



*Berufsverband
Information Bibliothek e.V.*

7. BIB-Tarifforum

Volker Fritz, Holger Sterzenbach, Wolfgang Folter
Kommission für Eingruppierungsberatung (KEB)

- 1. Neue Entgeltordnung VKA 2017**
Überblick / Neuerungen
Rückmeldungen / Erfahrungen
- 2. Projekt: Publikation „Arbeitsvorgänge in Bibliotheken“**
- 3. Aktuelle Entwicklungen TV-L**
- 4. Literaturhinweise**
- 5. Fragen**

1. Entgeltordnung VKA 2017 (1)

Überblick über Neuerungen der EGO (1)

Wegfall der bibliothekspezifischen Merkmale (Bestands-/ Ausleihzahlen)

- Anwendung der Tätigkeitsmerkmale aus dem allgemeinen Teil
- dadurch Erweiterung um die Entgeltgruppen 4, 7, 9a,b,c,11, 12 sowie 8 (bisher nur außertariflich)
- EG 13 bis 15 unverändert, bereits bisher Anwendung der allgemeinen Tätigkeitsmerkmale

EG 6: geringere Anforderungen

gründliche & vielseitige Fachkenntnisse und nicht unerheblicher Anteil selbstständiger Leistungen → gründliche & vielseitige Fachkenntnisse

EG 7: neu

gründliche & vielseitige Fachkenntnisse und mind. 1/5 selbstständige Leistungen

EG 8: tariflich verankert

gründliche & vielseitige Leistungen und mind. 1/3 selbstständige Leistungen

1. Entgeltordnung VKA 2017 (2)

Überblick über Neuerungen der EGO (2)

EG 9: erweitert auf a, b, c

9a: gründliche & vielseitige Leistungen und mind. 1/3 selbstständige Leistungen

9b: Hochschulabschluss und entsprechende Tätigkeiten inkl. sonstige Beschäftigte *oder* gründliche, umfassende Fachkenntnisse & selbstständige Leistungen

9c: Heraushebung durch besondere Verantwortung

EG 10: Heraushebung aus 9c durch 1/3 besondere Schwierigkeit und Bedeutung

EG 11: Heraushebung aus 9c durch besondere Schwierigkeit und Bedeutung

EG 12: Heraushebung aus EG 11 durch Maß an Verantwortung

EG 13 bis 15: unverändert, da hier bisher schon Anwendung der allgemeinen Tätigkeitsmerkmale

1. Entgeltordnung VKA 2017 (3)

Rückmeldungen zu Höhergruppierungsanträgen aufgrund neuer EGO (1)

Durchwachsen, viel Positivem steht auch viel Negatives entgegen
→ Stellenbewertung ist subjektiv und von vielen Faktoren abhängig

z. B. FaMIs

- oft nur EG 5: teilweise schon vorher, teilweise aus bisheriger EG 6 häufig nicht anerkannt: gründliche & vielseitige Fachkenntnisse, selbstständige Leistungen
- „Drei unabhängige Rechts-/Fachgebiete“ hält sich hartnäckig, ist aber inkorrekt (Vgl. BAG Urteil vom 29.08.1984, AZ 4 AZR 338/82)
- in anderen Bibliotheken teils EG 7 oder EG 8

z. B. Leitungsbereich

- ebenso uneinheitlich: bisherige EG 10 kann sowohl zu EG 9c als auch zu EG 11 führen

1. Entgeltordnung VKA 2017 (4)

Rückmeldungen zu Höhergruppierungsanträgen aufgrund neuer EGO (2)

„9b/c-Schwelle“ bei Hochschulabschluss – es ist nicht einfach hier die besondere Verantwortung zu belegen bzw. zu erläutern

