



**SLUB**

Wir führen Wissen.

# Aus dem Alltag einer 1Jährigen: AG Nachhaltigkeit der SLUB Dresden

Henriette Mehn, SLUB Dresden, [henriette.mehn@slub-dresden.de](mailto:henriette.mehn@slub-dresden.de)

Jens Ilg, SLUB Dresden, [jens.ilg@slub-dresden.de](mailto:jens.ilg@slub-dresden.de)

8. Bibliothekskongress, Leipzig, 1.6.2022



**SLUB**

Wir führen Wissen.

## Gliederung

1. Wie wurde die AG geboren? Jens
2. Die größten Erfolge Henriette
3. Misserfolge Jens

Aus: Strategie  
„SLUB 2025“



Aus: Balanced  
Scorecard SLUB

Ressourcen	Die SLUB verstärkt nachhaltiges, gesellschaftlich relevantes, unternehmerisches Denken und Handeln.
------------	---



### Unser Auftrag

#### Wir wollen

- täglich **„... täglich nachhaltiger werden“**
- abteilungs- und verantwortungsübergreifend arbeiten
- uns dafür einsetzen, dass unsere Kolleginnen und Kollegen Nachhaltigkeitsverantwortung übernehmen in ihrem täglichen Arbeiten und Entscheiden
- unsere Kolleginnen **„... dafür einsetzen, dass Kolleginnen Nachhaltigkeitsverantwortung übernehmen“** in ihrem täglichen Arbeiten und Entscheiden konsequent integrieren zu können
- uns als SLUB regelmäßig **Nachhaltigkeitsverantwortung übernehmen** und noch hinausarbeiten müssen, wofür wir passende Kennzahlen nutzen und überwachen, und wofür wir regelmäßig Fortbildung ableger in Form von Audits o.ä.
- uns als AG unterstützen lassen durch Integration in Netzwerke und regelmäßigen Austausch mit anderen Einrichtungen sowie durch regelmäßige Teilnahme an Fortbildungen

### Zusammensetzung der AG

Die AG arbeitet abteilungs- und hierarchieübergreifend. Sie setzt sich daher zusammen aus Kollegen und Kolleginnen mehrere Abteilungen und Verantwortungsebenen.



**SLUB**

Wir führen Wissen.

## Gliederung

1. Wie wurde die AG geboren? Jens
2. **Die größten Erfolge** Henriette
3. Misserfolge Jens



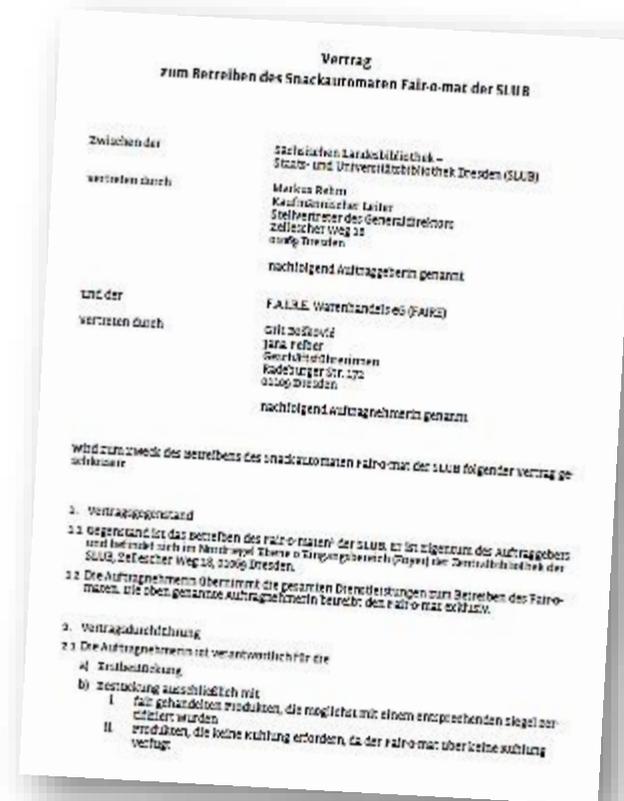
# SLUB

Wir führen Wissen.



## Fair-o-mat (06/2022)

- fair gehandelte Snacks
- recyceltes Material
- stromlos





# SLUB

Wir führen Wissen.

## ULB Darmstadt (01/2022 ff.)

- gemeinsame Treffen AGs Nachhaltigkeit
- weitere Bibliotheken:
  - [Heinrich-Böll-Bibliothek \(Pankow\)](#)
  - SUB Göttingen



Lernort ULB



# SLUB

Wir führen Wissen.

