

Résumé



De plus en plus d'emplois inoccupés / Résultats d'une étude sur la situation de l'occupation des postes dans les bibliothèques de Bade-Wurtemberg

(pp. 474 – 475)

Faute de candidature qualifiée, de plus en plus de postes ne sont pas pourvus. L'Institut de l'Économie allemande évoque dans sa toute dernière publication quelques 440 000 emplois pour lesquels manque la force de travail. Cette situation n'affecte pas seulement les entreprises hautement spécialisées, mais également divers pans du service public ainsi que le soulignent certains intitulés rappelant le déficit en enseignants ou en personnels soignants pour ne citer que ces deux seuls domaines. De la même manière dans les bibliothèques, tous types confondus, des difficultés apparaissent lors de campagnes de recrutement et pour le renouvellement des générations. Après avoir analysé cette étude, la section régionale de Bade-Wurtemberg de l'Union des Bibliothèques allemandes a conçu un questionnaire à la fin de l'été de l'année dernière. L'objectif était de quantifier sur la base de données chiffrées concrètes les expériences et les réflexions individuelles dans les bibliothèques de Bade-Wurtemberg.

A la principale question «Lors de recrutements, l'appréciation de l'employeur peut-elle être exprimée au regard de l'offre de candidatures ?», les retours d'expérience pouvaient être indiqués sur une échelle de valeur allant de 1 (parfaitement) à 5 (pas du tout). Les réponses témoignent très clairement d'une insuffisance caractérisant le vivier de candidats. Pour ce qui concerne les bibliothèques de lecture publique des plus importantes collectivités (de 50 000 à 400 000 habitants), l'employabilité est jugée plus satisfaisante que dans les communes plus petites ou les bibliothèques universitaires. D'après les résultats de l'enquête, il apparaît de façon manifeste que ce sont les bibliothèques universitaires qui peinent le plus à pourvoir les emplois de catégories intermédiaires. Toutefois, cela concerne également les postes de conservateur pour lesquels seul un recrutement sur deux a pu être effectué dans des conditions satisfaisantes.

Formation professionnelle continue: Pierre angulaire de l'accroissement des compétences au sein du Réseau des médiathèques de Hambourg / Recruter davantage par une autre approche sur les stages et l'abandon des stéréotypes (Andrea Beyer, Janette Achberger)

(pp. 477 – 479)

A l'instar des réseaux des grandes villes, le recrutement d'agents aux qualifications adaptées au poste s'avère de plus en plus compliqué pour le Réseau des médiathèques de Hambourg. Face à cette situation, le Réseau a actionné deux leviers : d'une part l'accroissement du nombre de places offertes à la formation continue, d'autre part l'amélioration des conditions de stages proposés aux étudiants. Par la suite, un élargissement du cadre de la formation continue a été retenu pour permettre également l'intégration d'agents non familiers avec un domaine de spécialité, mais aussi l'accompagnement dans l'exercice de leurs missions des arrivants néophytes. Pour le département de la documentation et de l'information – rassemblant le plus grand nombre d'agents du Réseau des médiathèques de Hambourg – l'accroissement du personnel s'effectue quasi exclusivement par l'intégration des personnes formées. Tant pour la documentation que pour l'information, et en considération de l'évolution démographique et l'augmentation des départs à la retraite à partir de 2020, le problème de l'accroissement du personnel comme celui des ressources humaines se manifestent de façon de plus en plus aiguë – et cela ne concerne bien évidemment pas que le Réseau des médiathèques de Hambourg.

Le taux de candidatures en adéquation avec le poste est décroissant, en particulier pour ce qui concerne les missions de direction dans les bibliothèques annexes (bibliothèques de quartier). Par ailleurs, les candidatures internes à ces postes sont également très peu nombreuses. Vraisemblablement, cela tient tant aux nouvelles exigences de qualifications qu'à l'ampleur de la cohorte d'agents âgés de 35 à 45 ans – c'est-à-dire au faible nombre de recrutements qui ont eu lieu dans les années 1990 et au début des années 2000. C'est pourquoi depuis 2013, les recrutements aux postes de direction s'effectuent à la faveur d'agents ayant peu d'expérience professionnelle et peu voire pas du tout d'expérience d'encadrement.

Orientations internationales, sujets de travail interdisciplinaires et formats innovants: la Next Library Conference de Berlin en 2018 (Tim Leik, Juliana Pranke)

(pp. 492 – 495)

Organisée pour la première fois en 2009 dans les bibliothèques de lecture publique de Aarhus (Danemark), la Next Library Conference s'est imposée comme l'un des plus importants congrès spécialisés pour les bibliothèques de lecture publique du 21^e siècle et a lieu selon un rythme biennal à Aarhus. En 2014, une session extérieure du congrès avait été tenue à Chicago. Ce dispositif est vraisemblablement conforté.

C'est ainsi que la Next Library Conference s'invite à Berlin. Du 12 au 15 septembre 2018, en coopération avec d'une part la Fondation fédérale pour la culture et d'autre part les bibliothèques publiques de Aarhus, la Bibliothèque centrale du Land de Berlin (Zentral- und Landesbibliothek Berlin, ZLB) organise la Conférence internationale pour l'avenir. Pour débattre de la question du rôle futur des bibliothèques, ce ne sont pas moins de 400 participants à l'international qui se rencontreront, venant de 36 pays et de secteurs aussi différents que ceux des bibliothèques, de la culture, de la formation professionnelle ou du monde politique. Parmi les principaux intervenants, citons Richard David Lankes, penseur visionnaire des bibliothèques, Nina Simon, conceptrice des musées participatifs et Stefan Kaduk, considéré comme un anti-conformiste. Quelques 33 sessions dites interactives (format atelier) et 48 «Ignite Talks» (c'est-à-dire des interventions d'une durée de cinq minutes) déploient une programmation placée sous la devise «Encourage the unexpected» que l'on pourrait traduire par «Attends l'inattendu». Un campus de bibliothèque dressé avec des constructions provisoires dans la Bibliothèque américaine du Souvenir conforte le caractère d'atelier du congrès et améliore la visibilité de la manifestation en direction des citoyennes et des citoyens dont la participation est escomptée.

Traduit par David-Georges Picard