„EG 12/EG 13 Hürde“ – für die EG 13 wird ein wissenschaftlicher Hochschulabschluss und entsprechende Tätigkeiten vorgegeben. Die gleichwertigen Kenntnisse und Fähigkeiten zu belegen erweist sich als sehr schwierig. Fallgruppe 2 gilt nicht für die Kernverwaltung, zu der Bibliotheken in der Regel gehören

häufig wenig Tätigkeiten die wissenschaftlichen Hochschulabschluss erfordern

Knackpunkt Stellenbeschreibungen: zu wenig Wissen vorhanden

Gemeindeprüfanstalten (z. B. Baden-Württemberg) sehr restriktiv

2. Publikation „Arbeitsvorgänge in Bibliotheken“ (1)

Arbeitstitel

Arbeitsvorgänge in Bibliotheken, Ausgabe VKA
(weitere Ausgabe Länder geplant, nach neuer EGO TV-L ca. 2019)

Projektgruppe

Holger Sterzenbach (Personalrat HAW Hamburg) – Koordination

Klaus-Peter Böttger (StB Essen)

Kirsten Brodmann (StB Mannheim)

Katinka Emminger (StB Stuttgart, ab Mitte 2018)

Wolfgang Folter (Personalrat UB Frankfurt a. M., a.D.)

Volker Fritz (StB Villingen-Schwenningen)

Friederike Sablowski (StB Bad Segeberg, ab Mitte 2018)

Heike Schepp (StB Ostfildern)

Susanne Häcker (BIB-Geschäftsstelle) – Redaktion

Kristina Lippold (BIB-Geschäftsstelle) – Organisation + Finanzen

2. Publikation „Arbeitsvorgänge in Bibliotheken“ (2)

Struktur des Werkes

Wiedererkennungswert zu den alten AVÖB und AVWB beabsichtigt

- Redaktionelle Teile
- Verzeichnis der Arbeitsvorgänge nach Themenschwerpunkten
 - darin keine Angabe von Entgeltgruppen, sondern Tätigkeitsmerkmale
- enthält keine Musterstellenbeschreibungen!
- Anhänge: Entgeltordnung, Glossar, Abkürzungsverzeichnis, Literatur

2. Publikation „Arbeitsvorgänge in Bibliotheken“ (3)

Struktur des Werkes / Themenschwerpunkte - Stand: April 2018

Verzeichnis der Arbeitsvorgänge nach Themenschwerpunkten

- Benutzung
- Bestandsaufbau
- Bestands- und Informationsvermittlung
- Bestellung und Zugang
- EDV / IT
- Management
- Öffentlichkeitsarbeit
- Präsenznutzung, ggf. andere Zuordnung
- Formal- und Sacherschließung
- Technische Medienbearbeitung
- Verwaltung
- Bibliothekspädagogik
- Digitale Angebote / hier ggf. auch Open Access
- Aus- und Fortbildung
- Programmarbeit

3. Aktuelle Entwicklungen TV-L, Stand: Mai 2018 (1)

Prozessvereinbarung im Rahmen der Tarifeinigung vom 17. Februar 2017:

„Bei den Verhandlungen sollen allgemeine berufliche und tarifliche Entwicklungen, die nicht in die Entgeltordnung vom 2. Januar 2012 eingeflossen oder seitdem eingetreten sind, einbezogen werden. ...

Die Verhandlungen sollen im Jahr 2018 abgeschlossen sein, damit in der Tarifrunde 2019 über die Inkraftsetzung der geeinten Änderungen entschieden werden kann.“

„**Verfahrensgespräch**“ zwischen Gewerkschaften und TdL am 20. Juli 2017:

Bildung von fünf gemeinsamen, thematischen Arbeitsgruppen

3. Aktuelle Entwicklungen TV-L, Stand: Mai 2018 (2)

Erste Phase der Arbeit in den AGs, September 2017 bis Januar 2018:

„In dieser ersten Phase soll festgestellt werden, ob die bestehenden speziellen Tätigkeitsmerkmale weiter vereinbart werden sollen oder an ihrer Stelle die allgemeinen Tätigkeitsmerkmale gelten sollen, ob die vorhandenen speziellen Tätigkeitsmerkmale inhaltlich verändert werden müssen oder nicht, ob neue spezielle Tätigkeitsmerkmale vereinbart werden sollen und worüber sonst noch verhandelt werden muss.“

Von ver.di u. a. **eingebraachte Forderungen**:

- Streichung der speziellen Tätigkeitsmerkmale für Bibliotheksbeschäftigte
- „Entzerrung“ der EG 9 à la VKA
- Stufengleiche Höhergruppierung
- Nutzung der EG 4 und 7 in allen Teilen der Entgeltordnung
- Vereinbarung eines weiteren ausbildungsbezogenen Strangs im Allgemeinen Teil der EGO (3jährige Ausbildung = EG 5, Bachelorabschluss = EG 9 usw.)

