



STAATSBIBLIOTHEK ZU BERLIN – PK

# #FREIRÄUMESCHAFFEN IM SOCIAL INTRANET

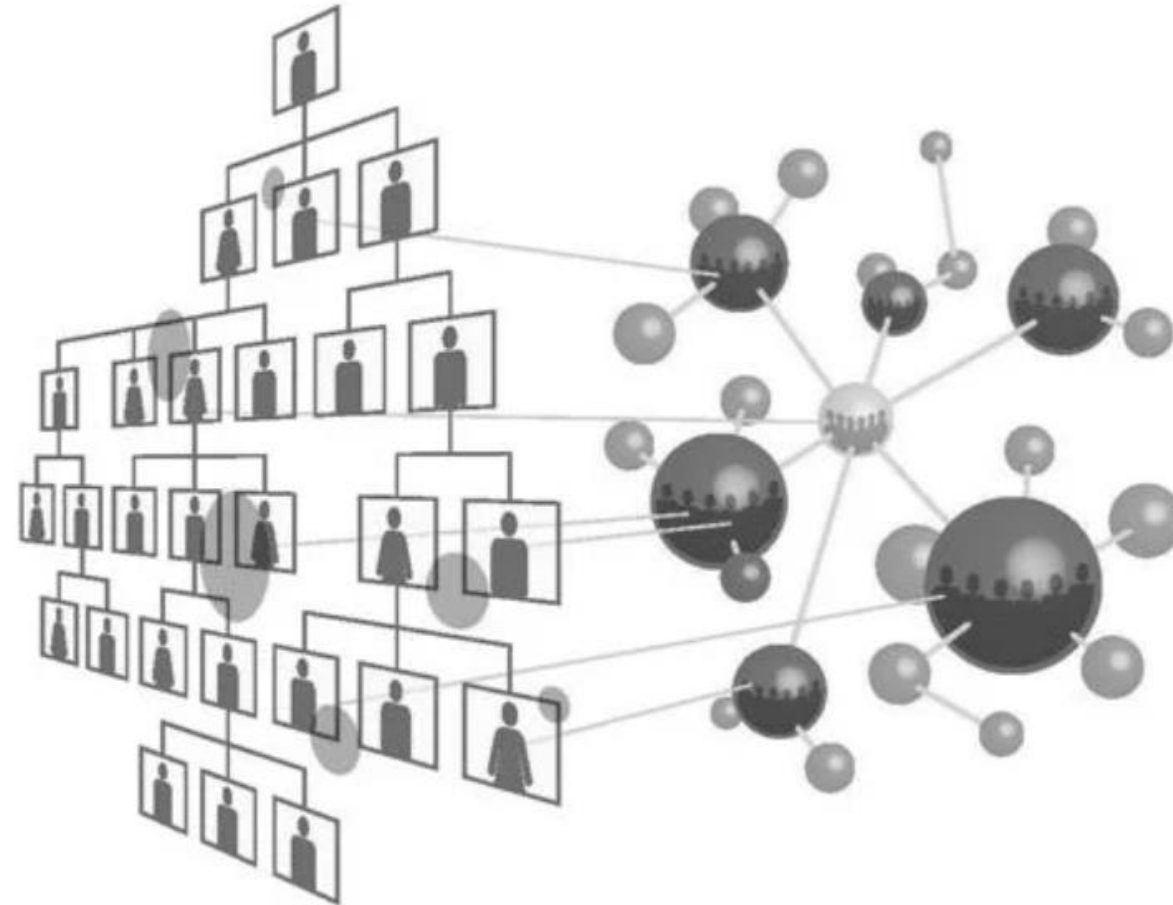
Felix Ostrowski  
Christina Schmitz  
Ralf Stockmann

The screenshot shows the SBB-FORUM social intranet interface. At the top, there is a navigation bar with the logo and name of the Staatsbibliothek zu Berlin. Below the navigation bar is a large banner image with the text "SBB-FORUM" and "Raum für Austausch und Ideen". The main content area is divided into several sections: "alle Kategorien", "alle Schlagwörter", "Start", "Angesagt", "Aktuell", "Wissen", and "Debatten". The "Aktuell" section is currently selected. Below this, there are three columns of content. The first column lists categories and their respective topic counts: "Das Foyer" (47), "Bibliothekssysteme" (5), "Benutzung und Vermittlung" (12), and "Arbeitsgruppen" (15). The second column lists individual posts with their titles, authors, and timestamps. The third column lists additional posts with their titles, authors, and timestamps.

Kategorie	Themen	Aktuell
<b>Das Foyer</b> Herzlich Willkommen im Foyer unseres SBB-Forums ■ Betriebsausflug ■ Ideenbörse ■ Mittagspause ■ Schwarzes Brett ■ Lesecke ■ Neu im Team ■ Wir trauern um	47	Bitte um Anlage einer neuen Kategorie ■ Kategorien 1 h
<b>Bibliothekssysteme</b> Der Bereich für Bibliothekssysteme in weiteren Sinne. ■ BibControl ■ Hauptseite ■ Folio ■ stabikat ■ stabikat+ ■ PICA-OUS ■ PICA-ACQ	5	Hausrechtsfall: Eingangskontrolle ■ Benutzungsfall XY hausrecht 1 h
<b>Benutzung und Vermittlung</b> ■ UdL 1 neues ■ PST 1 neues ■ Digitale Angebote 1 neues ■ Hausrecht ■ InfoPool ■ Nutzendenrat ■ Benutzungsfall XY	12 4 neue	Kopieren im SMBwiki → Einfügen im SBB-Forum ■ Spielwiese intranet, wiki, kollaboration 2 1 h
<b>Arbeitsgruppen</b> ■ AG Geschäftsgänge ■ AG Benutzungsvision ■ ZeNaReS ■ DH-Netzwerk ■ AG Metadatenmanagement ■ AG Nachhaltigkeit	15	Lunch-Runde ■ IID 2 mittag, social-networking 2 3 h
		Neuerfindung des Betriebsausflugs ■ Ideenbörse 6 Stimmen 5 3 h

# Hintergrund

Warum ein Social Intranet an der SBB?



<https://www.interconsilium.de/die-kraft-der-zwei-systeme/>

Duales Betriebssystem

Das Social Intranet der SBB bietet...

- einen **hierarchiearmen** Einstieg für den Austausch mit Kolleg:innen und stellt dafür
- einfach zu bedienende, kollaborative **Werkzeuge** bereit und macht
- **Einrichtungswissen** schnell und einfach zugänglich

...und wird dadurch...

- die **zentrale** Plattform für Arbeitsorganisation an der SBB.

Ein Social Intranet *fördert* und *benötigt* eine **offene Betriebskultur**

# Implementierung

Was braucht es zur Umsetzung?

heise online heise+

IT Wissen Mobiles Security Developer Entertainment Netzpolitik Wirtschaft Journal Newsticker Foren

TOPTHEMEN: UKRAINE-KRIEG WINDOWS 11 KRYPTOWÄHRUNGEN REPARATUR PODCASTS

## Kommentar zum Cloud-Ausfall bei Atlassian: Professionell geht anders

"Vor diesem Ausfall hatten wir 99,9 Prozent Uptime", bilanzieren die Atlassian-CEOs nach dem Cloud-Ausfall. Geht's noch? Was haben wir denn davon?

