

BIBLIOTHEKARTAG 2018 Berlin

12.06. - 15.06.2018

Einstelldienst inklusiv gedacht

Kooperation: Zentral- und Landesbibliothek
Berlin und Berliner Werkstätten für Menschen
mit Behinderung

Bernd Binner

stellv. Referatsleiter
Magazine und Einstelldienste
(ZLB)

Jens Jannasch

Leitung Betriebsintegrierte Gruppen
(BWB)

Inhalt

- :: Kooperationspartner BWB
- :: Idee
- :: Vom Erstgespräch zum Start
- :: Zwischenstand
- :: Ausblick

Vorbemerkungen

- :: November 2017: Vertrag mit Dienstleister lief aus
- :: Kooperation mit den Berliner Werkstätten für Menschen mit Behinderung (BWB)
- :: zwei Zielrichtungen:
 - :: Integration fördern
 - Zusammenarbeit Menschen mit und ohne Behinderung
 - :: Fachkompetenz der anteilig frei werdenden FaMIs nutzen
 - Einsatz in weiteren Bereichen

Einstelldienst inklusiv gedacht



Kooperationspartner

Berliner Werkstätten
für Menschen mit Behinderung

www.zlb.de

bernd.binner@zlb.de

**DIE WERKSTATT
FÜR ARBEIT
UND BILDUNG**

Kooperationspartner



BWB GmbH

Die BWB ist eine der ältesten und größten Werkstätten für Menschen mit Behinderungen.

Sie bietet behinderten Menschen eine berufliche Perspektive.

Profil

Sie ist eine Universalwerkstatt für Menschen mit

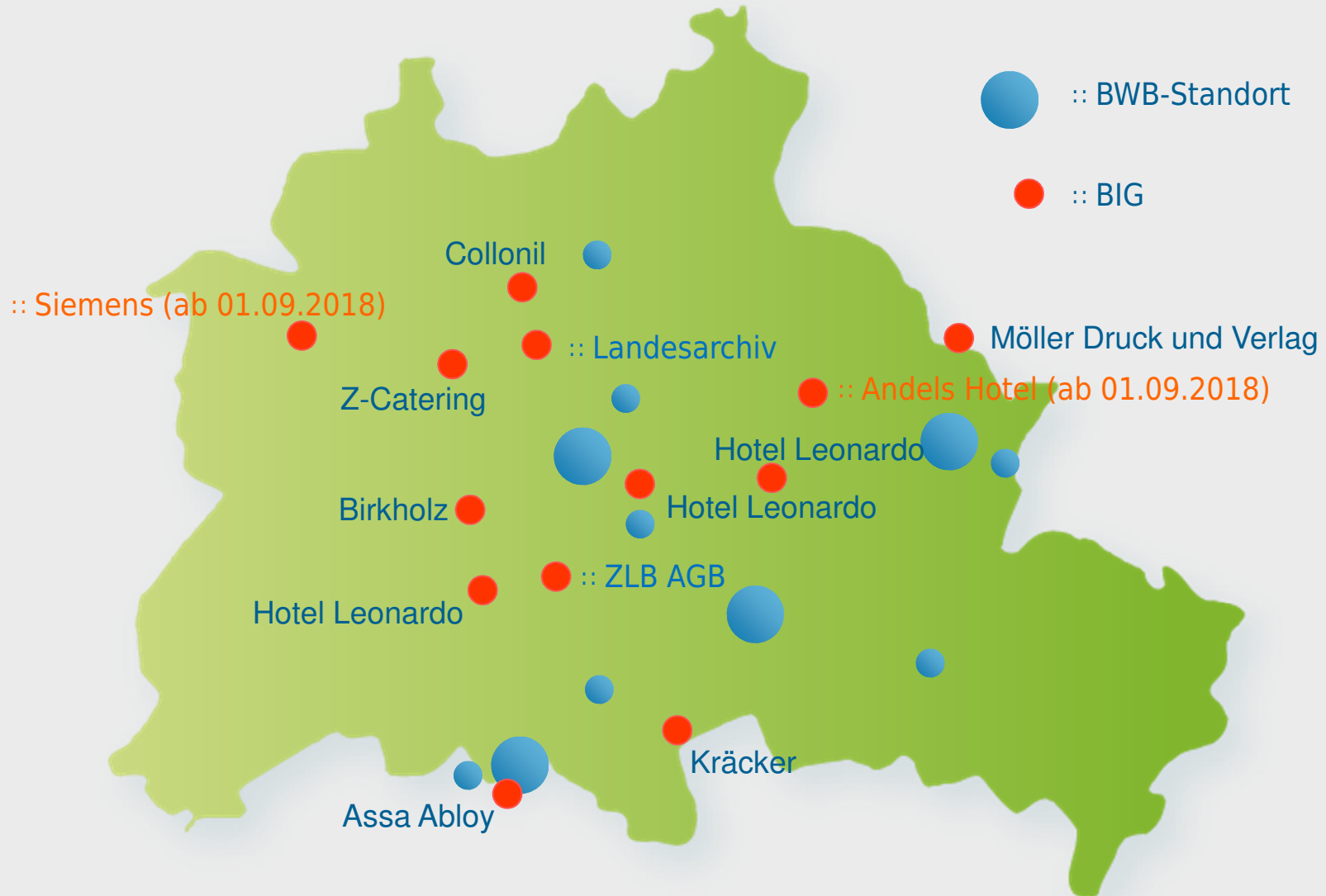
- körperlicher-
- geistiger-
- seelischer-
- schwerst-mehrfacher-Lern-Behinderung/en und verschiedensten Förderschlüsseln:
1:3
1:6
1:9
1:12

