63	56,8%	3,36	31,8%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	6,91	71,5%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	2,63	56,8%	10,27	50,7%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-	2,67	76,3%	2,25	64,3%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,53	63,0%
	Gesamt	0,00	-	2,67	76,3%	2,25	64,3%	8,53	63,0%
Gesamt		0,00	-	2,67	76,3%	19,97	60,1%	110,12	57,7%

Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (prozentual)



Weibliches und männliches Personal in Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Finanzierungsquelle (absolut)



2.3 WEIBLICHES PERSONAL NACH LAUFBAHNGRUPPEN

Lehrendes weibliches Personal (PROF & LfBA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		PROF				LFBA			
		W		C		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	4,99	30,1%	1,00	16,7%		-		-
	D	7,44	50,4%	1,00	11,1%		-		0,0%
	EI	1,00	10,6%		0,0%	1,00	100,0%		-
	MV	1,72	10,8%	1,00	11,1%	1,00	100,0%	0,50	12,5%
	M	2,00	40,0%	1,00	8,3%		-		-
	SK	15,30	55,0%	5,75	59,0%		0,0%	2,00	41,0%
	W	7,00	40,4%	3,00	30,0%	2,80	100,0%	1,79	100,0%
	Gesamt	39,45	36,9%	12,75	18,0%	4,80	70,6%	4,29	31,4%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		-		-
	Hochschulbibliothek		-		-		-		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-		-		-	2,67	76,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	2,67	76,3%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-		-
	Gremien		-		-		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		39,45	36,9%	12,75	18,0%	4,80	70,6%	6,96	40,5%

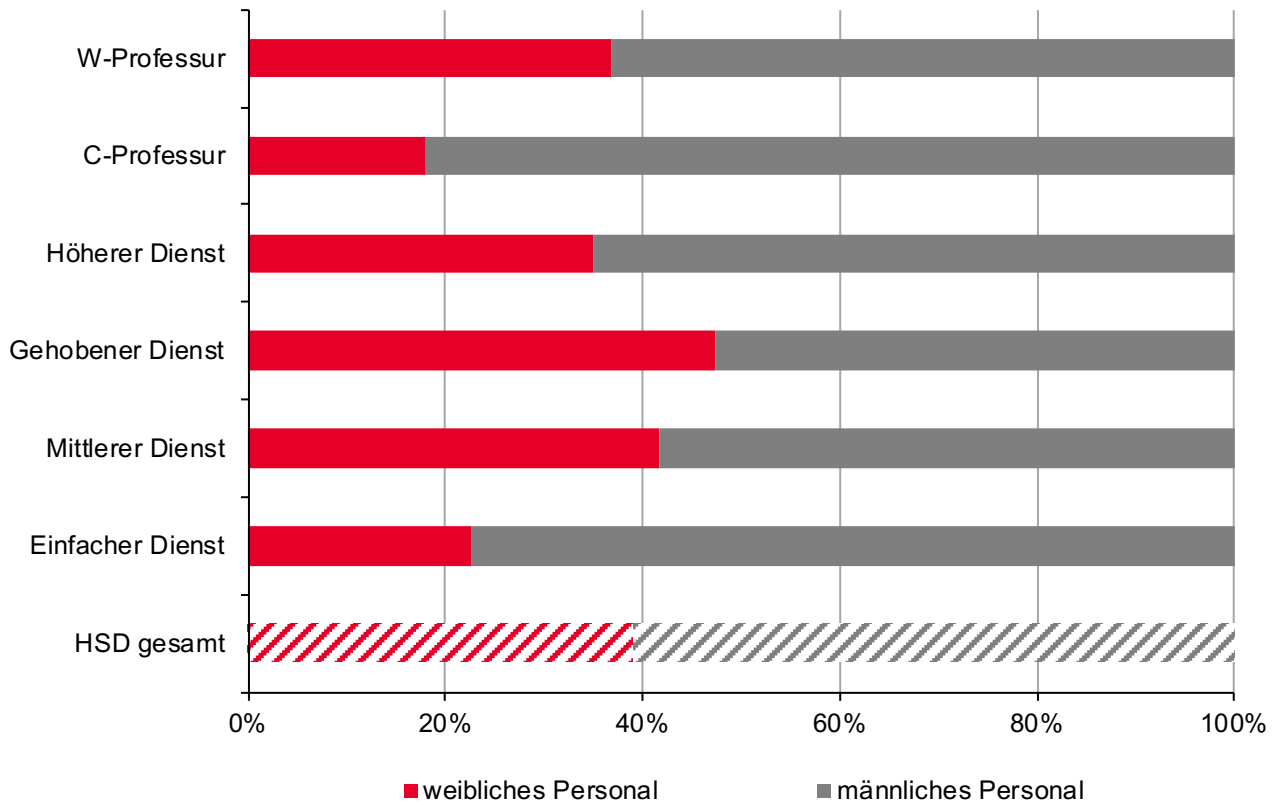
Nicht lehrendes weibliches Personal (WMA) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		WMA			
		HÖHERER DIENST		GEHOBENER DIENST	
		ANZAHL	IN %	ANZAHL	IN %
Fachbereiche	A	0,80	57,1%	0,75	13,0%
	D	0,75	33,3%	3,50	42,4%
	EI	2,00	21,1%	1,30	4,9%
	MV	8,15	21,8%	2,75	13,7%
	M	1,00	10,0%	3,75	18,2%
	SK	6,05	49,8%	8,52	70,5%
	W		-	2,25	42,9%
	Gesamt	18,75	25,8%	22,82	23,2%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		0,0%	2,00	22,2%
	Hochschulbibliothek	1,00	50,0%	10,39	83,9%
	Institut Wiss. Weiterbild.	1,75	77,8%	1,00	100,0%
	ZWeK	1,45	100,0%	2,38	76,0%
	Gesamt	4,20	54,5%	15,77	61,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-
	Gremien		-		-
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-
HSD gesamt		22,95	28,6%	38,59	31,1%

