



Staats- und
Universitätsbibliothek
Bremen

„Heimschläfertag“ alias Telearbeit

Chancen und Risiken in
Bibliotheken
am Beispiel der SuUB Bremen



- Motivation
- Ist-Zustand
 - Voraussetzungen
 - Formalitäten
- Einführung
 - Pilotprojekt
 - Evaluation
- Vorbehalte und Realität
- Fazit und Möglichkeiten




Motivation

- Veränderte Arbeits- und Lebensbedingungen
- Vermeidung von Stundenreduzierungen
- Personalentwicklung
- Identifikation mit der Einrichtung
- Attraktivität der Arbeitsumgebung



Ist-Zustand

- 10 Telearbeitende (ca. 150 MitarbeiterInnen)
 - feste Wochentage
 - nur ganze Tage
 - 1 bis max. 2 Tage / Woche
 - in 9 von 10 Fällen - 1 Tag Telearbeit / Woche
- 



Voraussetzungen

- Kinder bis max. 12 Jahre oder
- pflegebedürftige Angehörige

- IT-gestützte Aufgaben
- bestehende & neue (sinnvolle) Aufgaben
- Eigenverantwortlichkeit bei Dienstplanung!
- Tage ohne Verpflichtung in SuUB



Formalitäten

- formloser Antrag
- individuelle Dienstvereinbarungen
- gesonderte Zeiterfassung

Abteilungen:	Nicht möglich für:
Monografienerwerbung	Leitungspersonen
Zeitschriftenerwerbung	Benutzungsabteilung
Fachreferat	



Einführung

- Pilotprojekt
- Laufzeit 2 Jahre
- Teilnehmende: erst 7, später 9
- Ziel: Test & Akzeptanz
 - Wie hoch ist der Aufwand?
 - sind KollegInnen benachteiligt?
 - Beeinträchtigungen im Dienstablauf? (z.B. bei der Dienstplanung)



Evaluation

- mittels Fragebögen
- Teilnehmende:
 - Telearbeitende
 - Betroffene
 - Vorgesetzte
- Ergebnis: sehr positiv
 - Interessantere Aufgabenprofile
 - weniger Stundenreduzierungen
 - Mehraufwand ausschließlich in IT-Abteilung



Vorbehalte

- Dienstplanung
 - 1-2 Stunden Auskunftsdienst / Woche
 - Kein Nachteil für Dienstplanerin
- Aufgabenverteilung / Mehrarbeit für KollegInnen
- "Ungleichbehandlung"
- "Heimschläfertag"



Realität - wie läuft es?

- Akzeptanz
- Vereinbarkeit von Familie & Beruf
- Arbeitszeit / Flexibilität
- Motivation
- Produktivität
- Funktionierende Kommunikation



Fazit & Möglichkeiten

- Personalentwicklung
- Identifikation
 - Flexibilität, Vereinbarkeit Familie & Beruf, Motivation
- Umfang der Telearbeit
- Ausweitung auf weitere Personenkreise?
- flexiblere Modelle?
 - halbe Tage
 - kurzfristige Telearbeitstage bei Bedarf



Danke für Ihre Aufmerksamkeit.
Haben Sie Fragen?

Kontakt

herre@suub.uni-bremen.de

Martina.Schildt@gbv.de