

Universitätsbibliothek Johann Christian Senckenberg, Frankfurt am Main

Wir sind ein [H]UB für Menschen, Wissen und Services der Goethe-Universität

Vom Zielbild zur neuen Organisationsstruktur – Strategie- und Transformationsprozess an der UB Frankfurt a.M.
112. BiblioCon | offen.lokal.global | Hamburg | 05. Juni 2024 | Daniela Poth

Was uns dazu bewogen hat, in die Transformation zu starten



Strategie- und
Transformations-
prozess
an der UB JCS

- Profilschärfung / Unique Selling Point
- Priorisierung von Aufgaben
- Balance bisheriger und neuer Arbeitsfelder
- Weiterentwicklung Organisationsstruktur
- kontinuierliche Prozessverbesserung
- strategisches Personalmanagement und Personalentwicklung
- Gemeinsame Identität und Kulturwandel

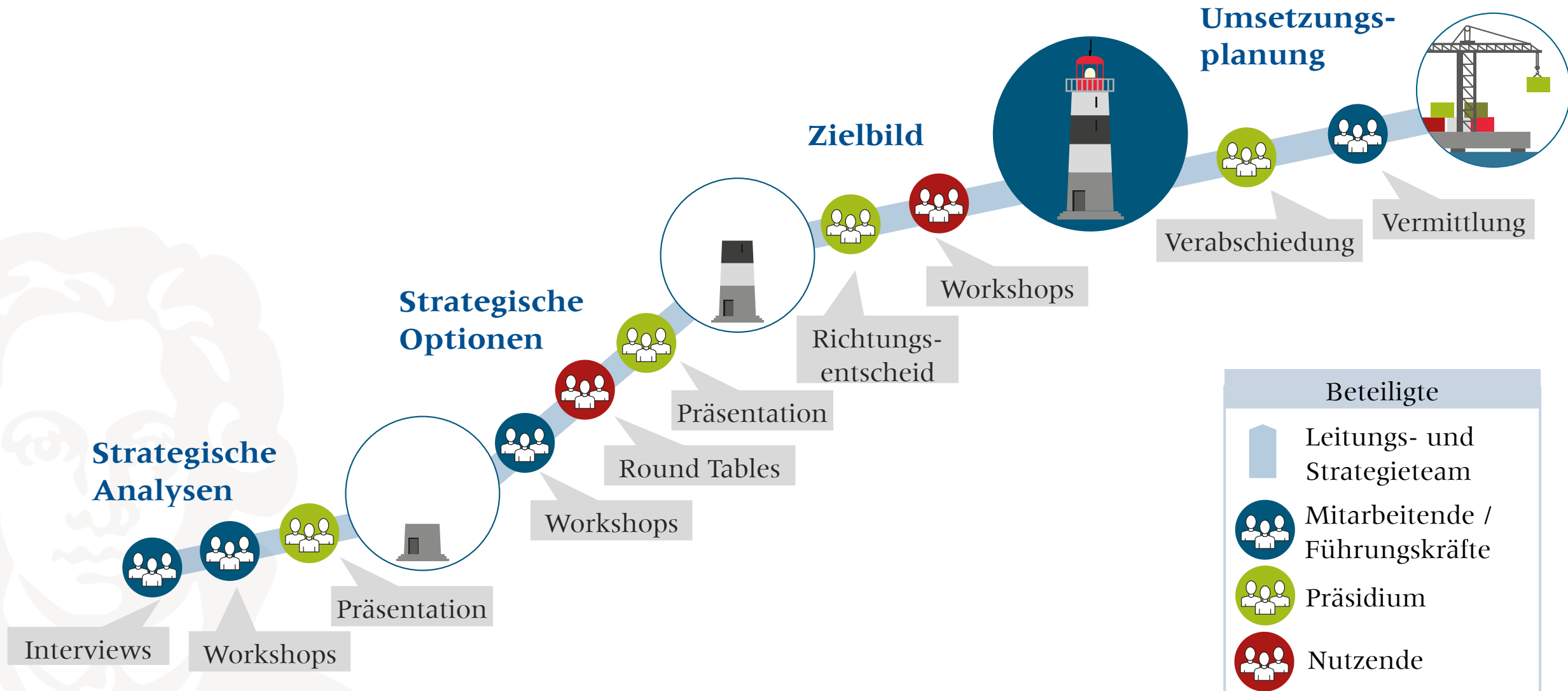
Unsere Vorgehensweise: Die Strategieschleife nach osb International*



