



Corporate Social Responsibility (CSR): Ein Instrument zur innovativen Gestaltung an wissenschaftlichen Bibliotheken



Ein Use Case an der
Universitätsbibliothek Wien

Anna Krenn, Universität Wien,
Bibliotheks- und Archivwesen



Nachhaltigkeit/1

1713 wurde erstmals das Prinzip der Nachhaltigkeit durch Hans Carl von Carlowitz formuliert:

*„Schlage nur so viel Holz ein,
wie der Wald verkraften kann!
So viel Holz, wie nachwachsen
kann!“*



Nachhaltigkeit/2

Brundtland-Report 1987:

„Eine Nachhaltige Entwicklung ist eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, ohne zu riskieren, dass zukünftige Generationen ihre eigenen Bedürfnisse nicht befriedigen können.“



CSR-

Eine Definition der
Europäischen Union

*„Sozial verantwortlich handeln
heißt nicht nur, die gesetzlichen
Bestimmungen einzuhalten,
sondern über die bloße
Gesetzeskonformität
hinaus „mehr“ zu
investieren in die Umwelt und in
die Beziehung zu anderen
Stakeholdern.“*



CSR

- Ökonomische Verantwortung
- Ökologische Verantwortung
- Soziale Verantwortung

Nachhaltigkeit

- Ökonomische Nachhaltigkeit
- Ökologische Nachhaltigkeit
- Soziale Nachhaltigkeit



CSR in der Praxis

„CSR bedeutet Verantwortung zu übernehmen!“

Verantwortung für das

- *was ein Unternehmen macht*
- *Verantwortung für das, wie ein Unternehmen handelt*
- *Verantwortung für das, was ein Unternehmen beeinflussen kann.“*

Seidler, Sabine; Horniak, Günther: „Vorsicht Alle! Diversity Management für eine gesunde und sichere Zusammenarbeit unterschiedlicher Kulturen, Geschlechter, Religionen ...“



Analyse Aktivitäten
im Bereich
Nachhaltigkeit und
CSR
an Universitäten
weltweit

Mag. Günter Horniak:

Nachhaltigkeitsvergleich der 50
besten Universitäten weltweit (QS
University Ranking 2012):

46 Universitäten haben ein NH-Leitbild
und eine für NH verantwortliche Position.
36 haben bereits einen eigenen NH-
Bericht.



CSR an Österreichischen Universitäten

Auch österreichische Universitäten
übernehmen für ihr Verantwortung
Handeln:

Grundsatz zur „gedeihlichen
Entwicklung der Gesellschaft
und der natürlichen Umwelt“
(UG 2002)

Prinzipien der Chancengleichheit
(Entwicklungsplan der Universität Wien
2020)



CSR an der
Universitätsbibliothek
der Universität Wien/
aus dem Mission
Statement:

*„Die Universitätsbibliothek
sieht sich als Ort, an dem es
zum Selbstverständnis zählt
soziale, wirtschaftliche und
ökologische Verantwortung zu
übernehmen, wobei die
Handlungsprinzipien
Nachhaltigkeit und
Chancengleichheit sind.“*



Erste Phase der Umsetzung der Maßnahmen

Umsetzung der Anforderungen aus dem
Mission Statement:

- Bildung der Arbeitsgruppe
- Entwurf der Handlungsfelder
- Vernetzung mit den Strukturen der
Universität Wien
- Vernetzung mit Initiativen außerhalb der
Universität Wien



Handlungsfelder

- Soziale Verantwortung
- Ökologische Verantwortung
- Wirtschaftliche Verantwortung
- Barrierefreiheit
- Sicherheit
- Gesundheit
- Bewusstseinsbildungsarbeit
- Fachspezifische Weiterbildung
- Einbettung in die Strukturen der Universität Wien
- Juristische und ethische Aspekte
- Zeitmanagement



Bisher umgesetzte Maßnahmen

- CSR-Vortragsreihe: Vorträge zu den verschiedenen Themen der Handlungsfelder: Ernährung, Umgang mit Konfliktsituationen, Deeskalation von Konflikten, Energieeffizienz, Nachhaltigkeit, Müllvermeidung und -trennung sowie Diversity Management
- Kurse für MitarbeiterInnen: Yoga-Kurs, Capoeira-Kurs, Selbstverteidigungskurs



universität
wien

UNIVERSITÄTS
BIBLIOTHEK

Bisher umgesetzte
Maßnahmen

Elektrofahrzeug für sämtliche
Transportwege der
Universitätsbibliothek





universität
wien

UNIVERSITÄTS
BIBLIOTHEK

Bisher umgesetzte Maßnahmen

Chor der Universitätsbibliothek





Bisher umgesetzte Maßnahmen

CSR-Tage





Kooperationen innerhalb der Universität Wien

- Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit der Universitätsbibliothek
- Raum- und Ressourcenmanagement
- Zentraler Informatikdienst
- Betriebsrat
- Stabstelle Verwaltungskoordination und Recht und der Betrieblichen Gesundheitsförderung



Kooperationen außerhalb der Universität Wien

Für die Vortragsreihe werden laufend ExpertInnen aus den verschiedenen Fachgebieten eingeladen.

Enge Zusammenarbeit gab und gibt es mit:

- e-Infrastructures Austria
- Universitätsbibliothek Klagenfurt
- FH Campus Wien
- Verein „Trotzdem“



Dokumentation und Kommunikation

- CSR-Website
- Handapparat mit wichtiger Literatur
- Bericht über die Tätigkeiten der CSR-Arbeitsgruppe im UB-Newsletter
- Rezensionen
- Wiki (Interne Kommunikation)



Übernehmbarkeit für andere Institutionen

- An jeder Universität, Bibliothek oder anderen öffentlichen Institution möglich
- Grundvoraussetzung: Unterstützung der Leitung: das ist an der UB Wien gegeben
- Verfügungstellung von Tools für andere Einrichtungen



Zusammenfassung

- Vorantreiben des Themas durch eine Reihe gebündelter Maßnahmen
- Behandlung des Themas CSR auf kodifizierte Weise und in strukturierter Form
- Aktive Unterstützung der Leitung der Universitätsbibliothek und Beteiligung möglichst vieler MitarbeiterInnen



Verankerung des Themas CSR in der Bibliothek



Team

Das Team an der Universitätsbibliothek

Leitung: Paolo Budroni,

Stellvertretende Leitung: Christa Fried

Teammitglieder (alphabetisch): Susanne Blumesberger, Marion Duchek, Tanja Fabian, Irmgard Gramm, Ursula Hermann, Anna Elisabeth Krenn, Benedikt Lodes, Gerda McNeill, Andrea Ramharter-Hanel, Wolfgang Nikolaus Rappert, Kerstin Tischler



Danke !

Anna Krenn

anna.krenn@univie.ac.at

csr.ub@univie.ac.at

<http://bibliothek.univie.ac.at/csr.html>