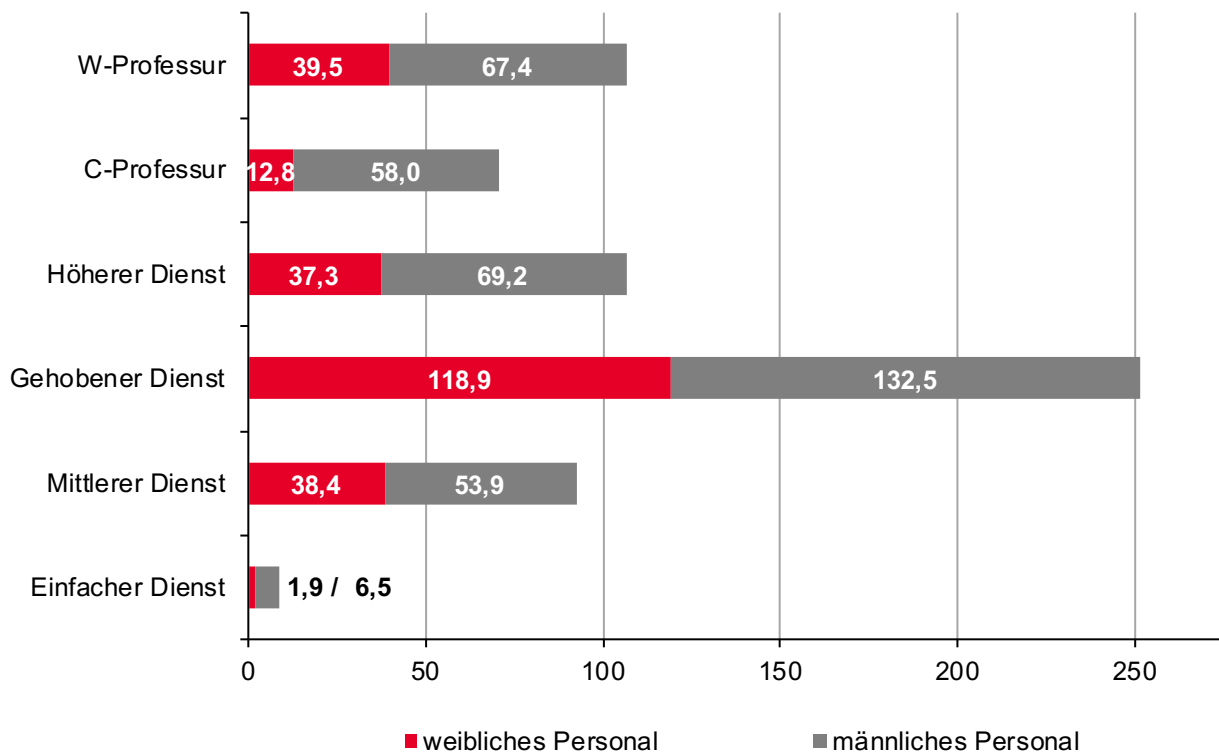
Nicht lehrendes weibliches Personal (MA-VT) nach Laufbahngruppen

HOCHSCHULBEREICH		MA-VT							
		HÖHERER DIENST		GEOBENER DIENST		MITTLERER DIENST		EINFACHER DIENST	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A		-	0,85	100,0%		0,0%		-
	D		-		-	2,38	28,1%		-
	EI		-	1,00	100,0%	0,88	31,7%		-
	MV		-	1,00	50,0%	0,63	7,3%		-
	M		-	1,00	100,0%	1,63	64,9%		0,0%
	SK		-	1,93	100,0%	0,50	100,0%		-
	W		-	1,30	56,5%		0,0%		-
	Gesamt	0,00	-	7,08	78,0%	6,02	21,0%	0,00	0,0%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		0,0%	1,00	8,5%	0,36	33,3%
	Hochschulbibliothek		-		-	8,38	94,6%		-
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-		-		-
	ZWeK		-	1,00	100,0%		0,0%		-
	Gesamt	0,00	-	1,00	12,9%	9,38	44,4%	0,36	33,3%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7	7,13	51,4%	60,89	71,1%	18,99	49,3%	1,54	27,8%
	Gremien		-	0,50	100,0%	1,05	100,0%		-
	Stabsstellen u. Sonstige	2,40	44,4%	3,88	53,3%	3,00	100,0%		-
	Gesamt	9,53	49,4%	65,27	69,9%	23,04	54,2%	1,54	27,8%
HSD gesamt		9,53	49,4%	73,35	66,5%	38,44	41,6%	1,90	22,7%

Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (prozentual)



Weibliches und männliches Personal nach Laufbahngruppen (absolut)