*<https://www.osb-i.com/de/>

Operatives Geschäft

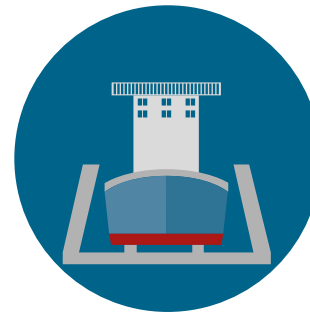
Operatives Geschäft



Richtungsentscheid zum weiteren Vorgehen Mitte 2022



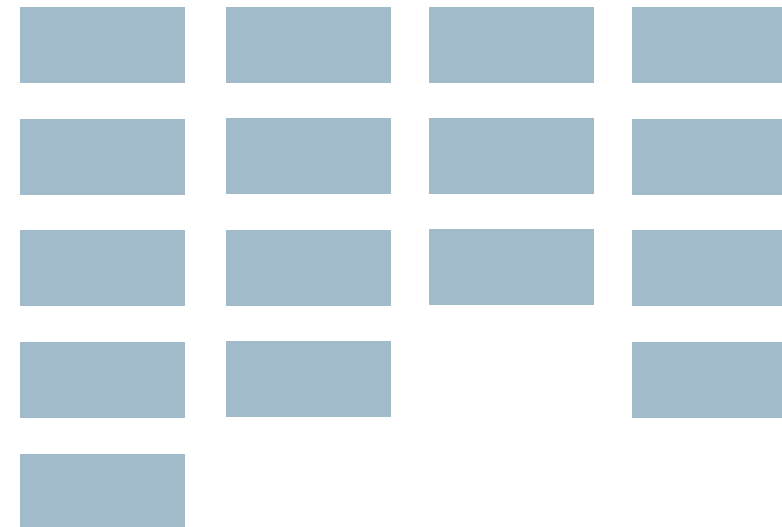
? Maßnahmenplanung zur Umsetzung der strategischen Ziele