Lesezeit: 3 Min. In Pocket speichern 53

(Bild: tsyhun/Shutterstock.com)

Heise Magazine

## Wissens-Upload

Atlassian zwingt Kunden in die Cloud

Markus Feilner

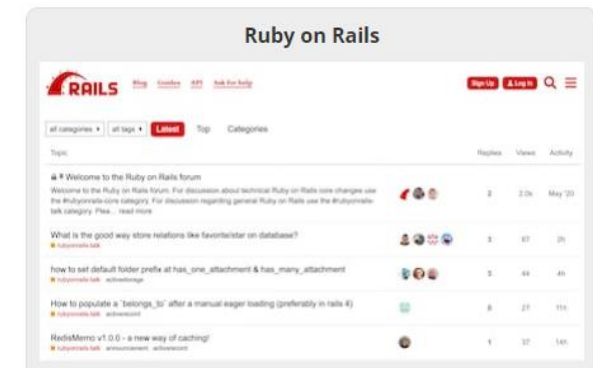
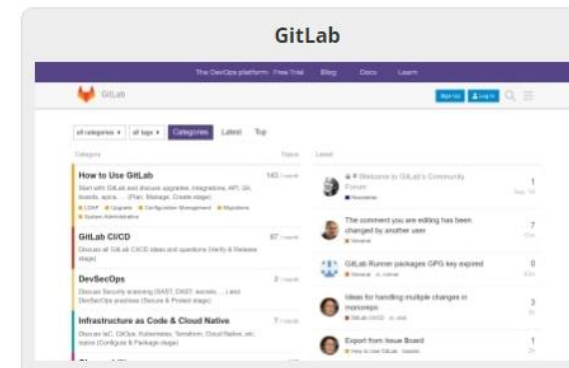
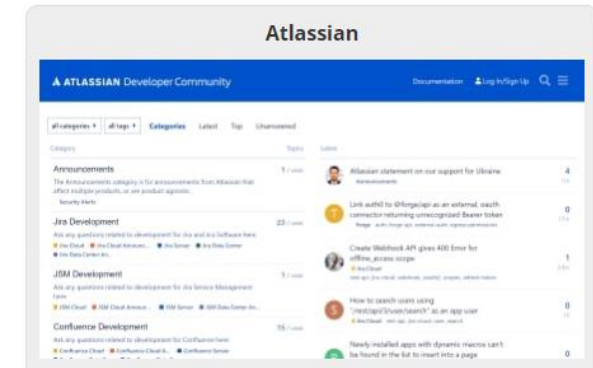
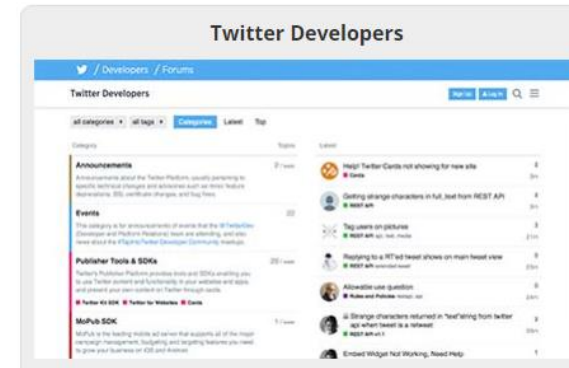
Ab Februar wird Atlassian keine neuen Lizenzen für seine Serverprodukte mehr verkaufen und keine neuen Funktionen mehr für diese entwickeln. Viele Kunden sind darüber gar nicht glücklich.

### IX-TRACT

- Ab 2024 bietet der australische Hersteller Atlassian seine Produkte Confluence, Jira und Trello für Neukunden nur noch als Cloud-Services an.
- Für On-Premises-Installationen gibt es ab 2024 keinen Support mehr, schon ab 2021 steigen die Preise für die Datacenter-Produkte erheblich.
- Atlassians Schritt in die Cloud ist verständlich, doch kann der Hersteller Datenschutz- und rechtliche Sorgen nicht ausräumen.

Free	Standard	Premium
Für einzelne Teams, die Aufgaben effizienter planen und nachverfolgen möchten	Für wachsende Teams, die mehr Funktionen und Kontrolle wünschen	Für Unternehmen, die mehrere Teams besser koordinieren möchten
<b>\$0</b> Immer kostenlos für 10 Benutzer. nur Monatsabonnements	<b>\$3.28</b> pro Benutzer (geschätzt) \$5,572.50 pro Monat	<b>\$5.99</b> pro Benutzer (geschätzt) <b>\$10,177.50 pro Monat</b>
<a href="#">Jetzt herunterladen</a>	<a href="#">Testversion starten</a>	<a href="#">Testversion starten</a>

**MENSCHEN**  
nicht  
**DOKUMENTE**



- <https://www.discourse.org/>



Digitale Souveränität

## Bundesregierung fördert Open Source mit rund 51 Millionen Euro

20.05.2022 | Von [Manfred Klein](#)

Die Bundesregierung hat ihr Open-Source-Engagement um 37,5 Millionen Euro aufgestockt, womit insgesamt rund 51 Millionen Euro für die Stärkung von Open Source und damit für die digitale Souveränität in Deutschland und Europa zur Verfügung stehen.



*Die Ampel stockt den Open-Source-Etat deutlich auf  
(Bild: momius - stock.adobe.com)*

<https://www.egovernment-computing.de/bundesregierung-foerdert-open-source-mit-rund-51-millionen-euro-a-1117332/>

## Koordination

(Stockmann, Ostrowski, Schmitz)



## Koordination

(Stockmann, Ostrowski, Schmitz)

KW 30

## Pilotanwender:innen

ca. 10 aus vielen Bereichen



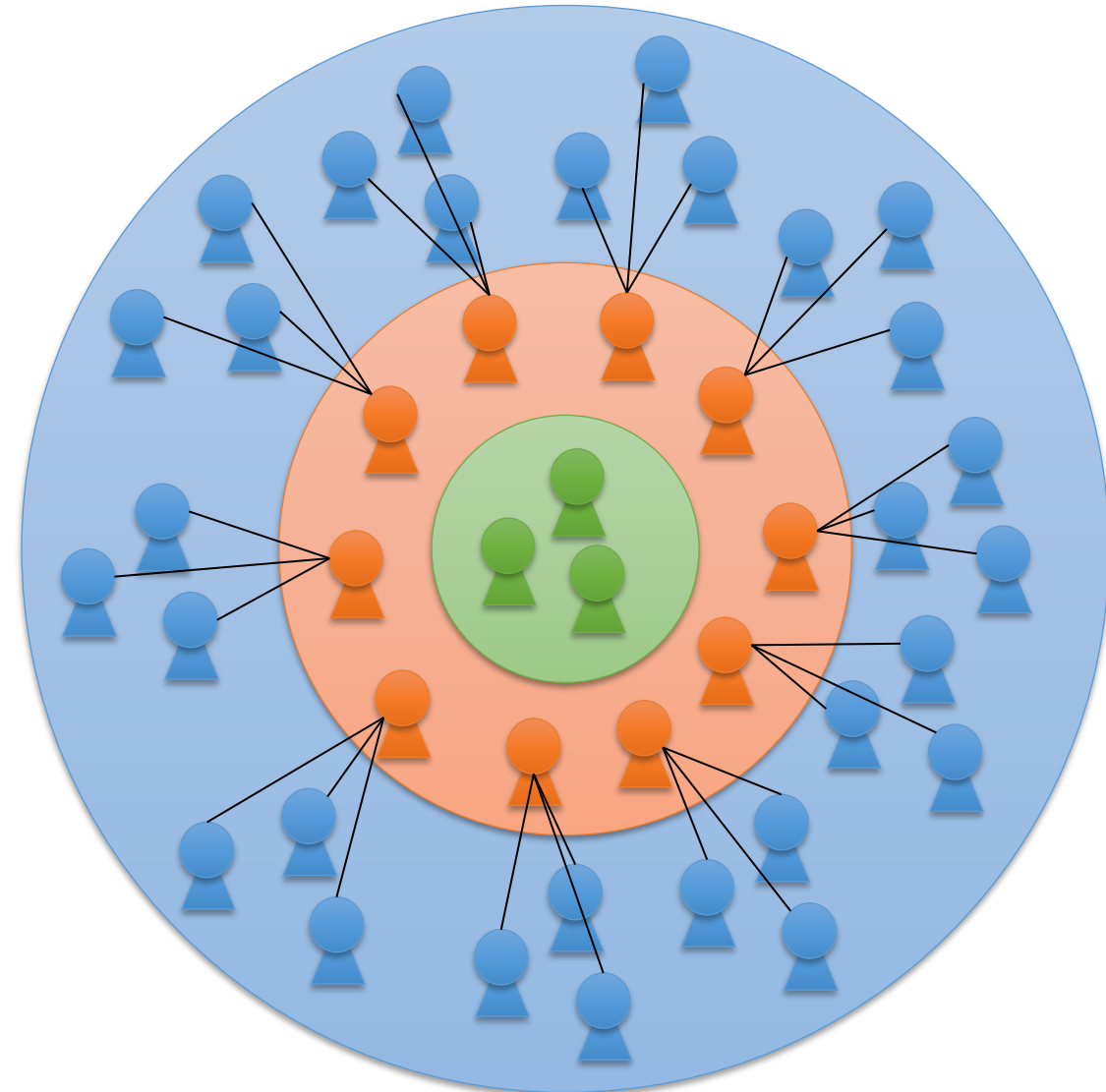
**Koordination**  
(Stockmann, Ostrowski, Schmitz)

