

connus en Europe, de Locke et de Porter. Le chapitre sur les problèmes de sélection qui permettra aux lecteurs français de faire le point sur les modèles traditionnels de validation et les modèles plus récents, que justifient les faits, et qui tiennent compte des paramètres situationnels et des interactions entre variables prédictives, mais surtout d'apprendre comment fonctionnent aux Etats-Unis les lois anti-discrimination et comment sont organisés les *assessment centers* où les évaluateurs sont eux-mêmes des cadres de l'entreprise. Egalement le chapitre consacré au leadership et à la prise de décision où les étapes de la recherche appliquée sont bien marquées : recherches de l'Université d'Ohio qui ont dégagé deux dimensions indépendantes (considération, *initiating structure*) pour décrire le comportement des leaders, recherches plus récentes sur la contingence, et le rôle de variables modératrices que jouent les caractéristiques organisationnelles, et modèles plus exhaustifs encore qui tiennent compte non seulement de l'influence des leaders sur la performance de leurs subordonnés mais également sur les buts que ceux-ci se fixent et les motivations qui en découlent. En résumé, ce livre de *readings* est un bon outil de documentation qu'il faut recommander aux spécialistes de psychologie du travail.

C. LÉVY-LEBOYER.

### Psychologie clinique et pathologique

FROMM (E) — *La mission de Sigmund Freud.* — Complexe, 1975, 110 p.

L'édition originale américaine de cette œuvre date de 1959. La traduction est due à P. Alexandre. C'est un recueil d'anecdotes groupées en fonction de l'éclairage qu'elles apportent à l'un des traits suivants de la personnalité de Freud : sa passion pour la vérité, ses relations avec sa mère, ses relations avec les femmes, sa dépendance à l'égard des hommes, ses relations avec son père, son autoritarisme, son aspect réformateur, les ambitions politiques du mouvement, et enfin les convictions religieuses et politiques de Freud.

Les interprétations données visent à montrer que le but de Freud a été de créer un mouvement pour la libération morale de l'homme, une nouvelle religion — séculière et scientifique — pour une élite qui devait guider l'humanité. Cette élite s'est recrutée principalement dans une classe moyenne pour laquelle la vie avait perdu sa signification, sans idéal politique ou religieux, mais en quête d'un sens donné à la vie, d'une explication de la vie qui n'exige ni foi ni sacrifice et qui satisfasse le besoin d'éprouver le sentiment de faire partie d'un mouvement.

R. A. V. MALLET.





Propriety of the Erich Fromm Document Center. For personal use only. Citation or publication of material prohibited without express written permission of the copyright holder.

Eigentum des Erich Fromm Dokumentationszentrums. Nutzung nur für persönliche Zwecke. Veröffentlichungen – auch von Teilen – bedürfen der schriftlichen Erlaubnis des Rechteinhabers.

# Année psychologique

1977 (DIRECTEUR : PAUL FRAISSE)

REVUES UNIVERSITAIRES DE FRANCE

77<sup>e</sup> ANNÉE - 1977 - FASCICULE 1  
PUBLIÉE AVEC LE CONCOURS DU C.N.R.S.

*Rédacteur en chef :*

A. LÉVY-SCHOEN

*Secrétaires de Rédaction :*

M. LÉVEILLÉ, V. POUTHAS

*Comité de Rédaction :*

M. BLANCHETEAU, V. BLOCH, F. BRESSON,  
S. EHRlich, A. FESSARD, C. FLORÈS, R. FRANCÈS  
H. HÉCAEN, J.-F. LE NY, D. LÉPINE, J. LEPLAT  
J. MEDIONI, G. DE MONTMOLLIN, G. NOIZET  
G. OLÉRON, P. OLÉRON, R. PAGÈS, J. PAILLARD  
P. PICHOT, M. REUCHLIN, J.-F. RICHARD