

# Gleichstellung im öffentlichen Dienst



## ZWISCHEN ANSPRUCH, RECHT UND WIRKLICHKEIT

Öffentliche Arbeitssitzung der Kommission für  
Rechtsfragen des VDB

# Einleitung



Die Gleichheitsfrage ist eine Gerechtigkeitsfrage!



# Agenda



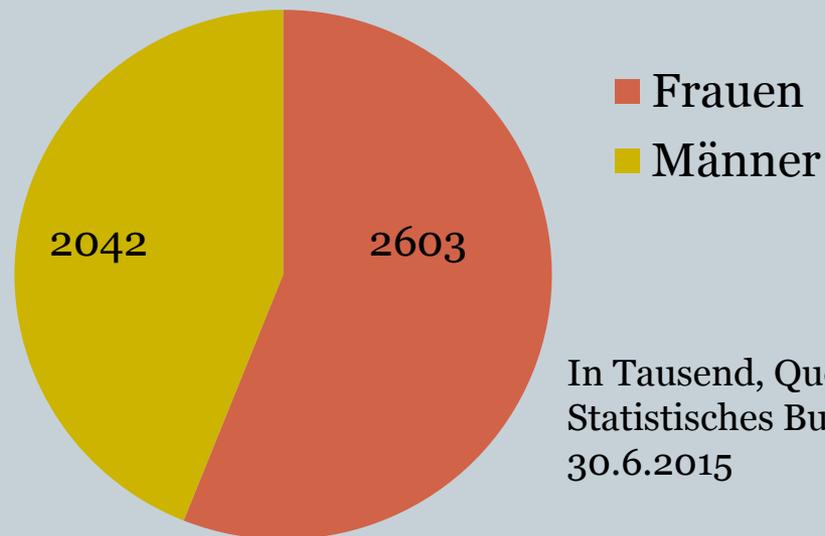
1. Bedeutung des öffentlichen Dienstes als Arbeitgeber für Frauen
2. Rechtliche Rahmenbedingungen
3. Maßnahmen zur Gleichstellung
4. Neues im Gleichstellungsrecht
5. Verwirklichung der Gleichstellung heute

# 1. Bedeutung des öffentlichen Dienstes als Arbeitgeber für Frauen

Zunahme der Erwerbstätigkeit  
von Frauen

Starke Bedeutung des  
öffentlichen Dienstes

Vorbildfunktion des ö. D.



In Tausend, Quelle:  
Statistisches Bundesamt,  
30.6.2015

## 2. Rechtliche Rahmenbedingungen



Europäische  
Rahmenbedingungen



Art. 2 Vertrag von  
Amsterdam

Verfassungsrechtliche  
Rahmenbedingungen



Art. 3 Abs. 2 Satz 1 GG  
Art. 3 Abs. 3 GG  
Art. 3 Abs. 2 Satz 2 GG

Einfachgesetzliche  
Rahmenbedingungen



17 Gleichstellungsgesetze

# 3. Maßnahmen zur Gleichstellung



Gleichstellungspläne

Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf

Gleichstellungsbeauftragte

Frauenquote

1. Flexible und leistungsbezogene Quote
2. Rechtskonform
3. Wirksamkeitsdefizit

# 4. Neues im Gleichstellungsrecht



## Novellierungswelle in jüngerer Zeit

Veränderte Geschlechteransprache

Stärkung der Stellung der  
Gleichstellungsbeauftragten

Erweiterung des Geltungsbereichs  
der Gleichstellungsgesetze

Modernisierung der Regelungen zur  
Vereinbarkeit von Beruf und Familie

## Gender Mainstreaming



# 5. Verwirklichung der Gleichstellung heute / 1

Unterrepräsentiert im  
Beamtenverhältnis

2.603 T

827 T

B-innen + AN

Beamtinnen

Unterrepräsentiert in höheren  
Laufbahngruppen

19.655

6.805

57.385

18.195

■ gesamt

■ Frauen

Höherer D

Gehobener D

# 5. Verwirklichung der Gleichstellung heute /2

Traditionelles  
Versorgermodell



Modernisiertes  
Versorgermodell



Egalitäres Modell

Spiegel des herrschenden  
Geschlechtermodells



# US-Präsident Johnson (1965):



*„Man kann nicht einen Menschen, der jahrelang in Ketten lag, befreien, an die Startlinie eines Rennens stellen und dann sagen:*

*„Du bist frei, mit all den an deren um die Wette zu laufen und dabei noch zu glauben, man habe vollkommen fair gehandelt.*

*Daher ist es auch nicht genug, die Türe zu Chancen zu öffnen.*

*All unsere Bürger müssen auch in der Lage sein, durch die Türe zu gehen.*

*Wir erstreben nicht nur Gleichheit als formale und theoretische, sondern Gleichheit als tatsächliche und im Ergebnis.“*