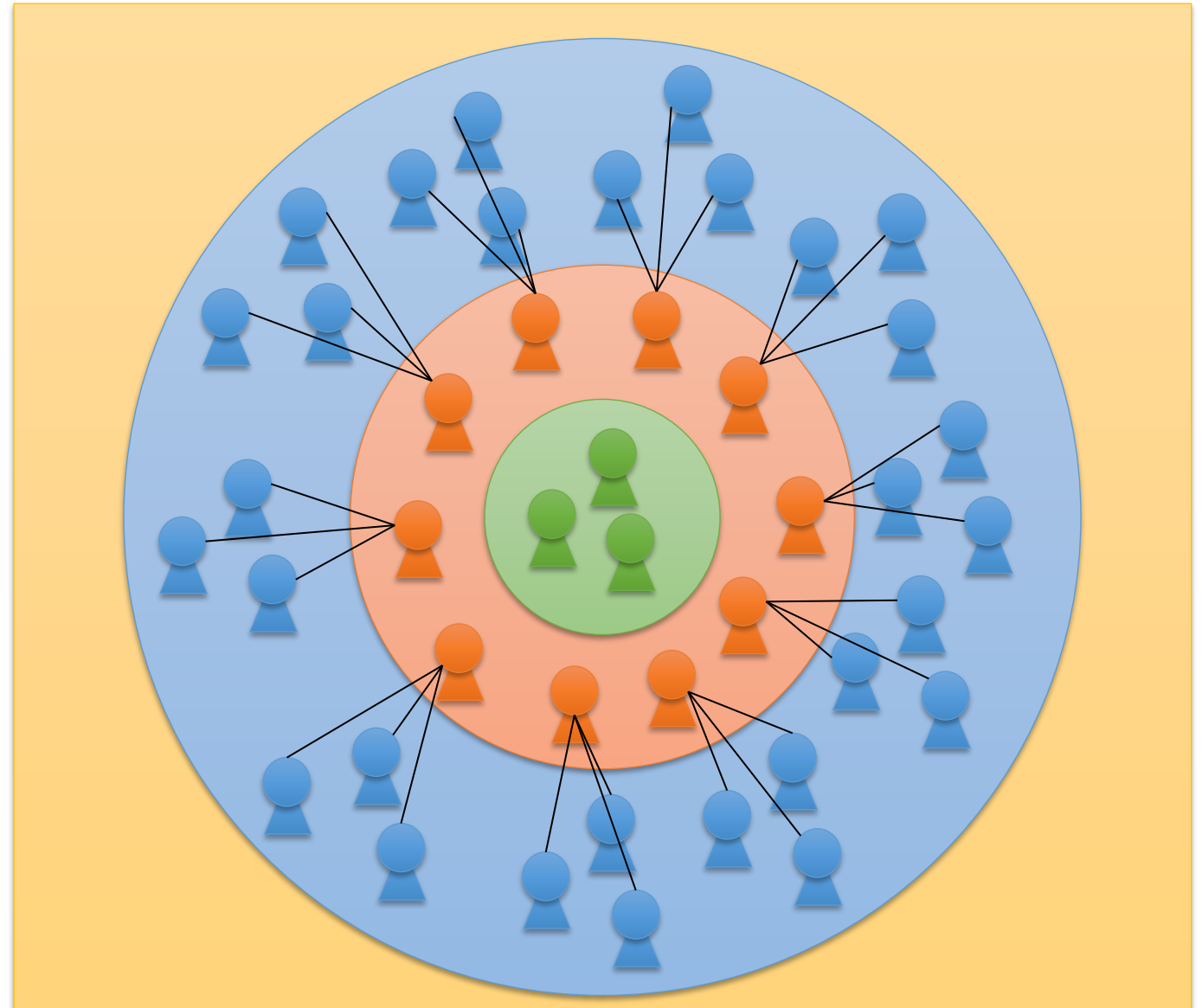
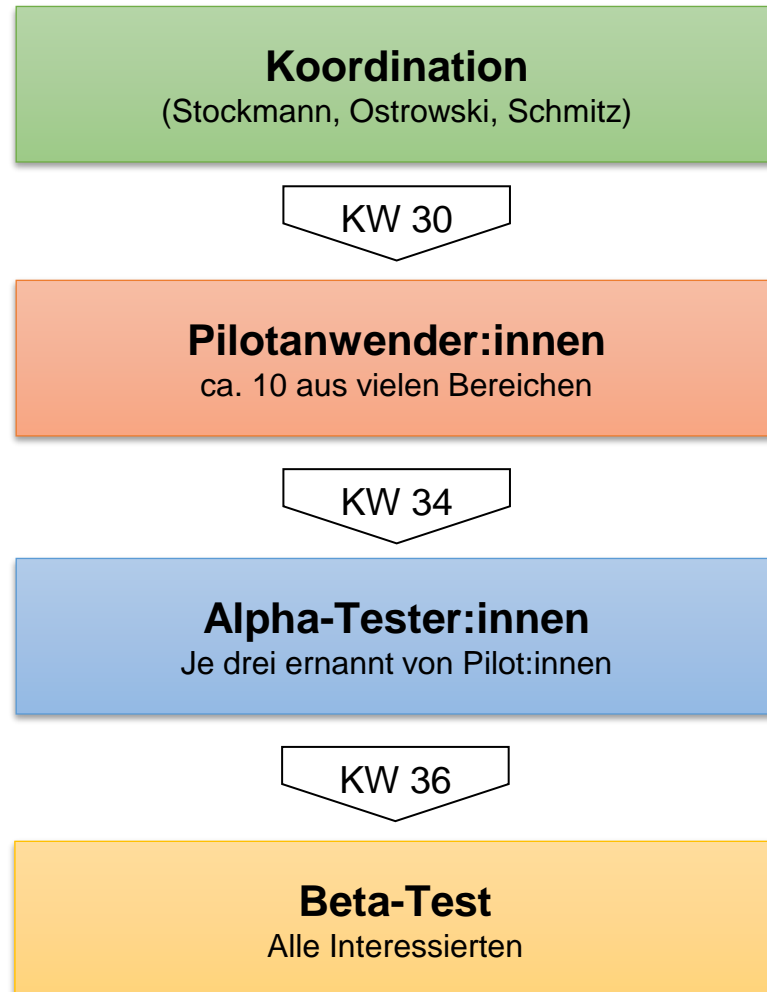
KW 30

**Pilotanwender:innen**  
ca. 10 aus vielen Bereichen

KW 34

**Alpha-Tester:innen**  
Je drei ernannt von Pilot:innen





# Neues Protokollwesen in der Abteilungsleitendensitzung (ALS)

## ALS | 2021-11-02 | Telegramm-Entwurf

Das Thema wurde unter folgender URL veröffentlicht:  
<https://forum.sbb.spk-berlin.de/pubs/2021-11-02>