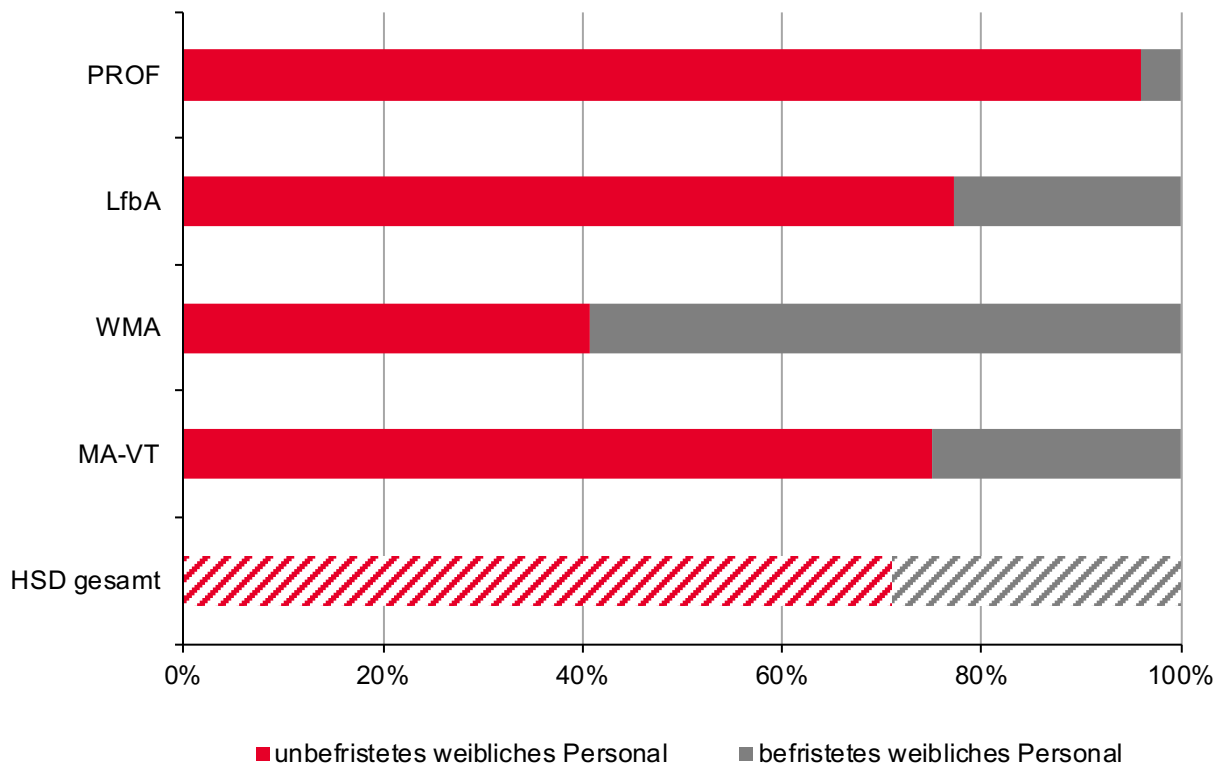


2.4 WEIBLICHES PERSONAL NACH BEFRISTUNG

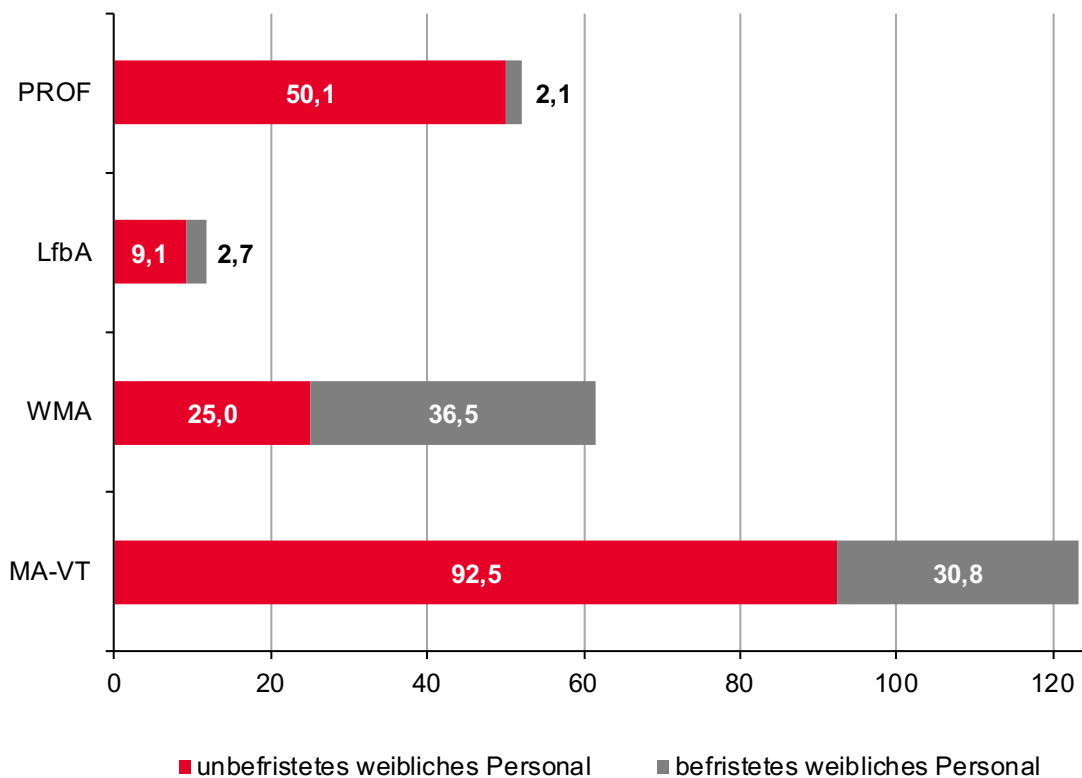
Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,66	11,0%		-	0,75	48,4%	0,85	100,0%
	D	0,44	5,2%		-	3,25	76,5%		0,0%
	EI		0,0%		0,0%	3,30	100,0%		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	8,35	76,6%		0,0%
	M		0,0%		-	1,75	36,8%		0,0%
	SK		0,0%		0,0%	12,06	82,8%	0,68	28,0%
	W	1,00	10,0%		0,0%	1,25	55,6%	0,30	23,1%
	Gesamt	2,10	4,0%	0,00	0,0%	30,71	73,9%	1,83	14,0%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,36	26,5%
	Hochschulbibliothek		-		-	1,00	8,8%		0,0%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	2,75	100,0%		-
	ZWeK		-	2,67	100,0%	2,08	54,3%	1,00	100,0%
	Gesamt	0,00	-	2,67	100,0%	5,83	29,2%	1,36	12,7%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	22,59	25,5%
	Gremien		-		-		-		0,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	4,98	53,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	27,57	27,7%
HSD gesamt		2,10	4,0%	2,67	22,7%	36,54	59,4%	30,76	25,0%

Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (prozentual)



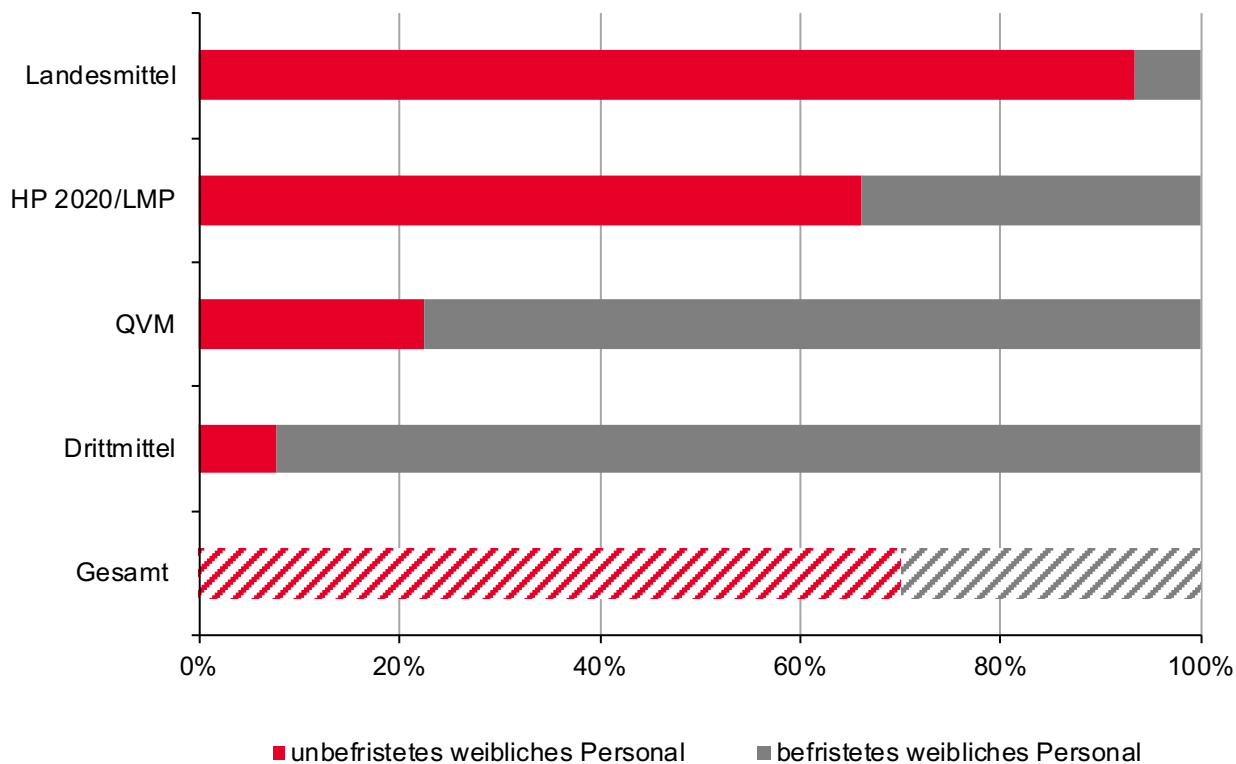
Weibliches Personal nach Befristung und Personaltyp (absolut)