Kennzahlen (Stand 05/18)

- 1.670 MitarbeiterInnen
- 340 StammmitarbeiterInnen
- 13 Standorte
- 11 Betriebsintegrierte Gruppen mit 168 Plätzen
- über 50 ausgelagerte Einzelarbeitsplätze

Einstelldienst inklusiv gedacht

Standorte BWB und BIG



Idee

TeilnehmerInnen einer Rehamaßnahme (BWB)
übernehmen Aufgaben in der Bibliothek

Idee

- :: seit 2009: Jobcoach für eine Teilnehmerin der BWB im Leihverkehr der AGB
- :: hierbei erste Berührungspunkte mit Einstelldienst
- :: 2014: weitere Teilnehmerin im Praktikum
 - :: ausschließlich Einstelldienst
 - :: erst in KiJuBi
 - :: dann in Berliner Stadtbibliothek

Einstelldienst inklusiv gedacht

Idee

- :: Idee: Kooperation mit ZLB
- :: teilweise Übernahme des Einstelldienstes
 - :: fest vor Ort integrierten Gruppe von TeilnehmerInnen + einer Fachkraft aus der WfbM



Bildrechte: Binner

Vom Erstgespräch zum Start

Weg in die Kooperation

Vom Erstgespräch zum Start

- :: 10-11/2016: Vorstellen der Idee (Kooperation) bei der Referatsleitung Fernleihe – positiv Resonanz, Konkretisierungsgespräche folgen
- :: März 2017: Konzeptvorstellung BIG bei Stiftungsvorstand, zuständiger Referatsleitung und Abteilungsleitung Publikumsdienste der ZLB
- :: 04/2017 – 07/2017 Ausarbeitung einer Kooperationsvereinbarung inkl. Verschriftlichung der Aufgabengebiete, Gruppengröße und des Aufgabenumfangs
- :: 01.09.2017: Beginn erste BIG Erwachsenenbibliothek
- :: 01.12.2017: Beginn zweite BIG KijuBi