Lamble, Jeanette 3 h

Moderation Protokoll Status

@bonstabi @jeanettelamble **IN ARBEIT**

**Teilnehmende**

@ReinhardAltenhöner @WolfgangCrom @OlafHammann @MatthiasKaun @BilkeSewing @JuliaMack @AndreasMalko @e-40101 @ChristophRauoth @CarolaPohlmann @RalfBockmann @RalfBockmann @RalfBockmann @RalfBockmann @AndreasRichter als Gliste zu TOP 1 @RitaMärker und @InenEhms

**1. Grundinstandsetzung des Hauses Potsdamer Straße (GIS HPS), Planung Interim**

- @RitaMärker und @InenEhms erläutern den aktuellen Stand der Planungsvorbereitung. **NEU** Im Erdgeschoss des Interimbauwerks vor dem HPS wird ein Informationsbereich eingerichtet, um in den vielen Jahren der GIS Wege zu den Servicemotivisten zu weisen, das Bauprojekt zu erläutern und die Institution Staatsbibliothek im öffentlichen Bewusstsein zu halten.
- **NEU** Mit der Baukommission der SBB sollen das Haus besser betriebl., die Kommunikations- und Verantwortungsklast auf mehr Schultern verteilt, Ideen gesammelt und Zustellen organisiert werden. Die Baukommission wird noch im November erstmals zusammenzutreten. Die Entwürfeplanung im Rahmen der sogenannten EW-Bau soll bis zum Sommer 2022 vorliegen.
- **TODO** Parallel bereitet die Direktion den Strategieprozess "SBB 2030" vor, um dessen Ergebnisse für die weiteren Planungen heranziehen zu können.
- **TODO** Bis zum 10. Dezember 2021 sind die Sonderabteilungen im Haus Unter den Linden, geloben, ausreichende Flächen in den Treppengängen zu identifizieren, um dort während der Zeit der GIS HPS die wertvollen Bestände der Orientalt. und der Ostasiat. unterzubringen. Zwingend benötigt werden ca. 3.500 laufende Meter und Platz für Sondermaterialien in Kästen und Schränken, das entspricht etwa einem Fünftel der im HUKL vorhandenen Treppengängen. Wegen fehlenden Trümmerschutzes ist Friedhofstragen für die besonders schützenswerte Bestände der beiden Abteilungen nicht geeignet. Zudem sind aufwändige Transporte dieser Materialien zwischen F01 und Innenstadt unter konservatorischen wie Kostengesichtspunkten nicht sinnvoll.

**2. Vorbereitung, Durchführung und Protokollierung der ALS**

- @RalfBockmann und @jeanettelamble stellen den neuen Workflow für die Vor- und Nachbereitung der ALS vor. Es wird angestrebt, den Beschäftigten der SBB eine Woche nach der jeweiligen Sitzung im Forum ein ALS-Intern abgestimmtes Telegramm mit dem Status **ÖFFENTLICH** bereitzustellen.

**3. Verabschiedung und Kontrolle des ALS-Telegramms**

- **ANGENOMMEN** Das Kurzprotokoll der ALS vom 16. Oktober 2021 wird verabschiedet.

**4. Personalarbeit**

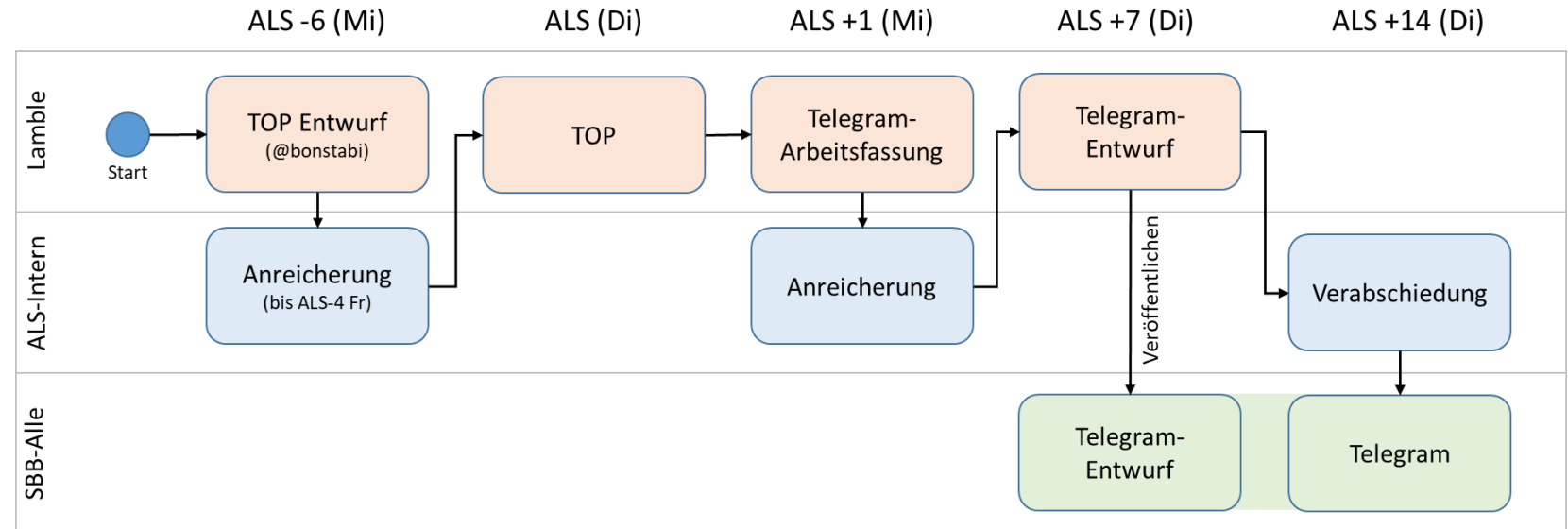
- In Kürze wird die Bekanntgabe der "Dienstvereinbarung Mobiles Arbeiten" durch den Präsidenten und den Hauptpersonalrat erwartet. In Vorbereitung auf die Praxis in der SBB haben sich die AbteilungsleiterInnen auf **Gemeinsame Grundsätze zur Umsetzung der DV Mobiles Arbeiten** verständigt. Diese Grundsätze sollen nach Abgleich mit der endgültigen Fassung der DV Mobiles Arbeiten finalisiert werden.
- @InenEhms Hier Overgawau teilt mit, dass er ab 1. Dezember 2022 in den Ruhestand gehen wird. Die Direktion wird sich um eine möglichst frühzeitige Nachfolgeregelung bemühen, bei der auch das große Erfahrungswissen von Herrn Overgawau gesichert werden kann.

**5. Hochpreisige Erwerbungen**

- **ANGENOMMEN** ist die Vorschlagsliste für **Hochpreisige Erwerbungen\_2021.xlsx**.
- **TODO** Für die Zukunft wünscht sich @InenEhms ein transparenteres Verfahren mit nachvollziehbarem Entscheidungskriterien und ggf. gemeinsamer Schwerpunktsetzung, das in nächster Zeit gemeinsam erarbeitet werden soll.

**6. Verschiedenes**

- Die SBB wird schnellstmöglich das Audi-Verfahren durch <https://www.berufonline.de> anfragen.
- **TODO** Der Prozess wird von @ReinhardAltenhöner geführt.
- Für die Kinder- und Jugendbuchabteilung soll zu äußerst günstigen Konditionen die Sammlung Rainer Rühle (Schwerpunkte: "Max und Moritz", "Streuweiber") erworben werden.