? Reorganisation / Etablierung eines neuen Organisationsdesigns



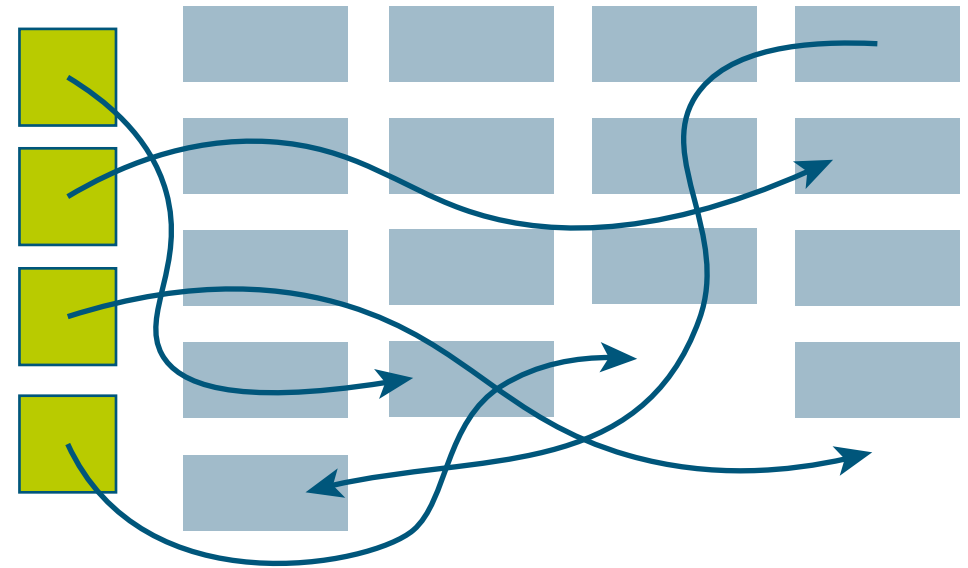
Entwürfe neues Organisationsdesign



Entwürfe neues Organisationsdesign



Aufgaben und Zielen der neuen
Organisationseinheiten



Planung und Umsetzung der Reorganisation 2022

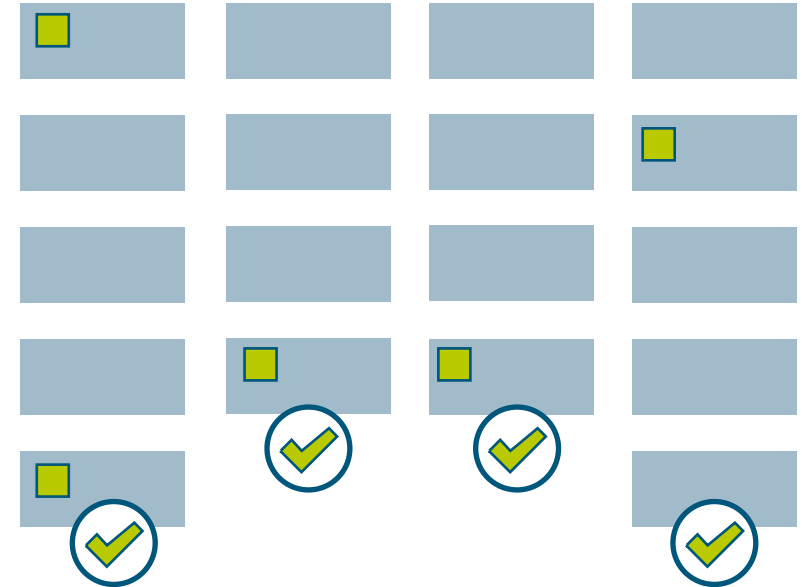
Entwürfe neues Organisationsdesign

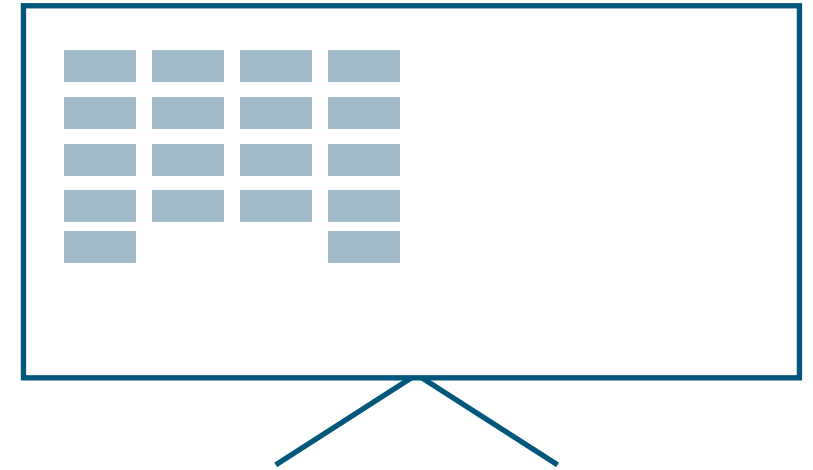
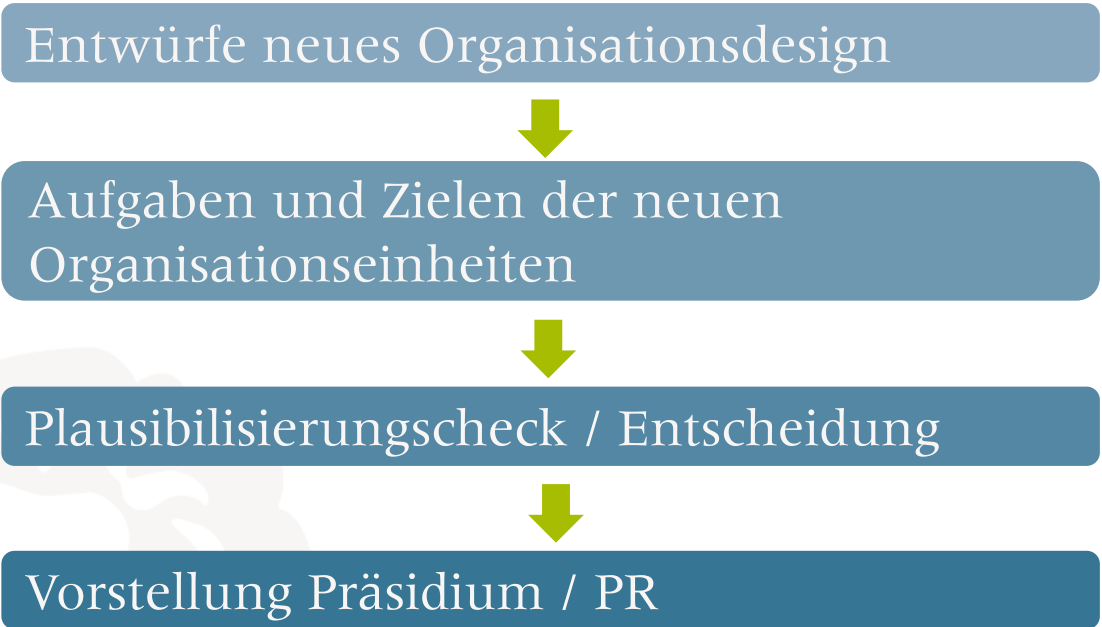