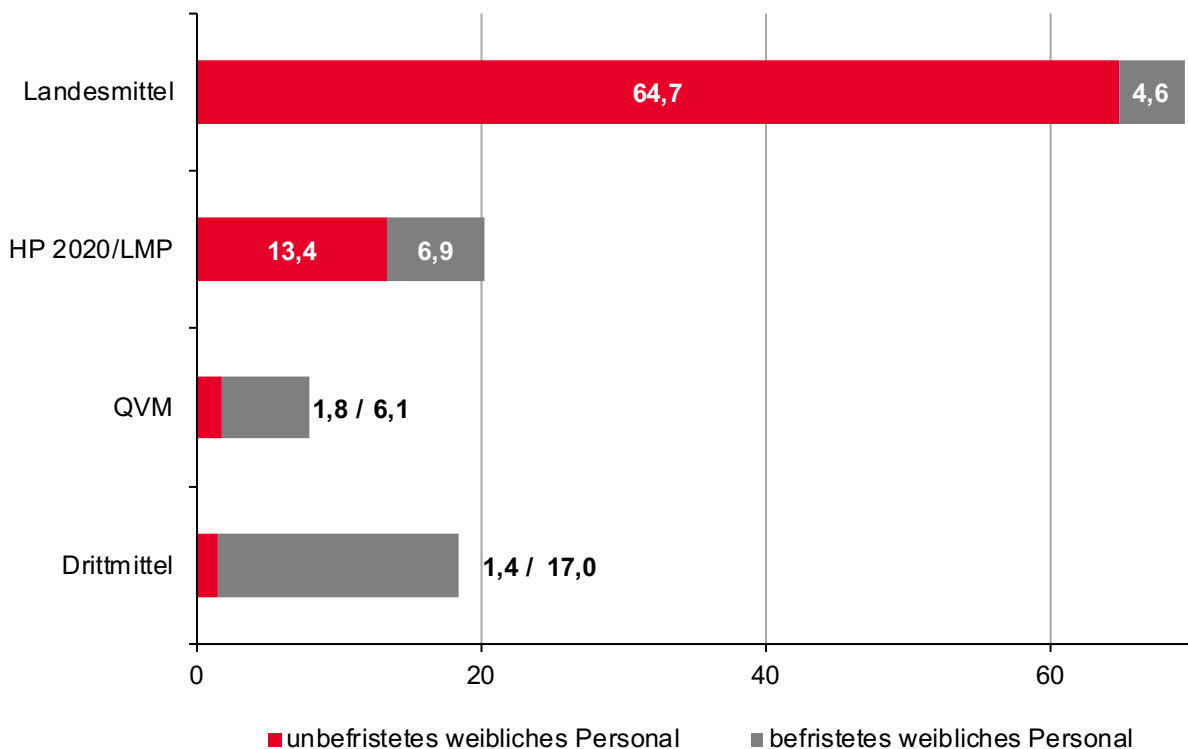
Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	A	0,33	7,1%		-		0,0%	0,85	100,0%
	D		0,0%		-	1,00	100,0%		0,0%
	EI		-		0,0%	1,00	100,0%		0,0%
	MV		0,0%		0,0%	1,20	61,5%		0,0%
	M		0,0%		-		0,0%		0,0%
	SK		0,0%		0,0%	0,25	25,0%		0,0%
	W		0,0%		0,0%		-		0,0%
	Gesamt	0,33	0,8%	0,00	0,0%	3,45	39,4%	0,85	8,0%
HP 2020/LMP	A	0,33	24,8%		-		-		-
	D	0,44	100,0%		-		0,0%		0,0%
	EI		0,0%		-	1,75	100,0%		-
	MV		0,0%		-	0,81	51,9%		-
	M		-		-		-		-
	SK		0,0%		-	2,76	68,8%		0,0%
	W		0,0%		0,0%	0,50	100,0%	0,30	100,0%
	Gesamt	0,77	9,1%	0,00	0,0%	5,82	66,0%	0,30	25,4%
QVM	A		-		-	0,75	100,0%		-
	D		-		-		-		-
	EI		-		-		-		-
	MV		-		-	0,50	66,7%		-
	M		-		-		-		-
	SK		-		-	3,85	88,3%		-
	W	1,00	100,0%		-		0,0%		-
	Gesamt	1,00	100,0%	0,00	-	5,10	74,3%	0,00	-
Drittmittel	A		-		-		-		-
	D		-		-	2,25	100,0%		-
	EI		-		-	0,55	100,0%		-
	MV		-		-	5,84	88,0%		0,0%
	M		-		-	1,75	100,0%		-
	SK		-		-	5,20	100,0%	0,68	100,0%
	W		-		-	0,75	100,0%		-
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	16,34	95,3%	0,68	51,9%
Gesamt	2,10	4,0%	0,00	0,0%	30,71	73,9%	1,83	14,0%	