## Hausrecht Sinnfrage

■ Benutzung und Vermittlung ■ Hausrecht debatte, hausrecht

erstellt Nov. '21 letzte Antw. 11 d 44 Antworten 1.7 T. Aufrufe 21 Benutzer 130 „Gefällt mir“ 4 Links

Autoren vieler Beiträge

Beliebte Links

- 13 [Hausrecht effizienter organisieren](#) spk-berlin.de
- 11 [Generaldirektion | Staatsbibliothek zu Berlin](#) staatsbibliothek-berlin.de
- 7 ["Benutzungsfall XY – ungelöst..."](#) spk-berlin.de
- 2 [Info- und Servicetheken UdL](#) spk-berlin.de

**Ralf Stockmann** Nov. '21

Liebe Frau Trojahn, ich habe mir erlaubt, das Tag **#debate** hinzuzufügen, damit taucht es in unserer "darüber wollen wir gemeinsam reden" Rubrik auf:

alle Kategorien ▶ alle Schlagwörter ▶ **Start** Angesagt Aktuell Wissen **Debatten** + Neues Thema

Inhaltlich kann ich den Wunsch gut nachvollziehen, bei den Kolleg:innen in IDM ist das regelmäßig Thema.

Staatsbibliothek zu Berlin  
Preußischer Kulturbesitz

Tiere und IT - der etwas andere Tierpark-Besuch (IDM3) ✎

Das Foyer Betriebsausflug betriebsausflug

Tierpark Berlin - Eingang Bärenschau fenster, Am Tierpark 39, 10319, Berlin Karte anzeigen

**Ralf Stockmann** 15 1 min

**SEP. Tiere und IT (IDM3)**  
9 Ausgelaufen · Erstellt von **Ralf Stockmann**

9. September 2021 09:30 → 9. September 2021 16:00 - 13 Benutzer nehmen teil.

13 Dabei - 0 Interessiert - 0 Nicht dabei Alle anzeigen

**Das Konzept:**

Wie gern erinnern wir uns an unsere Schulzeit: dort wurden bei Ausflügen gern Referate vergeben. Das wollen wir wieder haben! Die Teilnehmenden suchen sich daher ein Tier aus den Bewohnern des Tierparks aus, stellen einen IT-Bezug her, und referieren diesen in 1 bis maximal 5 Minuten. Die Liste der schon vergebenen Tiere ist unten einsehbar.

Natürlich darf der Zusammenhang im Vorfeld nicht verraten werden!

Teilnehmer:innen aus anderen Abteilungen sind sehr willkommen, bitte einfach im Terminfeld eintragen.

**Flamingo**  
@WilliamNass  
Dynamic HTML:

O'Reilly Online Learning

**Dynamic HTML: The Definitive Reference, 3rd Edition**

Packed with information on the latest web specifications and browser features, this new edition is your ultimate one-stop resource for HTML, XHTML, CSS, Document Object Model (DOM), and JavaScript development. ... - Selection from Dynamic HTML: The...

Lösung 4 Antworten

**Ralf Stockmann** Sep. '21

Und ein Paar Bilder:



# Statistikfunktionen – Konflikt zwischen Motivation und Überwachungsmöglichkeit?

Wehder, Claus ClausWehder 1 min

Me!

Antworten

Dies ist der erste Beitrag von [redacted] – lasst uns das neue Mitglied in unserer Community willkommen heißen!

Es ist eine Weile her, dass wir [redacted] gesehen haben – der letzte Beitrag war vor 5 Monaten.

AG-Toolstrategie Mitglieder (8) Berechtigungen

Benutzername	Hinzugefügt	Beschrieben	Zuletzt gesehen
Wilner, Johanna JohannaWilner  Eigentümer	11. Feb.	[redacted]	[redacted]
Brost, Anje AnjeBrost	11. Feb.	[redacted]	[redacted]

### Aktivitätsmetriken

	Heute	Gestern	Letzte 7	Letzte 30
Pageviews	2.8 T.	2.8 T.	17.4 T.	69.3 T.
User Visits	107	109	728	2.9 T.
Time to first response	0	2	3	1
Likes	18	27	125	508
Flags — Keine Daten anzuzeigen.				
User-to-User (with r...	2	2	20	186
Signups	0	1	5	14

Antworten

gefällt dies

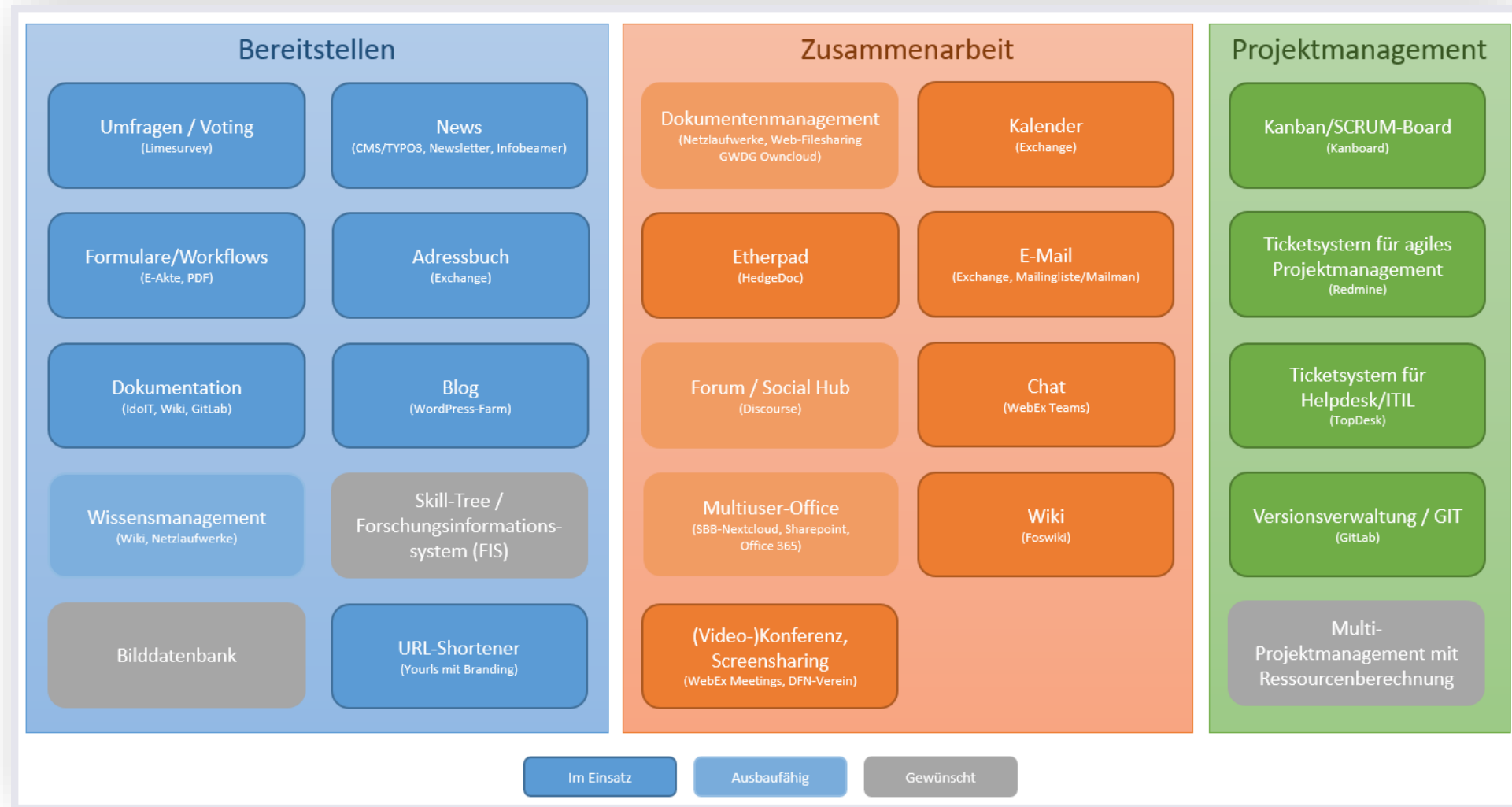
```
< Bearbeite CSS/HTML Standard
Gemeinsam Desktop Mobil Unbenutzte Felder verbergen
CSS Kopf Kopfzeile Nach der Kopfzeile Body Fußzeile Eingebettetes CSS Farbdefinitionen
143 .group-members tbody tr>td:nth-of-type(4),
144 .group-members tbody tr>td:nth-of-type(5)
145 {
146     display:none;
147 }
148
149 .users-directory .period-controls {
150     display:none;
151 }
152
153 .card-row .badge-section {
154     display: none !important;
155 }
156
157 .user-nav .badges,
158 .user-badges-page .favorite-count,
159 .user-badges-page .badge-group-list,
160 .badges-granted {
161     display: none;
162 }
163
164 .viewing-self .user-nav .badges,
165 .user-badges-page .viewing-self .favorite-count
166 {
167     display: block !important;
168 }
169
170 .user-badges-page .viewing-self .badge-group-list
171 {
172     display: grid !important;
173 }
174
175 #show-others-with-badge-link {
176     pointer-events: none;
177     cursor: default;
178     opacity: 0.6;
179 }
180
```

```
.users-directory .period-controls {
    display:none;
}

.card-row .badge-section {
    display: none !important;
}
```