Aufgaben und Zielen der neuen
Organisationseinheiten



Plausibilisierungskontrolle / Entscheidung





Entwürfe neues Organisationsdesign



Aufgaben und Zielen der neuen
Organisationseinheiten



Plausibilisierungskontrolle / Entscheidung



Vorstellung Präsidium / PR



Planung der Umsetzung & Kommunikation
Abstimmungsprozess HR

Ideal



Planung



Realität



Vom Zielbild zum Organisationsdesign 2022

Was wir bis Ziele]

- Services an Nutz**
Wir kennen die Anfor
dienst aus. Wir gest
- Ressourcen die**
Wir setzen unsere
Entscheidung über d
- Prozesse und St**
Wir passen unsere
Weiterentwicklung auf
bildet dafür den Rahm
- Services für Nut**
Wir machen die Serv
- Führung und Zu**
Führung und Mitarbe
In der Zusammenar
- Mitarbeiternde**
Wir bieten ein auf die
Weiterbildung an. Do

Was unsere A
Die Menschen, die uns
Neugierige begegnen, sie
erbringen unsere Service
Sie sind unsere Nutzend
haben wir stets die Zyklen
unterschiedlichen Rollen
gestalten, wir erschließen
Services bieten wir ohne

Wer wir se
Wir sind ein (H)UN
Wir verstehen uns
Wir schaffen neue

Was uns w
Wir handeln aus de
Wissen schafft, das

Inhalte & Medie
Wir sind Anbieter
Zugänglichkeit. Wi
Studium anhand de
für die Erweiterung
überlappenden Kultu
verbinden dadurch

Raum
Wir verstehen Bibli
individuellen wie d
Es ist ein Ort der Vi
interdisziplinären W
Entwicklung sowie

Werkzeuge & Inf
Für den Erfolg in f
starke Infrastrukt
internationaler Ko

Die gemeinsame V
Die Basis für unsere

Warum wir uns ein Zielbild geben [Präambel]

Die Welt befindet sich in einem Wandel der gesellschaftlichen Strukturen, der Kommunikations-, der Informations- sowie Dienstleistungs- und auch des Verständnisses von Information. Insbesondere die Digitalisierung verändert fundamental wie Menschen Informationen miteinander teilen, untereinander diskutieren und neues Wissen generieren. Informationen im digitalen Raum sind hoch vernetzt, potenzieren sich in immer kürzeren Zyklen und sind orts- und zeitunabhängig verfügbar. Damit einher gehen Informationsüberflutung, Filterblasen und Verzerrungen, die Gesellschaft und Wissenschaft vor existenzielle Herausforderungen stellen. Wissenschaftliche Bibliotheken geben auch in der digitalen Zukunft Orientierung, in dem sie neue Formen der Bewahrung des existierenden und zukünftigen Bestandes etablieren und insbesondere für Forschende, Lehrende und Studierende Informationen auswählen, kuratieren und kontextualisieren.

Zur Bewältigung dieser Herausforderungen müssen Wissenschaftliche Bibliotheken ihre Aufgaben vielfach neu bestimmen und ihre Prozesse überdenken. Wie sie Bestand definieren und welche Verantwortung damit einhergeht, wenn Informationen zunehmend verteilt und frei zugänglich angeboten werden, wie sie Kulturgut bewahren und erhalten, wenn das Problem der digitalen Langzeitarchivierung ungebrochen bleibt, wie sie ihr Verhältnis zu ihren Nutzenden stetig neu gestalten.

Wir, die Mitarbeitenden und die Organisation *Universitätsbibliothek Johann Christian Senckenberg*, gestalten gemeinsam aktiv diesen Wandel, führen gleichzeitig Bewährtes weiter und nehmen die kommenden Herausforderungen der digitalen Transformation an.

Zur Orientierung auf diesem Weg geben wir uns dieses Zielbild, an dem wir unser Handeln ausrichten und entlang dessen wir unsere Entscheidungen treffen. Es leitet uns beim Priorisieren, bei der Verwendung unserer finanziellen Mittel und dem Einsatz unserer Arbeitskraft in den kommenden Jahren.

