Working out Loud zur Unterstützung der Lernenden Bibliothek

Bachelorarbeit von Carina Dony
vorgelegt im Wintersemester 2018/19

Vorstellung im Rahmen des Innovationsforums 2020
auf dem #vBIB20

Link zum Vortrag: https://av.tib.eu/media/47082

Ausgangssituation

- Projekt im Sommersemester 2018 bei Fr. Dr. Wittich
  - WOL in Kleingruppen ausprobiert
- Effekte der 12. Wochen auf meine tägliche Arbeit
  - Könnte das auch anderen Bibliotheksmitarbeiter*innen helfen?

Was ist Working Out Loud? (Kurz: WOL)

„WOL ist eine Methode und eine Denkweise, die es ermöglicht,

- digitale Zusammenarbeit in einem selbstorganisierten Umfeld zu lernen
- systematisch nachhaltige Netzwerke aufzubauen
- unsere Arbeit sichtbar zu machen.

Daraus ergibt sich, dass wir zu einer vernetzeren Firma werden und Fähigkeiten und eine Denkweise entwickeln, die uns bei den Herausforderungen der digitalen Transformation helfen. Darüber hinaus hilft es auch bei der persönlichen Weiterentwicklung.“

John Stepper translated by Florian Purps, online abrufbar unter https://wol.wiki/explain_wol

[zuletzt abgerufen am 03.03.2020]

Wie ist der Ablauf von WOL?

- 4-5 Personen bilden eine Gruppe (sog. Circle)
- Vereinbarung von 12 gemeinsamen (persönlichen oder virtuellen) Treffen für je einer Stunde
- Bearbeitung der Working Out Loud Circle Guides (= ein Leitfaden)
  - https://workingoutloud.com/en/circle-guides/

5 Elemente

Generosity

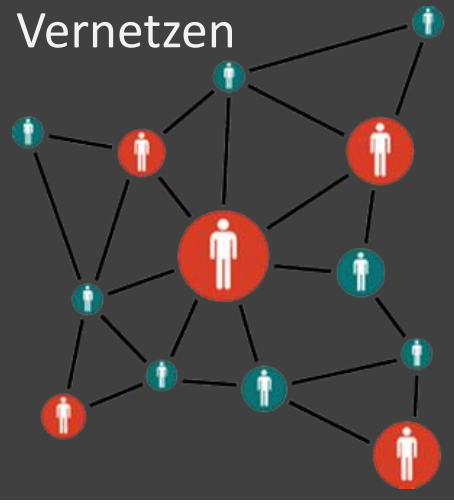
Großzügigkeit und Dankbarkeit üben

Growth Mindset

= Änderung der Gewohnheiten, (innere) Haltung

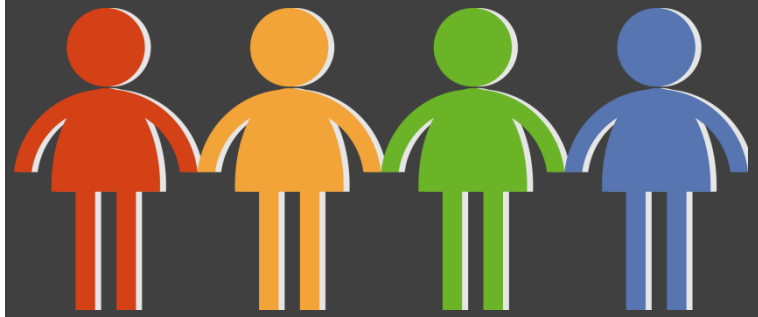
Purposeful discovery

Vernetzen



Relationships

Beziehungen herstellen



Visible Work

Sichtbar werden
/ Arbeit sichtbar machen

Entwicklung der Fragestellung dieser Bachelorarbeit

Feststellung:

WOL wird in vielen deutschen Unternehmen praktiziert / gelebt

Begründung

- Persönliche Entwicklung der Mitarbeiter
  - indirekte Organisationsentwicklung

Übertragbarkeit auf Bibliotheken?

Könnte WOL Bibliotheken auf ihrem Weg zur Lernenden Organisation helfen?

WOL in Unternehmen siehe:

https://workingoutloud.com/en/for-your-org

https://www.daimler.com/konzern/strategie/digitallife/collaborate/

https://www.bosch.de/news-and-stories/working-out-loud/

Aufbau

Vorstellung WOL

- Erläuterung, was WOL ist

Aktueller Stand

- WOL für Individuen
- WOL in Unternehmen

Lernende Organisa-tion

- Notwendigkeit des Organisationswandels
- Agilität und Lernende Organisation
- Lernen und Wissen in Organisationen
- Wissensmanagement als Bestandteil der Lernenden Bibliothek
- Reifegradbestimmung Lernende Bibliothek
- Zusammenfassung der Kennzeichen einer Lernenden Bibliothek

WOL in der Lernenden Bibliothek

- Rahmenbedingungen
- Umsetzung
- Wirkung

Kennzeichen einer Lernenden Bibliothek

Agilität	Wissensmanagement	Intellektuelles Kapitalmanagement
▪ Lernen ist Reflexion von Erfahrung ▪ Vernetzung ▪ Selbstorganisation ▪ Feedbackkultur ▪ Veränderung ist Chance und tägliches Geschäft	▪ Wissenskommunikation ▪ Informationsdokumentation	Organisation von: o Humankapital o Beziehungskapital o Strukturkapital

Tab. 4. S.27:
Carina Dony: Working Out Loud zur Unterstützung der Lernenden Bibliothek
https://doi.org/10.25968/opus-1299

Weiteres Vorgehen

- Nach der Definition der Lernenden Bibliothek wird die Fragestellung angeschlossen:

  Werden bei WOL Elemente für die Lernenden Bibliothek aufgegriffen?

