

On The Way To New Work?

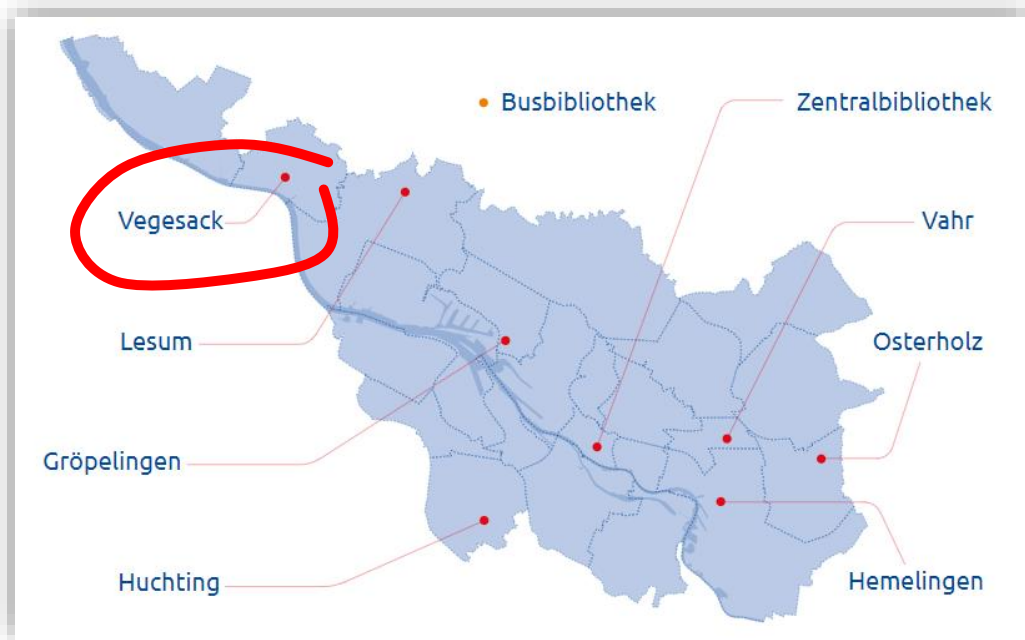
Ein Beispiel aus der Praxis

Martin Renz

martin.renz@stadtbibliothek.bremen.de



Die Ausgangslage



„New Work“?

- Frithjof Bergmann: Arbeit so transformieren, dass sie Menschen ermöglicht, das zu tun, was sie **„wirklich, wirklich wollen“**



<https://www.newworkstories.com/in-memori-am-tod-frithjof-bergmann-new-work/>

- Wie kann Arbeit Menschen stärken?



PODCAST

On the Way to New Work - Der Podcast über neue Arbeit

Christoph Magnussen & Michael Trautmann

<https://open.spotify.com/show/twGyQcGHHHvR1T2YyctYE>

„New Work“



Sinn

- Warum mache ich das?
- Wofür sind wir hier?

Klarheit

- Was ist es, was ich wirklich, wirklich will?
- Passt das zum Sinn?