Fokus Services Universität:
Zusammenführung der
Bereichsbibliotheken und
forschungsnahen Dienste
in eine Abteilung

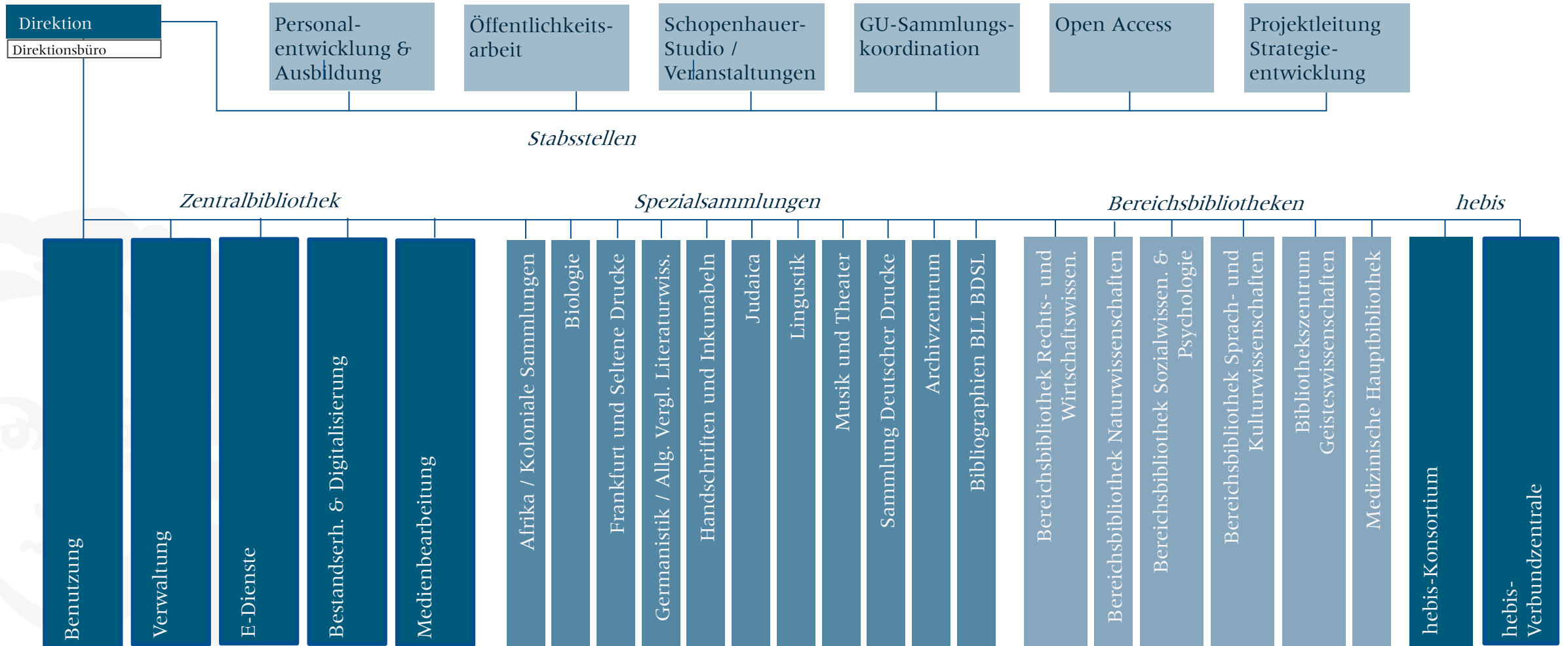
Fokus Services
überregionale Forschung:
Zusammenführung der
Sammlungen in eine
Abteilung