  Vorgehen:

  - Vorstellung der einzelnen Wochenprogramme
  - Aufzeigen:

    Welche Elemente von WOL helfen der Lernenden Bibliothek?

CarinaD
@CarinaD688

Frage an die #WorkingOutLoud Community: wenn ihr #WOL im Unternehmen durchführt, haben dann die einzelnen Teilnehmer Ziele, die mit dem Unternehmen in Verbindung stehen oder bewusst offen/persönliches Ziel des Einzelnen?

8:05 vorm. · 16. Aug. 2018 · Twitter for Android

Tweet-Aktivität anzeigen

2 Retweets **12** „Gefällt mir"-Angaben

Sebastian Kolberg — 1,5m — #MaskeAuf @KolSeb · 16. Aug. 2018
Antwort an @CarinaD688 und @DennyKondic
Bewusst offen. Denn das ist der Mehrwert und #Empowerment. Und ja. Oft sind ist es Ziele die mit dem Job in Verbindung stehen.
5

Olaf Graßnick @OlafGra · 17. Aug. 2018
Antwort an @CarinaD688 und @IlonaLibal
Nicht unbedingt. Wichtig ist ein Ziel außerhalb von Raum, Format und Zeit. Es kann was ganz persönliches sein...
1

Ilona Libal @IlonaLibal · 16. Aug. 2018
Antwort an @CarinaD688
Das Ziel muss vom Herzen ♥ kommen Am Anfang habe ich immer für ein Ziel plädiert, was mit dem Unternehmen zusammen hängt Doch die Mitarbeiter sind viel motivierter und engagierter, wenn es keine Einschränkungen gibt Und wir wollen ja Vernetzung lernen

https://twitter.com/CarinaD688/status/1029972302262398976?s=20

CarinaD @CarinaD688 · 6. Sep. 2018

Mal ein Mindmap elektronisch umgesetzt, welches ich vor einigen Wochen während einer Zugfahrt gekritzelt habe. Einfach einige Schlagworte, was mir zu #WOL einfällt.

1 4 8

https://twitter.com/CarinaD688/status/1037762861144178688?s=20

WOL Camp 2018

https://twitter.com/LUnkelhaeusser/status/1067857316899418112?s=20

https://twitter.com/CarinaD688/status/1067844564566925314?s=20

Eindrücke vom WOL Camp in meinem LinkedIn-Beitrag:
https://www.linkedin.com/pulse/mein-wol-camp-besuch-berlin-carina-dony/?published=t

Die fünf WOL-Kernelemente für die Lernende Bibliothek

Purposeful discovery

- Lernen ein Ziel zu definieren und anzupassen
- Üben selbstverantwortlich zu lernen und zu arbeiten

Growth Mindset

Kombination aus den der vier anderen Kernelementen

Mitarbeiter lernen
… Handlungen einzuordnen
… die Tragweite ihrer Entscheidungen und Arbeitshandlungen einzuordnen
… Feedback positiv zu nutzen

Generosity

- Schaffung von störungsfreien Arbeitsplätzen
- Emphatischer, großzügiger Umgang mit Kollegen, Lieferanten und Kunden

Relationships

Förderung des intellektuellem Kapitalmanagements (insbesondere Beziehungskapital)

Visible work

Sichtbar arbeiten:
Projektinhalte frühzeitig intern / extern teilen
Feedbackkultur fördern

Fazit

- Working Out Loud

…. vermittelt Kernkompetenzen für tägliche Zusammenarbeit.

… trägt zur Ausbildung eines Growth Mindsets bei

→ Growth Mindset = Voraussetzung für Lernende Organisation

- Empfehlung für Bibliotheken auf dem Weg zur Lernenden Organisation

Weitere Voraussetzungen und Tipps in meiner Bachelorarbeit nachlesbar!

- WOL Circle mit Mitarbeitern aus unterschiedlichen Bibliotheken?

- Einfach mal machen!

VIELEN DANK FÜR IHRE AUFMERKSAMKEIT!

Danke an BIB und TIB für die Organisation des #vbib!

Danke an b.i.t. online und BIB für die Auswahl zu den Preisträgern des Innovationspreises 2020!

Zum Weiterlesen

- **Offizielle Webseite** mit deutschsprachigen Circle Guides: http://workingoutloud.com/
- **Wiki** https://wol.wiki/start
- **Videos**
  - **What is Working Out Loud-** erklärt in einem Video von John Stepper
  - Video zu „What happens in 12 weeks WOL
- **Circle Finder** (zur Bildung von Gruppen)
- **Dony: Working Out Loud zur Unterstützung der Lernenden Bibliothek**
  veröffentlicht bei b.i.t. online
  Publikation hier erwerbbar: https://www.b-i-t-online.de/daten/bitinnovativ.php#band77