# ABGRENZUNG

Zu anderen Werkzeugen



## Anzahl der Werkzeuge: Einfachheit vs. Nützlichkeit



# Anzahl der Werkzeuge: Einfachheit vs. Nützlichkeit



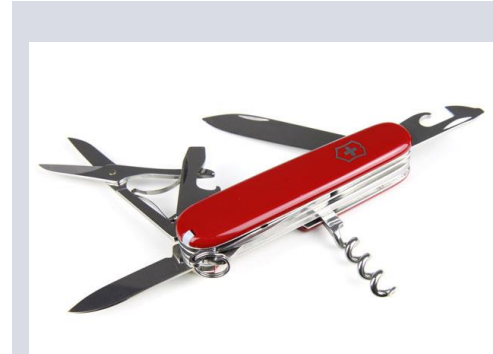
- ★★★★★ Diskussion
- ★★★★★ Community building
- ★★★★☆ [Direktnachrichten/Chat](#)
- ★★★★☆ News
- ★★★★☆ [Schwarzes Brett mit Voting](#) <sup>1</sup>
- ★★★★☆ [Suche](#)
- ★★★★☆ Revisionen
- ★★★★☆ Mailinglisten (ob wir das wollen?)
- ★★★★☆ [Gruppen](#) <sup>1</sup>
- ★★★★☆ [Personen/Profile](#)
- ★★★★☆ Interne Blogs (zum Start deaktiviert)
- ★★★★☆ Zeitgleiches Arbeiten (auch via [Pad](#) <sup>1</sup> / [OnlyOffice](#))
- ★★★☆☆ Mindmap (Via Nextcloud) [test](#) <sup>4</sup>
- ★★★☆☆ [Wiki](#)
- ★★★☆☆ [Umfragen](#)
- ★★★☆☆ [Events/Kalender](#)
- ★★★☆☆ [Diagramme](#) oder in NextCloud (BPM-Editor)
- ★★★☆☆ [Knowledge Base](#) <sup>1</sup>
- ★★★☆☆ [Bildergalerien](#)
- ★★★☆☆ Vorlagen und Templates
- ★★★☆☆ [Persönliches Portfolio](#) <sup>2</sup>
- ★★☆☆☆ [Bereitstellung von Dateien](#)
- ★★☆☆☆ [Projektmanagement](#)
- ★☆☆☆☆ [Tabellen](#)

# Anzahl der Werkzeuge: Einfachheit vs. Nützlichkeit





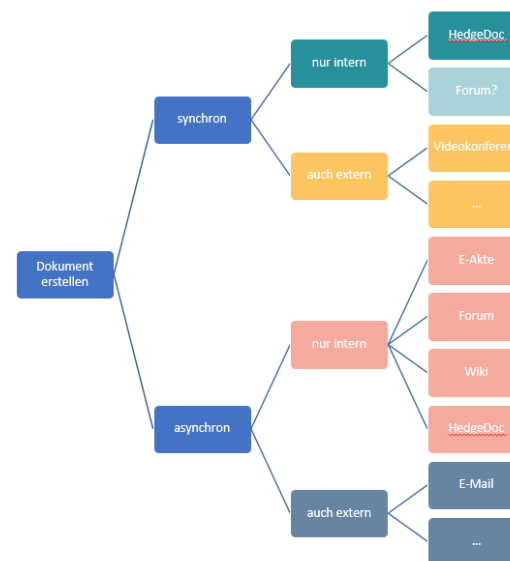
# Anzahl der Werkzeuge: Einfachheit vs. Nützlichkeit



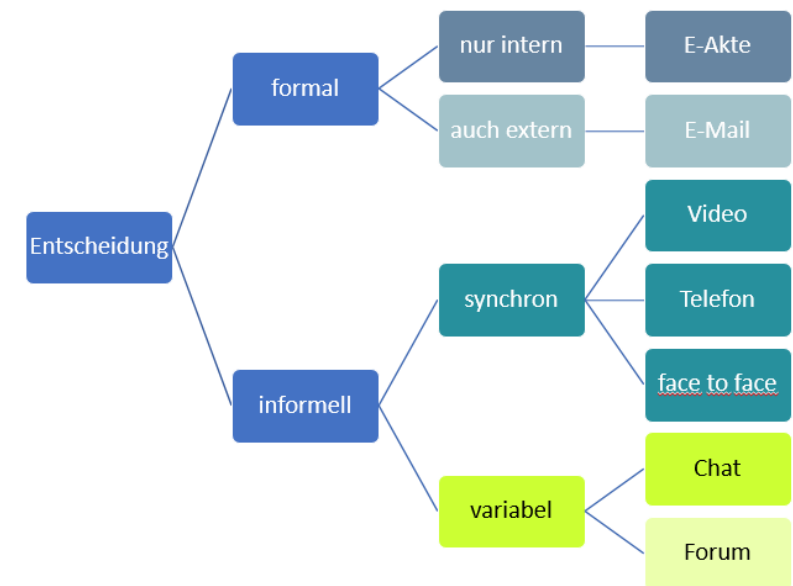
## Projekte managen



## Dokumente erstellen



## Entscheidungen treffen

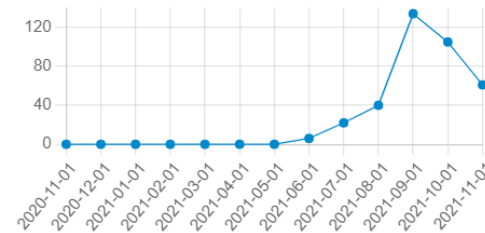


# AKZEPTANZ

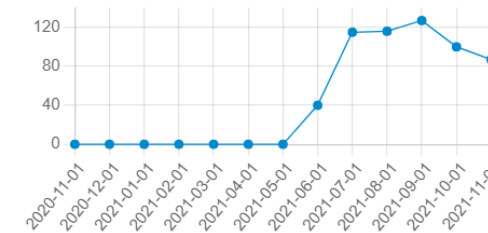
und Problemfelder

- Keine Ausfallzeit, hochperformant
- **549** angemeldete Benutzer:innen (2/3)
- Davon täglich ca. **110** im System
- Pageviews:
  - **653.201**
  - Davon nicht angemeldet: 111.660 (**17 %**)
- **919** Themen wurden angelegt
- **3.272** Beiträge
  - Von **271** Personen (50%)

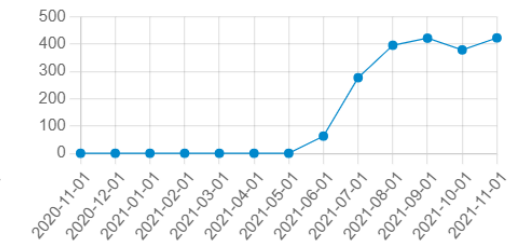
Signups ?



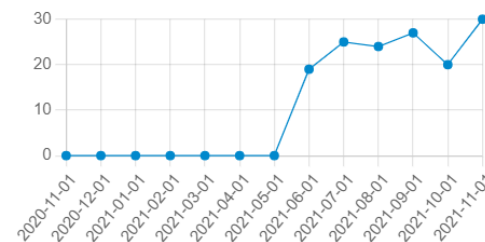
Topics ?