Neuzuschneide von
Stabsstellen, Controlling
als Neubildung,

Auflösungen von
Kleinstabteilungen,
insbesondere im Bereich
der Sammlungen

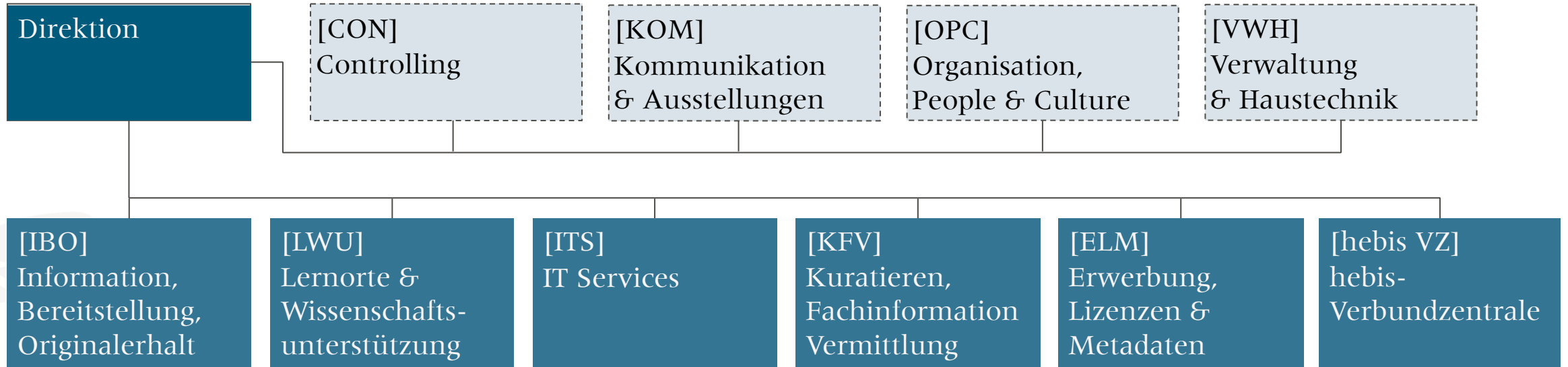


Unsere Aufbaustruktur bis Ende 2022



Unsere aktuelle Organisationsstruktur

Stand: 01.03.2024



Finanzielle Ebene

Unterbudgetierung und
Bewirtschaftung in
Eigenverantwortung

Soziale Ebene

Stärkung von Beteiligung und
Zugehörigkeit
Weiterentwicklung von Führung
und Zusammenarbeit
Fehlerkultur und Qualität



Umsetzungsebene

Transformation von Aufgaben
Personalentwicklung
Prozessgestaltung



Konzeptionelle Ebene

Markt- und Nutzungsforschung
Etablierung einer Marke UB &
einer Kommunikationsstrategie
Drittmittelstrategie



Partizipation und Top Down

„Der richtige Zeitpunkt“ zur Einbindung der Verwaltung

80% vs 150%

Tarifvertrag

Prozesssicherheit und Planänderung

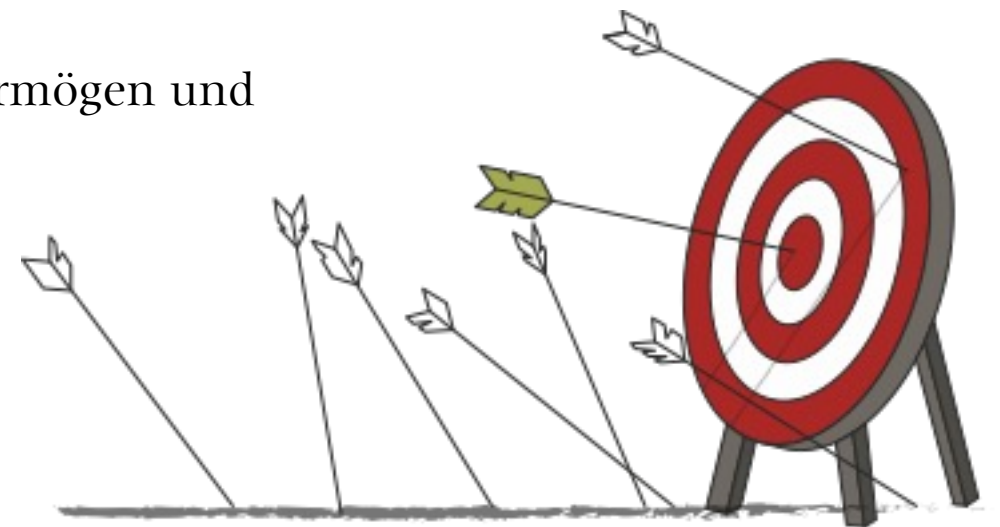
Strategiearbeit und Tagesgeschäft

Kulturwandel innerhalb der DNA des Systems

Initialenergie und Aufbruchstimmung | Durchhaltevermögen und Ermüdungserscheinungen

Identitätsbildung und Abgrenzung

Führungsarbeit auf allen Ebenen



Vielen Dank!

Universitätsbibliothek Johann Christian Senckenberg, Frankfurt am Main

**Wir sind ein [H]UB für Menschen, Wissen
und Services der Goethe-Universität**

Daniela Poth | d.poth@ub.uni-frankfurt.de