19. November 1:37 PM



Kleine Schritte in Richtung nachhaltige Bibliothek: auf unseren öffentlichen PC-Arbeitsplätzen haben wir kürzlich Ecosia als neue Standardsuchmaschine festgelegt.

Wie steht ihr zu dieser Neuerung?

FINDE ICH SUPER!	FINDE ICH NICHT SO GUT
87%	13%

Schreibt uns gerne eure Anregungen & Kritik!

## Ecosia (11/2021)

- voreingestellt: Standard-suchmaschine alle PC-Arbeitsplätze
- grüne Suchmaschine





**SLUB**

Wir führen Wissen.



**Städtische  
Bibliotheken  
Dresden**



**TECHNISCHE  
UNIVERSITÄT  
DRESDEN**



tu umwelt  
initiative  
tuuwi.de



## Lokale Vernetzung (06/2021 ff.)

- TU Dresden
  - Nachhaltigkeitsbüro
  - tuuwi
  - Kommission Umwelt
- Stadt Dresden
  - Städtische Bibliotheken
  - Amt für Kultur und Denkmalschutz



## Althandysammlung (10/2021)

- Kooperation mit Lebenshilfe e.V.
- Projekt HandYcap





# SLUB

Wir führen Wissen.

## Nachhaltige SLUB - Was heißt das für uns?

Erstellt von Mehn, Henriette am 18 Jun 2021

Ökologisch, e  
sein und ist e

Um das gesa  
darüber nac

1. In we  
2. Welc  
3. Was

möchten w

Ein paar Im  
"Nachhalt

Ins Hand

Auch im I  
werden, G

## Offene Sitzung der AG Nachhaltigkeit 16.11.21

Erstellt von Mehn, Henriette, zuletzt geändert von Ilg, Jens vor Kurzem

Liebe Kolleginnen und Koll.

### Kleinvieh macht auch Mist

© Rehm, Markus hat es angestoßen und wir nehmen den Ball dankend auf:  
Sie haben sich sicher auch schon oft geärgert, dass in den Büros die Mülltrennung nicht so gut funktioniert - und die Teeküche dann doch immer mal zu viele Schritte weg.  
Hier haben wir einen DIY-Tipp, wie Mülltrennung im Büro funktionieren kann.  
Für den Papiermüll kann man einfach einen Karton aus dem Supermarkt oder von der letzten Bestellung umfunktionieren, die Trennung durch Beschriftung kenntlich machen et voilà:



⚠ Achtung: Am Ende des Bürotags empfiehlt es sich, mindestens den Restmülleimer in der Teeküche zu entsorgen!

### Reminder

Aus Datenschutzgründen empfiehlt es sich, den Bildschirm beim Verlassen des Arbeitsplatzes zu sperren (Windows-Taste + L).  
aus Nachhaltigkeitsgründen empfiehlt es sich, mindestens am Ende des Arbeitstages den Standby-Modus Ihrer Monitore zu deaktivieren und die Monitore ganz auszuschalten.

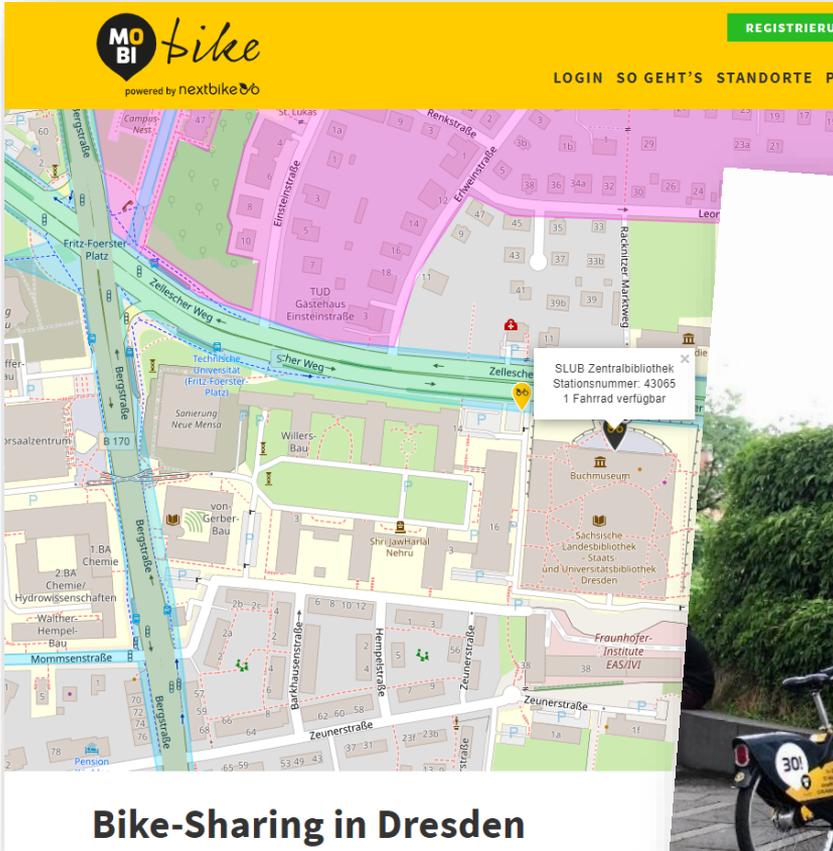
## SLUB internes Blogging (10/2021 ff.)