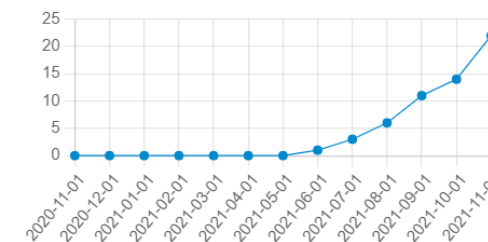
Posts ?



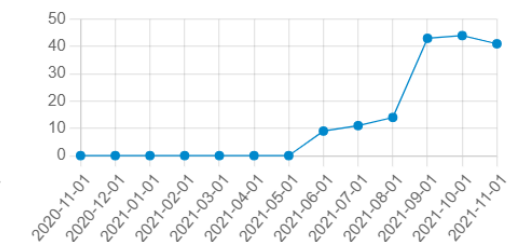
DAU/MAU ?



Daily Engaged Users ?



New Contributors ?



## Wie häufig nutzen Sie derzeit das Social Intranet?

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
Noch gar nicht (A1)	32	9.07%
Zu wenigen Anlässen (weniger als 5 mal bisher) (A2)	81	22.95%
Etwa wöchentlich (A3)	99	28.05%
Etwa täglich (A4)	71	20.11%
Ich habe es tagsüber immer mitlaufen (A5)	24	6.80%

## Wie erschließen Sie sich die Bedienung des Forums?

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
Durch Ausprobieren / Abschauen bei anderen (SQ001)	268	75.92%
Lesen der Hilfe-Themen (SQ002)	96	27.20%
Das Tutorial mit dem StabiBot (SQ004)	40	11.33%
Kolleg:innen fragen (SQ005)	66	18.70%

Zusammenfassung für D1(SQ010)[Ich habe Sorgen, dass zu viel Aktivität im Forum von meinen Vorgesetzten kritisch gesehen wird]

Welchen der folgenden Aussagen würden Sie zustimmen? (1 = volle Zustimmung, 6 = volle Ablehnung)

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
1 (A1)	29	8.22%
2 (A3)	32	9.07%
3 (A2)	29	8.22%
4 (A6)	24	6.80%
5 (A4)	49	13.88%
6 (A5)	63	17.85%

Zusammenfassung für D1(SQ003)[Grundsätzlich ist ein Social Intranet eine gute Idee]

Welchen der folgenden Aussagen würden Sie zustimmen? (1 = volle Zustimmung, 6 = volle Ablehnung)

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
1 (A1)	103	29.18%
2 (A3)	78	22.10%
3 (A2)	37	10.48%
4 (A6)	26	7.37%
5 (A4)	14	3.97%
6 (A5)	13	3.68%

Zusammenfassung für D1(SQ007)[Ich kann mir schwer vorstellen, mich selbst mit Beiträgen zu beteiligen]

Welchen der folgenden Aussagen würden Sie zustimmen? (1 = volle Zustimmung, 6 = volle Ablehnung)

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
1 (A1)	36	10.20%
2 (A3)	49	13.88%
3 (A2)	49	13.88%
4 (A6)	26	7.37%
5 (A4)	36	10.20%
6 (A5)	62	17.56%

Zusammenfassung für D1(SQ008)[Das Forum kann andere Werkzeuge wie das Wiki ersetzen]

Welchen der folgenden Aussagen würden Sie zustimmen? (1 = volle Zustimmung, 6 = volle Ablehnung)

Antwort	Anzahl	Brutto-Prozentsatz
1 (A1)	41	11.61%
2 (A3)	46	13.03%
3 (A2)	32	9.07%
4 (A6)	29	8.22%
5 (A4)	28	7.93%
6 (A5)	38	10.76%
Keine Antwort	82	23.23%

Bei Debatten kann ich mich beteiligen und **meine Meinung findet Gehör**, was sonst wohl nicht der Fall wäre.

Das SBB-Forum ist ein nützliches Werkzeug, das aber unbedingt **übersichtlicher** werden muss.

Das Forum kann nur erfolgreich sein, wenn **andere Kanäle wirklich ersetzt** werden.

Die **Schulungen** sind wichtig und notwendig, damit noch mehr Mitarbeiter\*innen vom Forum Gebrauch machen.

Das Mehr an **Information, Transparenz, Partizipation und Integration** auf den unterschiedlichen Hierarchieebenen ist gut.

Das Forum ist ein unglaublicher **Zeitfresser**. Ich will einfach nur meine Arbeit machen.

**GD** 46  
Generaldirektion  
■ Projektmanagement ■ Fragen und Antworten ■ Fortbildung  
■ Director's Corner

**Das Foyer** 82  
Herzlich Willkommen im Foyer unseres SBB-Forums  
■ Neu im Team ■ Wir trauern um ■ Ideenbörse

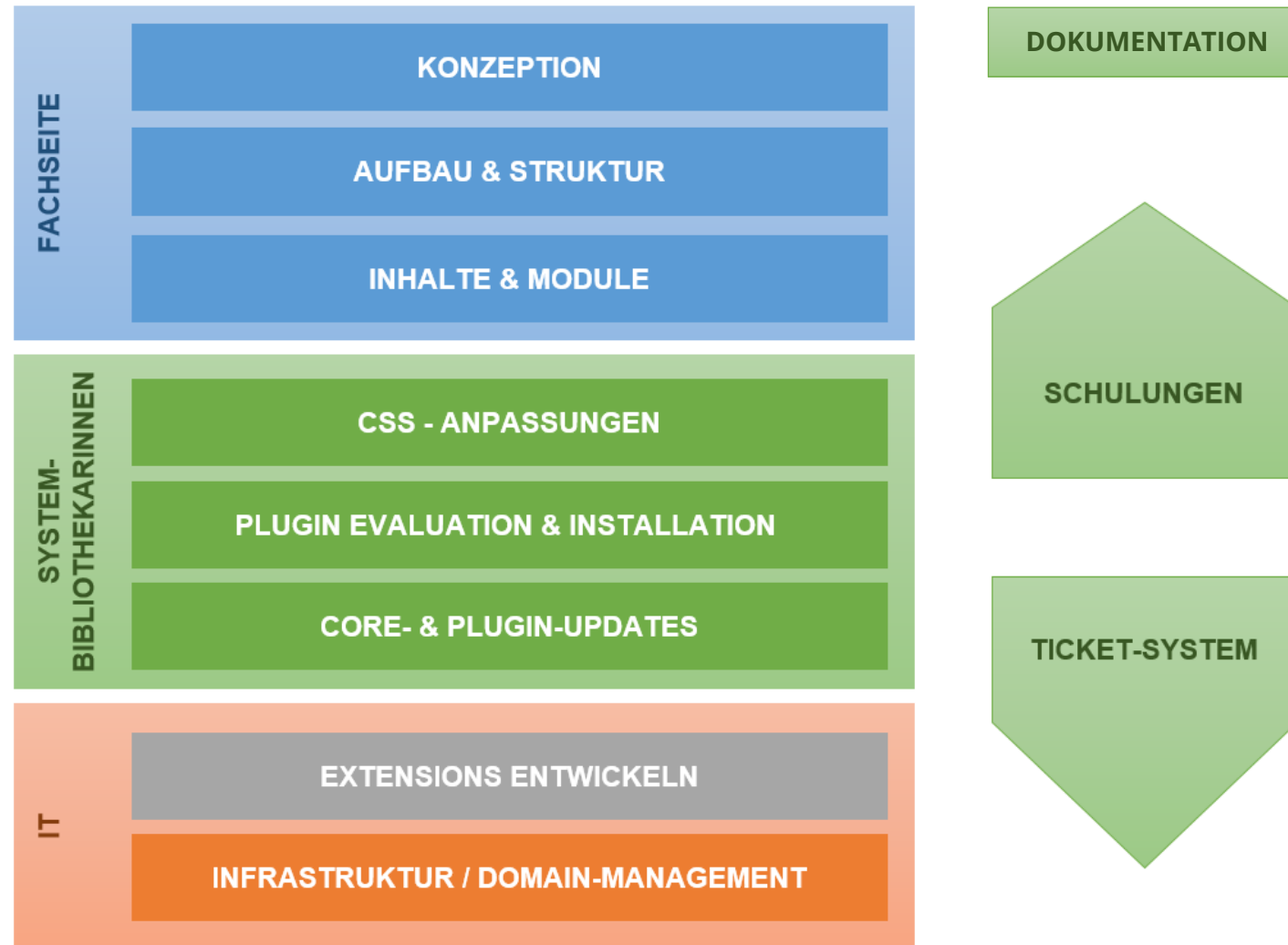
**IIC** 1  
Karten

für Ihren Austausch über Teilnahmen, Anmeldungen, Termine, Vorträge etc. 5 neue  
■ Bibliothekskongress 2022

# AUSBLICK

wie geht es weiter?