3. Aktuelle Entwicklungen TV-L, Stand: Mai 2018 (3)

Bis hierhin noch keine inhaltlichen Stellungnahmen der TdL zu diesen Forderungen!

„**2. Verfahrensgespräch**“ zwischen Gewerkschaften und TdL am 4. Mai 2018:

Vereinbarung, dass die Verhandlungen in einer zentralen Verhandlungsgruppe fortgesetzt werden

Darin zunächst Klärung grundsätzlicher Fragen, dann inhaltliche Bearbeitung der einzelnen Abschnitte der EGO einschließlich der Zuordnung zu den Entgeltgruppen

Erste Sitzung dieser zentralen Verhandlungsgruppe: 24./25. Juli 2018

4. Literatur (1)

Wortlaut der Entgeltordnung zum TVöD:

<http://www.vka.de/site/home/vka/schwerpunkte/entgeltordnung/>

Boll/Feldkötter/Müller: Erste Hilfe im Eingruppierungsverfahren : Handlungshilfe zur Entgeltordnung TV-L und TVöD. – Berlin: ver.di

https://www.tu-berlin.de/fileadmin/i31/Publikationen/Netzwerk_MTV/

[Erste Hilfe im Eingruppierungsverfahren Handlungshilfe zur Entgeltordnung.verdi.pdf](#)

Bundesverwaltungsamt: Grundlagen zur Eingruppierung und Bibliothekskataloge mit Tätigkeitsmerkmalen

http://www.bva.bund.de/DE/Organisation/Abteilungen/Abteilung_VMB/Eingruppierungen/06_Spezialthemen/spezialthemen_node.html

Entgeltordnung TVöD-VKA : Textausgabe mit Erläuterungen zur Eingruppierung in den Kommunen / Redaktion: Wolfgang Pieper. - Frankfurt am Main : Bund-Verlag, [2017]. - 208 Seiten. ISBN 978-3-7663-6640-5

Folter, Wolfgang: Großer Durchbruch bei der Eingruppierung. Die neue Entgeltordnung für Kommunen. In: BuB, 07/2016, S. 376 ff

4. Literatur (2)

Folter, Wolfgang: Höhergruppierungsantrag stellen – Ja oder Nein? In: BuB, 01/2017, S. 5 ff

Gamisch, Annett: Eingruppierung TVöD-VKA in der Praxis : die neue Entgeltordnung : Einstieg in die neuen Eingruppierungsregeln. - Regensburg : Walhalla, [2017]. - 198 Seiten
ISBN 978-3-8029-1585-7

Gemeindeprüfungsanstalt Baden-Württemberg: Fragen und Antworten zur neuen Entgeltordnung für die Kommunen.

https://www.gpabw.de/fileadmin/user_upload/pdf/Vordrucke/FAQ_Entgeltordnung.pdf

Hock, Klaus: Die neue Entgeltordnung nach TVöD-VKA. - Freiburg : Haufe Gruppe, 2017. - 432 Seiten. ISBN 978-3-648-09590-4

Kaufung, Harald: Tätigkeitsbewertung nach TVöD und TV-L : Eingruppierung - Bewertungsverfahren - Stellenbeschreibung. – Stuttgart: Boorberg, Edition Moll. – 2. Auflage 2017. ISBN 978-3-415-06030-2

TVöD-Jahrbuch. Kommunen 2018. - [Effertz, Jörg]. - Stand: XXXXX. - Regensburg : Walhalla, 2018. - 1328 Seiten. ISBN 978-3-8029-7926-2