- „Kleinvieh macht auch Mist!“



# SLUB

Wir führen Wissen.



**Bike-Sharing in Dresden**

## Anerkannter Leihrad-Parkplatz (06/2021)

- Bikeshaing: MOBIbike





**SLUB**

Wir führen Wissen.

**Unterzeichnung Dresdner Charta für Nachhaltigkeit im Kultursektor (03/2022)**

- Selbstverpflichtungen
- auch: Mitarbeitende

**Mitarbeitendenförderung und -zufriedenheit**

- Wir beziehen Mitarbeitende in unseren Nachhaltigkeitsprozess ein und fördern deren Engagement.
- Wir tragen zu Vielfalt und Chancengleichheit bei und wirken Diskriminierung entgegen.
- Wir fördern Mitarbeitende durch Weiterbildungs- und Ausbildungsangebote.
- Wir schaffen ein Arbeitsumfeld mit fairer Vergütung, Gesundheits- und Präventionsmaßnahmen und Vereinbarkeit von Familie und Beruf.



## Erstellung unserer Gemeinwohlbilanz (04/2022 ff.)

- *Gemeinwohlökonomie*
- Ökologie + Ethik + gesell. Engagement: Lieferanten, Umwelt, Mitbestimmung
- Adaption für Bibliotheken: IBI der HU zu Berlin, Heinrich-Böll-Bibliothek, SLUB

WERT	MENSCHENWÜRDE	SOLIDARITÄT UND GERECHTIGKEIT	ÖKOLOGISCHE NACHHALTIGKEIT	TRANSPARENZ UND MITENTSCHEIDUNG
BERÜHRUNGSGRUPPE				
<b>A: LIEFERANT*INNEN</b>	<b>A1</b> Menschenwürde in der Zulieferkette	<b>A2</b> Solidarität und Gerechtigkeit in der Zulieferkette	<b>A3</b> Ökologische Nachhaltigkeit in der Zulieferkette	<b>A4</b> Transparenz und Mitentscheidung in der Zulieferkette
<b>B: EIGENTÜMER*INNEN &amp; FINANZ-PARTNER*INNEN</b>	<b>B1</b> Ethische Haltung im Umgang mit Geldmitteln	<b>B2</b> Soziale Haltung im Umgang mit Geldmitteln	<b>B3</b> Sozial-ökologische Investitionen und Mittelverwendung	<b>B4</b> Eigentum und Mitentscheidung
<b>C: MITARBEITENDE</b>	<b>C1</b> Menschenwürde am Arbeitsplatz	<b>C2</b> Ausgestaltung der Arbeitsverträge	<b>C3</b> Förderung des ökologischen Verhaltens der Mitarbeitenden	<b>C4</b> Innerbetriebliche Mitentscheidung und Transparenz
<b>D: KUND*INNEN &amp; MITUNTERNEHMEN</b>	<b>D1</b> Ethische Kund*innenbeziehungen	<b>D2</b> Kooperation und Solidarität mit Mitunternehmern	<b>D3</b> Ökologische Auswirkung durch Nutzung und Entsorgung von Produkten und Dienstleistungen	<b>D4</b> Kund*innen-Mitwirkung und Produkttransparenz
<b>E: GESELLSCHAFTLICHES UMFELD</b>	<b>E1</b> Sinn und gesellschaftliche Wirkung der Produkte und Dienstleistungen	<b>E2</b> Beitrag zum Gemeinwesen	<b>E3</b> Reduktion ökologischer Auswirkungen	<b>E4</b> Transparenz und gesellschaftliche Mitentscheidung



**SLUB**

Wir führen Wissen.

## Gliederung

1. Wie wurde die AG geboren? Jens
2. Die größten Erfolge Henriette
3. **Misserfolge** Jens



## Ressourcen schonen ohne Ressourcen?

- AG-Stunden: zu wenige
- AG-Budget: 0 Euro
- AG-Sichtbarkeit: - 8 Dioptrien
- AG-Mitglieder: 5 = 1,4 % des Kollegiums
- AG-Ziele messbar machen: /
- **AG-Stolz: groß**



Danke für eure  
**Aufmerksamkeit**