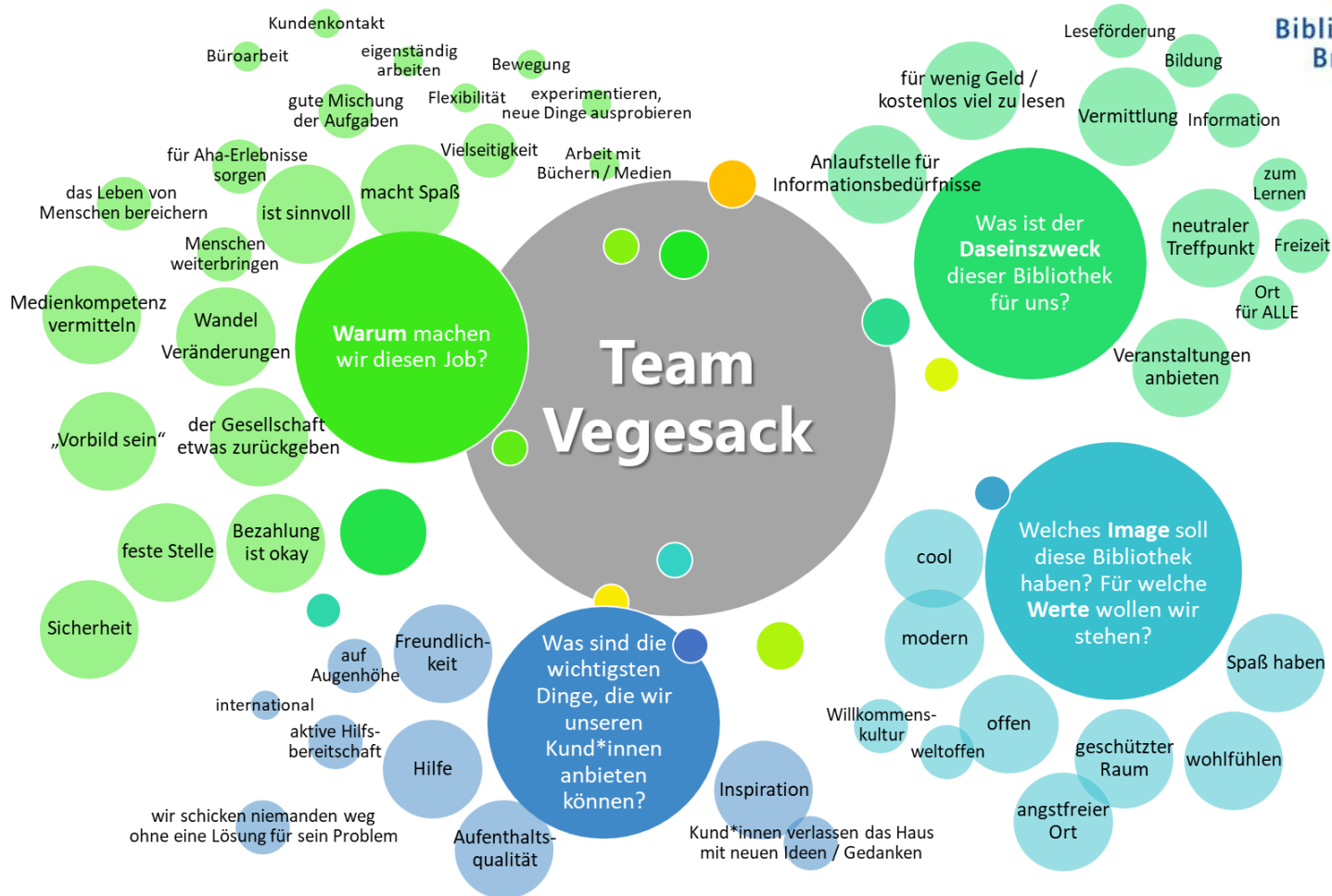
Verantwortung +
Freiheiten

- Dürfen und wollen statt müssen und sollen
- Ermächtigung + Befähigung

1. Schritt: Wir brauchen eine Vision!

- Ortsgesetz:
 - „Bildungs-, Kultur- und Informationsauftrag“
 - „dient der gesellschaftlichen und kulturellen Kommunikation“
- Hausaufgabe:
 - Warum mache ich diesen Job?
 - Was ist der Daseinszweck dieser Bibliothek?
 - Welches Image soll dieses Haus verkörpern?
 - Was bieten wir unseren Kund:innen?





Wir müssen reden!

... und zwar anders.

■ Teamsitzungen

- häufiger
- ~~Tagesordnung~~ > Vorschläge
- Angebote zu (Selbst-) Reflexion + Austausch auf Metaebene

... und vieles mehr:

- „Lernsteine“
- Sondersitzung: „Unsere Werte“
- „not to do“-Liste
- Beteiligung an Stellenbesetzung
- „Delegation Poker“ Medienetat
- Auch mit Kund:innen:
 - Wunschbox
 - Umfrage Hintergrundmusik

Unspektakulär?

Vielleicht. Aber...

Wie wir
sind

Was wir
machen

Tools
Techniken
Methoden

Wir dürfen
unterschiedlich sein

Sie schaffen das

Wir können
einander vertrauen

Ich darf Dinge
ausprobieren

Der Chef weiß es nicht
immer am besten

Es gibt 1000
Wege zum Ziel

Prinzipien

Haltung

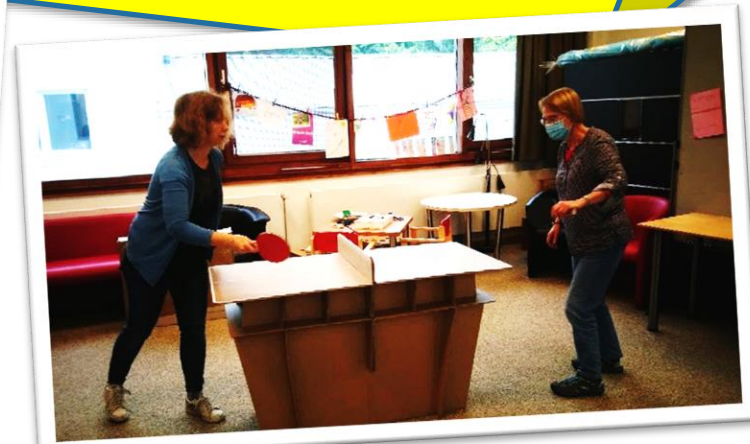
Werte

Und wo bleibt der Kickertisch?

Feelgood-Management ist wichtig!

- „Welcome back“-Blumen
- Advents-Glücks-Challenge
- „Wunderglas“

- „New Work“-Haltung beim Team geht nur, wenn klar ist:
- FK meint es ernst
 - FK meint es gut mit uns
 - Ich werde gesehen
 - FK nimmt mich ernst



Was haben wir nun davon?

Kund:innen

Stehen im Fokus

Innovative
Produkte

Atmosphäre

Team

Motivation!

Motivation!

Motivation!

Ich als FK

Neuer Job im
alten

Motivation

Entlastung

Statt eines Fazits

Rezept für New Work nach Vegesacker Art, reicht für 7-8 Personen

Vision, Sinn, Zweck, ein Warum

Austausch

Vertrauen

(Selbst-)Reflexion

Ermächtigung

Befähigung

Ausstieg „new work style“

„Know your neighbour“

- Schenken Sie Ihren Sitznachbar:innen links und rechts einen Blick.
- Was vermuten Sie:
 - Was fanden Ihre Nachbar:innen an diesem Vortrag gut?
 - Und was war für sie vielleicht überraschend?
 - Was nehmen sie daraus wohl mit nach Hause?
- Tauschen Sie sich mit Ihren Nachbar:innen über Ihre Vermutungen aus. Stimmen sie?