Vorbereitung/ Informationsfluss Belegschaft ZLB

- :: Konzeptvorstellung BIG auf Personalversammlung
- :: Vorbereitung des Personals im Jour Fixe
 - Art und Schwere der möglichen Behinderungsbilder der Außenarbeitsgruppen
- :: Ende 08/2017: 2 Gruppenleiter der BWB – Einarbeitung in AGB
- :: 01.09.2017: erste BIG mit 12 TeilnehmerInnen in Erwachsenenbibliothek
- :: 01.09.2017: großes Empfangsfrühstück für BWB-TeilnehmerInnen und ZLB-MitarbeiterInnen (Kennenlernen)
- :: 10/2017: Inklusionsworkshops der BWB auf dem ZLB-Thementag
- :: 01.12.2017: Beginn 2. BIG in KijuBi

Zwischenstand

Stand der Kooperation nach 8 Monaten

Einstelldienst inklusiv gedacht

Zwischenstand

- :: Nach ca. 8 Monaten: stabiles Team mit 2 BWB-BIGs
- :: BWB-MitarbeiterInnen:
Einstellen des kompletten Bestands der Kinder- und Jugendbibliothek + eines Großteils des Lesesaalbestands der AGB
- :: Einstell- und Ordnungsarbeiten mittlerweile sehr routiniert



Bildrechte: Binner

Zwischenstand

- :: unter Anleitung: Bestandskontrolle und Regalaufteilung
- :: MitarbeiterInnen von BWB sind zufrieden mit ihrer Arbeit (Feedback an KollegInnen und GL)
- :: Arbeitsort Bibliothek = willkommene Abwechslung + Identifikation



Bildrechte: Binner

Zwischenstand

- :: ZLB: Mehrere Vollzeitäquivalente Arbeitszeitgewinn bei den Fachangestellten gewonnen für neue Aufgaben
- :: KollegInnen: Abgeben eines Teils ihrer Routinearbeiten
- :: dadurch neue Arbeitsgebiete für FaMIs:
 - :: Mitarbeit bei Nutzerschulungen
 - :: Unterstützung beim Themenraum und anderen Projekten
 - :: Mobiler Informationsdienst „Info-Scouts“ im Lesesaal der AGB
 - :: Mitentwicklung und Ausformung von neuen Ideen und Formaten für den Publikumsbereich

Einstelldienst inklusiv gedacht

Zwischenstand

www.zlb.de



bernd.binner@zlb.de

Bildrechte: ZLB



Zwischenstand

- :: Überwindung anfänglicher Berührungängste gegenüber MitarbeiterInnen mit Behinderungen
- :: professionelle, gute Zusammenarbeit
- :: erkennbare Aufgeschlossenheit; Selbstverständlichkeit in der Zusammenarbeit
- :: im Bedarfsfall: ZLB-KollegInnen stehen als Unterstützung bereit

Zwischenstand

- :: sehr guter Austausch zwischen Teamleitungen ZLB + Gruppenleitungen BWB
- :: regelmäßige Treffen mit der Projektleitung als Basis
- :: offene Kommunikation in die ZLB hinein



Bildrechte: Open Source

Ausblick

weitere Aspekte der Zusammenarbeit

Ausblick

- :: Kooperation auf Langfristigkeit angelegt
- :: Heranführen von BWB-MitarbeiterInnen an eigenständige Arbeit
- :: Gruppenleiter: sukzessive Funktion als Ansprechpartner und Betreuer
- :: Planung weiterer Veranstaltungen zum Thema Integration von Menschen mit Behinderung bzw. Abbau vorhandener Unsicherheiten
- :: im besten Fall: auf Wunsch Übernahme einzelner BWB-MitarbeiterInnen in reguläres Arbeitsverhältnis

Vortragende

Bernd Binner

Stellv. Referatsleiter

Magazine und Einstelldienste

Zentral- und Landesbibliothek

Berlin

+49 30 90226-168

bernd.binner@zlb.de

www.zlb.de

Jens Jannasch

Leitung Betriebsintegrierte

Gruppen (BIG)

Berliner Werkstätten für

Menschen mit Behinderungen

+49(30)39096476

jannasch@bwb-gmbh.de

www.bwb-gmbh.de