Weibliches Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



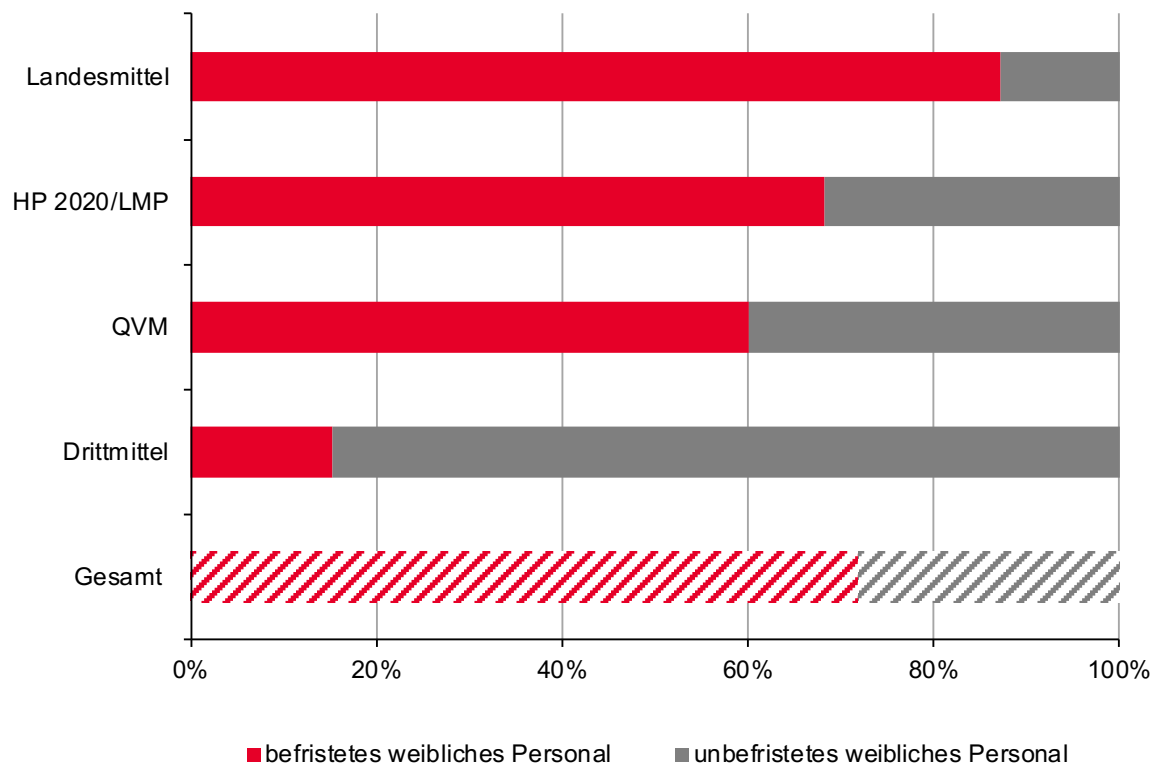
Personal in den Fachbereichen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)



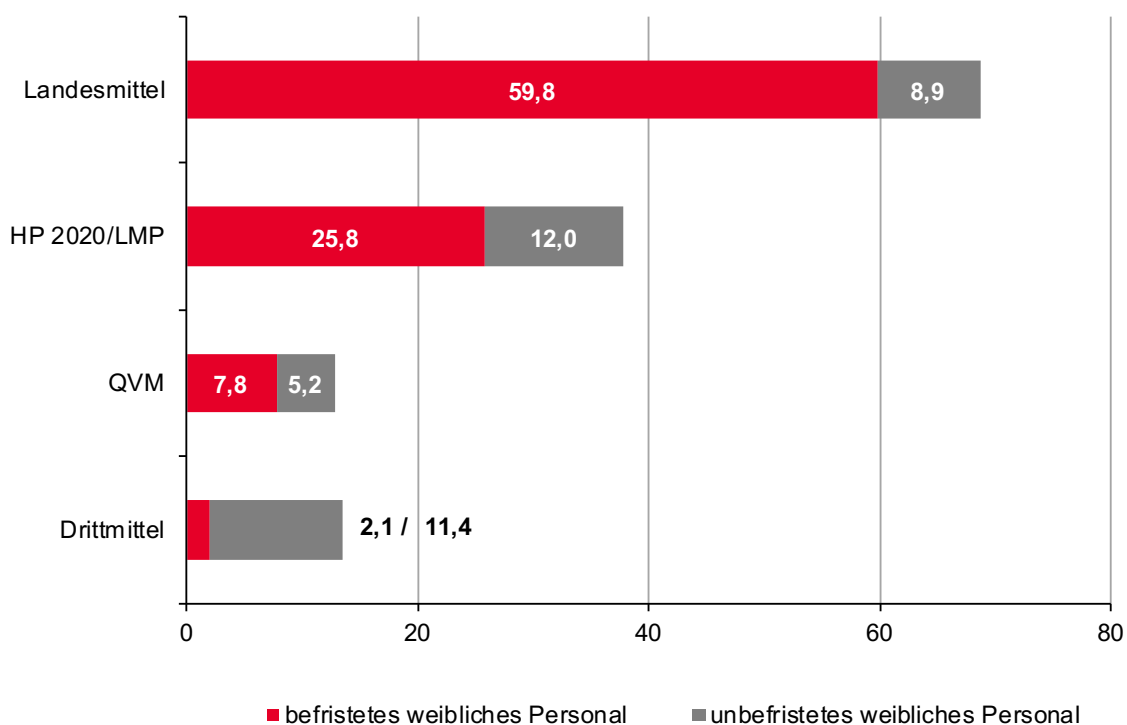
Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle

FINANZIERUNG		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Landesmittel	Zentrale Einrichtungen		-		-	0,75	9,2%		0,0%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	8,11	15,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,75	9,2%	8,11	13,4%
HP 2020/LMP	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,20	17,3%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	10,82	35,1%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,20	17,3%	10,82	35,1%
QVM	Zentrale Einrichtungen		-		-	1,63	62,0%	1,36	40,5%
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	2,16	31,3%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	1,63	62,0%	3,52	34,3%
Drittmittel	Zentrale Einrichtungen		-	2,67	100,0%	2,25	100,0%		-
	Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	6,48	76,0%
	Gesamt	0,00	-	2,67	100,0%	2,25	100,0%	6,48	76,0%
Gesamt		0,00	-	2,67	100,0%	5,83	29,2%	28,93	26,3%

Weibliches Personal in den Zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (prozentual)