# Dienstvereinbarung mit Örtlichem Personalrat

<p><b>Dienstvereinbarung</b> Der Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin zwischen der Staatsbibliothek zu Berlin und dem Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin Stand: 12. Mai 2022</p> <p><b>Grundätze</b> Gesamtvirtuelle (GV) und Örtliche Personalräte (OPR) stehen mit dieser Dienstvereinbarung gemeinsamer Interessen in der Verantwortung. Ziel ist es, die Arbeitsbedingungen des Personalrats zu verbessern. Warum sind Personalräte so wichtig? Warum sind Personalräte so wichtig? Wie sollen die Aufgaben und die Verantwortlichkeiten der Personalräte geregelt werden? In den Jahren von 2013 bis 2021 haben die Personalräte von der Staatsbibliothek zu Berlin und dem Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin eine Reihe von Maßnahmen ergriffen, um die Arbeitsbedingungen der Personalräte zu verbessern. In den Jahren von 2013 bis 2021 haben die Personalräte von der Staatsbibliothek zu Berlin und dem Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin eine Reihe von Maßnahmen ergriffen, um die Arbeitsbedingungen der Personalräte zu verbessern.</p> <p><b>6.2 Aufgaben</b> Die Aufgaben der Personalräte sind: - den Aufbau des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin zu unterstützen, - den Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin zu unterstützen, - die Interessen der Personalräte zu vertreten und zu fördern, - die Interessen der Personalräte zu vertreten und zu fördern.</p> <p><b>6.3 Mitglieder</b> Der Personalrat besteht aus folgenden Mitgliedern: - 12 Personalräte der Staatsbibliothek zu Berlin, - 12 Personalräte der Staatsbibliothek zu Berlin. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt zwei Jahre. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt zwei Jahre.</p> <p><b>6.4 Rechtsgrundlagen</b> Diese Dienstvereinbarung ist ein Bestandteil der Dienstvereinbarung der Staatsbibliothek zu Berlin und des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Diese Dienstvereinbarung ist ein Bestandteil der Dienstvereinbarung der Staatsbibliothek zu Berlin und des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin.</p>	<p>(1) Hinsichtlich der Zuständigkeit gilt die Zuständigkeit des örtlichen Personalrats (OPR) der Staatsbibliothek zu Berlin (SBB) gemäß § 3 Abs. 1 Satz 1 des Personalratsgesetzes (P-RG). <b>6.3 Aufgaben</b> Die Aufgaben der Personalräte sind: - den Aufbau des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin zu unterstützen, - den Personalrat der Staatsbibliothek zu Berlin zu unterstützen, - die Interessen der Personalräte zu vertreten und zu fördern, - die Interessen der Personalräte zu vertreten und zu fördern.</p> <p><b>6.4 Rechtsgrundlagen</b> Diese Dienstvereinbarung ist ein Bestandteil der Dienstvereinbarung der Staatsbibliothek zu Berlin und des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Diese Dienstvereinbarung ist ein Bestandteil der Dienstvereinbarung der Staatsbibliothek zu Berlin und des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin.</p> <p><b>6.5 Arbeitszeiten und Arbeitsbedingungen</b> Der Personalrat arbeitet an einem vierstündigen Tag. Der Personalrat arbeitet an einem vierstündigen Tag. Der Personalrat arbeitet an einem vierstündigen Tag.</p>	<p>(1) Der Personalrat besteht aus folgenden Mitgliedern: - 12 Personalräte der Staatsbibliothek zu Berlin, - 12 Personalräte der Staatsbibliothek zu Berlin. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt zwei Jahre. Die Amtszeit der Mitglieder beträgt zwei Jahre.</p> <p><b>6.6 Datenschutz</b> Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin.</p> <p><b>6.7 Leistungs- und Verhaltnismessung</b> Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin. Der Personalrat ist ein Teil des Personalrats der Staatsbibliothek zu Berlin.</p>	<p><b>6.8 Rechte und Pflichten</b> Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen.</p> <p><b>6.9 Rechte des Personalrats und der Schwerbehindertenvertretung</b> Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen.</p> <p><b>6.10 Übergangsmaßnahmen</b> Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen.</p> <p><b>6.11 Sonstiges</b> Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen. Der Personalrat hat das Recht, an den Arbeitsbedingungen der Staatsbibliothek zu Berlin teilzunehmen.</p>
--	--	--	---

Entwurf

**Annahme**  
1. Software / Version und die generellen Erweiterungen  
2. Funktion der Administration  
3. Rollen und Berechtigungen (Sachlich, Personalrat)  
4. Konfiguration der Systeme und Hardware  
5. Name des WMS-Datenbankschemas

**Anlage 1 - Software und Erweiterungen**  
Die WMS-Funktionsanforderung an das WMS-System (WMS) ist:  
Folgende Regeln werden dem WMS zugewiesen:  
- Integration von Funktionen in mehrere verschiedenen Datenbanken  
- Integration für Administrations- und Reporting-Funktionen  
- Rollen und Berechtigungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen

**Anlage 2 - Namen der Adminstratoren**  
Die WMS-Funktionsanforderung an das WMS-System (WMS) ist:  
Folgende Regeln werden dem WMS zugewiesen:  
- Integration von Funktionen in mehrere verschiedenen Datenbanken  
- Integration für Administrations- und Reporting-Funktionen  
- Rollen und Berechtigungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen

**Anlage 3 - Rollen und Berechtigungen**  
Die WMS-Funktionsanforderung an das WMS-System (WMS) ist:  
Folgende Regeln werden dem WMS zugewiesen:  
- Integration von Funktionen in mehrere verschiedenen Datenbanken  
- Integration für Administrations- und Reporting-Funktionen  
- Rollen und Berechtigungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen

**Anlage 4 - Sonstige Erweiterungen und Software**  
Die WMS-Funktionsanforderung an das WMS-System (WMS) ist:  
Folgende Regeln werden dem WMS zugewiesen:  
- Integration von Funktionen in mehrere verschiedenen Datenbanken  
- Integration für Administrations- und Reporting-Funktionen  
- Rollen und Berechtigungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen

**Anlage 5 - WMS-Funktionsanforderungen**  
Die WMS-Funktionsanforderung an das WMS-System (WMS) ist:  
Folgende Regeln werden dem WMS zugewiesen:  
- Integration von Funktionen in mehrere verschiedenen Datenbanken  
- Integration für Administrations- und Reporting-Funktionen  
- Rollen und Berechtigungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen  
- Integration der WMS-Funktionsanforderungen

- Schulungen & Dokumentation
- Übersicht bieten:  
„Offiziell“-Kanal / Foren-Redaktion / Stumme Kategorien
- Migration und Ablösung von statischem Intranet und Wiki
  
- Ausrollen auf Ebene der Stiftung Preußischer Kulturbesitz (SPK)
  
- Entwicklungs-Partnerschaften für spezifische Intranet-Funktionen und Anforderungen im öffentlichen Dienst (DSGVO, BITV 2.0 etc.)
- Öffnung nach außen
- Konzept publizieren

