



Foto: VadimGuzhva – fotolia.com

Ausbildung ist eine Investition in die Zukunft

Info-Veranstaltung des BIB gibt Tipps zum Azubi-Recruiting / Flyer als Argumentationshilfe erschienen

Gut ausgebildete Fachkräfte sind knapp. Durch den demografischen Wandel wird diese Situation in den kommenden Jahren noch verschärft. Umso wichtiger ist es, junge Menschen für die Mitarbeit in Bibliotheken zu gewinnen und ihnen entsprechende Ausbildungsmöglichkeiten anzubieten. Wie dies aussehen könnte, stellt die Kommission für Ausbildung und Berufsbilder des Berufsverbands Information Bibliothek (BIB) in einer Info-Veranstaltung beim Bibliothekskongress in Leipzig vor.

Programm-Tipp 1

Am Mittwoch, 16. März, werden von 14 bis 15.30 Uhr in Seminarraum 14/15 von Ausbildungsverantwortlichen aus Öffentlichen Bibliotheken und wissenschaftlichen Bibliotheken kreative Projekte zum Azubi-Recruiting präsentiert, die es ermöglichen sollen, vor dem Hintergrund rückläufiger Bewerberzahlen und bunter werdender Lebensläufe der Interessenten geeignete

Auszubildende für den FaMI-Beruf zu finden. In einem Informations-Flyer, der bei der Veranstaltung auf dem Bibliothekskongress in Leipzig, aber auch in der BIB-Geschäftsstelle in Reutlingen (service@bib-info.de) erhältlich ist, wird aufgeführt, warum Auszubildende immer ein Gewinn für die eigene Bibliothek sind:

- Weil Sie sich die Auszubildenden selbst aussuchen und sie nach ihren Anforderungen ausbilden. Die Auszubildenden erwerben genau jene Kompetenzen, die in Ihrer Bibliothek von Bedeutung sind.
- Weil Sie die Auszubildenden während der Ausbildungszeit genau kennenlernen. Prüfen Sie Engagement, Motivation und Eignung in Ruhe.
- Weil die Auszubildenden neue Ideen und Sichtweisen in die Bibliothek einbringen.
- Weil Auszubildende je nach Art der Bibliothek näher an der Zielgruppe der Bibliothek sein können, beispielsweise in einer Jugendbibliothek oder aber auch beim Aufzeigen alternativer Wege im Umgang mit neuen Medien für die Generation 60+.
- Weil Auszubildende bereits während

der Ausbildungszeit eine Unterstützung für die Mitarbeiter/innen in der Bibliothek sind, zum Beispiel durch Überbrückung kurzzeitiger Engpässe als Krankheits- und Urlaubsvertretung. In solchen Zeiten geben Sie Auszubildenden die Chance, ihre Talente zu beweisen.

- Weil Ihre Bibliothek als Ausbildungsbetrieb an Image gewinnt. So erhöhen Sie Ihre Chancen im Wettbewerb um die geringer werdende Zahl der Bewerber aufgrund der kommenden geburtschwachen Jahrgänge.

Das sind nur einige Punkte, die für die FaMI-Ausbildung in der eigenen Bibliothek sprechen. Weitere Argumente gibt es bei der BIB-Veranstaltung in Leipzig. Die BIB-Kommission für Ausbildung und Berufsbilder steht darüber hinaus während des gesamten Kongresses für alle Fragen rund um Ausbildung und Beruf zur Verfügung. Ansprechpartner sind am Stand der Verbände (BIB) zu finden.

(red)

Mittwoch, 16.3.2016, 14-15.30 Uhr,
Seminarraum 14/15