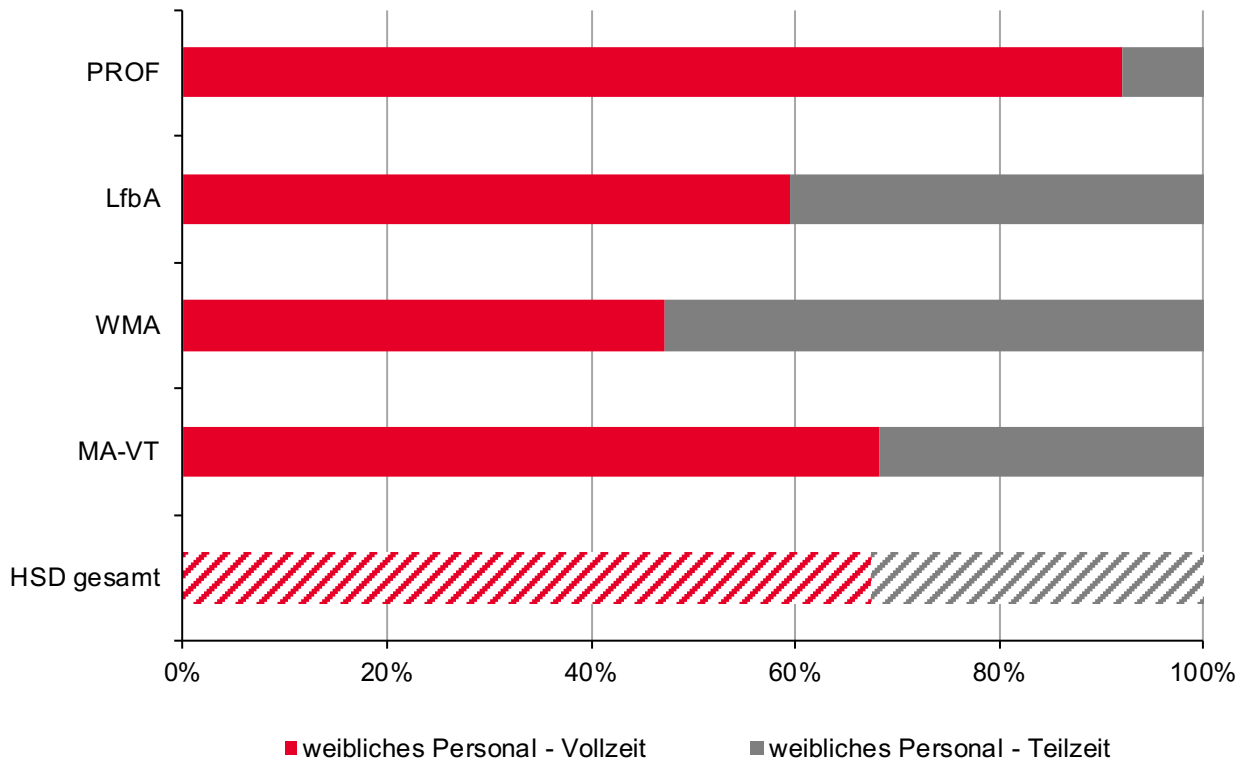
Weibliches Personal in den zentralen Einrichtungen, Dezernaten, Gremien, Stabsstellen und sonstigen Einrichtungen nach Befristung und Finanzierungsquelle (absolut)



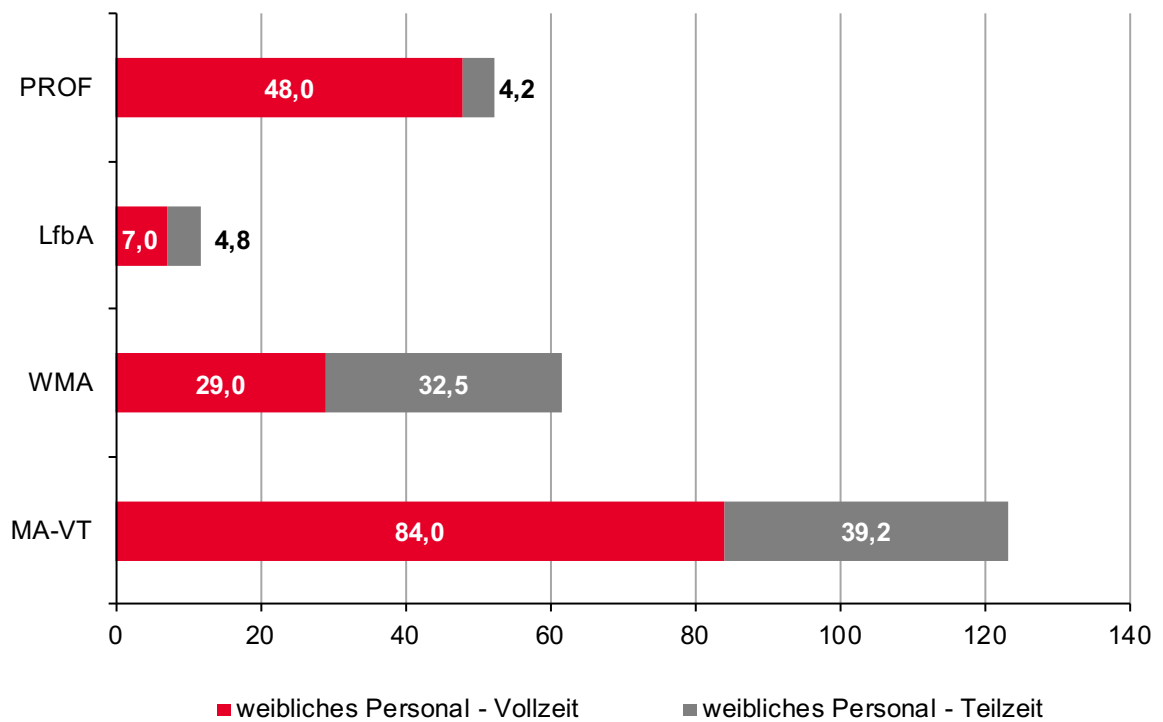
2.5 WEIBLICHES PERSONAL NACH BESCHÄFTIGUNGSUMFANG

HOCHSCHULBEREICH		PROF		LFBA		WMA		MA-VT	
		ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %	ANZ.	IN %
Fachbereiche	A	0,99	16,5%		-	1,55	100,0%	0,85	100,0%
	D	0,44	5,2%		-	2,25	52,9%	1,38	58,0%
	EI		0,0%		0,0%	1,30	39,4%	0,88	46,8%
	MV	0,72	26,5%	0,50	33,3%	6,90	63,3%	0,63	38,7%
	M		0,0%		-	0,75	15,8%	1,63	62,0%
	SK	2,05	9,7%		0,0%	14,57	100,0%	1,43	58,8%
	W		0,0%	1,59	34,6%	1,25	55,6%	0,30	23,1%
	Gesamt	4,20	8,0%	2,09	23,0%	28,57	68,7%	7,10	54,2%
Zentrale Einrichtungen	Campus IT		-		-		0,0%	0,36	26,5%
	Hochschulbibliothek		-		-	1,39	12,2%	3,38	40,3%
	Institut Wiss. Weiterbild.		-		-	0,75	27,3%		-
	ZWeK		-	2,67	100,0%	1,83	47,8%		0,0%
	Gesamt	0,00	-	2,67	100,0%	3,97	19,9%	3,74	34,8%
Dezernate, Gremien, Stabsstellen u. Sonstige	Dezernate 1-7		-		-		-	20,55	23,2%
	Gremien		-		-		-	1,55	100,0%
	Stabsstellen u. Sonstige		-		-		-	6,28	67,7%
	Gesamt	0,00	-	0,00	-	0,00	-	28,38	28,6%
HSD gesamt		4,20	8,0%	4,76	40,5%	32,54	52,9%	39,22	31,8%

Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (prozentual)



Weibliches Personal in Vollzeit- und Teilzeitbeschäftigung (absolut)



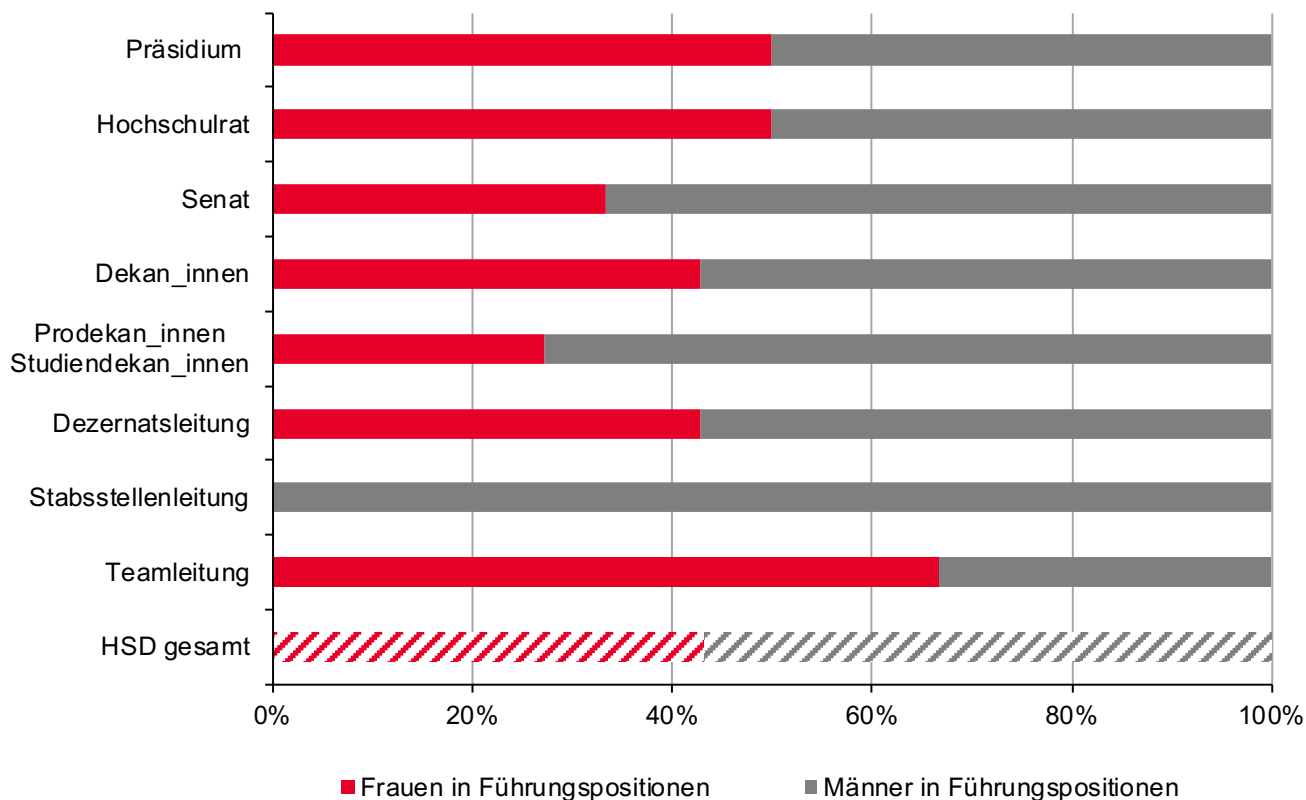
2.6 WEIBLICHES PERSONAL IN FÜHRUNGSPPOSITIONEN

BESETZUNG ZUM	31.12.2015			31.12.2016			31.12.2017			31.12.2018		
	GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN		GES.	FRAUEN	
		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %		ANZ.	IN %
Präsidium	5,00	2,00	40,0%	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%	4,00	2,00	50,0%
Hochschulrat	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%	8,00	4,00	50,0%
Senat	19,00	6,00	31,6%	23,00	5,00	21,7%	23,00	6,00	26,1%	24,00	8,00	33,3%
Dekan_innen	7,00	2,00	28,6%	7,00	1,00	14,3%	7,00	1,00	14,3%	7,00	3,00	42,9%
Prodekan_innen Studiendekan_innen	10,00	3,00	30,0%	10,00	3,00	30,0%	10,00	3,00	30,0%	11,00	3,00	27,3%
Dezernatsleitung	5,00	2,00	40,0%	6,00	3,00	50,0%	7,00	3,00	42,9%	7,00	3,00	42,9%
Stabsstellenleitung*	1,00	0,00	0,0%	1,00	0,00	0,0%	1,00	0,00	0,0%	2,00	0,00	0,0%
Teamleitung**	11,00	8,00	72,7%	15,00	9,00	60,0%	15,00	9,00	60,0%	18,00	12,00	66,7%
HSD gesamt	66,00	27,00	40,9%	74,00	27,00	36,5%	75,00	28,00	37,3%	81,00	35,00	43,2%

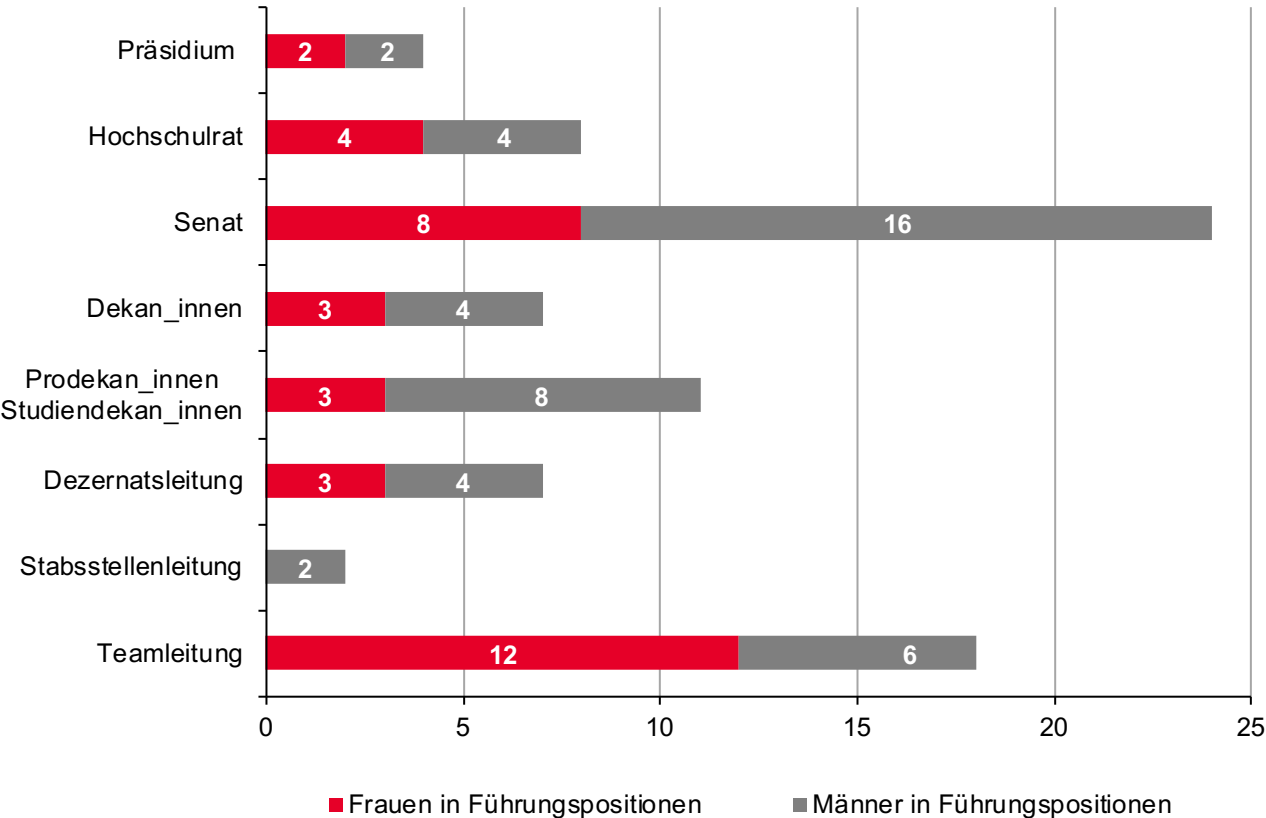
* ohne Stabsstellenleitung durch Präsidium

** ohne Teamleitungen durch Dezernent_innen

Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (prozentual)



Frauen und Männer in Führungspositionen (Köpfe) nach Funktionen (absolut)



3 DEFINITIONEN UND ERLÄUTERUNGEN

Die nachstehend aufgeführten Abkürzungen und Definitionen beziehen sich auf die in dieser Broschüre dargestellten Daten.

Abschlussarten	Folgende Abschlussarten werden an der HSD unterschieden: <ul style="list-style-type: none">• Bachelor• Master
Absolventinnen/ Absolventen	Als Absolventen werden diejenigen Studierenden gezählt, die im jeweiligen Prüfungsjahr im Erststudium ihre Abschlussprüfung bestanden haben. „0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Absolventen möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind. „-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Absolventen möglich sind.
Lehrendes Personal	Als lehrendes Personal werden Professuren, Fachlehrer_innen und Lehrkräfte für besondere Aufgaben bezeichnet.
Personal	Als Personal werden die einzelnen Beschäftigtengruppen (PROF, Tarifbeschäftigte, Beamte, etc.) ausgewiesen. Davon ausgenommen sind hauptamtliche Präsidiumsmitglieder, Hilfskräfte, Lehraufträge und Auszubildende. Die Maßeinheit beträgt, je Auswertungstyp, i.d.R. Vollzeitäquivalente. Die Beschäftigten des ZIES sind für den Bereich Personal ab dem Jahr 2013 dem Fachbereich Maschinenbau und Verfahrenstechnik zugeordnet. Leerfelder bedeuten, dass in der betreffenden Auswertung keine Beschäftigten vorhanden sind.
Prüfungsjahr	Ein Prüfungsjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Prüfungsjahr 2017 = WS 2017/18 und SS 2018).
Regelstudienzeit (RSZ)	Die Gesamtzahl der Fachsemester, innerhalb derer ein Studiengang erfolgreich absolviert werden kann, wird als Regelstudienzeit (RSZ) bezeichnet. Sie wird durch die Studien- und Prüfungsordnung des jeweiligen Studienganges festgelegt.
Sommersemester	Das Sommersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (SS) 01.03. bis zum 31.08. eines Jahres.
Studienanfänger_innen	Als Studienanfänger_innen werden Studierende im ersten Fachsemester bezeichnet (Hochschul- und Fachwechsler sind enthalten). Die Zuordnung der Studierenden zu den Studiengängen/Studienfächern erfolgt aufgrund des ersten Studienganges bzw. Faches (Kopfzählung).

Studienjahr	Das Studienjahr setzt sich zusammen aus einem Wintersemester und dem darauf folgenden Sommersemester (z.B. Studienjahr 2018 = WS 2017/18 und SS 2018).
Studierende	<p>Studierende sind ordnungsgemäß in einem Fachstudium immatrikulierte Personen. Nicht erfasst werden Beurlaubte, Zweithörer_innen, Gasthörer_innen sowie Austausch-Studierende.</p> <p>„0“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung theoretisch Studierende möglich, aber faktisch nicht vorhanden sind.</p> <p>„-“ bedeutet, dass in der betreffenden Auswertung aufgrund der jeweiligen Prüfungsordnung keine Studierenden möglich sind.</p>
Wintersemester	Das Wintersemester umfasst jeweils den Zeitraum vom (WS) 01.09. bis zum 28./29.02. eines Jahres.
Wissenschaftliches Personal	Als wissenschaftliches Personal werden Professuren, Fachlehrer_innen, Lehrkräfte für besondere Aufgaben und wissenschaftliche Mitarbeiter_innen bezeichnet.